



Punkt 11.

Status på sygedagpengereformen 2014

2014-8194

Familie- og beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på implementering af sygedagpengereformen

Beslutning:

Til orientering



Sagsbeskrivelse

Sygedagpengereformen falder i 2 dele. Første del pr. 01-07-2014. Anden del pr. 05-01-2015.

Første del omhandler i hovedtræk

- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeforløbet
- Revurderingstidspunktet er ændret fra 52 uger til 22 uger
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes
- Mulighed for at afvise behandling
- Ret til jobafklaringsforløb, hvis man ikke er omfattet af forlængelsesbestemmelserne og stadig er uarbejdsdygtig jvf. sygedagpengereglerne

Omorganisering

For at være klar til gennemførelse af reformen, er der foretaget ændringer i organiseringen af arbejdet. Fra medio december 2014 sker den endelige sammenflytning af alle afdelinger indenfor sygedagpengeområdet til et samlet sygedagpengehus med i alt 116 normeringer. I alt har 21 medarbejdere i jobcentret fået andre opgaver for at imødekomme tidlig opfølgning og indsats i sygeforløbet. Der er også taget udgangspunkt i, at der skal være så få sagsbehandlerskift som muligt. Hertil kommer, at der aktuelt er sendt et forslag i høring om, at ydelsesområdet også skal organiseres under jobcentret fra januar 2015. Det drejer sig om 17 normeringer.

Opfølgingsarbejdet er nu organiseret jvf. nedenstående.

Visitation

Der er flyttet medarbejdere fra visitation til egentlige opfølgingsopgaver. Der er 7 medarbejdere til dette arbejde, der udelukkende er af administrativ art. Relevante sagsakter samles og videresendes til rådgiver, og der booker samtale i alle rådgiveres kalender til 1. samtale indenfor samme uge, som sagen modtages i Sygedagpengehuset.

Fastholdelse

Der er flyttet medarbejdere til dette område, så der nu er i alt 14 medarbejdere, der har dette område. Alle borgere, der har en arbejdsgiver og hvor der er et fastholdelsesperspektiv får deres sag behandlet i dette team. Der holdes samtale indenfor samme uge, som sagen er modtaget.

Udredning

De øvrige sygemeldte får deres sag behandlet i dette team. Når der ikke længere er en fastholdelsesmulighed for en sygemeldt, flyttes sagen også til denne gruppe. Her iværksætter man de nødvendige indsatser for at vedkommende kan genetableres på arbejdsmarkedet.

Jobkonsulenterne

Jobkonsulenterne varetager arbejdet med at finde virksomhedspraktikker til de sygemeldte. Desuden bliver der arbejdet med at lave deciderede samarbejdsaftaler med et antal virksomheder, som man fremover vil kunne trække på.

Dagpengeenheden

Der er stadig en særlig enhed, der varetager opfølgning i langvarige sager. Her er der ikke sket nogen ændring.

Mulighed for at afvise behandling

Der er tale om, at den sygemeldte kan afvise behandling, der foretages af en læge, f.eks. operation eller medicinsk behandling. Der har ikke været situationer, hvor dette har været tilfældet, og hvor det har haft betydning for borgerens sag.



Ændring af revurderingstidspunktet (forlængelse)

I forbindelse med ændring af revurderingstidspunktet, var der henover sommeren ca. 250 ekstra sager, der skulle revurderes. Hertil kom de sager, som kørte efter gamle regler, dvs. 52 ugers forlængelsessager. Sagerne blev behandlet, så sagsbehandlingsfristerne blev overholdt, men der var tale om et væsentligt ekstra arbejde. Udmeldingen fra beskæftigelsesministeren er entydigt, at forlængelsesbestemmelserne er uændrede, og derfor er denne praksis fulgt.

Jobafklaringsforløb

Ultimo oktober 2014 er der bevilget 36 jobafklaringsforløb. Udviklingen vil blive fulgt i ledergruppen, og emnet vil blive drøftet løbende med deltagelse af socialfaglig konsulent, herunder vil de konkrete sager blive gennemgået og drøftet med henblik på at sikre en korrekt visitering samt sikre en fremadrettet indsats og opfølgning i forløbene.

Kompetenceudvikling

- Medarbejdere, som ikke tidligere har haft til opgave at vurdere og iværksætte indsats, skal have opdateret deres viden om revalidering, fleksjob, førtidspension mm.
- Kompetenceudvikling for medarbejderne generelt med henblik på at skabe endnu mere fokus på arbejdsfastholdelse og iværksættelse af tidlig nødvendig indsats
- Behov for fokus på, at der ikke sker overbehandling
- Kompetenceudvikling af medarbejdere til virksomhedsvendt arbejde, f.eks. rundbordssamtalens muligheder og udfordringer

Anden del af reformen fra 05-01-2015 omhandler i hovedtræk

- Fast Track (tidlig opfølgning efter henvendelse fra arbejdsgiver eller medarbejder)
- 4 ugers personlig opfølgning i alle sager og ændrede kategoriseringsregler
- Mulighed for booking af samtaler med rådgiverne
- Lægeerklæring inden 1. samtale
- Tilbud om kursus til sygemeldte
- Ledige, der sygemeldes, fortsætter med a-kassedagpenge i de første to ugers fravær

Med de organisatoriske ændringer, der allerede er sket, vil Sygedagpengehuset også være klædt på til de nye tiltag i reformen. Der er endnu ikke kommet endelige retningslinjer fra Beskæftigelsesministeriet vedr. ændringerne.

Fast Track (tidligere indsats end 8 uger efter første fravær dato)

Hvis en virksomhed ønsker det, indsendes en anmodning via NemRefusion til kommunen. Arbejdsgiveren skal besvare nogle spørgsmål i relation til anmodningen. Den sygemeldte orienteres og takker ja eller nej til anmodningen. Hvis vedkommende ønsker at deltage, skal jobcentret indenfor 2 uger indkalde den sygemeldte til samtale. Herefter foretages almindelig opfølgning, og der arbejdes som udgangspunkt med fastholdelse på arbejdspladsen, hvis det er muligt og relevant. Den sygemeldte kan også selv anmode om en Fast Track indsats.

Beskæftigelsesministeriet vil lave informationskampagne til arbejdsgiverne. Men Aalborg Kommune har rettet henvendelse til Business Aalborg, Region Nordjylland og Aalborg Kommune som arbejdsgiver for om muligt at lave en fællesorientering til relevante arbejdsgivere.

Ændrede opfølgingsregler og kategoriseringsregler

Der bliver flere opfølgninger, idet nogle sager på nuværende tidspunkt kun skal følges op hver 3. måned.

Lægeerklæring inden første samtale

Inden borgeren kommer til første samtale, skal vedkommende have været hos sin praktiserende læge og have fået udfærdiget en lægeerklæring. Baggrunden for det, er at der ifm. planlægning af evt. indsats kan og skal tages højde for nødvendige hensyn. Men det er også for at gøre lægen til en mere aktiv part ift. borgerens situation, således at lægen også kan være med til at fremme borgerens tilbagevenden til



arbejdsmarkedet. Attesten er under udvikling i et samarbejde mellem Beskæftigelsesministeriet, lægerne og KL.

Tilbud om kursus til sygemeldte

Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, har ret til et kursus i mestring af følger af sygdom i forhold til at fastholde et arbejde. Kurset udvikles i samarbejde med Sundhedscentret. Kurset skal hjælpe sygemeldte til at bevare fokus på muligheden for et aktivt arbejdsliv på trods af helbreds begrænsninger. En af instruktørerne skal være frivillig, idet denne kan være rollemodel for deltagerne.

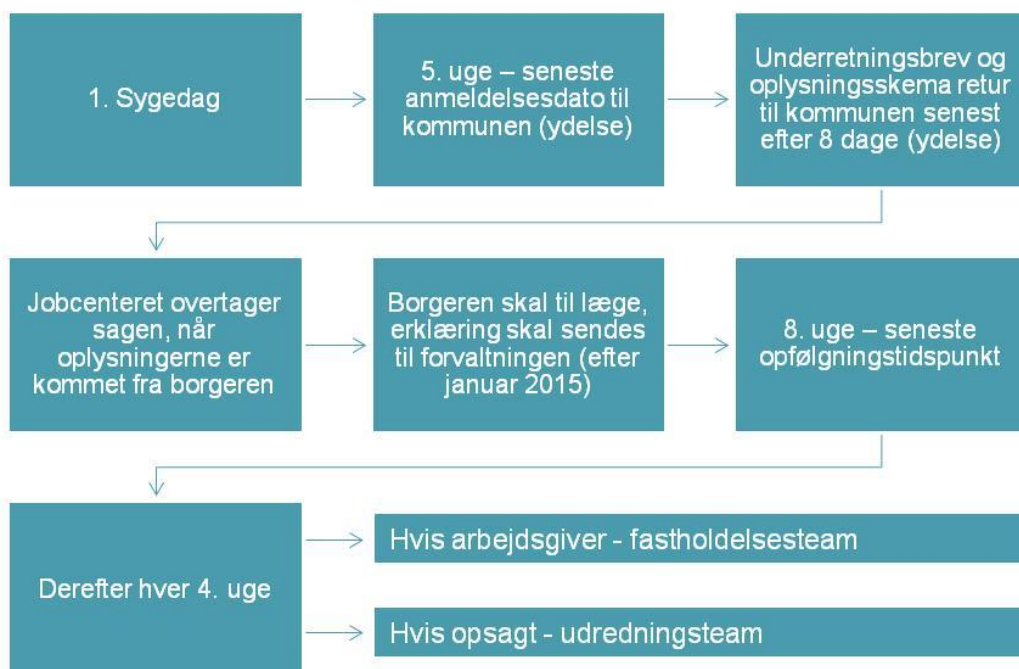
Mulighed for booking af samtaler

I løbet af 2015 bliver der mulighed for at borgerne selv kan booke en tid med deres rådgiver. Den samme mulighed kommer til at gælde for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Systemet er endnu ikke færdigudviklet.

Opfølgning af arbejdet

Der bliver løbende lavet ledelsestilsyn i arbejdet. Desuden følges udviklingen løbende i et samarbejde mellem de 6 store kommuner i landet. Aalborg Kommune har også i løbet af 2014 været indbudt til et antal møder i Beskæftigelsesministeriet, hvilket formodes at fortsætte også i 2015. Endvidere er der i Beskæftigelsesregionsregi en følgegruppe, hvor alle kommuner er repræsenteret.

Sygemeldt, der modtager løn – bilag til pkt. vedr. sygedagpengereform



Hvis borgeren ikke er raskmeldt, skal sagen revurderes efter 22 uger, hvor der skal træffes beslutning om, om der er grundlag for fortsat udbetaling af sygedagpenge, eller der skal bevilges et jobafklaringsforløb.