

Høringssvar fra RevalideringsCenter Aalborg vedrørende oplæg til organisationsændring i Jobcenter Aalborg

Med baggrund i indstillingen til, at Projekt VIA ændrer organisatorisk tilknytning fra Uddannelseshuset til RevalideringsCenter Aalborg og at Rute 42 ændrer organisatorisk tilknytning fra RevalideringsCenter Aalborg til Uddannelseshuset er følgende høringssvar udarbejdet af MED-udvalget på RevalideringsCenter Aalborg på baggrund af indspil fra medarbejderne på Skjernvej og på Rute 42.

Ændring af VIAs organisatoriske tilknytning – udarbejdet af medarbejderne på Skjernvej

Med hensyn til ændringen af Projekt VIAs organisatoriske tilknytning fra Uddannelseshuset til RevalideringsCenter Aalborg er vi enige i de fordele, der er præsenteret i indstillingen. Der er tale om to udførerenheder, som på flere områder har samme målgrupper, f.eks. STU og unge med autismspektrumsforstyrrelse. Gennem et tættere samspil mellem de to enheder, er det vores vurdering, at der via samarbejde og vidensdeling vil kunne udvikles endnu bedre tilbud til disse målgrupper.

Vi forventer, at der i forhold til ungegruppen som helhed vil være mulighed for et tæt samarbejde mellem VIA og RevalideringsCenter Aalborg i forhold til at tilbyde unge en kompetent og bred vifte af tilbud og sikre et godt ungemiljø. Brugen af VIAs fritids- og klubtilbud vil eksempelvis være relevant for en del af de unge, som pt. er i tilbud på RevalideringsCenter Aalborg.

Vi forventer ligeledes, at VIAs erfaring med hyppig brug af virksomhedsrettede indsatser, kan bruges i forhold til fortsat udvikling af dette på RevalideringsCenter Aalborg.

Ændring af Rute 42s organisatoriske tilknytning – udarbejdet af medarbejderne på Rute 42

Af indstillingen fremgår det, at det vurderes, at det kan være fordelagtigt at ændre organiseringen, således at Rute 42 organiseres som en del af myndighedsarbejdet i tilknytning til Uddannelseshuset, dog fortsat med stort fokus på metodeudvikling.

Det fremgår af referat fra Beskæftigelsesudvalgets møde den 25. juni 2012 vedr. organiseringen af Rute 42, at:

Revalideringscenter Aalborg er valgt på baggrund af deres erfaring i – og veludbyggede tværfaglige samarbejde med såvel læge- og psykiatriverdenen samt andre aktører, som er relevante for tilbuddets målgruppe. Endvidere har Revalideringscentret en indgående erfaring med udredning af de komplekse problemstillinger, som kendetegner psykisk sårbare kontanthjælpsmodtagere.

Der var således ved etablering af Rute 42 en opmærksomhed på dobbeltheden i Rute 42, som både myndighed og udfører, hvilket begrundede valget af nuværende organisering.

Ved drøftelse af en eventuel organisatorisk ændring kan der af medarbejderne fra Rute 42 peges på følgende udfordringer:

- Rute 42 har gennem det seneste halve år gennemgået flere ændringer i ledelsessammensætning og et ændring af organisering vil medføre endnu et skift.
- Metodeudvikling og implementering heraf er i Rute 42 forankret i RevalideringsCenter Aalborgs værdigrundlag og menneskesyn, som der - på baggrund af forvaltningens værdigrundlag og menneskesyn - er blevet arbejdet målrettet med. Det arbejde ønskes styrket og udbygget, hvilket giver god mening i nuværende organisering.

Høringsvar fra RevalideringsCenter Aalborg vedrørende oplæg til organisationsændring i Jobcenter Aalborg

- Nuværende normering har givet mulighed for at skabe gode resultater samt metodeudvikle, hvorfor normeringen fortsat ønskes fastholdt indenfor mellem 15-18 unge.
- På Rute 42 har opmærksomheden på udfordringen med at gå til kanten og bøje (ikke overskride) lovgivningen været af stor betydning for metodeudviklingen og for de resultater, vi har skabt. I den sammenhæng har faglig koordinator på RCA haft en vigtig rolle som sparringspartner, og der bliver investeret tid og ressourcer fra faglig koordinator til dette arbejde. Særligt er der fokus på 3-i-1-tankegangen, dvs. koblingen mellem myndighed, mentor og jobkonsulent i én person. Faglig koordinator er prioriteret 1-2 dage ugentligt til Rute 42.
- Rute 42 har indtil nu været en særskilt afdeling under RevalideringsCenter Aalborg med egen drift, men integreret i en kultur, der er meget fokuseret på muligheder, udvikling og mindst mulig administration og procedurer. Det har givet god mulighed for og rum til metodeudvikling.

I forbindelse med drøftelserne af er der peget på følgende fordele ved en tilknytning til Uddannelseshuset:

- Mulighed for en bedre integration af Rute 42 som enhed indenfor beskæftigelsesområdet.
- Mulighed for udvidet samarbejde med øvrige jobkonsulenter og måske en mulighed for tilknytning til socialcenterrådgiver, der varetager de unge, der er tilknyttet Rute 42.
- Mulighed for større samarbejde omkring målgrupper og behov.
- Styrket fundament for vidensdelingen mellem Rute 42 og Uddannelseshuset.

Fordele som, vi vurderer, kan opnås inden for gældende organisering.