



Punkt 2.

Orientering: Status for arbejdsmarkedet i Nordjylland

2014-17940

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering oplæg vedr. arbejdsmarkedet i Nordjylland.

Beslutning:

Til orientering

*Udvalget takker for en god og grundig gennemgang af status for arbejdsmarkedet.
De viste plancher vedhæftes referatet.*

Mariann Nørgaard og Daniel Nyboe Andersen var fraværende.



Sagsbeskrivelse

På mødet vil kontorchef Henrik Christensen, Arbejdsmarkedskontoret i Aalborg (tidl. Beskæftigelsesregion Nordjylland) give en status for arbejdsmarkedet i Nordjylland og pege på forventede udviklinger i de kommende år. Henrik vil tage udgangspunkt i FremKom-rapporterne, Beskæftigelsesregionens rapporter vedr. bygge- og anlægsbranchen og ældresektoren samt Beskæftigelsesregionens årlige analyserapporter mv.

- Om Fremkom-rapporterne: I 2010 igangsatte Vækstforum Nordjylland i samarbejde med en række strategiske aktører indenfor uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet i Nordjylland FremKom 2 projektet. Formålet med FremKom 2 er at afdække, hvad der vil være fremtidens arbejdskraft- og kompetencebehov fem år frem i tiden i Nordjylland.

Analysen viser, at mange virksomheder i Nordjylland er optimistiske med hensyn til fremtidig vækst og øget beskæftigelse. Analysen peger blandt andet på, at de nordjyske virksomheder kan komme til at opleve problemer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft i de kommende år. Det er ikke sikkert, at de personer, der vil være til rådighed for virksomhederne, har de rette kompetencer. Blandt andet tegner der sig et markant fald i efterspørgslen efter ufaglærte, som netop i dag udgør en meget stor andel af den nordjyske arbejdsstyrke. Samtidigt efterspørger virksomhederne i stigende grad en lang række mere personlige og bløde kompetencer, som der måske i dag ikke i tilstrækkelig grad arbejdes med på regionens uddannelsesinstitutioner. Herudover er der en række forhold som arbejdsstyrkens bosætnings og pendlingsmønstre i regionen, man skal være opmærksom på.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesrådet Nordjylland har fået udarbejdet en analyse, der giver et bud på de beskæftigelsesmæssige udfordringer og muligheder, der viser sig inden for bygge- og anlægsbranchen i Nordjylland i de kommende år. Analysen sætter fokus på, hvilken effekt en række større offentligt finansierede byggerier har på beskæftigelsen inden for byggeriet.

Analysen viser, at der om 10 år bl.a. bliver brug for ekstra 950 tømrere, 550 smede 550 elektrikere, 300 VVS'ere og 250 bygge og anlægsteknikere. Allerede nu er der behov for ekstra arbejdskraft indenfor VVS-branchen. Analysen viser desuden, at behovet for ekstra arbejdskraft til byggeriet opstår under alle omstændigheder i de kommende år. Manglen på faglærte skyldes, at mange ældre går på pension, og få unge står klar til at tage deres plads. Desuden forventes en stigende efterspørgsel efter faglært arbejdskraft til byggeriet i de kommende år.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland og Beskæftigelsesrådet Nordjylland har fået udarbejdet en analyse, der belyser kompetencebehov og jobudvikling i nordjyske kommuners ældreservice.

Analysen viser, at mange kommuner har været berørt af driftsbesparelser, store nedskæringer i medarbejderstaben og krav om nulvækst. Det betyder, at behovet for arbejdskraft ikke er så stort som forudset for blot få år siden. Men der er ikke tvivl om, at der fortsat er brug for rekruttering af nye kompetencer til ældreservicesektoren. F.eks. at flere mænd søger arbejde i sektoren. Der vil med meget stor sandsynlighed være faggrupper i ældreservicesektoren, der vil opleve beskæftigelsesmæssig fremgang og vækst.

- Beskæftigelsesregion Nordjylland har årligt udarbejdet en analyserapport, der præsenterer de vigtigste udfordringer og muligheder på det nordjyske arbejdsmarked også i forhold til de fire mål, som ministeren har sat for indsatsen.

Analyserapporten fra 2014 peger på, at der er flere tegn på, at det går bedre på det nordjyske arbejdsmarked. Alligevel er der mange udfordringer, der skal arbejdes med i de kommende år. Det er vigtigt, at der er tilstrækkelig arbejdskraft, og at arbejdskraften kan dét, som virksomhederne har brug for. For eksempel kommer vi til at mangle faglært arbejdskraft og alt for mange unge har ikke en uddannelse. Der er for mange, som har været uden job i mange år, og en del har også andre problemer end ledighed. Dagpengeperioden er sat ned til to år, så det er blevet endnu vigtigere at modvirke langtidsledighed.



Ud over disse fokusområder er det vigtigt også at have øje for det øvrige arbejdsmarked. Det vurderes, at ca. 700.000 danskere skifter job om året, hvorfor der generelt er en stor personaleomsætning og et stort antal stillinger, der løbende skal besættes med medarbejdere med de rette kvalifikationer.

Disse rapporter indgår også som en del af grundlaget for planlægningen i Jobcenter Aalborg, herunder de årlige beskæftigelsesplaner.



Bilag:

Arbejdsmarkedet i Nordjylland - Udfordringer og perspektiver.pdf