

# Hørings svar til Strategi for modtagelse af flygtninge

Høringsperiode: 22. januar – 22. februar 2015

## Hørings svar fra Integrationsrådet

Integrationsrådet bakker op om udkast til Strategi for modtagelse af flygtninge.

## Hørings svar fra AMU-Socialafdeling

Der er modtaget et enkelt høringssvar fra Uddannelseshuset Socialcenter LMU, der bemærker:

”LMU finder strategien velgennemtænkt og velbeskrevet. Især afsnittet ”En god start” virker velovervejet. LMU håber, at ressourcer følger med opgaven”.

AMU-SA har ikke modtaget yderligere høringssvar, hvilket vi tager til udtryk for, at der er opbakning til strategi for modtagelse af flygtninge.

## Hørings svar fra AMU-Jobcenter

AMU roste og bakkede op om strategien.

### Hørings svar fra Jobcenter Integration LMU

LMU Jobcenter Integration synes strategi ser fint ud. Det er godt gennearbejdet.

Vi tænker, det giver et godt afsæt for modtagelse af nye flygtning. Der er fokus på alle aspekter af livet. Det fremgår tydeligt, at det er et fælles ansvar at modtage flygtninge, vi har alle ansvar også de nye flygtninge. Det er også godt, at der er fokus på opfølgning.

### Hørings svar fra Uddannelseshuset Jobcenter LMU

Oplægget lyder spændende.

Vi har ikke yderligere kommentarer hertil.

### Hørings svar fra Sygedagpengehuset LMU

Vi har ikke haft mulighed for at behandle notatet på LMU, men notatet har været udsendt til alle i Sygedagpengehuset og har været genstand for drøftelser i makkerskaberne.

Der er udelukkende modtaget positive tilkendegivelser for strategien.

## Hørings svar fra medarbejderrepræsentanterne i AMU for Skoler

Medarbejderrepræsentanterne i AMU er enige i, at det et fælles ansvar at løse opgaven omkring modtagelse af flygtninge bedst muligt. En del flygtninge vil være traumatiserede som følge af krig, tortur, fængslinger eller af forfølgelse.

For børn af flygtningefamilier, bliver det derfor yderst vigtigt med en forudsigelig hverdag, som er præget af stabilitet. Det må formodes, at børn af flygtninge vil medføre behov for:

- ekstra modtageklasser på skolerne
- ekstra ansættelse af to kulturelle lærere og pædagoger
- behov for sprogstimulering
- økonomiske fripladser på dagtilbudsområdet

Medarbejderrepræsentanterne er bekymret, såfremt disse tiltag til integrationen af flygtningebørn skal afholdes indenfor skolernes og fritidsområdet nuværende ressource. Derfor finder medarbejderrepræsentanterne det vigtigt, at de politiske udvalg er meget opmærksomme på at tilføre ekstra ressourcer til området for at sikre en vellykket integration.

#### **Hørings svar fra PPR LMU**

PPR Lokal-MED kan fuldt ud tilslutte sig intentionerne i "Strategi for modtagelse af flygtninge".

PPR Lokal-MED gør dog opmærksom på, at et øget antal flygtninge formentligt vil betyde et øget pres på det reducerede PPR og på skolerne.

#### **Hørings svar fra AMU-Børne- og Familieafdelingen**

AMU- BFA bakker fuldt ud op om strategien for modtagelse af flygtninge i Aalborg Kommune og har ikke yderligere kommentarer hertil.

#### **Hørings svar fra Børne- og Familieafdelingens ledergruppe**

Det er i ledergruppen enighed om, at strategien udgør et godt grundlag for modtagelse af flygtninge i Aalborg Kommune. Ledergruppen bakker således op om strategiens to overordnede formål og de fælles principper der ligger til grund for strategien.

Særligt positivt er det, at strategien betoner nødvendigheden af det brede samarbejde og det fælles ansvar for at løfte opgaven. Det gælder både i de tværgående helhedsorienterede indsatser mellem afdelinger og faggrupper i forvaltningerne, og i samarbejdet med fx boligforeninger, erhvervsliv, frivillige samt forenings- og fritidstilbud.

Endelig finder ledergruppen det positivt, at der er planlagt en konkret opfølgning på både principperne for strategien og den konkrete indsats.

BFA-ledergruppen ønsker at fremhæve, at strategien udgør en tidlig forebyggelse, og at dette med fordel kan tydeliggøres i strategien.

#### **Hørings svar fra Boligforeningen Vanggården v. formand Laila Thomsen**

En god start: Når man boligplacere flygtninge i en almen boligafdeling, er det rigtig vigtigt, at den pågældende afdelingsbestyrelse er godt informeret, så de er klar til at modtage de pågældende flygtninge, lige som det vil være fantastisk, at man har mailadresse/tlf. nr. på en kontaktperson. Dette kan være med til at forebygge, at der opstår u hensigtsmæssigheder pga. uvidenhed. Afdelingsbestyrelserne har en meget vigtig rolle. Man kan sende en mail til administrationen, att. til den pågældende afdelingsbestyrelse.

Uddannelse og beskæftigelse: Forudsætningen for dette er, at sprogundervisning startes hurtigst muligt, og det er også med til, at de pågældende bliver nemmere integreret i deres boligområde.

Børn, unge og familier: Det er rigtig godt, at man får integreret mor/far, men det er lige så vigtigt, at der hurtigt bliver taget hånd om børn og unge, herunder specielt sprogundervisning.

Det er et meget flot forslag, og det er rigtig vigtigt, at der som foreslået, arbejdes på tværs af forvaltningerne.

Og så lige en enkelt tilføjelse: For at integrationen skal lykkes flot, er det nødvendigt, at der også afsættes de nødvendige personalemæssige ressourcer.