



Punkt 17.

Orientering: Kultur- og Værdiprojekt 2015 i Miljø- og Energiforvaltningen

2014-46454

Miljø- og Energiforvaltningen fremsender til Miljø- og Energiudvalgets orientering Mission, Vision og Værdier, fremkommet i forbindelse med Kultur- og Værdiprojekt 2015, samt en beskrivelse af gennemførelsen af projektet i Miljø- og Energiforvaltningen.

Beslutning:

Taget til orientering. Miljø- og Energiudvalget inviteres til værdimessen den 20. august 2015.

Lene Krabbe Dahl og Tommy Eggert var fraværende.



Sagsbeskrivelse

I forlængelse af, at Miljø- og Energiforvaltningen pr. 1. januar 2014 er etableret som ny forvaltning, og at der pr. 1. december 2014 er foretaget en organisationstilpasning i forvaltningen, gennemføres der i 2015 et tværgående Kultur- og Værdiprojekt. Formålet med projektet er at skabe en fælles kultur- og værdiramme i alle dele af Miljø- og Energiforvaltningen ved medarbejderinvolvering i processen med udarbejdelsen af et fælles strategigrundlag. Det endelige strategigrundlag for forvaltningen er blevet som følger:

Mission

Vi skaber tryghed og bæredygtighed – også for kommende generationer.

Vision

Aalborg for fremtiden

- Vi fremmer miljøbevidst og bæredygtig adfærd som grundlag for grøn omstilling
- Vi skaber helhedsløsninger, der opfylder samfundets behov for fornyelse, tryghed og sikker drift
- Vi sikrer, at ansvar, kompetencer og opgaver går hånd i hånd så vi trives og føler medejerskab

Værdier

Vi gør, hvad vi siger, og siger hvad vi gør.

Tillid

- Vi stoler på hinanden og har frihed under ansvar.

Respekt

- Vi møder omverdenen og hinanden med indsigt og gør en positiv forskel.

Faglighed

- Vores opgaveløsning er baseret på høj faglighed og kvalitet.

Samarbejde

- Vi hjælper hinanden og har fælles ansvar for fælles opgaver.

Udvikling

- Vi er nyskabende, omstillingsparate og proaktive.

Procesforløb

HR & Arbejdsmiljøafdelingen i Borgmesterens Forvaltning har været facilitator ved 3 workshops i foråret med deltagelse af alle LMU/PMUer i forvaltningen samt enkelte personer fra FMU, som ikke er medlem i et LMU.

Til Workshop 1 (hel dag) blev strategibegrebet introduceret, hvorefter hvert LMU/FMU, med udgangspunkt i strategigrundlaget fra Chefgruppen, den Fælles Personalepolitik og Ledelsesgrundlaget for Aalborg Kommune, formulerede egne udkast til et fælles strategigrundlag.

Inden afholdelsen af Workshop 2 (halv dag) blev disse udkast fra Workshop 1 diskuteret og bearbejdet i alle dele af organisationen. Input fra medarbejderne blev samlet i de enkelte LMU/PMU, og hvert udvalg udarbejdede ét udkast til fælles Mission, Vision og Værdier. Chefgruppen udvalgte og samlede de indkomne udkast fra LMU/PMU til ét fælles, foreløbigt udkast, som var fremkommet på baggrund af alle bidragene fra LMU/PMU.

Til Workshop 2 blev det fælles udkast fra Chefgruppen præsenteret og ligeledes blev et oplæg om kultur introduceret, indeholdende bl.a. begrebet kultur og en nærmere beskrivelse af de forskellige kulturniveauer. Undervejs var der gruppearbejde i de forskellige LMU/PMU om myter og holdninger til hinandens kulturer og værdier, samt en diskussion af hvilket kulturtræk, der vurderes som det mest fremtrædende. Hvert PMU/LMU fremlagde kort resultatet af diskussionerne.

Inden afholdelsen af Workshop 3 blev det fælles strategigrundlag fra Chefgruppen justeret og forenklet i FMU-regi. Derudover arbejdede de enkelte LMU/PMU med egne, lokale afdelingers Mission, Vision og Værdier, samt hvordan disse hænger sammen med den overordnede Mission, Vision og Værdier for Miljø- og Energiforvaltningen.



På Workshop 3 (halv dag) blev fælles Mission, Vision og Værdier fra FMU præsenteret, og der blev lagt op til, at det videre arbejde med at forankre Mission, Vision og Værdier i hele forvaltningen opstarter herefter. Derudover præsenterede de enkelte LMU/PMU deres egne lokale afdelings Mission, Vision og Værdier. Ikke alle disse lokale Mission, Vision og Værdier var endeligt vedtaget, og det videre arbejde med processen og forankringen fortsætter derfor lokalt på de enkelte arbejdspladser.

Den 20. august afholdes en Værdimesse for hele Miljø- og Energiforvaltningen med temaet "Værdier omsat til hverdag". Hvert LMU/PMU deltager med en stand og præsenterer, hvordan værdierne omsættes til handlinger og adfærd i dagligdagen. Der er metodefrihed til opgaven.

Sideløbende med forberedelsen til Værdimessen er Værdiambassadører for de forskellige dele af organisationen blevet udvalgt. Ikke alle Værdiambassadører er medlem af et LMU eller PMU, idet det vigtigste har været at finde Værdiambassadører, der har lysten til at være med til at forankre værdierne i forvaltningen. Der har været afholdt et opstartsmøde, og arbejdet fortsætter efter Værdimessen. HR-konsulenten i forvaltningen, Lone Thomsen Ørtoft, er tovholder for Værdiambassadørerne.