

Ønsker - til udvidelse/omplacering af driften - budget 2016-2019				
Forvaltnings prioriteret				
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen		Serviceudgift		
Sektor: Børn- og unge				
Driftsønske nr.		Investeringsmodel – fortsat udvikling og kvalitet i arbejdet på området for udsatte børn, unge og familier		
Beløb i 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Udgifter	7.900	10.700	10.700	10.700
Indtægter (netto)				
Refusion				
Indtægt som følge af omlægning	- 7.900	-10.700	-10.700	-10.700
Netto	0	0	0	0

Baggrund

Investeringsmodellen beskrevet i dette notat er udarbejdet under inspiration fra de tidlige erfaringer fra Borås Kommune og den efterfølgende erfaring Herning Kommune har gjort sig med Sverigesmodellen.

Indledningsvist beskrives de væsentligste elementer fra Sverigesmodellen i Herning Kommune. Herefter følger et afsnit, der beskriver, hvad Aalborg Kommune allerede har gjort af lignende tiltag kombineret med et forslag til en investeringsmodel for Aalborg Kommune og dermed også en beskrivelse af de tiltag forvaltningen vurderer at kunne gøre på området for udsatte børn, unge og familier.

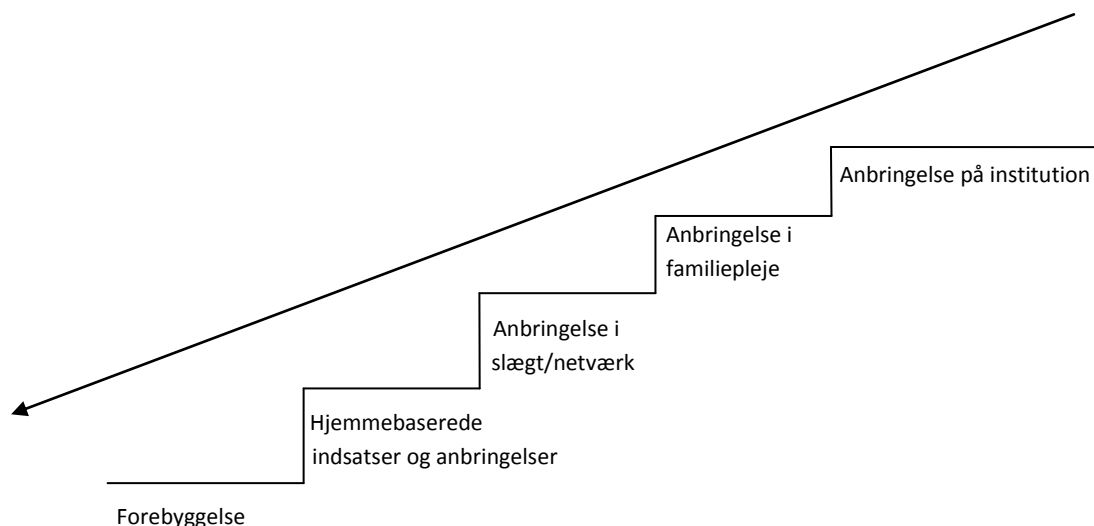
Hernings Sverigesmodel

Som afgørende forudsætning for modellen i Herning blev det gennemsnitlige sagstal hos rådgiverne reduceret til 22 sager pr. rådgiver i 4 udvalgte skoledistrikter. Distrikterne dækkede knap 20 % af samtlige skoleelever og var tidligere normeret med 4 rådgivere, men blev opnormeret til i alt 8 rådgivere og en teamleder. Herudover blev der tilføjet en ekstra psykolog til PPR og 20 timer til en sundhedsplejerske.

Opnormeringen skulle sikre, at det var muligt for rådgiverne at ændre praksis til:

- Tidlig indgang i sagerne
- Tværfaglighed
- Tilgængelighed
- Mere dialog med familier og leverandører

Herudover blev der som noget centralt sat fokus på indsatsstrappen for at sikre, at de indsatser som blev tilbudt udsatte børn, unge og familier, skete med en gradvis nedtrapning for øje, så børnene/de unge kunne få en opvækst så normal som mulig, jfr. nedenfor.



Der blev opsat ni konkrete mål for Sverigesmodellen i Herning:

- Udsatte børn og unge bevarer tilknytning til nærmiljø og familie. Herunder at hele barnets netværk har en rolle i barnets/den unges liv, og at barnet/den unge i videst muligt omfang går i almindelig institution og/eller folkeskole.
- Færre anbragte børn og unge i de konkrete distrikter
- Ændret fordeling af anbragte: flere i familiepleje og slægts-/netværkspleje og færre på institution bl.a. gennem tidsbegrænsede anbringelser på institution
- Øget inklusion. Nye samarbejdsformer mellem medarbejderne skal udvikles og fokus ændres fra "specielle steder" til "specielle planer"
- Flere anbragte skal have en ungdomsuddannelse eller være i et forløb med beskæftigelsesmæssigt sigte
- Indsatstrappen skal være almindelig kendt og anvendt af alle aktører
- Der skal udvikles en måde at tænke sundhedsfremme ind, når der vælges indsats ift. udsatte børn og unge
- Der skal udvikles metoder til tilstedeværelse, samarbejde og opfølgning blandt aktørerne
- Besparelse på 4,5 mio. kr. fra 2016 på anbringelsesområdet

Aktivitets- og kvalitetsmæssige konsekvenser

Forslag til Aalborg Kommunes investeringsmodel

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har gennem flere år arbejdet med tilsvarende mål som i Herning Kommune. Det er bl.a. sket gennem et øget fokus på at nedbringe antallet af anbringelser, projekt netværksinddragelse, paradigmeskiftet til flere forebyggende og hjemmebaserede indsatser i form af bl.a. FHI og sikkerhedsplaner. Det vurderes dog realistisk, at forvaltningen herudover kan sætte et øget fokus på:

- Normaliseringsbegrebet omsat via insatstrappen. At barnet/den unge har ret til at være så tæt på en normal opvækst som mulig. Den nyeste forskning viser, at de mest virksomme indsatser er dem, der er tættest på en opvækst i en almindelig familie. Tænkningen i insatstrappen skal bidrage til at sætte fokus på, at de indsatser, som tilbydes de udsatte børn, unge og familier, altid skal ske med gradvist nedtrapning for øje. Det betyder bl.a., at de sociale indsatser i videst mulig omfang skal tilrettelægges som tidsbegrænsede "pit

stop" på vej tilbage til almenområdet, ligesom der samtidig med en evt. anbringelse omgående skal arbejdes med mulighed for hjemgivelse.

- Det betyder også, at der skal arbejdes med en øget grad af inklusion af barnet/den unge i almindelig institution og/eller folkeskole
- Øget forebyggelse ved rådgivers råd og vejledning

"Motoren" bag dette er myndighedsarbejdet i familiegrupperne. Rådgiverne er forudsætningen for, at barnet eller den unge får den rigtige indsats. Et reduceret sagstal pr. rådgiver giver mulighed for en øget grad af:

- *Tilgængelighed:*

Et tidlig tværfagligt samarbejde med fælles drøftelser og sparring.

Sagerne fordeles hurtigt videre fra Modtagelsen, såfremt der vurderes behov for støtteforanstaltninger eller længerevarende rådgivningsforløb. Rette rådgiver modtager således hurtigt sager til videre behandling, hvilket er forudsætningen for, at rådgiver har mulighed for at forsøge at løse sagen med en forebyggende indsats (SEL § 11) og/eller en tværfaglig indsats. Vurderes en § 11 indsats ikke at være tilstrækkelig skal rådgiveren udarbejde en børnefaglig undersøgelse (SEL § 50), som skal danne grundlag for en evt. visitation til mere indgribende foranstaltninger efter Servicelovens § 52.

Det eksisterende samarbejde med de etablerede trivselsfora på skolerne udbygges. I dag deltager faste rådgivere (typisk fra Modtagelserne) i møderne på skolerne med henblik på tværfaglig sparring og afklaring af det videre sagsforløb. I Aalborg Kommune vil det således være et spørgsmål om at udbygge dette arbejde yderligere i samarbejde med Skoleforvaltningen. Rådgiverne i familiegruppen vil netop med et lavere sagstal være mere tilgængelige i disse fora end tilfældet i dag. Samlet vil det medføre en øget tilfredshed fra samarbejdspartnere og borgere.

- *Opfølgning med borger/netværk*

Hyppigere kontakt og hyppigere opfølgninger med borgerne giver et stort kendskab til sagerne og et bedre grundlag for myndighedsudøvelse. Rådgiveren tør have "is i maven" og følge sagen og barnets trivsel inden der evt. iværksættes undersøgelse efter § 50. Rådgiveren forsøger at holde barnet/den unge så tæt på en normal opvækst som mulig. Denne målsætning gør, at rådgiveren ændrer deres foranstaltningsmønster, bl.a. i form af villighed til at prøve flere ting af i nærmiljøet, før mere indgribende indsatser tages i anvendelse (meget bevidst tænkning i indsatstrappen).

Endeligt er hyppige opfølgninger et helt centralt element i erfaringerne fra Sverige.

Lovgivningen siger, at rådgiveren skal følge op senest tre måneder efter iværksættelse af foranstaltningen og derefter minimum hver sjette måned. Ved forebyggende foranstaltninger sker første opfølgning efter fire uger og derefter hver tredje måned.

Erfaringerne beskriver, at de hyppige opfølgninger giver rådgiveren bedre muligheder for at vurdere effekten af igangsatte indsatser samt vurdere, hvad der bør igangsættes fremover. Samtidig klæder det rådgiveren på i forhold til dialog med omverdenen. Rådgiver har mulighed for at blive mere sikker på myndighedsdelen og kan på et fagligt grundlag stå imod omverdenens bekymringspres.

- *Opfølgning med leverandør:*
Hyppigere kontakt og opfølgning med leverandørerne. Det betyder også, at rådgivers krav til leverandør om mere fleksible ydelser øges. Herudover bevirker den øgede kontakt mellem rådgiver og leverandør også, at leverandøren i højere grad skal ind og efterse deres metoder og forholde sig til, om det de gør virker, og hvad de alternativt kunne gøre, da "tidspres" og fremadrettet tænkning er en del af et ændret fokusområde. Leverandørerne skal i sammenhæng med dette i højere grad være opmærksom på at tilbyde tidsbegrænsede indsatser, herunder hvilke ændringer der skal foretages i de konkrete tilbud for at understøtte tænkningen.
- *Bedre arbejdsmiljø/højere faglighed:*
Herudover vil rådgiverne opleve et forbedret arbejdsmiljø og en større arbejdsglæde ved et kvalitativt bedre arbejde, da der bliver mere af den nødvendige tid til rettidig omhu og ændring af indsatser, såfremt rådgiverne vurderer, der ikke er den forventede fremgang.

Økonomiske konsekvenser

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler i dag et sagstal på 25-35 børnesager (tidligere anbefaling på 30-45 sager).

Der forslås at der over to år ansættes 21 rådgivere, så sagstallet for den enkelte rådgiver i familiegrupperne reduceres til ca. 35 sager. Det endelige antal rådgivere vil nødvendigvis afhænge af det konkrete sagstal på implementeringstidspunktet. Investeringen i ca. 21 rådgivere vil medføre en merudgift på ca. 8,9 mio. kr. årligt incl. udgifter til lokaleleje. Hertil kan komme ekstra lønmidler som følge af anbefalinger fra en arbejdsgruppe der hen over sommeren skal se på mulighederne for i højere grad at rekruttere rådgivere til familiegrupperne. Investeringen fordeles så der investeres i 14 rådgivere med tiltrædelse i 2016 og efterfølgende ca. 7 rådgivere i 2017. Dette både af hensyn til de rekrutteringsmæssige udfordringer på området samt den nødvendige tid til at sikre en sikker og stabil implementering i familiegrupperne.

Det stigende antal rådgivere til familiegrupperne fordelt over en 2-årig periode vil for at sikre den nødvendige tid til ledelse og faglig sparring afføde et behov for tilførsel af midler til yderligere faglig teamledelse.

En nærmere beskrivelse af en model med 30 sager pr. rådgiver, er fravalgt, da investeringen vil udgøre knap 16 mio. kr. årligt. Det vurderes at være for stor en investering på nuværende tidspunkt, og vil også medføre et alvorligt rekrutteringsproblem.

Investeringsmodellen betyder også, at Aalborg Kommune ikke kan have de samme forventninger til forandringer som beskrevet i Herning Kommune. Aalborg vil med modellen have mulighed for at komme et stykke af vejen, da rådgiver vil opleve at have yderligere tid til de enkelte sager. Samtidig er en del af de gevinster der er i Borås modellen allerede indfriet ved tidligere tiltag i Aalborg Kommune (se tidligere).

Det vurderes, at investeringen kan tjenes hjem ved besparelser på udgifter på Børne- og Ungebudgettet i samme takt som investeringen finder sted. Endeligt vil investeringen også imødegå det pres Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen oplever som følge af den markante stigning i antallet af underretninger og de konsekvenser det giver for arbejdsmiljøet og tilsynet på området. Imødeses investeringen ikke vil forvaltningen være nødsaget til at ansøge om ekstra midler til yderligere sagsbehandlere for at imødegå påbud fra Arbejdstilsynet i familiegrupperne.

Ønsker - til udvidelse/omplacering af driften - budget 2016-2019				
Forvaltnings prioriteret				
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen		Serviceudgift		
Sektor Børn- og unge				
Driftsønske nr.		Investeringsmodel vedr. merudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og aflastning		
Beløb i 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Serviceudgifter				
Udgifter, Indtægter (netto) Refusion	800	800	800	800
Indtægt som følge af omlægning		-1.000	-1.000	-1.000
Budgetgaranteret	-1.750	-1.750	-3.750	-3.750
Netto	-950	-1.950	-3.950	-3.950

Baggrund

Investeringsmodellen for Specialgruppen for Børn og Unge beskriver et andet investeringsfokus end modellen for familiegrupperne og området for udsatte børn, unge og familier.

Ved Specialgruppens organisering i Socialafdelingen blev Servicelovens §§ 41 og 42 (merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste) centraliseret og overflyttet fra familiegrupperne til Specialgruppen. Budgettet til området udgør p.t. knap 100 mio. kr. årligt. Herudover har Specialgruppen budget til forebyggende foranstaltninger og anbringelse på andre ca. 103 mio. årligt.

Specialgruppens målgruppe/handicapområdet kendetegnes i øvrigt ved at familierne ofte gerne vil og har ressourcerne til at tage vare på barnet/den unge. Enten ved kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og/eller understøttende foranstaltninger. Familierne til handicappede børn og unge ønsker at gå meget langt i forsøget på at beholde deres barn hjemme længst mulig. Det vil sige, at hverdagen på dette område i højere grad afspejler indsats på de tidlige trin på indsatstrappen (normaliseringsbegrebet), men hvor det samtidig er afgørende, at forældrene bliver understøttet i at fastholde disse indsats.

Aktivitets- og kvalitetsmæssige konsekvenser

Familie- og Socialudvalget besluttede den 22. maj 2015 et ændret serviceniveau vedrørende merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste (§§ 41 og 42). Vurderingen fra forvaltningen var, at det kunne medføre et besparelspotentiale på mellem 2,5 – 5 mio. kr. årligt. Forvaltningen forventer, at en øget rådgiverindsats på området kan betyde en yderligere reduktion end det umiddelbart anslåede. Det begrundes bl.a. i implementering af et nyt udredningsværktøj, hvor der indføres

handleplaner i henhold til Serviceloven på ikke lovpligtige områder (merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste). Rådgiverne vil bl.a. ved bevilling af tabt arbejdsfortjeneste i langt større grad tage stilling til perspektiverne med dette og indfrielsen af de aftalte mål på området. En sådan øget indsats fra rådgiverne vil forudsætte et lavere sagstal end tilfældet i dag. Der er i dag ca. 1600 sager på området, hvor bevillingen gives for ét år af gangen.

Herudover vurderes det i Specialgruppen, at med et anderledes fokus og en øget indsats er der mulighed for at ændre det aflastningsmønster, der kendetegner Specialgruppens målgruppe. Der har gennem flere år været tradition for, at aflastning på handicapområdet finder sted på institutioner i stedet for plejefamilier. Det vil betyde en difference på ca. 2.500 kr. pr. aflastningsdøgn. Det er imidlertid ikke muligt at ændre alle eksisterende aflastningssager, men det vurderes, at ud af gennemsnitlig ca. 10 nytilkomne aflastningssager hvert år, kan der realistisk aflastes i familiepleje i ca. 5 af sagerne. Herudover vil der maksimalt kunne opnås samme resultat i forvaltningens eksisterende aflastningssager på handicapområdet. Det vil dog kræve et intensivt samarbejde med forældrene, hvor det vil være afgørende, at forældrene på samme vis som forvaltningen ser det positive i en indsats så tæt på normaliseringsbegrebet som muligt (plejefamilie frem for døgninstitution).

Konkrete mål for modellen:

- Implementering af nyt udredningsværktøj, herunder indførelse af handleplaner på ikke lovpligtige områder (ex. merudgifter og tabt arbejdsfortjeneste)
- Ændring af aflastningsmønsteret på handicapområdet (flere aflastninger i plejefamilier i stedet for institutioner)
- Øget fokus på ressourcer i netværk

Økonomiske konsekvenser

Som på området for udsatte børn, unge og familier udgør rådgiverne i Specialgruppen "motoren" bag dette myndighedsarbejde. Det foreslås, at der investeres yderligere i 2 rådgivere til Specialgruppen. Merudgiften til dette er ca. 800.000 kr. årligt (2 rådgiverstillinger med en anslået årlig udgift på 400.000 kr.)

Det vurderes, at investeringen kan tjenes hjem ved besparelser på merudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og aflastning.

Samlet for kommunekassen vil der være tale om en investering, som medfører kommunale mindreudgifter, da det forventes, at investeringen vil indbringe en besparelse på 1,75 mio. kr. i 2016 stigende til 4,75 i år 2019. Nettoresultatet for investeringsmodellen vil således være en kommunaløkonomisk besparelse på ca. 950.000 kr. i 2016 stigende til 3,95 mio. kr. i 2019.

Ønsker - til udvidelse/omplacering af driften - budget 2016-2019				
Familie- og Beskæftigelsesforvaltning		Serviceudgift + Budgetgaranteret		
Sektor Voksen , Beskæftigelsesudvalg				
Driftsønske nr. 3		Investeringsmodel på virksomhedsområdet i Aalborg Kommune		
Beløb i 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Udgifter, service Indtægt omlægning Statsrefusion	6.000	6.000	6.000	6.000
Udgifter, budgetga. Indtægt omlægning Statsrefusion	-10.000	-10.000	-10.000	-10.000
Netto	-4.000	-4.000	-4.000	-4.000

Baggrund

Der blev i 2013 vedtaget en strategi for virksomhedsindsatsen i Jobcenter Aalborg. Med henblik på at implementere virksomhedsstrategien og sikre at virksomhedssamarbejdet bliver en naturlig del af jobcentrets indsats, er det besluttet, at der i 2015 gennemføres et særligt udviklingsforløb.

Til at understøtte udviklingsforløbet i fht. virksomhedsindsatsen og samtidig forøge det virksomhedsopsøgende arbejde har Jobcenter Aalborg via overførselsmidler fra 2014 foretaget en investering i 2015 i en forstærket virksomhedsindsats. Som følge af den forstærkede virksomhedsindsats er der opstillet en målsætning om at hæve antallet af virksomhedsplaceringer på private virksomheder med 10% i løbet af 2015.

Det foreslås, at en særlig investering i en forstærket virksomhedsindsats videreføres i 2016 og frem, som en egentlig investeringsmodel, hvor der investeres i ansættelsen af yderligere virksomhedskonsulenter, der får til opgave at udplacere flere ledige i en privat virksomhedsplacering.

Indhold i forslag

Konkret foreslås det, at styrke det virksomhedsvendte arbejde ved ansættelse af yderligere ca. 10 virksomhedskonsulenter. Derudover vil der være behov for at investere i profilering af Jobcenter Aalborgs tilbud samt forbedre it-understøttelsen af indsatsen m.m.

Samlet vil der være tale om en investering på 6,0 mio. kr. Virksomhedskonsulenterne skal medvirke til at professionalisere, udvikle og vedligeholde virksomhedsindsatsen yderligere. Det vurderes, at investeringen kan tjene sig hjem ved besparelser på udgifterne til overførselsindkomst til ledige.

Samlet for kommunekassen vil der være tale om en investering, som medfører kommunale mindreudgifter, idet det forventes at investeringen vil kunne indbringe en besparelse på omkring 10,0 mio. kr. på forsørgelsesudgifterne. Nettoresultatet for investeringsmodellen vil således være en kommunaløkonomisk besparelse på omkring 4,0 mio. kr. årligt.

Forudsætninger i beregning af business-case

Det forudsættes, at de 10 virksomhedskonsulenter hver kan udplacere 90 ledige i virksomhedsrettet aktivering (virksomhedspraktik eller løntilskud) ved en privat virksomhed. Det medfører samlet en ekstra udplacering af 900 ledige.

Udplaceringen af de ledige forventes, at medfører en afkortning af ledighedslængden for hver ledig med 1,0 måned, hvilket medfører et fald i udgifterne til forsørgelse.

Der er i beregningerne taget udgangspunkt i, at 75% af de ledige vil være forsikret ledige, mens 25% vil være kontanthjælpsmodtagere.

Nuværende niveau for brug af private virksomhedsplaceringer

I nedenstående tabel fremgår det nuværende niveau for brug af private virksomhedsplaceringer på såvel landsplan som i Aalborg.

Antal fuldtidspersoner i private virksomhedsplaceringer

	Danmark antal	Aalborg antal	Aalborgs andel af DK	Aalborgs andel af målgruppe
A-dagpenge	5.099	212	4,2%	4,9%
Arbejdsmarkedsydelse	1.235	16	1,3%	3,7%
Kontanthjælp	6.045	213	3,5%	3,5%
Uddannelseshjælp	1.994	46	2,3%	4,4%
Revalidering	798	40	5,0%	4,9%
Forrevalidering	48	12	25,0%	18,2%
Sygedagpenge	1.454	54	3,7%	3,6%
Ressourceforløb	159	4	2,5%	4,0%
Ledighedsydelse	542	11	2,0%	2,7%
I alt	17.374	608	3,5%	4,0%

Kilde: Jobindsats.dk – data fra oktober 2014 – seneste tilgængelige data

Det fremgår af tabellen, at der samlet på landsplan var 17.374 fuldtidspersoner placeret i en privat virksomhed med enten løntilskud eller i praktik.

Heraf var de 608 fuldtidspersoner fra Aalborg Kommune, svarende til en andel på 3,5% af landsplan.

Aalborg Kommunes samlede andel af målgrupperne på landsplan svarer til 4,0%. Aalborg Kommune har således en underrepræsentation af ledige placeret i en privat virksomhed og der burde således være et potentiale for at udvide antallet placeret i en privat virksomhed.

Såfremt Aalborg Kommune skulle have en andel af de private virksomhedsplaceringer svarende til Aalborg Kommunes andel af alle målgrupper ville der i stedet skulle være 701 fuldtidspersoner i en privat virksomhed. Det svarer til, at det samlede antal private virksomhedsplaceringer skal forøges med ca. 15%.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg Kommune har færre private virksomhedsplaceringer for målgrupperne: de forsikrede ledige, uddannelseshjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse. Det er således særligt for disse målgrupper, at der er et potentiale for udvidelse.

Ønsker - til udvidelse/omplacering af driften - budget 2016-2019				
Familie- og Beskæftigelsesforvaltning		Serviceudgift + Budgetgaranteret		
Sektor Voksen , Beskæftigelsesudvalg				
Driftsønske nr. 4		Investeringsmodel i fht. forsikrede ledige i Aalborg Kommune		
Beløb i 1.000 kr.	2016	2017	2018	2019
Udgifter, service Indtægt omlægning Statsrefusion	8.000	8.000	8.000	8.000
Udgifter, budgetga. Indtægt omlægning Statsrefusion	-13.000	-13.000	-13.000	-13.000
Netto	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000

Baggrund

Nedenstående tabel viser, at der sammenlignet med landstal og 6-byerne er en overrepræsentation af forsikrede ledige i Aalborg Kommune.

	Antal fuldtidsledige	Andel af arbejdsstyrken
Hele landet	94.893	3,5
Esbjerg/Fanø	1.797	3,2
København	13.981	4,7
Odense	4.016	4,5
Randers	1.855	4,1
Aalborg	4.387	4,5
Aarhus	6.224	4,0

En af forklaringerne på overrepræsentationen er, at Aalborg Kommune er en uddannelsesby, men sammenlignet med f.eks Aarhus, som også er en uddannelsesby, er der væsentlig flere forsikrede ledige i Aalborg Kommune. Særligt ift ungegruppen hvor dimittender udgør flertallet har Aalborg en klar overrepræsentation med 6,9% af alle ledige under 30 år på landsplan.

Såfremt at Aalborg Kommune kom ned på niveau med Aarhus Kommune vil antallet skulle reduceres med ca. 480 fuldtidspersoner.

Udgiften til en forsikret fuldtidsledig er på ca. 215.000 kr. pr. år eksklusiv statslig refusion. På det forsikrede område forventes i 2014 et samlet tab eller underskud på beskæftigelsestilskudsordningen i størrelsesordenen 90 mio. kr. (endelig afregning for 2014 er endnu ikke foretaget). Beskæftigelsestilskudsopgørelsen er baseret på ledighedsudviklingen i de nordjyske kommuner. Det økonomiske tab ved ekstra ledighed kan opgøres til minimum 100.000 kr. pr. ledig.

Der er ingen tvivl om, at nedbringelse af ledigheden blandt forsikrede ledige vil have en stor økonomisk effekt på Aalborg Kommune. Der vurderes derfor, at være et stort potentiale i, via en investeringsmodel, at forsøge at nedbringe ledigheden på det forsikrede område.

Det foreslås, at der som en særlig investeringsmodel gennemføres en forstærket indsats i Jobcenter Aalborg overfor forsikrede ledige med henblik på, at nedbringe ledigheden og dermed reducere den samlede ledighedslængde for forsikrede ledige.

Indhold i forslag

Konkret foreslås iværksættelsen af en række konkrete tiltag, som f.eks:

- Fremskudt indsats overfor nyuddannede, hvor jobcentermedarbejdere udplaceres på relevante uddannelsesinstitutioner såsom UCN og AUU. Der skal f.eks sættes øget fokus på jobsøgning inden uddannelsesophør og gives råd og vejledning i fht. jobsøgning. Formålet er at klæde de studerende bedre på i forhold til arbejdsmarkedet og understøtte, at de studerende er aktivt jobsøgende til slut i deres uddannelse, således de undgår at dimittere til ledighed.
- Forstærket indsats overfor ledige udenlandske dimittender i samarbejde med International House, hvor formålet er at give de udenlandske dimittender mere fokus og viden om deres muligheder på det nordjyske arbejdsmarked.
- Forstærket indsats for at særligt ufaglærte ledige fra Aalborg Kommune kommer til at profitere af de mange nye jobs, som i de kommende år bliver etableret indenfor bygge- og anlægsområdet. Analyser har peget på, at byggeriet af det nye supersygehus i Aalborg og andre offentlige byggerier vil skabe behov for ca. 4.000 årsværks frem til 2022. Indsatsen tænkes gennemført i tæt samarbejde med Projekt Byg i Nord.
- Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft fra 2015, sættes øget fokus på dels kompetenceudvikling for ledige særligt ufaglærte og dels på en tidlig og målrettet jobindsats for ny-ledige. Via en forstærket jobcenterindsats vil det være muligt, at Jobhuset kan være mere udfarende overfor de ledige, således at flere ledige hurtigere får den beskæftigelsesindsats, som vil bringe dem ind på arbejdsmarkedet.

Handleplan for nedbringelse af forsikrede ledige, som er forelagt BSU d. 18. august 2015 beskriver mere konkret de enkelte initiativer.

Konkret foreslås det, at Jobcenter Aalborg tilføres en samlet ramme på 8 mio. kr. som vil blive brugt på ekstra medarbejdere og initiativer til en forstærket indsats overfor forsikrede ledige.

Det vurderes, at investeringen kan tjene sig hjem ved besparelser på udgifterne til overførselsindkomst til forsikrede ledige.

Samlet for kommunekassen vil der være tale om en investering, som medfører kommunale mindreudgifter, idet det forventes at investeringen vil kunne indbringe en besparelse på omkring 13,0 mio. kr. på forsørgelsesudgifterne. Nettoresultatet for investeringsmodellen vil således være en kommunaløkonomisk besparelse på omkring 5,0 mio. kr. årligt.

Forudsætninger i beregning af business-case

Det forudsættes, at den forstærkede jobcenterindsats vil medføre en nedbringelse af ledigheden iblandt forsikrede ledige svarende til ca. 130 fuldtidsledige. Ved en udgift pr. overledighed på 100.000 kr. som følge af beskæftigelsestilskudsmodellen vil besparelsen kunne opgøres til ca. 13,0 mio. kr.

Særlig udfordring omkring beskæftigelsestilskuddet

Der er ingen tvivl om, at Aalborg Kommune har en særlig økonomisk udfordring forbundet med beskæftigelsestilskudsmodellen, idet finansieringsmodellen på det forsikrede område rammer Aalborg Kommune hårdt. Forvaltningen har udarbejdet et notat om problemstillingen. Derudover har Jobcenter Aalborg udarbejdet en handlingsplan for den fremadrettede indsats på det forsikrede område mhp. hurtigere at hjælpe de ledige ind på arbejdsmarkedet og dermed opnå en ledighedsudvikling, som i højere grad er på niveau med de øvrige nordjyske kommuner.