

Byg i Nord - projektbeskrivelse

Baggrund

Der er pt. en række store byggeprojekter i gang eller under opstart i Nordjylland, som alle indebærer stor aktivitet og dermed behov for arbejdskraft. Dette er en positiv situation, der kræver meget opmærksomhed, da der som følge af byggeprojekterne forventes at opstå en betydelig efterspørgsel efter arbejdskraft med specifikke kvalifikationer, som umiddelbart kan indgå som arbejdskraft i byggeprojekterne.

Desuden vil der være afledte effekter, da en del af arbejdskraften forventes at komme fra andre virksomheder i regionen, og der opstår derfor behov for arbejdskraft hos disse virksomheder. Dette er en udfordring, ikke mindst fordi der for en række af de relevante faggrupper allerede nu er begyndende mangel på arbejdskraft.

Derfor er det besluttet at etablere et projekt, der i tæt samarbejde med de relevante bygherrer og relevante samarbejdspartner, skal bidrage til at sikre, at bygherrerne har adgang til den nødvendige arbejdskraft.

Projektbeskrivelse

Byg i Nord tager udgangspunkt i opførelsen af det nye Universitetssygehus i Aalborg og de store boligfor- eningers renovationsprojekter.

Projektet skal gavne den samlede byggebranche i regionen og sikre beskæftigelse til ledige og borgere i Nordjylland ved at sikre arbejdskraft med de rette kvalifikationer til de nævnte byggeprojekter. Der vil således være behov for at projektet løbende er i kontakt med regionens øvrige jobcentre for at få dækket behovene for arbejdskraft.

Projektet er åbent for alle jobcentre i regionen, som kan bidrage til og dermed indgå i projektsekretariatet, hvilket også vil kunne åbne op for at byggeprojekter i disse kommuner vil kunne blive omfattet af projektets indsatser.

Projektet skal gøre både rekruttering og uddannelsesaktiviteter let tilgængelige og administrativt enkle for virksomhederne, hvorfor projektet løbende vil være til stede på de relevante byggepladser. Projektmedarbejderne vil samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og formidle kontakt mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner vedr. behov for uddannelse. Projektmedarbejderne koordinerer indsatsen med uddannelsessteder, jobcentre o.a. Herunder f.eks. ift. planlægning af uddannelsesforløb for medarbejdere, opkvalificering af ledige, almindelig rekruttering mv. på alle Byg i Nord tilknyttede byggeprojekter. Der samarbejdes med regionens øvrige jobcentre om rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering af ledige til de ledige job hos bygherrerne.

Foruden den direkte service overfor virksomhederne, skal projektenheden samtidig arbejde for at rekruttere til byggebranchen generelt, med henblik på mere langsigtet at sørge for, at virksomheder i branchen kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Dels ved, gennem dialog og relationsdannelse at skabe åbninger for elevpladser i byggeriets virksomheder. Dels gennem forskellige projekter,

der får flere ledige til at rette blikket mod netop denne branche (herunder informationstiltag samt projekt "Byg-et-Hus" på de lokale erhvervsskoler).

I praksis skal projektmedarbejderne være de centrale personer virksomhederne på byggepladserne henvender sig til, når der opstår behov for arbejdskraft, erhvervsuddannelse og efteruddannelse.

Samtidigt skal projektet danne grundlag for udarbejdelse af en samarbejdsmodel, der kan anvendes ved fremtidige tilsvarende situationer, når større bygge- og anlægsprojektet skal gennemføres.

Aktiviteterne i projektet bevæger sig indenfor fire overordnede indsatsområder:

- Uddannelse af ufaglærte ledige såvel som beskæftigede til faglært niveau samt af faglærte til videregående niveau. Hermed sikres på lidt længere sigt en fortsat mulighed for, at arbejdskraft med de rette kompetencer kan rekrutteres til de større byggeprojekter, der fremover bliver iværksat i hele Nordjylland.
- Øge den samlede nordjyske arbejdsstyrke ved at trække folk på kanten af arbejdsmarkedet ind i et arbejdsliv i byggeriet, via opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter, målrettet eksempelvis gruppen af langtidsledige.
- Hurtig og effektiv rekruttering af arbejdskraft med de rette kompetencer til byggeprojekterne. Den effektive rekruttering sker på baggrund af det tætte samarbejde mellem alle parter og med baggrund i et projektsekretariat, der kan holde en tæt kontakt med de involverede virksomheder
- Opkvalificering af ledige såvel som beskæftigede via kortere kurser og efteruddannelsesforløb (eksempelvis AMU-kurser). Ved at målrette kurserne til virksomhedernes konkrete behov, øges produktiviteten og dermed mulighederne for vækst i den enkelte virksomhed indenfor en kort tidshorizont. Der kan overvejes fælles uddannelsesforløb i samarbejde med de øvrige jobcentre i regionen.

En ny og styrket samarbejdsform

Det tætte samarbejde mellem aktørerne på arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervsområdet bliver koordineret og faciliteret gennem projektsekretariatet, som er knyttet direkte eller indirekte til byggepladsen.

Ved at knytte den samlede indsats til én koordinerende enhed sikres sammenhæng mellem indsatserne og samtidig sikres det, at indsatsen målrettes de helt aktuelle behov og udfordringer, der løbende opstår i virksomhederne. På den måde sikrer man et match mellem virksomheder og ledige, og man sikrer at arbejdsstyrken opkvalificeres i tråd med den udvikling, der er i byggebranchen. Dermed spiller projektorganisationen en positiv rolle i at optimere mulighederne for vækst og beskæftigelse i Nordjylland.

Projektindsatsen består af

- Løbende og intensiv virksomheds- og bygherrekontakt. Projektet skal altid have fingeren på pulsen med hensyn til byggeprojekternes fremdrift generelt samt arbejdskraft- og kompetencebehov. Virksomhederne skal tilbydes "One-Stop-Shopping", så de kun skal bruge et minimum af tid på rekruttering og uddannelsesplanlægning.

- Rekruttering af arbejdskraft – i samarbejde med jobcentre, a-kasser og faglige organisationer. Udvikling og drift af emnebank, det vil sige registrering af interesserede arbejdssøgende, deres jobønsker og kvalifikationer samt videreformidling af virksomhedernes løbende rekrutteringsbehov.
- Synliggørelse og formidling af lære- og praktikpladser som følge af anvendelsen af sociale klausuler vedrørende lære- og praktikpladser, samt hjælpe virksomhederne med oprettelse af praktikaftaler, herunder også delaftaler.
- Formidling af uddannelsesbehov og uddannelsesmuligheder mellem entreprenører, uddannelsesinstitutioner og jobsøgende. Sikring af, at de nødvendige uddannelser iværksættes.
- Aktiviteter med henblik på rekruttering af ledige til byggebranchen. Herunder informationsarrangementer, "Byg-et-Hus"-projekt o.l.
- Udbrede projektets erfaringer og koncept ved at udarbejde projektmodel og aktivt at opsøge kommende større byggerier i deres opstartsfasen.
- Løbende informationsaktiviteter for ledige, hvor uddannelserne, håndværkere fra byggepladsen og andre kommer og fortæller om mulighederne i at uddanne sig og arbejde i byggebranchen.
- Planlægning og opførelse af Projekt "Byg et hus" i samarbejde med de lokale erhvervsskoler i regionen. Her kan ledige, der ønsker at prøve byggebranchen af, gennemgå et forløb, hvor de i lille skala prøver kræfter med forskellige håndværksfag. De lokale erhvervsuddannelser står for gennemførelse af forløbene og rekruttering/screening foregår i et samarbejde mellem jobcentre, a-kasser og uddannelsesstederne.

Projektet foranlediger således iværksættelsen af en række aktiviteter, som fordrer et langt tættere samarbejde mellem aktørerne, end der hidtil er set i den type byggerier.

Samarbejdsparter

Bygherrer

Jobcenter Aalborg

VEU centrene - Nord og Aalborg/Himmerland

Dansk Byggeri og Teknik

A-kasser og faglige forbund inden for byggebranchen.

Dækker pt. følgende kendte projekter:

- Region Nordjylland, Universitetssygehus
- Region Nordjylland, Andre regionale byggerier.
- Aalborg kommune. Aak ejendomsadministration (større renoveringsprojekter over 10 mio. kr.).
- Kildeparken, Boligforeningen Himmerland
- Hasseris Boligselskab, Grønneparken
- Viva boligselskab, Rughaven, m.m.
- Nørresundby, boligselskab. Kommende.

Nye større projekter kan indgå i projektet, hvis der vurderes at være kapacitet hertil.

Styregruppe

Der nedsættes en styregruppe med deltagelse af:

- Region Nordjylland
- Jobcenter Aalborg
- 3F
- VEU-Center Aalborg/Himmerland
- Dansk Byggeri

Desuden indgår Jobcentret i en følgegruppe på byggeområdet.

Tidsplan og ressourcer

4. maj 2015 – 1. maj 2017 – med mulighed for forlængelse.

Der udarbejdes en evaluering i foråret 2017, som skal udgøre grundlaget for en vurdering af projektets resultater og dermed om indsatsen skal forlænges. Evalueringen skal indeholde opgørelser af projektets resultater ift.

- fra ufaglært til faglært
- etableret jobrotation
- antal lærepladser etableret
- antal virksomhedspraktikker & ansættes de efterfølgende
- antal løntilskud & ansættes de efterfølgende
- virksomhedernes tilfredshed med projektet (spørgeskema)

Der opstilles ikke konkrete måltal for indsatsen, da det vurderes at være meget vanskeligt at vurdere.

Koordinator stilles til rådighed for projektet fra Aalborg kommune.

Projektmedarbejder lånes ud til projektet maks. 1 år fra 3F Aalborg på halv tid. Herefter og helst inden bør denne medarbejder være på fuld tid og ansat af midler fra regionens kommuner.

Forventet årligt budget

Opgjort ud fra de ressourcer, som nedenstående aktører bidrager til projektet med. Der oprettes ikke et samlet projektbudget.

Jobcenter Aalborg – 1 medarbejder	500.000 kr.
3F - ½ medarbejder	250.000 kr.
Region Nordjylland – lokaler	100.000 kr.
Opfølgning, trykning mv. – Arbejdsmarkedskontoret m.fl.	Ukendt beløb
VEU-center Aalborg/Himmerland - ½ medarbejder	250.000 kr.

Jobcentrene i øvrigt – støttende og koordinerende aktiviteter.