

## KOMMUNERNES INDBERETNING AF LIGESTILLINGSREDEGØRELSE 2015

### Indberetning af ligestillingsredegørelse 2015

Alle kommuner skal efter ligestillingslovens § 5a indberette ligestillingsredegørelse i ulige år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2015. Ligestillingsredegørelserne følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal der udelukkende redegøres for ligestilling af kvinder og mænd. Ligestillingsredegørelse 2015 på det kommunale område beskriver perioden 1. november 2013 til 31. oktober 2015, og i henhold til ligestillingsloven skal ligestillingsredegørelsen indberettes **inden d. 1. november 2015**.

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har bedt Rambøll Management Consulting om at stå for at indsamle ligestillingsredegørelserne og stiller i den forbindelse dette indberetningsskema til rådighed.

### Sådan påbegyndes indberetningen

Indberetningen påbegyndes ved at klikke på "Næste" i nederste højre hjørne. Det er muligt at bevæge sig frem og tilbage i skemaet ved at anvende knapperne nederst på hver side. Indberetningen gemmes løbende, og besvarelsen kan foretages i flere omgange. Det er desuden muligt løbende at se og gemme indberetningen som pdf-fil, som kan downloades og printes.

Når indberetningen af ligestillingsredegørelsen er endeligt afsluttet, fremsendes en kvitteringsmail samt den godkendte ligestillingsredegørelse i pdf-format.

Der kan læses mere om indberetning af ligestillingsredegørelse 2015 i den tidligere udsendte vejledning. [[Hent vejledning her](#)]

### Spørgsmål

Spørgsmål i forbindelse med udfyldning af indberetningsskemaet kan rettes til Rambøll Management Consulting på telefon: 51 61 80 77 eller mail [surveysupport@ramboll.com](mailto:surveysupport@ramboll.com).

Med venlig hilsen

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

Hvis du ønsker at printe indberetningsskemaet kan du klikke her: [Print skema](#).

Spørgeskemaet udfyldes for Aalborg Kommune.

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

## POLITIKKER PÅ PERSONALEOMRÅDET

**1. Har I en politik for arbejdet med ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet?**

- Ja  
 Nej

**2. Har I målsætninger eller måltal for ligestilling af mænd og kvinder på personaleområdet?**

- Ja, vi har målsætninger  
 Nej, vi har ikke målsætninger  
 Ja, vi har måltal  
 Nej, vi har ikke måltal

**2.a. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til medarbejdernes køns sammensætning:**

Aalborg Kommune vil have en mere ligelig kønsfordeling mellem kønnene i de enkelte faggrupper

**2.b. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til ledernes køns sammensætning:**

Aalborg Kommune vil have en mere ligelig kønsfordeling på alle ledelsesniveauer

**2.c. Angiv venligst målsætninger/måltal for ligestilling i forhold til andre relevante områder end spørgsmål 2.a og 2.b:**

\*XXE-3KR7-HXV6\*

**HANDLINGER PÅ PERSONALEOMRÅDET**

**3. Har I taget initiativ til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering af personale?**

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

**3.a. Beskriv venligst jeres initiativer til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering af personale:**

Der er udarbejdet rekrutteringsguide, hvor der bl.a. opfordres til at overveje ordlyd, så de ikke 'skræmmer' ansøgere, gøres opmærksom på Ligestillingslovens rammer ifht. rekruttering mv.

"Mangfoldige pædagoger" - et projekt i Børne- og Familieområde Centrum/Sydvest, som har til formål at fremme mangfoldighed ved at øge andelen af mandlige pædagoger.

Der er sat fokus på at styrke MUS, som et redskab til at fremme kønsligestilling

**4. Har I taget initiativ til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger?**

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

\*XXE-3KR7-HXV6\*

**4.a. Beskriv venligst jeres initiativer til at fremme ligestillingen af kvinder og mænd i forbindelse med rekruttering til lederstillinger:**

Aalborg Kommune ønsker at nedbryde myterne om topledelse. Aalborg Kommunes fælles ledelsesgrundlag sætter sammen med pipelinen for ledelsesniveauerne rammerne for hvordan ledelse udføres i Aalborg Kommune. Pipeline er en beskrivelse af, hvad der forventes og hvilke roller og opgaver ledere har på Aalborg Kommunes 5 ledelsesniveauer. Afklaring af roller og ansvar på de enkelte ledelsesniveauer kan være med til at nedbryde myterne om ledelse.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har anvendt konstituering som en mulighed for at afprøve hvad lederrollen indbærer - også ift. balancen mellem arbejdsliv og familieliv. Endvidere er der et projekt vedr. talentudvikling ifm. dagsinstitutionsområdet.

**5. Bruger I kønsopdelte data på personaleområdet for at få viden om kønsforskelle i forhold til løn, tillæg, sygefravær og orlovsordninger?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**5.a. Beskriv venligst eksempler på hvordan I bruger kønsopdelte data på personaleområdet:**

**6. Inddrager I kønsaspektet i forbindelse med bevilling og/eller tildeling af kursus- og uddannelsestilbud?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

**7. Inddrager I kønsaspektet i forbindelse med udarbejdelse af interne evalueringer og medarbejderundersøgelser?**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**8. Formidler I information om ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet, fx på møder, i nyhedsbreve, på intranet eller lignende? Det kan omhandle fordeling af mænds og kvinders brug af barselsorlov, oplevelse af sammenhængen mellem fritids- og arbejdsliv i kommunen m.m.**

- Slet ikke  
 I ringe grad  
 I nogen grad  
 I høj grad  
 I meget høj grad

**8.a. Beskriv venligst eksempler på, hvordan I formidler information om ligestilling af kvinder og mænd på personaleområdet:**

Der er lavet kampagne om mænds barsel. Bl.a. blev en pjece om mænds barsel uddelt på lederkonference.

## FAKTA PÅ PERSONALEOMRÅDET

### 9. ANTAL MÆND OG KVINDER FORDELT PÅ STILLINGSKATEGORIER

#### Ledere

	K (årsværk)	M (årsværk)	Total	K (pct.)	M (pct.)	K (pct.) alle	M (pct.) alle
Topchefer	1	8	9	11	89	27	73
Chefer	48	53	101	48	52	46	54
Ledere	510,37	235,63	746	68	32	69	31
I alt	559,37	296,63	856	65	35	65	35

Note: Data er trukket (februar 2015) fra Kommunernes og regionernes løndatakontor.

Note: I tabellen over ledere skal kolonne 6 og 7 (angivet "alle"), forstås som fordelingen af hhv. mænd og kvinder for alle kommuner.

**Ansatte**

	K (årsværk)	M (årsværk)	Total	K (pct.)	M (pct.)
Akademikere	380,77	237,98	618,76	62	38
Lærere m.fl.	1395,03	706,53	2101,55	66	34
Kontor/EDB	1019,73	263,43	1283,17	79	21
Pædagoger	2669,78	866,79	3536,57	75	25
Sundhedspersonale	123,9	8,69	132,59	93	7
SOSU/plejepersonale	5523,66	686,91	6210,57	89	11
Øvrige	1051,34	1184,29	2235,63	47	53
I alt	12164,22	3954,62	16118,83	75	25

Note: Data er trukket (februar 2015) fra Kommunernes og regionernes løndatakontor.

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

## FORVENTEDE RESULTATER PÅ PERSONALEOMRÅDET

### 10. Hvilke resultater forventer I af jeres arbejde med ligestilling på personaleområdet? Sæt op til tre krydser ved de primære forventede resultater.

- Flere talenter i spil
- Mere kvalitet i opgaveløsningen
- Bedre arbejdsmiljø
- Øget innovation
- Større effektivitet
- Bedre branding af kommunen
- Et bredere rekrutteringsgrundlag
- Mere ligestilling
- Andet (angiv venligst hvad) \_\_\_\_\_

Ingen resultater

## POLITIKKER FOR LIGESTILLING I KERNEYDELSER (BORGERRETTEDE YDELSER)

**11. Har I en politik og/eller målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd på nogle af de følgende områder? Sæt gerne flere kryds.**

	Politik	Målsætninger	Hverken politik eller målsætninger
Beskæftigelse og integration	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Børn og unge	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uddannelse, herunder folkeskole	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kultur, fritid og turisme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ældreområdet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Teknik og miljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Administration og digitalisering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

\*XXE-3KR7-HXV6\*

## HANDLINGER FOR LIGESTILLING I KERNEYDELSER

**12. Medtænker I kønsaspektet og kønsopdelte data, når der udarbejdes analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser og lignende? På den måde kan det identificeres, om særlige forhold gør sig gældende for henholdsvis kvinder og mænd, drenge og piger.**

- Aldrig  
 Sjældent  
 Af og til  
 Ofte  
 Altid

**12.a. Beskriv venligst eksempler på, hvordan I medtænker kønsaspektet i forbindelse med analyser, evalueringer, brugerundersøgelser, målgruppeanalyser eller lignende.**

**13. Medtager I overvejelser om målgruppens køn (ligestillingsvurdering) i jeres vurdering af kommunikationsmaterialer, fx kampagner, nye hjemmesider og oplysningsmaterialer, så indhold og form så vidt muligt er målrettet den ønskede målgruppe?**

- Aldrig
- Sjældent
- Af og til
- Ofte
- Altid

**13.a. Beskriv venligst eksempler på, hvordan I medtænker kønsaspektet i forbindelse med udarbejdelse af kommunikationsmaterialer.**

Sundhedscenter Aalborg målretter kampagner for at nå flere mænd.

I familieplejen og behandlingsinstitutioner er der fokus på køn ifht. at have de rette rollemodeller for barnet/den unge

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

**14. Medtager I overvejelser om målgruppens køn (ligestillingsvurdering), når der fordeles midler til aktiviteter i jeres kommune, fx i forbindelse med fordeling af tilskud og udmøntning af puljer?**

- Aldrig
- Sjældent
- Af og til
- Ofte
- Altid



15. Medtager I overvejelser om målgruppens køn (ligestillingsvurdering) på andre områder end de nævnte i spørgsmål 12-14?

- Ja  
 Nej

16. Gives medarbejdere og ledere indsigt i og viden til at ligestillingsvurdere kerneydelser, fx ved at have nedskrevne procedurer og værktøjer eller ved at tilbyde temadage og kurser herom?

- Ja  
 Nej

16.a. Beskriv venligst eksempler på en procedure, en temadag eller andet, som har givet medarbejdere og ledere viden til at ligestillingsvurdere kerneydelser.

Ligestillingsudvalget har holdt informationsmøde om ligestillingsvurdering i kerneydelser og sætter i efteråret 2015 særligt fokus på sundheds-, ældre og beskæftigelsesområdet

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

### KØNSSAMMENSÆTNING I RÅD, NÆVN OG UDVALG

17. Anfør råd, nævn og udvalg i henhold til ligestillingslovens paragraf 10a, stk. 1 nedsat i perioden 1. september 2013 til 31. august 2015.

Navn	Antal kvinder	Antal mænd
<u>Folkeoplysningsudvalget (indstillet ved opstillingsmøde)</u>	<u>1</u>	<u>2</u>
<u>Handicaprådet (indstilling fra handicaporganisationerne)</u>	<u>2</u>	<u>5</u>
<u>Ungdomsskolebestyrelsen (indstilling fagl.org/kulturlivet/ungdomsuddannelserne)</u>	<u>2</u>	<u>1</u>
<u>Lokalt beskæftigelsesråd</u>	<u>3</u>	<u>13</u>
<u>Integrationsråd</u>	<u>5</u>	<u>4</u>

---

---

---

---

---

**Ønsker du at anføre flere råd, nævn eller udvalg?**

- Ja  
 Nej

**18. Har kommunalbestyrelsen besluttet at lade pladser være ubesatte i råd, nævn og udvalg i perioden 1. september 2013 til 31. august 2015 i henhold til ligestillingslovens paragraf 10a, stk. 3?**

- Ja  
 Nej

\*XXXE-3KR7-HXV6\*

## FORVENTEDE RESULTATER I FORHOLD TIL KERNEYDELSER

**19. Hvilke resultater forventer I af arbejdet med ligestillingsvurdering af initiativer i forhold til jeres kerneydelser? Sæt op til tre kryds ved de primære forventede resultater.**

- Mere målrettede og borgernære kerneydelser  
 Større brugertilfredshed  
 Højere oplevet kvalitet i kerneydelserne  
 Øget innovation  
 Øget effektivitet  
 Et bedre oplyst beslutningsgrundlag  
 Øget reel ligestilling og lige muligheder for borgerne  
 Andet  
 Ingen resultater

## AFSLUTNING

20. Det er her muligt at tilføje en afsluttende fritekst på op til 5000 tegn.

Spørgeskemaet er færdigudfyldt

Ja

[Klik her for at gå til start af skemaet](#)

\*XXxE-3KR7-HXV6\*

Spørgeskemaet godkendes og låses

Ja

Så er der ikke flere spørgsmål

Indberetning af ligestillingsredegørelse 2015 er gemt og modtaget, og der vil nu blive fremsendt en kvitteringsmail. Du kan nu lukke internet-browseren. Hvis du ønsker at gemme indberetningen som PDF, kan du klikke her:

Ligestillingsredegørelsen er indberettet af Aalborg Kommune