



Punkt 4.

Aalborg Kommunes Ligestillingsredegørelse 2015

2015-034952

Sundheds- og Kulturudvalget indstiller, at byrådet godkender udkast til Aalborg Kommunes Ligestillingsredegørelse.

Daniel Nyboe Andersen var fraværende.

Beslutning:

Anbefales.



Sagsbeskrivelse

Alle kommuner skal efter Ligestillingslovens § 5a indberette ligestillingsredegørelse i ulige år. Ligestillingsredegørelserne følger op på Ligestillingslovens § 4 om at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal der udelukkende redegøres for ligestilling mellem kvinder og mænd. Det er byrådet, der skal godkende og afsende Ligestillingsredegørelsen.

Alle forvaltninger i Aalborg Kommune har fået spørgeskemaet tilsendt og har udfyldt for egen forvaltning. Herefter er svarene blevet indskrevet i det fælles indberetningskema.

Redegørelsen er inddelt i følgende temaer;

- Politikker på personaleområdet
- Handlinger på personaleområdet
- Fakta på personaleområdet
- Forventede resultater på personaleområdet
- Politikker for ligestilling i kerneydelser
- Handlinger for ligestilling i kerneydelser
- Kønssammensætning i råd, nævn og udvalg
- Forventede resultater i forhold til kerneydelser.

For hvert tema er der en række spørgsmål om bl.a. måltal og målsætninger, typer af indsatser mv. I bilaget ses forslag til Aalborg Kommunes Ligestillingsredegørelse.

Ligestillingsredegørelsen er et fastlagt skema, som alle offentlige institutioner skal udfylde. Derfor afdækkes kun en del af ligestillingsindsatsen i Aalborg Kommune og giver ikke megen mulighed for at uddybe indsatserne.

Eksempelvis spørges der i redegørelsen til kommunens indsatser i forhold til ligestilling i kerneydelser. Aalborg Kommune deltog i 2014-2015 i et netværk med flere andre kommuner om at øge fokus på ligestilling i kerneydelser. På den baggrund igangsætter Ligestillingsudvalget i starten af 2016 en indsats for at udbrede metoder og kendskabet til, hvorfor der er god mening i at indtænke køn i analysearbejde og i planlægningen af nye aktiviteter.

På personaleområdet har man i 2013 sat fokus på mænd og barsel med bl.a. en oplysende kampagne om mænds rettigheder i forbindelse med barsel. Kampagnen var særligt målrettet mænd med kortere og mellem lange uddannelser, da undersøgelser viste, at netop denne gruppe ikke holdt så meget barsel som eksempelvis mænd med lange uddannelser.

På daginstitutionsområdet blev der i 2014 søgt midler hjem til Projekt "En mand for enhver pris". Baggrunden for projektet var, at mange mandlige pædagoger søgte ansættelse i DUS'er og specialinstitutioner og ikke på dagpasningsområdet.

Ligestillingsudvalget arbejder generelt på baggrund af Aalborg Kommunes Kønligestillingspolitik og dennes handleplan og har pt. fokus på:

- Ligestilling i kerneydelser
- unge uddannelsesvalg og
- hvordan ligestilling generelt kan sættes på dagordenen i Aalborg Kommune.

Ligestillingsudvalget har behandlet udkastet i møde den 7. september 2015 og havde ikke yderligere at indberette.

Ligestillingsredegørelsen sendes til orientering til Hoved-Med efter byrådets behandling.



Bilag:

Ligestillingsredegørelse 2015 - udfyldt 19. august.pdf