

Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. den fremtidige placering af forebyggende medarbejdere

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2016 besluttede forligspartierne, at Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundheds- og Kulturforvaltningen skal afklare den fremtidige placering af opgaven med forebyggende hjemmebesøg. Det blev samtidigt besluttet at tilføre Ældre- og Handicapforvaltningen 1 mio. kr. i 2016 og frem, hvis opgaven forbliver i Sundheds- og Kulturforvaltningen.

Arbejdsgruppens opgave er at beskrive fordele og ulemper ved, at opgaven med forebyggende hjemmebesøg placeres i henholdsvis Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundheds- og Kulturforvaltningen, og på baggrund heraf at komme med en indstilling til den fremtidige placering af de forebyggende medarbejdere.

Arbejdsgruppens afrapportering skal have en form og et indhold, som kan være udgangspunkt for den videre proces uanset placeringen af de forebyggende medarbejdere.

Når den fremtidige placering er besluttet, skal der laves en udmøntningsplan for løsning af opgaven med forebyggende hjemmebesøg, med de ændringer der følger af revisionen af opgaven. Hvis opgaven fastholdes i Sundheds- og Kulturforvaltningen skal der blandt andet udarbejdes en klar beskrivelse af opgavefordeling, snitflader og samarbejdsstrukturer mellem Ældre- og Handicapforvaltningen og de forebyggende medarbejdere.

Hvis opgaven flyttes til Ældre- og Handicapforvaltningen skal desuden laves en udmøntningsplan for en flytning af de pågældende medarbejdere. Udmøntningsplanen skal blandt andet indeholde en tids- og procesplan i forhold til behandling i MED organisationen. Den afgivende forvaltnings Lokal-MED skal blandt andet drøfte sagen, ligeledes kan der med fordel også finde information sted på relevant Lokal-MED i den modtagende forvaltning.

Baggrund

Opgaven vedrørende forebyggende hjemmebesøg blev i 2010 overflyttet fra Ældre- og Handicapforvaltningen til Forvaltningen for Sundhed og Bæredygtig Udvikling.

Formålet med flytningen var at samle det sundhedsfremmende og forebyggende arbejde i én forvaltning.

I forbindelse med budgetforslag 2016 har Ældre- og Handicapudvalget foreslået at flytte opgaven med forebyggende hjemmebesøg tilbage til Ældre- og Handicapforvaltningen med en besparelse på 1 mio. kr. til følge. Forslaget ligger i forlængelse af den omstilling hjemmeplejen har været under i de senere år fra kompenserende til rehabiliterende indsats, der forudsætter et skærpet fokus på tidlig indsats samt "opsporing" af borgere med begyndende udfordringer.

På nationalt niveau har aftalepartierne bag satspuljeforliget indgået aftale om en revision af aftalen om forebyggende hjemmebesøg. Lovforslaget behandles i efteråret og træder i kraft med virkning fra 1. januar 2016. Med revisionen åbnes op for et mere differentieret forebyggelsestilbud, hvor de forebyggende hjemmebesøg i større omfang målrettes svage ældre samtidig med, at den generelle forebyggende indsats opretholdes.

Aftalepartierne bag satspuljeforliget er på den baggrund enedes om en ny model for forebyggende hjemmebesøg, der indebærer:

- Forhøjelse af aldersgrænsen for obligatoriske årlige tilbud fra 75 år til 80 år.
- Forebyggende hjemmebesøg til særlige risikogrupper i alderen 65 år til 79 år.
- 'Tryghedsbesøg' til alle 75-årige.
- Forebyggende hjemmebesøg skal indgå i kommunens kvalitetsstandard.

- Flexibel tilrettelæggelse af tilbuddet.

Der er i den forbindelse på landsplan afsat 4 mio. kr i 2016, 5 mio. kr. i 2017 samt 10 mio. kr. i 2018 og 2019 af satspuljemidlerne til at understøtte arbejdet med:

- Opsporing af ældre med behov for forebyggende hjemmebesøg.
- Særlige tilbud til ældre, der normalt ikke benytter sig af de forebyggende hjemmebesøg.
- Efteruddannelse af de forebyggende medarbejdere.

Arbejdsgruppens medlemmer

Mikkel Grimmeshave, SUN (formand)

Vibeke Kræmmergaard, SUN

Sekretariatschef Myndighed, Lone Boelt, ÆHF

Repræsentation på ledelsesniveau fra hjemmesygeplejen/hjemmeplejen ÆH

Repræsentant(er) fra de forebyggende medarbejdere efter drøftelse i MED-organisationen

Tommi Nielsen, SUN (sekretær)

Afrapportering

Arbejdsgruppen afrapporterer til direktørerne for Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundheds- og Kulturforvaltningen, som herefter laver en fællesindstilling til behandling i Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds- og Kulturudvalget.

Tidsplan

Oktober 2015	Direktørerne godkender kommissorium og oversender til behandling i udvalgene.
November	Kommissoriet godkendes i Ældre- og Handicapudvalget og Sundheds- og Kulturudvalget
15. januar 2016	Arbejdsgruppen afrapporterer til direktørerne (fase 1). Direktørerne udarbejder herefter indstilling til politisk behandling, herunder yderligere inddragelse af MED organisationen.
Februar – april 2016	Iværksættelse af udmøntningsproces.