



**Punkt 4.**

**Status på Offentlig Leadership Pipeline i Skoleforvaltningen**

2014-47598

**Skoleforvaltningen fremsender** til Skoleudvalgets orientering, status på Offentlig Leadership Pipeline i Skoleforvaltningen.

*Beslutning:*

*Til orientering.*



## Sagsbeskrivelse

Fra den 5. oktober 2015 til den 23. oktober 2015 har der været gennemført syv workshops med ledere og medarbejdere fra skolerne, samt afdelingerne i forvaltningen. På disse workshops er der blevet drøftet og formuleret første udkast til, hvilke færdigheder, arbejdsværdier og prioriteter, der er afgørende på hvert lederniveau i forvaltningen.

Indholdet og processen på de syv workshops har i stor udstrækning identisk med Skoleudvalgets Opstartsseminar den 22. september 2015. På baggrund af de gennemførte workshops vil der blive udarbejdet ét samlet materiale med profilbeskrivelser for medarbejder- og lederniveauer i Skoleforvaltningen.

### Workshop med elevrådsformænd

I Skoleforvaltningen er der et særligt fokus på elevinddragelse i udviklingen af fremtidens skole - både lokalt på den enkelte skole og centralt fra forvaltningens og Skoleudvalgets side. Det er derfor også besluttet, at elevrådsformanden for hver skole inddrages i ledelsesprojektet vedr. Offentlig Leadership Pipeline, hvor de skal arbejde med elevernes input til god ledelse og medarbejderskab.

Eleverne inddrages ved en workshop den 9. november 2015, hvor elevrådsformændene får lejlighed til at drøfte og formulere, hvad de ser, som de vigtigste færdigheder, arbejdsværdier og prioriteter for medarbejderniveauet samt i muligt omfang lederniveauerne i forvaltningen.

Foruden elevrådsformændene deltager skolechef Jakob Ryttersgaard, samt konsulenterne Thøger Riis Michelsen og Jakob Nørlem (Agora).

### Workshop med Fælles Rådgivende Organ

Med henblik på at involvere skolebestyrelserne i projektet er det besluttet, at der afholdes en workshop med de forældrevalgte i Fælles Rådgivende Organ (FRO) den 26. november 2015.

På workshoppen bliver FRO præsenteret for de første udkast til profiler for medarbejder, leder af medarbejder og leder af leder, der er genereret på baggrund af input fra de forudgående workshops. Hertil bidrager FRO med supplerende indspark set fra deres vinkel. Derudover vil FRO arbejde med at definere en skolebestyrelsesprofil, herunder hvilke arbejdsværdier, færdigheder og prioriteter en skolebestyrelse skal have for at kunne understøtte den bedst mulige skoleledelse.

Foruden de forældrevalgte i FRO deltager rådmand Tina French Nielsen, direktør Martin Østergaard Christensen, skolechef Jakob Ryttersgaard, samt konsulenterne Kristian Dahl (LEAD) og Thøger Riis Michelsen (Agora).

### Evaluering af det politiske udvalgs arbejde

I efteråret 2015 gennemføres, som led i den løbende kvalitetsudvikling af Skoleforvaltningens politiske betjening, en evaluering af Skoleudvalgets møder og arbejde.

Formålet med evalueringen er at skabe dels øget kvalitet i, og tilfredshed med, afviklingen af skoleudvalgs-møderne, dels øget kvalitet i betjeningen af Skoleudvalget, herunder kvaliteten i dagsordner og tilhørende materiale.

Skoleudvalget behandlede på møde den 20. oktober 2015 udkast til evaluering af det politiske udvalgs arbejde, herunder spørgsmålene, der indgår i evalueringen. Det er aftalt, at Skoleudvalget godkender spørgsmålene endeligt på nærværende møde den 3. november 2015. Vedlagt som bilag er udkast til de endelige spørgsmål.

For at sikre sammenhængen mellem evalueringen og ledelsesprojektet vedrørende Offentlig Leadership Pipeline, vil resultaterne af evalueringen blive behandlet på den planlagte valideringsworkshop den 10. december 2015, hvor også første udkast til profilbeskrivelse for Skoleudvalget behandles.

Evalueringen udsendes til Skoleudvalgets medlemmer den 4. november 2015 og frist for besvarelse bliver den 18. november 2015.



Bilag:

Udkast til spørgeskema - Evaluering af Skoleudvalgets møder og arbejde.pdf