



Punkt 9.

Orientering om administrationsgrundlag i forbindelse med seniorjob

2015-057037

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering

at administrationsgrundlaget for opkrævning af gebyr i forbindelse med seniorjob tilrettelægges som beskrevet i sagsfremstillingen.

Indstillingen har været behandlet i Direktørgruppen den 10. november 2015 og blev godkendt med bemærkning om, at det forudsættes, at gebyret nedsættes, hvis provenuet overstiger 875.000 kr.

Beslutning:

Til orientering.

Lasse Frimand Jensen og Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Byrådet besluttede i forbindelse med budgetlægningen for 2016, at opkræve et gebyr på 25.000 kr. årligt hos de institutioner og arbejdspladser i Aalborg Kommune, der ansætter en person i seniorjob.

Det er Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, som forestår administrationen af seniorjobordningen og dermed også opkrævning af gebyr.

Status på seniorjob og forventninger til 2016

Ved udgangen af 2015 er der ansat 150 personer i seniorjob. Der er følgende fordeling på forvaltninger:

Ældre- og Handicapforvaltningen	54	
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	46	(heraf 13 i Haveprojektet)
Skoleforvaltningen	24	
By- og Landskabsforvaltningen	9	
Sundheds- og Kulturforvaltningen	8	
Miljø- og Energiforvaltningen	7	
Borgmesterens Forvaltning	2	
I alt	150	

I 2015 er 30 personer blevet ansat i seniorjob.

Det er svært at vurdere, hvor stor tilgangen af seniorjob vil blive i 2016. Potentialet i 2016 er en lille smule større, da målgruppen omfatter en halv årgang mere end i 2015. Den aftale, som regeringen har indgået med Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti om et tryggere dagpengesystem, kan på sigt påvirke målgruppen for seniorjob. Der bliver nemlig indført en forlængelsesmulighed, således at beskæftigelse i løbet af dagpengeperioden, kan forlænge retten til dagpenge, når den ordinære to-årige dagpengeperiode er opbrugt. Ordningen træder dog først ikraft fra 2017.

Det er Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens vurdering på nuværende tidspunkt, at der vil være en tilgang på 50 personer i 2016.

Det er Jobcenter Aalborgs Virksomhedscenter, som matcher seniorperson og job. Varigheden af ansættelsen i seniorjob er fra få dage eller uger og op til 5 år. Der er enkelte personer, hvis arbejdsevne og kompetencer er relativt begrænset, så det ikke er muligt at finde en passende kommunal arbejdsplads. Derudover er der personer, som kun skal ansættes i en begrænset tidsperiode. Her anvendes primært kommunens Haveprojekt.

Grundlag for opkrævning af gebyr

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen foreslår en enkel administration af opkrævning af gebyr baseret på følgende principper:

- at gebyret udelukkende omfatter personer nyansat i seniorjob efter 1. januar 2016
- at den ansættende arbejdsplads betaler et gebyr på 2.100 kr. om måneden
- at personer, der har en ansættelsesperiode på mindre end 3 måneder fritages for gebyret
- at personer, hvor den eneste placeringsmulighed er Haveprojektet fritages for gebyret
- at Virksomhedscentret udsender faktura vedr. gebyret til arbejdspladsen 1 gang om året (ved regnskabsafslutning) eller ved ophør af ansættelsen
- at sagen sendes til orientering til Beskæftigelsesudvalget

Der er i budgettet for 2016 indregnet en indtægt på 875.000 kr. Det svarer til 35 gebyr af 25.000 kr. i 2016. Der er selvfølgelig en vis usikkerhed om hvorvidt der i 2016 bliver mulighed for at opkræve gebyr svarende til budgetbeløbet og baseret på ovenstående principper. Hvis det viser sig, at det ikke vil være muligt, at opnå den budgetterede indtægt i 2016 eller over to år vil Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vende tilbage til Direktørgruppen med et justeret forslag til administrationsgrundlag.