

Høringsvar - Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Udkast til beskæftigelsesplan for Jobcenter Aalborg

Bilag: Udkast til beskæftigelsesplan for Jobcenter Aalborg

Jobcenter Aalborg indstiller

at udkastet til beskæftigelsesplan drøftes

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Aalborg udarbejder årligt en beskæftigelsesplan, der beskriver udfordringerne for beskæftigelsesindsatsen, de forventede initiativer og opstiller mål for indsatsen. Med beskæftigelsesreformen blev der løst på rammerne for beskæftigelsesplanen, således at den ikke længere skal udarbejdes efter en fast skabelon, og der er ikke længere krav om at ministerens mål skal indgå i planen.

Jobcenter Aalborg har vurderet, at beskæftigelsesplanen er et godt redskab, og at det giver god mening at udarbejde en samlet fremstilling af jobcentrets udfordringer, indsatser og at opstille mål for indsatsen, der også politisk godkendes. Der er derfor udarbejdet vedlagte beskæftigelsesplan, der i store træk følger tidligere års beskæftigelsesplaner.

De indsatser, der fremgår af beskæftigelsesplanen, svarer til de pt. kendte indsatser, herunder som de fremgår af de handlingsplaner mv., der tidligere er blevet forelagt Beskæftigelsesudvalget. Jobcentret følger naturligvis udviklingen løbende, og der kan derfor i løbet af 2016 opstå behov for at foretage justeringer i indsatserne.

Referat

LBR drøftede udkastet til beskæftigelsesplanen og kom med input hertil.

LBR bakkede om beskæftigelsesplanen og roste planens tilgang til og perspektivet heri ift. de ledige.

LBR udtrykte ønske om en mere tydelig prioritering af uddannelsesværktøjerne i beskæftigelsesplanen. Efter at beskæftigelsesplanen er sendt i høring, har Jobcenter Aalborg indgået en aftale med VEU-center Aalborg-Himmerland vedr. et tilbud til borgere, der ønsker inspiration til nyt job og kompetenceløft. Dette tilføjes i beskæftigelsesplanen.

Der ønskes ligeledes en præcisering af "kortere kurser", således, at det fremgår, at det er optil 6 uger.

LBR ønsker også tilføjet en beskrivelse af, hvad Jobcentret vil gøre for at få handicappede i arbejde.

Der blev spurgt ind til justeringen af løntilskud fra 4 til 3 måneder, og Jesper forklarede at, det som udgangspunkt er 3 måneder med mulighed for at forlænge det, hvis dette giver mening.

På forespørgsel gav Peter en kort orientering om omfanget af realkompetencevurderinger i VEU-regi.

Til: Jobcenter Aalborg

29. oktober 2015
J-nr.: 81399 / 2241220

Vedrørende høring af Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Dansk Byggeri Nordjylland har følgende bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2016.

Vi finder, at Beskæftigelsesplanen – (udover få linjer på side 30) – mangler fokus på virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft.

I forbindelse med jobcenterets indsats bør det markant fremgå at jobcenteret har en opgave med at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft, blandt andet en målrettet virksomhedskontakt, initiativer for at reducere forgæves rekrutteringer, sikre en bedre match mellem ledige og virksomhedernes behov, jobrettet opkvalificering / bruge de regionale positivlister mv.

Endvidere fremgår det på side 15 at "Jobcenter Aalborgs rolle er at sikre, at arbejdskraft til de nye stillinger (opstået som led i kommunens erhvervsplan) også rekrutteres blandt ledige i Aalborg kommune,..." Dette bør omformuleres – rollen for jobcentret bør derimod være at sikre virksomheder i Aalborg kommune kan rekruttere arbejdskraft med de kompetencer som efterspørges af virksomhederne (uanset hvor de bor), og samtidig sikre, at ledige opnår relevante kompetencer, så de har mulighed for at komme i betragtning til ledige job på arbejdsmarkedet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) laver hvert år en undersøgelse af hvorvidt virksomhederne forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. Analysen viser, at der i Nordjylland i foråret 2015 var 944 forgæves rekrutteringer. Bygge- og anlægsbranchen toppede med 156 forgæves rekrutteringer. Hvorvidt det er et stort eller lille tal, kan altid diskuteres, men målet må være at reducere det. Og specielt med de demografiske udfordringer, som Nordjylland står over for de kommende år – ikke mindst på bygge- og anlægsområdet - er det vigtigt at der er fokus på paradoks- og mangelsituationer på arbejdsmarkedet, også uden for Aalborg Kommune.

Kommunen bør derfor forbedre sin indsats for at få dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere hurtigt ud af ledighed. Efter 3 måneder er 55 pct. af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere stadig på offentlig forsørgelse, og dermed er kommunen den dårligste ud af 11 kommuner i regionen. (Nøgletal fra DA).

Venlig hilsen



Ole Bæk Pedersen
Formand for Dansk Byggeri region Nordjylland

Høringsvar - Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Fra: [Morten Haugaard Jacobsen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Peter Rindebæk](#)
Emne: FW: Høring Beskæftigelsesplan 2016
Dato: 3. november 2015 11:18:55

Kære Morten,

Efter aftale med DI Aalborgs formand, Peter Rindebæk hermed høringsvar fra DI Aalborg på nedenstående.

Vi finder, at Beskæftigelsesplanen skal have mere fokus på virksomhedernes aktuelle behov for arbejdskraft. Der er kun en smule på side 30 der omhandler dette tema og fokus i Jobcenterets arbejde. I forbindelse med jobcenterets indsats bør det markant fremgå at jobcenteret har en opgave med at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft, blandt andet en målrettet virksomhedskontakt, initiativer for at reducere forgæves rekrutteringer, sikre en bedre match mellem ledige og virksomhedernes behov, jobrettet opkvalificering / bruge de regionale positivlister mv.

Endvidere fremgår det på side 15 at "Jobcenter Aalborgs rolle er at sikre, at arbejdskraft til de nye stillinger (opstået som led i kommunens erhvervsplan) også rekrutteres blandt ledige i Aalborg kommune,..." Denne formulering bør ændres – rollen for jobcentret bør derimod være at sikre virksomheder i Aalborg kommune kan rekruttere arbejdskraft med de kompetencer som efterspørges af virksomhederne (uanset hvor de bor) og samtidig sikre, at ledige opnår relevante kompetencer, så de har mulighed for at komme i betragtning til ledige job på arbejdsmarkedet.

Med venlig hilsen

Morten Haugaard Jacobsen
Chefkonsulent

DI Aalborg
DI Thy/Mors

(+45) 3377 3927
(+45) 29906957 (Mobile)
mhj@di.dk
di.dk



From: Lene Lykkegaard [mailto:llj@aalborg.dk]

Sent: 8. oktober 2015 12:41

To: Anita Møller; Anna Kirsten Olesen; Bente Nielsen; Birthe Hjort; Channie Bediako Villumsen; Daniel Nyboe Andersen; Gert Kristensen; Hans Henrik Henriksen; Hans Peter Arnth Beck; Heidi Gjesing Andersen; Inger Nordemann Skibsted; Ivan Ziegler; Jan Gregersen; Jeanette Erika Dahl; Jens Kristian Munk; Jens Toft-Nielsen; Ketty Abrahamsen; Lasse Puertas Navarro Olsen; Lene Lykkegaard; Lisbeth Røjkjær Ørtoft; Louise Skov Pihlkjær ; Mads Duedahl; Mai-Britt Iversen; Morten Haugaard Jacobsen; Niels Jørgen Kristensen; Niels Thomas Krarup; Ole Bæk Pedersen; Per Michael Johansen; Peter Houmann Wagner; Peter Rindebæk; Peter Thomsen; Pia Jakobsen; Poul Bak Søre Jeppesen (psj@ah.dk); Steen Royberg; Svend Aage Suhr; Thomas Kastrup-Larsen; Tina French Nielsen; Tommy Eggers; Tonny Skovsted Thorup; Torben Søgaard Jensen

Cc: Morten Erbs

Høringsvar - Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Fra: [Bodil & Svend Aage Suhr](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Lene Lykkegaard](#)
Emne: Fwd: SV: Høring Beskæftigelsesplan 2016
Dato: 29. oktober 2015 09:45:11

Hej Morten
Hermed kommentar fra Aalborg Haandværkerforening.
Venlig hilsen
Svend Aage Suhr
Formand

Sendt fra min iPad

Start på videresendt besked:

Fra: Bodil & Svend Aage Suhr <bssuhr@stofanet.dk>
Dato: 28. oktober 2015 kl. 10.13.54 CET
Til: info@aalborg-hvf.dk
Emne: Vs: SV: Høring Beskæftigelsesplan 2016

Sendt fra min iPad

Start på videresendt besked:

Fra: Søren Vognsen Nielsen <svn@eucnord.dk>
Dato: 17. oktober 2015 kl. 12.21.03 CEST
Til: Bodil & Svend Aage Suhr <bssuhr@stofanet.dk>, Gert Spender - 40513800 <gert@spender.dk>, Hanne Danielsen <per.danielsen@sport.dk>, Nowell Tømrer & Snedker <nowell@mail.dk>, skorstensfejer <allan@skorstensfejer.dk>, Finn Lange Rasmussen <FIL@aalborg.dk>, Frede Skrubbeltrang <fs@vivabolig.dk>
Cc: Poul Krabbe <poulkrabbe@newmail.dk>
Emne: SV: Høring Beskæftigelsesplan 2016

Hej !
Lige nu ser vi at mange forskellige brancher mangler faglært arbejdskraft. Derfor bør man informere de ledige grundigt om mulighederne i erhvervsuddannelserne. Alle der er interesseret, også dem under 25 år der ikke er på arbejdsmarkedet, bør have en realkompetencevurdering og efterfølgende en uddannelses/jobplan hvor der både kan indgå AMU-kurser og regulære erhvervsuddannelsesforløb. Ved at have en plan at gå efter giver det den ledige mulighed for at søge job mhp. på uddannelser f.eks indenfor byggeriet, industrien mfl. , så de på et tidspunkt har opnået kompetencer der svarer til faglært.

Mvh.
Søren

Fra: Bodil & Svend Aage Suhr [<mailto:bssuhr@stofanet.dk>]
Sendt: 11. oktober 2015 09:20
Til: Søren Vognsen Nielsen <svn@eucnord.dk>; Gert Spender - 40513800 <gert@spender.dk>; Hanne Danielsen <per.danielsen@sport.dk>; Nowell Tømrer & Snedker <nowell@mail.dk>; skorstensfejer <allan@skorstensfejer.dk>; Finn Lange Rasmussen <FIL@aalborg.dk>; Frede Skrubbeltrang <fs@vivabolig.dk>
Cc: Poul Krabbe <poulkrabbe@newmail.dk>
Emne: Fwd: Høring Beskæftigelsesplan 2016

Til bestyrelsen
Giv gerne en kommentar. Send den til mig så vi kan indsende samlet fra AHF.
Venlig hilsen formanden

Sendt fra min iPad

Start på videresendt besked:

Fra: Lene Lykkegaard <lj@aalborg.dk>

Til Aalborg kommune

Morten Erbs

Aalborg, den 3.november 2015

Bemærkninger til Beskæftigelsesplanen fra LO Aalborgs repræsentanter i Aalborg Erhvervsråd.

Først tak for muligheden for at afgive høringssvar til Beskæftigelsesplanen for 2016.

Det er en spændende plan og positivt med den nye måde som Jobcenter Aalborg planlægger at skulle møde de ledige på, med respekt og i øjenhøjde.

Aalborgs høje arbejdsløshedsprocent er vi enige i, at vi i fællesskab må prøve at få handlet på.

Vedr. udviklingen og udfordringerne for forsikrede ledige, side 13, skal det bemærkes at LO fagbevægelsen er glade for de forskellige håndtag der forsøges anvendt for at imødegå 3Fs store ledighed, blandt andet med at få ufaglærte uddannet til faglærte, og det spændende projekt der er i forhold til store byggerier i vores område, blandt andet det nye supersygehus, hvor der i samarbejde forsøges med at skaffe den kvalificerede arbejdskraft der skal bruges.

Vi lægger også vægt på det gode samarbejde der er mellem jobcentret og A-kasserne.

Omkring bemærkningen om, at der blandt FOAs medlemmer er mange ufaglærte og kortuddannede, så mener vi at det også her er en rigtig god ide at sikre efter- og videreuddannelse, da vi kan se at vi kommer til at mangle eksempelvis SOSU assistenter, i og med at kommunen får større og større opgaver inden for det nære sundhedsvæsen.

Det er positivt at der i beskæftigelsesplanen er fokus på uddannelse til særligt ufaglærte.

Fra LOs side er vi meget opmærksomme på den særlige udfordring Aalborg har i forhold til de mange ledige med lang eller mellemlang videregående uddannelse. Vi ønsker også at disse kommer i ordinært arbejde, i det de ellers overtager nogle af de ufaglærte job.

Vi ser også gerne at den store indsats der foregår i Aalborg for vore studerende, også i høj grad kommer til at gælde vore unge, der mangler en praktikplads.

Venlig hilsen

Ivan Ziegler,
Jan Gregersen og
Anna Kirsten Olesen
LO Aalborg

Høringssvar - Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Fra: [Lene Krogh-Jørgensen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Emne: Høringssvar fra Handicaprådet på beskæftigelsesplan 2016
Dato: 30. oktober 2015 10:24:34
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

Kære Morten

Tak for din deltagelse i Handicaprådets mødet i tirsdags.

Hermed fremsendes høringssvar fra Handicaprådet på beskæftigelsesplan 2016.

Vil du sørge for at videreformidle høringssvaret til rette modtagere hos jer, hvis andre end nu skal have det? Mange tak.

Høringssvar:

Vi takker for muligheden af at kunne afgive høringssvar på beskæftigelsesplan 2016.

Overordnet finder vi beskæftigelsesplanen god. Vi ser med tilfredshed, at der er mange gode indsatser for flygtninge og indvandrede, ligesom der i planen sættes mere fokus på socialøkonomiske virksomheder. Vi finder dog afsnit om indsatsen for mennesker med handicap mangelfuld. Det er svært at se de konkrete indsatser.

Vi kunne ønske os, at kommunikationen mellem borgere med handicap og arbejdspladser, m.h.t. kommunens tilbud om hjælpeforanstaltninger, styrkes.

På oversigt over alle mål i bilag 1, mangler vi en pind under afsnit om borgere på kanten af arbejdsmarkedet med overskriften borgere med handicap.

Det foreslås desuden, at beskæftigelsesplanen udvides med en beskrivelse af samarbejdet med Handicapafdelingen på jobområdet. Handicaprådet betoner vigtigheden af et tæt samarbejde mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Ældre- og Handicapforvaltningen på dette område.

På vegne af Handicaprådet

Lene Krogh-Jørgensen
Sekretær for Aalborg Kommunes Handicapråd

Med venlig hilsen

Lene Krogh-Jørgensen
Konsulent

Aalborg Kommune
Sundheds- og Kulturforvaltningen
Direktørens Sekretariat
Danmarksgade 17, 1. sal
9000 Aalborg
Tlf. 9931 1958
EAN: 5798003743066
www.aalborgkommune.dk
www.facebook.com/aalborgkommune

Høringssvar - Beskæftigelsesplan 2016 for Jobcenter Aalborg

Fra: [Maria Frederiksen](#)
Til: [Morten Erbs](#)
Cc: [Mahtab Jalili](#)
Emne: VS: Høring - Jobcenter Aalborgs beskæftigelsesplan 2016
Dato: 3. november 2015 08:09:24
Vedhæftede filer: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)

Hej Morten

Hermed Integrationsrådets høringssvar til Beskæftigelsesplanen

Integrationsrådet har ikke haft mulighed for at drøfte Forslag til Beskæftigelsesplan på et Integrationsrådsmøde. Derfor er høringssvaret til Beskæftigelsesplanen udarbejdet administrativt og herefter sendt til kommentering blandt Integrationsrådets medlemmer.

Integrationsrådet finder, at indsatserne i Beskæftigelsesplanen er i fin tråd med Integrationspolitikens indsatser. Integrationsrådet ønsker at pointere følgende:

- I indledningen til afsnittet om Flygtninge og Indvandrere nævnes udviklingen ifht. antallet af indvandrere og efterkommere, der er på offentlig forsøgelse. Stigningen er på 16 % i perioden 2010-2014, hvilket Integrationsrådet finder foruroligende. Noget kan forklares med det stigende antal indvandrere og efterkommere, i Aalborg i perioden. Integrationsrådet ønsker en orientering om, hvad denne udvikling skyldes og stiller sig gerne til rådighed med sparring ifht. indsatser mv. Dette gælder ligeledes ifht. de nye flygtninge Aalborg Kommune modtager.*
- Integrationsrådet finder det nye jobrettede integrationsprogram interessant og ønsker en orientering herom*
- Eftersom der har været en stigning i antallet af indvandrere og efterkommere der er på offentlig forsøgelse finder Integrationsrådet at der ligeledes bør laves mål for beskæftigelsen blandt denne gruppe og ikke udelukkende de nye flygtninge*
- Mål 2 om at der udelukkende arbejdes virksomhedsrettet for flygtninge over 30 finder rådet problematisk, eftersom denne gruppe også kan have behov for at få opkvalificeret deres uddannelser fra hjemlandet eller (videre)uddanne sig. Arbejdes der udelukkende virksomhedsrettet er der risiko for at erhvervede kompetencer fra hjemlandet går tabt.*

Med venlig hilsen

Maria Frederiksen
Konsulent
Aalborg Kommune
Sundheds- og Kulturforvaltningen
Direktørens Sekretariat
Danmarksgade 17, 1. sal
9000 Aalborg
Tlf. 9931 1952/ 2025 1952
EAN: 5798003743066
www.aalborgkommune.dk
www.facebook.com/aalborgkommune



Mødet den 10.11.2015

FB AMU Jobcenter

Åben

Punkt 5.

Høring af Beskæftigelsesplan 2016 i AMU Jobcenter

2015-029726

Jobcentersekretariatet indstiller at AMU Jobcenter afgiver bemærkninger til beskæftigelsesplan 2016

Bilag:

- Sagsbeskrivelse - Høring af Beskæftigelsesplan 2016
- Udkast - beskæftigelsesplan 2016.DOCX

Beslutning:

Beskæftigelsesplanen har været i ekstern høring og generelt er tilbagemeldingerne i høringssvarene positive. Høringssvarene giver anledning til nogle enkelte justeringer og tilføjelser i beskæftigelsesplanen.

Grundet den stigende opgavemængde, der i den kommende tid vil blive på integrationsområdet, blev der udtrykt bekymring for de opstillede måltal på integrationsområdet. Jesper forklarede, at disse måltal er blevet nedjusteret efter, at AMU har modtaget beskæftigelsesplanen. Måltalene på området der dog stadig meget ambitiøse og Charlotte orienterede om de nye mål.

AMU drøftede processen ift. udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, og finder det vigtigt, at Jobcentersekretariatet fremadrettet er mere i dialog med husene ifm. udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, herunder ift. fastsættelsen af måltalene.

AMU kom med forslag til konkrete formuleringsændringer i beskæftigelsesplanen, herunder bl.a. en justering af titlerne.