



Punkt 3.

Orientering: Status på Offentlig Leadership Pipeline i Skoleforvaltningen

2014-47598

Skoleforvaltningen fremsender til Skoleudvalgets orientering, Status på Offentlig Leadership Pipeline i Skoleforvaltningen.

Beslutning:

Til orientering



Sagsbeskrivelse

Skoleudvalget orienteres løbende om procesaktiviteterne i forvaltningens ledelsesprojekt vedrørende Offentlig Leadership Pipeline.

Profilbeskrivelserne

I november 2015 er der udarbejdet første udkast til profilbeskrivelser på baggrund af de input, som ledere og medarbejdere fra skolerne formulerede på workshops i oktober. Tilsvarende er der arbejdet med at formulere første udkast til profilbeskrivelsen for god politisk ledelse, som Skoleudvalgets medlemmer gav input til på workshoppen den 22. september 2015.

Med henblik på dels at evaluere de afholdte workshops med skolerne, dels tilrettelægge de efterfølgende valideringsworkshops, blev der 23. november 2015 afholdt møde i projektets referencegruppe, der består af centrale og decentrale ledere og medarbejdere.

Referencegruppen drøftede desuden på mødet første udkast til profilbeskrivelser og gav deres vurdering af, om der var specifikke forhold, der burde træde tydeligere frem i materialet. Forhold, der dermed burde have et særskilt fokus i de kommende valideringsworkshops.

Referencegruppen påpegede følgende temaer til debat på valideringsworkshops:

- Evidens – hvad ved vi virker i forhold til læringsledelse
- Vision og mål i Skoleforvaltningen
- Øvrige "blind spots"
 - Teams, teamorganisering, teamledelse
 - "lede op ad" og "lede til siden"
 - Digitalisering og IT
 - Og flere andre

Den 30. november 2015 og 7., 8. og 9. december 2015 blev der afholdt valideringsworkshops med skolerne og den 10. december 2015 blev der afholdt valideringsworkshop med Skoleudvalget.

På disse workshops blev deltagerne præsenteret for første udkast til profilbeskrivelser for både medarbejder og lederniveauerne og fik lejlighed til at redigere disse - det vil sige både at slette, omformulere og supplere profilernes indhold. Valideringen blev blandt andet foretaget på baggrund af oplæg omkring emner, som referencegruppen havde påpeget som særligt vigtige.

Input fra de afholdte valideringsworkshops er blevet samlet og der arbejdes på udkast til endelige profilbeskrivelser, der vil blive forelagt Skoleudvalget på møde starten af 2016. Herefter vil materialet blive klargjort til præsentation på det kommende Implementeringsmøde.

Udskydelse af Implementeringskonferencen

Der var oprindeligt planlagt Implementeringskonferencen den 14. januar 2016 med deltagelse af Skoleudvalget, ledere i Skoleforvaltningen, samt de medarbejdere, der har bidraget til udarbejdelsen af profilbeskrivelserne.

Forvaltningsledelsen har besluttet, at det vil være hensigtsmæssigt at udskyde konferencen til et senere tidspunkt, hvilket Skoleudvalget blev orienteret om per mail ultimo december 2015.

Årsagen er, at den inddragende proces med udviklingen af profilbeskrivelserne har genereret større og mere udførlige datamængder end forventet, og at det derfor, af hensyn til kvaliteten af de endelige profiler og den efterfølgende implementering, vil være nyttigt at bruge længere tid på at udarbejde de endelige profiler. Det har samtidig været vurderingen, at et koncentreret opstartsmøde med præsentation af profilerne og introduktion til implementeringsforløbet, vil give det bedste afsæt for at starte indsatserne lokalt.

Derfor planlægges der i stedet et Implementeringsmøde den 5. februar 2016, kl. 13-15 med den samme deltagerkreds.



Der vil blive foretaget de nødvendige tilpasninger af projektplanen, således udskydelsen af Implementeringskonferencen ikke får indflydelse på det samlede implementeringsforløb.

Formålet med Implementeringsmødet vil fortsat være at give et fælles afsæt for implementeringsforløbet i foråret 2016, herunder en præsentation af Skoleforvaltningens profilbeskrivelser for både medarbejder- og lederniveauer.

Implementeringsmødet vil således markere igangsætningen af implementeringsforløbet, hvor samtlige lokale arbejdspladser i forvaltningen arbejder med omsætningen af de endelige profilbeskrivelser til reel praksis.

Ovenstående ændring er ajourført i Skoleudvalgets medlemmers outlook-kalendere og der er udsendt invitation til Implementeringsmødet.