

Statistik for Jobcenter Aalborg

Januar 2016, data fra jobindsats.dk

Aalborg Kommunes andel af forsikrede ledige i Nordjylland

En væsentlig del af det samlede antal fuldtidspersoner på kommunal forsørgelse udgøres af de forsikrede ledige (pt. ca. 4.100 fuldtidspersoner, svarende til ca. 15,6 % af alle fuldtidspersoner på kommunale ydelser i Aalborg).

Beskæftigelsestilskuddet beregnes på baggrund af udviklingen i Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland. Hvis Aalborg har en stigende andel af de forsikrede ledige i Nordjylland, hvilket var tilfældet i 2015, taber kommunen penge på beskæftigelsestilskuddet. Ganske vist viser tabel 1, at Aalborgs andel af samtlige forsikrede ledige i Nordjylland har været faldende siden august 2015, men der var en tilsvarende udvikling i 2014, og det fremgår, at Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland i januar – november 2015 ligger på et højere niveau end i 2014.

Tabel 1: Aalborgs andel af forsikrede ledige i Nordjylland (fuldtidspersoner)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	37,6	38,2	38,7	40,3	41,5	43,0	48,3	48,1	46,4	45,2	43,5	
2014	36,7	36,6	37,5	39,9	40,7	42,1	46,7	46,3	44,3	43,2	41,3	39,5
Pct.point.	0,9	1,6	1,2	0,4	0,8	0,9	1,6	1,8	2,1	2,0	2,2	

En af hovedårsagerne til Aalborgs store andel af de forsikrede ledige i Nordjylland er dimittendledighed, som er en af jobcentrets store udfordringer. Dette hænger nøje sammen med, at antallet af dimittender fra de store uddannelsesinstitutioner i Aalborg i de seneste år har været støt stigende – en vækst, der vil fortsætte i de kommende år.

Tabel 2: Antal fuldtidspersoner på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	4.676	4.862	4.709	4.248	3.977	3.985	4.447	4.343	4.290	4.120	3.967	
2014	4.744	4.923	4.649	4.200	4.015	3.989	4.373	4.368	4.358	4.307	4.239	4.214
Udv.	-1,4%	-1,2%	1,3%	1,1%	-0,9%	-0,1%	1,7%	-0,6%	-1,6%	-4,3%	-6,4%	

Tabel 2 viser, at der siden august 2015 har været et lavere antal forsikrede ledige end i samme måned i 2014. Det skal dog bemærkes, at der særligt vedr. oktober og november 2015 kan komme efterregistreringer, hvorfor udviklingen i disse måneder bør tages med forbehold.

Den store vækst i antallet af unge, der færdiggør en uddannelse, påvirker antallet af unge på dagpenge, og dermed andelen af forsikrede ledige i Nordjylland. Således vurderes de store stigninger i antallet af fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge fra juni 2015 til juli 2015 primært at være dimittender, jf. tabel 3.

Tabel 3: Antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	1.711	1.909	1.843	1.705	1.561	1.534	2.168	2.116	1.880	1.754	1.639	
2014	1.685	1.866	1.768	1.613	1.501	1.485	2.038	2.017	1.835	1.766	1.678	1.595
Udv.	1,5%	2,3%	4,2%	5,7%	4,0%	3,3%	6,4%	4,9%	2,5%	-0,7%	-2,3%	

På landsplan er antallet af fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge faldet med 4,3 % fra oktober 2014 til oktober 2015¹. I Aalborg er der et fald på 0,7 %, mens der er en meget forskellig udvikling i 6-byerne, jf. tabel 4.

Tabel 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge – oktober 2014 til oktober 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-0,7 %	-4,7 %	2,0 %	3,5 %	15,3 %	-16,6 %	-4,3 %

Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handlingsplan for at nedbringe antallet af forsikrede ledige. De væsentligste punkter i handleplanen er:

- Særlig indsats for dimittender – bl.a. fremrykket indsats på AAU og UCN, samt samarbejde med de øvrige kommuner, der har behov for højtuddannet arbejdskraft
- Indsatsen fremrykkes for såvel nyledige som langtidsledige
- Jobklubber for de ledige
- Skærpet fokus på løntilskud – særligt de private
- Skærpet fokus på at opkvalificere ufaglærte med ordinær uddannelse

Det er forventningen, at handleplanen sammen med investeringsmodellen på området vil medvirke til at nedbringe Aalborg Kommunes andel af den samlede nordjyske ledighed og reducere udgifterne til forsørgelse af forsikrede ledige med 16 mio. kr. i 2016. Sideløbende hermed forventes det øgede fokus på den virksomhedsvendte indsats og investeringsmodellen på dette område også at bidrage til at få flere forsikrede ledige i beskæftigelse.

Flere unge skal have en uddannelse

Målet i beskæftigelsesplanen for 2015 er, at antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal falde med 4 % fra ultimo 2014 til ultimo 2015. Det er pt. ikke muligt særskilt at opgøre det samlede antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse i jobindsats.dk, hvorfor det nedenfor er valgt at fokusere på uddannelseshjælp. Som det fremgår ovenfor har der været et mindre fald for antallet af unge under 30 år, der modtager A-dagpenge.

I tabel 5 nedenfor er vist antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Det fremgår, at antallet siden maj 2015 har ligget på højere end i 2014. En af hovedårsagerne til det generelt højere niveau i efteråret 2015 vurderes at være EUD-reformen, der trådte i kraft 1. august 2015. Hermed blev der indført adgangskrav til erhvervsuddannelser, så elever skal have mindst 2 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangskrav.

¹ Oktober er valgt frem for november for at minimere effekten af efterregistreringer, jf. note 1 ovenfor.

prøve for at kunne blive optaget. Der er derfor en gruppe unge, som tidligere har kunnet påbegynde en erhvervsuddannelse, som ikke længere umiddelbart kan komme videre i uddannelsessystemet, og afgang fra uddannelseshjælp efter sommeren 2015 er derfor mindre end i 2014. Omvendt er frafaldet fra erhvervsuddannelserne i efteråret 2015 lavere end tidligere år.

Tabel 5: Antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	1.767	1.821	1.898	1.926	2.021	2.057	1.901	1.721	1.786	1.874	1.968	1.907
2014	1.868	1.886	1.912	1.938	1.972	1.975	1.753	1.607	1.699	1.766	1.866	1.852
Udv.	-5,4%	-3,4%	-0,7%	-0,6%	2,5%	4,2%	8,4%	7,1%	5,1%	6,1%	5,5%	3,0%

Note: Som nævnt ovenfor kan der komme et antal efterregistreringer i primært november og december 2015.

Af tabel 6 fremgår, at udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Aalborg, Odense og Randers er opadgående, mens de øvrige 6 byer oplever et fald.

Tabel 6: Udvikling i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp – november 2014 til november 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
5,5 %	-7,2 %	-1,2 %	2,2 %	-7,6 %	1,0 %	0,0 %

Jobcenter Aalborg gennemførte i efteråret 2015 en evaluering af investeringsmodellen på ungeområdet med henblik på at vurdere, om indsatsen skal justeres. Hovedpunkterne i investeringsmodellen er:

- Nyt introduktionsforløb – en styrket indsats for at afklare de unge i forhold til deres uddannelsesvalg
- Styrket indsats for at fastholde de unge i uddannelse
- Øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset

Evalueringen peger på, at de planlagte indsatser kun har virket i kort tid, at der ville have været en større stigning i ledigheden blandt unge, hvis ikke de initiativer der ligger i investeringsmodellen var gennemført og at Uddannelseshuset samtidigt har været i en opstartsfasen. Som følge af evalueringen er der foretaget nogle justeringer i indsatsen, jf. tidligere forelæggelse for Beskæftigelsesudvalget:

- Justering af vejledningskurset
- Etablering af faste vejledningsforløb i jobsøgning og udarbejdelse af CV
- En anderledes modtagelse i Uddannelseshuset
- Løbende optag på opkvalificeringskurset målrettet dansk og matematik

Tilgang til førtidspension

Tabel 7 viser tilgangen til førtidspension det seneste rullende år (fx september 2015 = oktober 2014 til september 2015). Det fremgår af tabellen, at niveauet fra oktober 2015 er lavere end samme måned i 2014. Samlet set peger udviklingen på, at der efter implementering af reformen af førtidspension og fleksjob nu er fundet et niveau for tilkendelser.

Tabel 7: Tilgang af personer til førtidspension (rullende år)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	249	240	245	244	243	251	248	251	240	234	222	211
2014	320	276	276	222	224	222	237	229	235	237	239	243
Udv.	-22,2%	-13,0%	-11,2%	9,9%	8,5%	13,1%	4,6%	9,6%	2,1%	-1,3%	-7,1%	-13,2%

Tabel 8 viser udviklingen i tilgangen til førtidspension i 6-byerne. Også her er det tydeligt, at tallene er påvirket af, at det har taget noget tid at få implementeret reformen, og at der i nogle jobcentre må vurderes at have været bremset for hårdt op på tilkendelser af pension i en periode.

Tabel 8: Udvikling i tilgang til førtidspension – december 2014 til december 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-13,2 %	-7,2 %	-8,2 %	47,3 %	67,7 %	75,7 %	11,6 %

Tabel 9 viser tilgangen til førtidspension i december 2015 (seneste rullende år) sat i forhold til arbejdsstyrken (2013) i 6-byerne. Aalborgs tilkendelsesniveau ligger noget lavere end både 6-byerne (bortset fra København) og landsgennemsnittet.

Tabel 9: Tilgang til førtidspension i andel af arbejdsstyrken

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
0,22 %	0,09 %	0,29 %	0,30 %	0,30 %	0,40 %	0,26 %

Supplerende kan det oplyses, at antallet af borgere på førtidspension i Aalborg Kommune er faldet fra 7.603 i december 2013 til 6.950 i december 2015.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målet i beskæftigelsesplanen er, at antallet af langtidsledige skal falde med mindst 5 % fra ultimo 2014 til ultimo 2015. Det fremgår af tabel 10, at antallet i 2015 ligger noget højere end i 2014, når der ses bort fra 1. kvartal 2015.

Tabel 10: Antal langtidsledige

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	1.541	1.530	1.502	1.573	1.620	1.725	1.591	1.646	1.583	1.560	1.588	
2014	1.588	1.572	1.548	1.498	1.602	1.672	1.486	1.580	1.494	1.447	1.462	1.522
Udv.	-3,0%	-2,7%	-3,0%	5,0%	1,1%	3,2%	7,1%	4,2%	6,0%	7,8%	8,6%	

Note: Som nævnt ovenfor kan der komme et antal efterregistreringer i primært oktober og november 2015.

Det fremgår af tabel 11, at udviklingen i antallet af langtidsledige i Aalborg er stigende, mens antallet i de øvrige 6-byer og hele landet er faldende. Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handleplan for indsatsen for forsikrede ledige med henblik på at vende udviklingen. Handleplanen har blandt andet fokus på at give de ledige en fremrykket indsats, jf. ovenfor. Samtidigt vil Jobcenter Aalborg øge aktiveringsgraden for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse tiltag forventes at medvirke til at nedbringe langtidsledigheden.

Tabel 11: Udvikling i antal langtidsledige – oktober 2014 til oktober 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
7,8 %	-17,0 %	-8,4 %	-1,0 %	-14,2 %	-7,0 %	-11,4 %

Jobcenter Aalborg har i beskæftigelsesplanen opstillet et supplerende mål om at antallet af personer, der mister dagpengere retten i 2015 skal falde med 5 % i forhold til 2014. I perioden januar – oktober 2014 var der 655 personer, der mistede dagpengere retten, mens der i samme periode i 2015 var 630 personer, der mistede dagpengere retten, svarende til et fald på 3,8 %. På landsplan var der et fald på 13,8 %, mens der blandt 6-byerne var fald på mellem 7,3 % og 21,3 %.

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

I beskæftigelsesplanen indgår et mål om, at jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 40 %². En opgørelse for perioden januar – juli 2015 viser, at Jobcenter Aalborg har samarbejde med 28,9 % af virksomhederne, hvilket er på niveau med 2014, hvor resultatet var 29,9 %.

Det bemærkes, at målet om en samarbejdsgrad på 40 % er akkumuleret for hele 2015, og det vurderes derfor fortsat realistisk at nå målet. Det skyldes ikke mindst, at der i efteråret 2015 er gennemført en kampagne blandt virksomheder, som jobcentret ikke tidligere har haft samarbejde med og generelt er sat øget fokus på at få borgere ud i virksomhedsvendt aktivering.

Det fremgår endvidere af tabel 12, at resultatet for Aalborg ligger på niveau med Aarhus og Odense.

Tabel 12: Samarbejdsgrad med virksomhederne, januar – juli 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
28,9 %	16,1 %	28,8 %	29,4 %	35,2 %	36,5 %	25,7 %

Der er i beskæftigelsesplanen opstillet et supplerende mål om at antallet af virksomhedsplaceringer for alle målgrupper skal øges med 10 % i 2015 ift. 2014. Jf. tabel 13 er der et stykke vej til målet, da antallet af påbegyndte virksomhedsplaceringer i de første tre kvartaler af 2015 er faldet med 0,1 % ift. samme periode i 2014. Udviklingen skyldes dog i høj grad regelændringer for offentlige løntilskud, som har medført et stort fald i antallet heri.

² Det at jobcentret skal have samarbejde omkring placering af borgere i fx virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob.

Tabel 13: Udvikling i antal virksomhedsplaceringer, 1. – 3. kvartal 2015 ift. samme periode i 2014 (antal påbegyndte aktiveringsforløb, løntilskud og virksomhedspraktik)

	Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
I alt	-0,1 %	0,4 %	-6,3 %	0,4 %	2,9 %	-24,9 %	-10,7 %
Private	4,5 %	13,5 %	-6,0 %	-3,7 %	5,6 %	-14,9 %	-7,6 %

Kigger man alene på private placeringer, har der i Aalborg været en stigning på 4,5 % i 2015, mens der på landsplan var et fald på 7,6 %.

Nedbringelse af antallet af sygedagpengeforløb

I lyset af udviklingen i antallet af sygedagpengesager i starten af 2015, blev der i efteråret 2015 iværksat en handleplan på området. Hovedpunkterne i handleplanen er:

- Flere borgere vil komme i jobafklaringsforløb
- Fokus på fastholdelse og forebyggelse
- Information og forebyggelse
- Konsulentbistand fra Marselisborg

Resultaterne pt. fremgår af tabel 14, hvortil det dog skal bemærkes, at antallet af sager i særligt september og oktober 2015 vil stige på grund af efterregistreringer. Det ændrer dog ikke på, at der er et markant fald i antallet af sygedagpengeforløb i august, september og oktober 2015, når der sammenlignes med samme måned året før (antallet af sygedagpengeforløb udviser sæsonudsving, hvorfor eksempelvis stigningen fra august til september er helt forventelig). Faldet i antallet af sygedagpengesager modsvares delvist af en stigning i antallet af borgere i jobafklaringsforløb.

Tabel 14: Antal sygedagpengeforløb

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	4.389	4.492	4.524	4.101	4.024	4.065	3.497	3.703	4.154	3.906		
2014	4.539	4.463	4.635	4.219	4.175	4.120	3.499	3.878	4.476	4.422	4.485	4.301
Udv.	-3,3%	0,6%	-2,4%	-2,8%	-3,6%	-1,3%	-0,1%	-4,5%	-7,2%	-11,7%		

Af beskæftigelsesplanen for 2015 fremgår, at der skal være fokus på at forebygge lange forløb på sygedagpenge i 2015. Det fremgår af tabel 15, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger siden juni 2015 har været faldende, og at antallet siden august 2015 har været lavere end i samme måned i 2014.

Tabel 15: Antal sygedagpengeforløb over 26 uger³

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2015	1.151	1.204	1.268	1.287	1.303	1.274	1.226	1.211	1.164	1.171		
2014	1.131	1.157	1.235	1.280	1.307	1.274	1.214	1.235	1.197	1.195	1.204	1.193
Udv.	1,7%	3,9%	2,6%	0,5%	-0,3%	0,0%	1,0%	-2,0%	-2,8%	-2,0%		

Det fremgår af tabel 16, at der for hele landet og 6-byerne – bortset fra København – har været mere markante fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger end i Aalborg.

Tabel 16: Udvikling i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, september 2014 til september 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-2,8 %	5,1 %	-17,0 %	-17,2 %	-33,7 %	-26,2 %	-15,4 %

Udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb skal dog ses i sammenhæng med udviklingen i antallet af jobafklaringsforløb, hvor det i Aalborg og København er en lavere andel af arbejdsstyrken, der er på jobafklaringsforløb end i de øvrige 6-byer. Aalborgs andel svarer til niveauet for hele landet.

Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

Tabel 17 nedenfor viser antallet af fuldtidspersoner på de forskellige offentlige forsørgelsestyper, og udviklingen fra oktober 2014 til oktober 2015. Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet med 280 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 1,0 %.

Tabel 17: Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse samt udvikling oktober 2014 – oktober 2015

	Antal fuldtidspersoner	Udvikling oktober 2014 til oktober 2015
Ydelsesgrupper i alt	26.462	-1,0 %
A-dagpenge	4.120	-4,3 %
Arbejdsmarkedsydelse	345	-17,5 %
Kontanthjælp	4.064	11,3 %
Uddannelseshjælp	1.874	6,1 %
Revalidering	280	-25,9 %
Forrevalidering	165	-41,5 %
Sygedagpenge	2.473	-6,1 %
Jobafklaringsforløb	300	538,3 %
Ressourceforløb	491	72,9 %
Ledighedsydelse	370	-7,0 %
Fleksjob	1.873	5,3 %
Førtidspension	7.046	-3,9 %

³ Det bemærkes, at antallet i tabel 13 afviger fra antallet angivet i den seneste kvartalsstatistik, da der nu ligger en anden måling i jobindsats.dk til grund. Årsagen til afvigelsen mellem de to opgørelser undersøges pt.

	Antal fuldtidspersoner	Udvikling oktober 2014 til oktober 2015
Efterløn	3.061	-11,7 %

Note: Der er en afvigelse ift. tabel 14, hvilket skyldes, at tabel 14 måler på antallet af forløb, mens tabel 17 måler på antallet af fuldtidspersoner, og dermed inddrager varigheden af forløbene i beregningen.

Tabellen nedenfor viser andelen af befolkningen (fuldtidspersoner, alderen 16 – 66 år), der modtog kommunale ydelser i 6-byerne og hele landet i oktober 2015. Aalborg ligger fortsat lidt under niveauet for hele landet, og blandt 6-byerne er det kun København og Aarhus, der ligger lavere end Aalborg.

Det fremgår dog også, at fra oktober 2014 til oktober 2015 har Aalborg haft den svageste udvikling, hvor andelen af borgere på kommunale ydelser er faldet med 0,2 procentpoint, mens der i hele landet var et fald på 0,5 procentpoint.

Tabel 18: Andel fuldtidspersoner på kommunale ydelser

	Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers	Hele landet
Okt 2015	19,0	15,2	18,8	22,1	20,6	22,6	19,1
Okt 2014	19,2	16,0	19,2	22,4	21,3	23,2	19,6
Pct.point	-0,2	-0,8	-0,4	-0,3	-0,7	-0,6	-0,5

Udvikling i besparelspotentiale

Besparelspotentialet opdateres kvartalsvis og viser, hvor mange borgere jobcentret har fordelt på 4 ydelsesgrupper i forhold til en modelberegning af hvor mange borgere, der kan forventes at være på offentlig forsørgelse ud fra en række parametre vedr. kommunens demografi, erhvervsstruktur mv. På baggrund heraf kan beregnes, hvor mange penge kommunen kunne spare på de kommunale forsørgelsesudgifter, hvis antallet af borgere på offentlig forsørgelse reduceres til modellens forventninger – og hvor meget kommunen sparer ved at have bedre resultater end forventet.

Tabel 19 nedenfor viser besparelspotentialet for perioden 4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015. Tabellen viser, at i nævnte periode var 3,42 % af befolkningen på A-dagpenge, hvor modellen havde forventet at der ville være 2,96 %. Det svarer til, at 654 fuldtidspersoner flere er på ydelsen end forventet. Det er pt. ikke muligt at opgøre, hvor meget Aalborg Kommune kunne spare, hvis de 654 fuldtidspersoner ikke modtog A-dagpenge.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg har væsentligt bedre resultater end forventet af modellen for permanente ydelser, mens der er et større antal end forventet på de tre øvrige ydelsesgrupper. Samlet set er resultatet, at 1.626 fuldtidspersoner færre end forventet var på offentlig forsørgelse i perioden 4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015, hvilket set ud fra modellens forventninger giver Aalborg Kommune en besparelse på 221,6 mio. kr. Jf. ovenfor har Aalborg en større andel på A-dagpenge end modellen forventer, hvorfor dette vil reducere det samlede besparelspotentiale.

Tabel 19: Besparelspotentiale 4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge (inkl. særlig uddannelsesyddelse)	3,42	2,96	654	-
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	4,78	4,19	825	71,3
Sygedagpenge	1,90	1,87	42	4,6
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	6,76	9,01	-3.147	-297,5
Bedre end forventet			3.147	297,5
Dårligere end forventet			1.521	75,9
I alt	16,86	18,03	1.626	221,6

Tabel 20 viser udviklingen i besparelspotentialet eksklusiv A-dagpenge, som ikke kan opgøres for alle perioder. Det fremgår, at det beløb, som Aalborg Kommune sparer ved at have færre borgere på ydelse end modellen forventer, har været stigende til og med 2014 og derefter ligger på et stabilt niveau. Endvidere fremgår det, at antallet af fuldtidspersoner på kommunale ydelser (inkl. A-dagpenge) er væsentligt lavere end modellen forventer.

Ud over at færre på offentlig forsørgelse sparer kommunekassen for udbetaling af ydelser medfører det samtidigt øgede skatteindtægter mv., som følge af at flere borgere er tilknyttet arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og kommunen.

Tabel 20: Udvikling i besparelspotentiale

	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner (inkl. A-dagpenge)	Besparelspotentiale (i mio. kr.) (ekskl. A-dagpenge)
2. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014	-1.834	-162,2
3. kvartal 2013 – 2. kvartal 2014	-1.991	-181,1
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2014	-2.060	-191,0
2014	-2.103	-222,7
2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015	-1.654	-220,0
3. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015	-1.648	-220,9
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015	-1.626	-221,6

Tabel 21 viser, at Jobcenter Aalborg vurderet ud fra besparelspotentialt (ekskl. A-dagpenge) har det bedste resultat blandt 6-byerne. Det er således kun Esbjerg/Fanø og København, der også samlet set ligger bedre end det forventede, mens de øvrige 6-byer har relativt store besparelspotentialer.

Tabel 21: Besparelspotentialt i 6-byerne, mio. kr., 4. kv. 2014 – 3. kv. 2015, ekskl. A-dagpenge

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers
-221,6	-80,3	242,8	127,4	-122,3	23,9