



Punkt 7.

Orientering om forankring af Skovpark Kollegiet

2016-004698

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering

At nedenstående er status og udgangspunkt for det videre arbejde med Skovpark Kollegiet.
At der gives dispensationsmuligheder ift. målgruppen i forankringsperioden for Skovpark Kollegiet.
At der fremadrettet føres eksternt tilsyn på Skovpark Kollegiet.

Familie- og Socialudvalget er tilsvarende orienteret på møde den 27.05.16.

Beslutning:

Til orientering.

Anne Honoré Østergaard og Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Baggrund

Skovpark Kollegiet er et metodeudviklingsprojekt for sårbare unge mødre under Socialstyrelsen. Projektet løber over en femårig projektperiode fra 1. august 2011 til 31. juli 2016 med medfinansiering fra Socialstyrelsen. Perioden 1. august 2016 til 31. juli 2020 udgør en såkaldt "forankringsperiode", hvor Aalborg Kommune er forpligtet til at videreføre tilbuddet og står for den fulde finansiering af kollegiet. Indeværende indstilling indeholder en kort status ift. projektet, herunder evalueringsresultater, samt et overblik over fokusområder og ændringer fremadrettet. Afslutningsvist præsenteres et overblik over økonomien i forankringsperioden.

Skovpark Kollegiet består af 10 almene kollegieboliger og har til formål at tilbyde unge, enlige, sårbare gravide og spædbørnsmødre stabile boligforhold og et netværk, der gør det muligt for dem at kombinere forælderrollen med et ungdoms- og studieliv. Målet på kort sigt er, at de unge kvinder formår at gennemføre en uddannelse og samtidigt drage omsorg for deres barn/børn. På lang sigt er målet, at kvinderne får en fast og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen for Skovpark Kollegiet er således sårbare enlige mødre/gravide under 25 år samt enlige mødre/gravide under 20 år. Det er et krav, at kvinderne er studieaktive, hvilket indebærer, at de er i gang med uddannelse eller en uddannelsesforberedende indsats.

Der er to socialfaglige medarbejdere tilknyttet Skovpark Kollegiet. Kollegiemedarbejderne tilbyder beboerne støtte i hverdagen, så der frigøres ressourcer hos de unge kvinder til at fokusere på at gennemføre en uddannelse og samtidig drage omsorg for deres børn. Den faglige tilgang er i udgangspunktet coachende, hvilket indebærer, at mødrene selv definerer mål og ønsker for eget liv, ligesom de selv – i dialog med kollegiemedarbejderne – afgør, på hvilke områder de har brug for støtte og læring. Der er fokus på empowerment eller hjælp-til-selvhelp i indsatsen, hvorved den enkelte kvinde selv skal opøve handlekraft ift. egne problemstillinger.

Skovpark Kollegiet har samarbejdsrelationer med Sundhedsplejen, Jobcentret og Socialafdelingen - en socialrådgiver, to sundhedsplejersker og en lektiehjælper kommer fast på kollegiet. Den professionelle indsats på Skovpark Kollegiet omfatter således hverdagsvejledning, netværksarbejde, sundhedspleje, socialrådgivning samt lektiehjælp. I tillæg til den professionelle indsats, er der en frivillig indsats på kollegiet. De frivillige medarbejdere støtter op om netværksarbejdet samt tilbyder individualiseret støtte/hjælp.

Indsatsen tilrettelægges gennem en kollegieplan for hver kvinde, indeholdende mål for uddannelse, støttebehov i rollen som mor og kvindens øvrige liv som ung kvinde. Der følges individuelt op på kollegieplanen hver måned. Ved udflytning udarbejdes en individuel flytteplan, så der sikres en god overgang til tilværelsen uden for Skovpark Kollegiet og fortsat fastholdelse i uddannelse. Hvis der er behov for at sætte ind ift. at undgå frafald fra uddannelse, vurderes det i kollegieteamet, om det er en hjælp, kollegieteamet kan udføre, eller om der skal henvises til andre samarbejdspartnere for hjælp til at koordinere en evt. indsats.

Status

Skovpark Kollegiet har haft fuld belægning i store dele af projektperioden, og uafbrudt siden oktober 2015. 19 kvinder i alt har haft bopæl på Skovpark Kollegiet siden 01.11.2012, hvor kollegiet åbnede dørene. Der bor i øjeblikket 10 mødre og 11 børn på kollegiet.

Der er netop foretaget en slutevaluering af projektet. I det nedenstående præsenteres centrale resultater fra denne. For uddybning henvises til indstillingens bilag.

Uddannelses- og beskæftigelsesstatus

Skovpark Kollegiets overordnede målsætning er, at to ud af tre kvinder har en fast tilknytning til en uddannelse eller et arbejde. Slutevalueringen viser, at syv ud af ni kvinder - som har boet på kollegiet og er fraflyttet - er fastholdt i uddannelse eller har afsluttet uddannelse, mens to kvinder er i arbejde. Fire af kvinderne var på kontanthjælp ved indflytning.



Ni ud af ti kvinder, som bor på kollegiet på nuværende tidspunkt, er tilknyttet en uddannelse, eller er på barsel fra en uddannelse. Én kvinde er på barsel uden uddannelsestilknytning og en én kvinde er færdig med en ungdomsuddannelse og under udredning for arbejdsevne.

Brugernes oplevelse af Skovpark Kollegiet

Som led i evalueringen er der foretaget ni interviews med tidligere og daværende beboere. Der er i tillæg hertil foretaget en kvantitativ tilfredsundersøgelse blandt beboerne.

Kvindernes tilfredshed er generelt meget høj, ikke mindst i forhold til de to kollegiemedarbejdere, som alle kvinderne er meget glade for. Fællesskabet, som kollegiet faciliterer, giver tryghed og et netværk for kvinderne. Netop et fællesskab med andre unge mødre er den årsag, flest kvinder angiver som baggrund for valget af Skovpark Kollegiet.

Mange af kvinderne oplever selv, at de har udviklet sig, mens de har boet på kollegiet. Det være sig ift. uddannelse, rollen som mor, økonomi eller personlig udvikling, ligesom de også oplever at være blevet støttet i deres netværk. Sidst, men ikke mindst, oplever kvinderne, at Skovpark Kollegiet er en gevinst for deres børn, da de opnår sociale kompetencer og forståelse for forskellighed.

Samarbejdspartneres oplevelse af Skovpark Kollegiet

I evalueringen er der ligeledes foretaget et fokusgruppeinterview med kollegieteamet og de øvrige fagpersoner, der er tilknyttet Skovpark Kollegiet.

Generelt er fagpersonerne begejstrede for kollegiet og oplever, at det er et rigtig godt tilbud til unge enlige og sårbare kvinder. Flere fagpersoner vurderer, at kollegiet virker forebyggende. Bl.a. kan kollegiemedarbejderne hurtigt spotte og hjælpe, hvis der er børn, der ikke trives.

Fokusområder og ændringer i forankringsperioden

Lovhjemmel

For at fastholde et ikke-stigmatiserende tilbud - og signalere at der tale om en forebyggende indsats - forankres Skovpark Kollegiet ikke i en paragraf i Serviceloven. Skovpark Kollegiet forankres i stedet inden for i kommunalfuldmagtens område.

Den nuværende indflytningsprocedure (visitation), som er baseret på kommunal anvisningsret, og består af et besøg samt en afklarende samtale forud for indgåelse af lejekontrakt, fastholdes.

Målgruppe og belægning

Den oprindelige målgruppe ift. Skovpark Kollegiet fastholdes, dog med dispensationsmuligheder ift. alder og køn.

Tema	Fremadrettet retningslinje	Begrundelse
Alder	Aldersgrænsen fastholdes, men der gives mulighed for dispensation op til 30 år, hvis der er en ledig lejlighed på henvendelsestidspunktet for en +25-årig.	Aalborg Kommune betaler tomgangshusleje i tilfælde af, at der er ledige lejligheder. Der har i projektperioden været henvendelser fra borgere over 25 år, som er vurderet inden for målgruppen (sårbarhed ift. uddannelses gennemførelse).
Køn	Målgruppen fastholdes, men der gives dispensationsmulighed for mænd.	Unge mænd, som bliver alene med et barn, er i lige så stor risiko for ikke at kunne gennemføre en uddannelse, som unge kvinder er. Enlige fædre ligestilles derfor med enlige mødre. Der vurderes dog at være meget få unge mænd i denne situation.



Fremtidig organisering

Skovpark Kollegiet fastholder sin organisering under Træningshøjskolen, da der her fortsat er et tæt samarbejde med et bredt udvalg af aktører på unge- og uddannelsesområdet, såsom Jobcenteret, Socialafdelingen, UU m.fl. Skovpark Kollegiet vil således indgå i viften af tilbud til sårbare unge på Træningshøjskolen og indgå i Træningshøjskolens teamorganisation.

Samarbejde med frivillige

Der arbejdes kontinuerligt på at udvikle den frivillige indsats. I forankringsperioden skal der ske afklaring ift. frivillige medarbejderes rolle på Skovpark Kollegiet.

Økonomi

Der er afsat 1,4 mio. kr. årligt til drift af Skovpark Kollegiet. Midlerne er reserveret i budget 2017. Et detaljeret budget ses i nedenstående skema.

Skovpark Kollegiet er ikke underlagt Socialtilsynets tilsynskompetence, da det ikke vurderes at være en botilbudslignende boform. Der er tilvalgt eksternt tilsyn i forankringsperioden mhp. at kvalitetssikre tilbuddet.

	Budget
Løn (2 normeringer samt løn til socialrådgiver og lektiehjælp, ledelse og sekretariat, kørselsgodtgørelse, supervision, vikarer og fremadrettet finansiering af udvidet sundhedspleje).	1.167.000 kr.
Materialer og aktivitetsudgifter	70.000 kr.
IT og inventar	50.000 kr.
Grunde og bygninger	158.000 kr.
Tilsyn	15.000 kr.
I alt (uden tilsyn)	1.460.000 kr.

Bilag

Slutevaluering

Informationsmateriale

Tidsplan

FSU	27/5
BSU	14/6



Bilag:

Bilag 1 Evaluering

Bilag 2 - Informationsmateriale

Bilag 3 - Informationsmateriale