

## **Inspirationskatalog**

Under udarbejdelse af et udkast til et nyt værdigrundlag for forvaltningen, er det ligeledes drøftet, hvordan der lokalt kan arbejdes med omsætning og forankring værdierne.

Fremover vil der blive lagt vægt på metodefrihed til, at der følges op på en måde, så det giver bedst mulig mening og under størst hensyntagen til den enkelte arbejdsplads.

Ideer fra værdiprocesen er her indarbejdet i et katalog til inspiration i omsætningsarbejdet. Med udgangspunkt i inspirationskataloget opfordres forvaltningens MED-udvalg således til at drøfte ideerne, og om man måtte have supplerende ideer til inspiration for forvaltningens øvrige arbejdspladser.

### ***Forankring gennem integration i praksis***

- Tydeliggørelse af værdigrundlaget fra rekruttering, under ansættelse og til evt. afsked (obs på unge medarbejderes brug af digitale medier)
- Tydeliggørelse allerede i ansættelsesproceduren, fx gennem link til værdigrundlaget i stillingsopslaget samt ved introduktion til arbejdspladsen.
- Større fokus på værdigrundlaget ifm. nye medarbejdere – spørg nye medarbejdere om, hvorvidt de synes, værdigrundlaget lever i organisationen.
- Gennem MU- og LU- samtaler
- Værdier som tema på arbejdsmiljødage og Mål og Strategi-møde
- Koble værdigrundlaget til interne audits af arbejdsmiljøet i FB
- Værktøjer til synliggørelse og formidling af værdierne: Tegneserie, sang, A3-plakat til ophæng, dialogkort, narrativer, video, trykt pjece - som "en værdi i baglommen", goodiebags med kuglepenne, bolsjer, nøgleringe m.m.

### ***Forankring***

- Fælles kick off
- Udrulning afdelingsvis. Alle niveauer skal have dialog om værdigrundlaget
- Drøftelser på tværs af afdelinger om, hvordan vi forstår og lever værdigrundlaget
- Omsætte i MED og arbejdsmiljøorganisationen ift. indhold og ideer til forankring
- Proces i MED-udvalgene mhp. at sikre omsætning og ejerskab af værdierne
- Omsætningen af værdigrundlaget gennem forvaltningens øvrige politikker og retningslinjer
- Afsætte tid til værdiarbejdet
- Drøftelse på personalemøder/ makkerskaber/ ledermøder og integreres i temadage og afdelingsmøder (evt. med ens "brugsanvisning", så alle hører det samme)

### ***Opfølgning***

- Opfølgning ved at mødes med andre faggrupper på tværs af forvaltningen

- Årlig opfølgning gennem lokale målinger og med afsæt i drøftelser og dialog om omsætning af værdigrundlaget
- Spørgsmål i ledermåling om omsætning af værdigrundlag
- Forpligtelse til omsætning men metodefrihed til hvordan
- Kvalitative interviews/ fokusgruppe - gerne på tværs