

Statistik for Jobcenter Aalborg

Maj 2016, data fra jobindsats.dk

Aalborg Kommunes andel af forsikrede ledige i Nordjylland

En væsentlig del af det samlede antal fuldtidspersoner på kommunal forsørgelse udgøres af de forsikrede ledige (pt. 4.350 fuldtidspersoner, svarende til 16,3 % af alle fuldtidspersoner på offentlige ydelser i Aalborg Kommune).

Tabel 1 viser, at Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland i januar og februar 2016 ligger på et højere niveau end i 2015. Udviklingen går derfor pt. den forkerte vej, også selvom andelen af de forsikrede ledige har været faldende fra august 2015 til januar 2016, hvilket svarer til udviklingen i 2014/2015.

Beskæftigelsestilskuddet beregnes på baggrund af udviklingen i Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland. Hvis Aalborg har en stigende andel af de forsikrede ledige i Nordjylland, taber kommunen penge på beskæftigelsestilskuddet.

Tabel 1: Aalborgs andel af forsikrede ledige i Nordjylland (fuldtidspersoner)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	38,5	39,1										
2015	37,6	38,2	38,7	40,3	41,5	43,0	48,3	48,1	46,3	45,2	43,2	41,0
Pct.point.	0,9	0,9										

En af hovedårsagerne til Aalborgs store andel af de forsikrede ledige i Nordjylland er dimittendledigheden, som er en af jobcentrets store udfordringer. Dette skyldes, at antallet af dimittender fra de store uddannelsesinstitutioner i Aalborg i de seneste år har været støt stigende – en vækst, der forventes at fortsætte i de kommende år.

Tabel 2: Antal fuldtidspersoner på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	4.392	4.350										
2015	4.676	4.861	4.709	4.247	3.974	3.982	4.446	4.341	4.286	4.133	4.058	4.020
Udv.	-6,1	-10,5										

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der opstillet et mål om at antallet af forsikrede ledige skal falde med mindst 10 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 3.618 fuldtidspersoner). Tabel 2 viser, at der primo 2016 er et stigende antal forsikrede ledige ift. ultimo 2015, men samtidigt er antallet af forsikrede ledige væsentligt lavere end i samme periode i 2015. Det kan dels tages som udtryk for borgere, der afslutter en uddannelse, jf. tabel 3, og dels at der generelt er kommet mere gang i økonomien med deraf følgende afgang fra ledighed.

Den store vækst i antallet af unge, der færdiggør en uddannelse, påvirker antallet af unge på dagpenge, og dermed andelen af forsikrede ledige i Nordjylland. Således er faldet i ledigheden for denne gruppe ikke så stort som for gruppen af forsikrede ledige som helhed, jf. tabel 2, da der i forbindelse med studieafslutning kommer "nye" ledige ind i gruppen, jf. tabel 3.

Tabel 3: Antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.674	1.762										
2015	1.711	1.909	1.843	1.704	1.560	1.534	2.167	2.115	1.880	1.756	1.671	1.604
Udv.	-2,2	-7,7										

På landsplan er antallet af fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge faldet med 9,9 % fra februar 2015 til februar 2016. I Aalborg er der et fald på 7,7 %, mens der er en meget forskellig udvikling i 6-byerne, jf. tabel 4, hvor Aalborg ligger i den pæne ende.

Tabel 4: Udvikling i antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge – februar 2015 til februar 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-7,7 %	-9,5 %	0,6 %	3,0 %	-3,9 %	-11,1 %	-9,9 %

Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handlingsplan for at nedbringe antallet af forsikrede ledige. De væsentligste punkter i handleplanen er:

- Særlig indsats for dimittender – bl.a. fremrykket indsats på AAU og UCN, samt samarbejde med de øvrige kommuner, der har behov for højtuddannet arbejdskraft
- Indsatsen fremrykkes for såvel nyledige som langtidsledige
- Jobklubber for de ledige
- Skærpet fokus på løntilskud – særligt de private
- Skærpet fokus på at opkvalificere ufaglærte med ordinær uddannelse

Det er forventningen, at handleplanen sammen med investeringsmodellen på området vil medvirke til at nedbringe Aalborg Kommunes andel af den samlede nordjyske ledighed og reducere udgifterne til forsørgelse af forsikrede ledige med 16 mio. kr. i 2016. Sideløbende hermed forventes det øgede fokus på den virksomhedsvendte indsats og investeringsmodellen på dette område også at bidrage til at få flere forsikrede ledige i beskæftigelse.

Flere unge skal have en uddannelse

Målet i beskæftigelsesplanen for 2016 er, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal falde med mindst 10 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 1.738 fuldtidspersoner). I tabel 5 nedenfor er vist antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Det fremgår, at antallet primo 2016 ligger på et højere niveau end samme måned i 2015. En af hovedårsagerne til det generelt højere niveau vurderes at være EUD-reformen, der trådte i kraft 1. august 2015. Hermed blev der indført adgangskrav til erhvervsuddannelser, så elever skal have mindst 2 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangsprøve for at kunne blive optaget. Der er derfor en gruppe unge, som tidligere har kunnet påbegynde en erhvervsuddannelse, som ikke læn-

gere umiddelbart kan komme videre i uddannelsessystemet, og afgangen fra uddannelseshjælp efter sommeren 2015 er derfor mindre end i 2014. Omvendt er frafaldet fra erhvervsuddannelserne i efteråret 2015 lavere end tidligere år.

Tabel 5: Antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.891	1.945	1.968									
2015	1.767	1.821	1.899	1.927	2.022	2.059	1.903	1.721	1.786	1.874	1.974	1.931
Udv.	7,0	6,8	3,6									

Af tabel 6 fremgår, at udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i Aalborg og Randers er steget, mens de øvrige 6 byer og hele landet oplever et fald.

Tabel 6: Udvikling i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp – marts 2015 til marts 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
3,6 %	-8,0 %	-3,0 %	-2,2 %	-8,7 %	3,2 %	-2,3 %

Jobcenter Aalborg gennemførte i efteråret 2015 en evaluering af investeringsmodellen på ungeområdet med henblik på at vurdere, om indsatsen skal justeres. Hovedpunkterne i investeringsmodellen er:

- Nyt introduktionsforløb – en styrket indsats for at afklare de unge i forhold til deres uddannelsesvalg
- Styrket indsats for at fastholde de unge i uddannelse
- Øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset

Evalueringen peger på, at de planlagte indsatser kun har virket i kort tid, at der ville have været en større stigning i ledigheden blandt unge, hvis ikke de initiativer der ligger i investeringsmodellen var gennemført og at Uddannelseshuset samtidigt har været i en opstartsfasen. Som følge af evalueringen er der foretaget nogle justeringer i indsatsen, jf. tidligere forelæggelse for Beskæftigelsesudvalget:

- Justering af vejledningskurset
- Etablering af faste vejledningsforløb i jobsøgning og udarbejdelse af CV
- En anderledes modtagelse i Uddannelseshuset
- Løbende optag på opkvalificeringskurset målrettet dansk og matematik

I beskæftigelsesplanen er ligeledes opstillet et mål om at andelen af unge, der starter på en uddannelse eller kommer i beskæftigelse skal stige. Der er pt. ikke en brugbar måling i jobindsats.dk til at understøtte målfastsættelse og – opfølgning herpå.

Tilgang til førtidspension

Tabel 7 viser tilgangen til førtidspension det seneste rullende år (fx marts 2016 = april 2015 til marts 2016). Det fremgår af tabellen, at niveauet for tilkendelser af førtidspension fortsætter med at falde, og primo 2016 ligger antallet markant lavere end primo 2015.

Tabel 7: Tilgang af personer til førtidspension (rullende år)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	204	197	186									
2015	249	240	245	244	243	251	248	251	240	235	224	216
Udv.	-18,1	-17,9	-24,1									

Tabel 8 viser udviklingen i tilgangen til førtidspension i 6-byerne. Det er tydeligt, at tallene er påvirket af, at det har taget noget tid at få implementeret reformen, og at der i nogle jobcentre må vurderes at have været bremset for hårdt op på tilkendelser af pension i en periode.

Tabel 8: Udvikling i tilgang til førtidspension – marts 2015 til marts 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-24,1 %	-2,1 %	-17,9 %	36,8 %	26,0 %	19,2 %	5,0 %

Tabel 9 viser tilgangen til førtidspension i marts 2016 (seneste rullende år) sat i forhold til arbejdsstyrken (2013) i 6-byerne. Aalborgs tilkendelsesniveau ligger noget lavere end i både 6-byerne (bortset fra København) og landsgennemsnittet.

Tabel 9: Tilgang til førtidspension i andel af arbejdsstyrken

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
0,19 %	0,09 %	0,26 %	0,31 %	0,29 %	0,39 %	0,26 %

Supplerende kan det oplyses, at antallet af borgere på førtidspension i Aalborg Kommune er faldet fra 7.236 i marts 2015 til 6.868 i marts 2016.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målet i beskæftigelsesplanen er, at antallet af langtidsledige skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (Måltal = 1.522 personer). Det fremgår af tabel 10, at antallet primo 2016 ligger lavere end ultimo 2015, men på et højere niveau end samme måned året før.

Tabel 10: Antal langtidsledige

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.630	1.571										
2015	1.541	1.530	1.502	1.572	1.620	1.724	1.590	1.646	1.579	1.558	1.613	1.637
Udv.	5,8	2,7										

Det fremgår af tabel 11, at antallet af langtidsledige i Aalborg er stigende, mens antallet i de øvrige 6-byer (bortset fra Odense) og hele landet er faldende. Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handleplan for indsatsen for forsikrede ledige med henblik på at vende udviklingen. Handleplanen har blandt andet fokus på at give de ledige en fremrykket indsats, jf. ovenfor. Samtidigt vil Jobcenter Aalborg øge aktiveringsgraden for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse tiltag forventes at medvirke til at nedbringe langtidsledigheden.

Tabel 11: Udvikling i antal langtidsledige – februar 2015 til februar 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
2,7 %	-20,2 %	-11,5 %	4,1 %	-6,2 %	-14,8 %	-10,7 %

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

I beskæftigelsesplanen indgår et mål om, at jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 36 %¹. Der findes pt. kun data vedr. 2015 i jobindsats.dk, jf. tabel 12, som viser, at Jobcenter Aalborg i 2015 havde samarbejde med 33,9 % af virksomhederne, hvilket er på niveau med Odense og Aarhus.

Tabel 12: Samarbejdsgrad med virksomhederne 2015

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
33,9	21,6	34,0	33,8	40,3	40,6	30,3

Der er i beskæftigelsesplanen opstillet et supplerende mål om at antallet af borgere aktiveret i private virksomheder skal øges med 25 procent i 2016 (måltal = 1.346 aktiveringsforløb i gennemsnit). Data vedrørende 2016 er endnu ikke tilgængelige i jobindsats.dk.

Tabel 13: Antal aktiveringsforløb i private virksomheder (løntilskud og virksomhedspraktik)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016												
2015	840	923	1.093	1.122	1.169	1.169	970	995	1.090	1.168	1.291	1.099
Udv.												

¹ Måles som placering af borgere i fx virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob.

Nedbringelse af antallet af sygedagpengeforløb

I beskæftigelsesplanen er der opstillet et mål om at antallet af sager på sygedagpengeområdet (inkl. jobafklaringsforløb) skal falde med 10 % sammenlignet med ultimo 2015 (måltal = 4.094). Det fremgår af tabel 14, at antallet i februar 2016 ligger noget lavere end i samme måned året før og ift. januar 2016. Det skal hertil bemærkes, at særligt på sygedagpengeområdet er der et større antal efterregistreringer, hvorfor resultatet for februar 2016 skal tages med forbehold.

Tabel 14: Antal sygedagpenge- og jobafklaringsforløb

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	4.800	4.419										
2015	4.515	4.632	4.692	4.293	4.228	4.287	3.745	3.990	4.517	4.567	4.769	4.549
Udv.	6,3	-4,6										

I lyset af udviklingen i antallet af sygedagpengesager i starten af 2015, blev der i efteråret 2015 iværksat en handleplan på området. Hovedpunkterne i handleplanen er:

- Flere borgere vil komme i jobafklaringsforløb
- Fokus på fastholdelse og forebyggelse
- Information og forebyggelse
- Konsulentbistand fra Marselisborg

Jobcentret har et særligt fokus på at forebygge lange forløb på sygedagpenge. Det fremgår af tabel 15, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger siden juni 2015 generelt har været faldende, og primo 2016 ligger antallet markant lavere end samme måned i 2015.

Tabel 15: Antal sygedagpengeforløb over 26 uger

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.043	1.042										
2015	1.153	1.207	1.271	1.293	1.310	1.280	1.235	1.226	1.184	1.186	1.187	1.148
Udv.	-9,5	-13,7										

Det fremgår af tabel 16, at der for hele landet og 6-byerne – bortset fra København og Odense – har været markante fald i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger.

Tabel 16: Udvikling i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, februar 2015 til februar 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-13,7 %	14,1 %	-4,0 %	9,5 %	-25,1 %	-14,9 %	-5,8 %

Borgere på kontanthjælp

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der opstillet et mål om at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere (personer i ledighed og aktivering) skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 1.388 fuldtidspersoner).

Det fremgår af tabel 17, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har været stigende primo 2016, og ligger noget over niveaet primo 2015.

Tabel 17: Antal jobparate kontanthjælpsmodtagere

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.533	1.591	1.566									
2015	1.426	1.458	1.482	1.484	1.496	1.474	1.454	1.434	1.443	1.480	1.480	1.493
Udv.	7,5	9,1	5,7									

Det fremgår af tabel 18, at – bortset fra København og Randers – er udviklingen i Aalborg Kommune bedst blandt 6-byerne, men dårligere end for hele landet.

Tabel 18: Udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, marts 2015 til marts 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
5,7 %	-4,5 %	7,2 %	7,6 %	8,1 %	1,9 %	3,3 %

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der ligeledes opstillet et mål om at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (personer i ledighed og aktivering) skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 2.348 fuldtidspersoner). Det fremgår af tabel 19, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har været faldende primo 2016, men antallet ligger dog højere end niveauet i samme måned i 2015.

Tabel 19: Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	2.527	2.519	2.498									
2015	2.283	2.283	2.327	2.357	2.404	2.457	2.472	2.500	2.530	2.531	2.536	2.525
Udv.	10,7	10,3	7,3									

I forhold til 6-byerne er Aalborg Kommune den eneste, der har et stigende antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, jf. tabel 20.

Tabel 20: Udvikling i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, marts 2015 til marts 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
7,3 %	-6,6 %	-4,1 %	-2,1 %	-1,7 %	-1,3 %	-3,1 %

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

I beskæftigelsesplanen er der opstillet et mål om at andelen af langtidsforsørgede (offentlig forsørgelse i mindst 3 år) som har været i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder ultimo 2016 skal være 30 %.

Der foreligger endnu ikke data for 2016, men det fremgår af tabel 21, at målet for 2016 er ganske ambitiøst.

Tabel 21: Andel af langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016												
2015	21,6	21,5	21,6	21,9	21,4	21,1	20,8	21,2	22,2	22,1	22,7	21,7
Udv.												

Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

Tabel 22 viser antallet af fuldtidspersoner på de forskellige offentlige forsørgelsestyper, og udviklingen fra februar 2015 til februar 2016. Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet med 967 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 3,5 %.

Tabel 22: Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse februar 2016 samt udvikling 2015 –2016

	Antal fuldtidspersoner	Udvikling februar 2015 – februar 2016
Ydelsesgrupper i alt	26.697	-3,5 %
A-dagpenge	4.350	-10,5 %
Arbejdsmarkedsydelse	240	-43,7 %
Kontanthjælp	4.251	12,0 %
Integrationsydelse	223	n.a.
Uddannelseshjælp	1.945	6,8 %
Revalidering	2.252	-25,2 %
Forrevalidering	125	-50,0 %
Sygedagpenge	2.467	-11,0 %
Jobafklaringsforløb	425	226,9 %
Ressourceforløb	553	45,5 %
Ledighedsydelse	375	-10,3 %
Fleksjob	1.870	3,6 %
Førtidspension	6.894	-5,0 %
Efterløn	2.952	-13,6 %

Note: Der er en afvigelse ift. tabel 14, hvilket skyldes, at tabel 14 måler på antallet af forløb, mens tabel 17 måler på antallet af fuldtidspersoner, og dermed inddrager varigheden af forløbene i beregningen.

Tabellen nedenfor viser andelen af befolkningen (fuldtidspersoner, alderen 16 – 66 år), der modtog kommunale ydelser i 6-byerne og hele landet i februar 2016. Aalborg ligger fortsat under niveauet for hele landet, og blandt 6-byerne er det kun København, der ligger lavere end Aalborg.

Det fremgår også, at fra februar 2015 til februar 2016 har Aalborg haft en udvikling svarende til udviklingen for hele landet, og blandt 6-byerne er det kun København og Randers, der har haft en mere positiv udvikling.

Tabel 23: Andel fuldtidspersoner på kommunale ydelser

	Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers	Hele landet
Feb 2016	19,1	15,3	19,3	22,7	21,3	23,1	19,6
Feb 2015	19,8	16,4	19,6	23,1	22,0	24,0	20,3
Pct.point	- 0,7	-1,1	-0,3	-0,4	-0,7	-0,9	-0,7

Udvikling i besparelspotentiale

Besparelspotentialet opdateres kvartalsvis og viser, hvor mange borgere jobcentret har fordelt på 4 ydelsesgrupper i forhold til en modelberegning af hvor mange borgere, der kan forventes at være på offentlig forsørgelse ud fra en række parametre vedr. kommunens demografi, erhvervsstruktur mv. På baggrund heraf kan beregnes, hvor mange penge kommunen kunne spare på de kommunale forsørgelsesudgifter, hvis antallet af borgere på offentlig forsørgelse reduceres til modellens forventninger – og hvor meget kommunen sparer ved at have bedre resultater end forventet.

Tabel 24 nedenfor viser besparelspotentialet for 2015. Tabellen viser, at i nævnte periode var 3,38 % af befolkningen på A-dagpenge, hvor modellen havde forventet at der ville være 2,96 %. Det svarer til, at 587 fuldtidspersoner flere er på ydelsen end forventet. Det er pt. ikke muligt at opgøre, hvor meget Aalborg Kommune kunne spare, hvis de 587 fuldtidspersoner ikke modtog A-dagpenge.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg har væsentligt bedre resultater end forventet af modellen for permanente ydelser, mens der er et større antal end forventet på de tre øvrige ydelsesgrupper. Samlet set er resultatet, at 1.653 fuldtidspersoner færre end forventet var på offentlig forsørgelse i 2015, hvilket set ud fra modellens forventninger giver Aalborg Kommune en besparelse på 212,8 mio. kr. Jf. ovenfor har Aalborg en større andel på A-dagpenge end modellen forventer, hvorfor dette vil reducere det samlede besparelspotentiale.

Tabel 24: Besparelspotentiale 2015

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge (inkl. særlig uddannelsesyddelse)	3,38	2,96	587	-
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	4,87	4,19	944	82,6
Sygedagpenge	1,89	1,87	31	3,4
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	6,71	9,01	-3.215	-298,8
Bedre end forventet			3.215	298,8
Dårligere end forventet			1.562	86,0
I alt	16,85	18,03	1.653	212,8

Tabel 25 viser udviklingen i besparelspotentialet eksklusiv A-dagpenge, som ikke kan opgøres for alle perioder. Det fremgår, at det beløb, som Aalborg Kommune sparer ved at have færre borgere på ydelse end modellen forventer, har været stigende til og med 2014 og derefter ligger på et stabilt niveau. Endvidere fremgår det, at antallet af fuldtidspersoner på kommunale ydelser (inkl. A-dagpenge) er væsentligt lavere end modellen forventer.

Ud over at færre på offentlig forsørgelse sparer kommunekassen for udbetaling af ydelser medfører det samtidigt øgede skatteindtægter mv., som følge af at flere borgere er tilknyttet arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og kommunen.

Tabel 25: Udvikling i besparelspotentiale

	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner (inkl. A-dagpenge)	Besparelspotentiale (i mio. kr.) (ekskl. A-dagpenge)
2. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014	-1.834	-162,2
3. kvartal 2013 – 2. kvartal 2014	-1.991	-181,1
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2014	-2.060	-191,0
2014	-2.103	-222,7
2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015	-1.654	-220,0
3. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015	-1.648	-220,9
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015	-1.626	-221,6
2015	-1.653	-212,8

Tabel 26 viser, at Jobcenter Aalborg vurderet ud fra besparelspotentialt (ekskl. A-dagpenge) har det bedste resultat blandt 6-byerne. Det er således kun Esbjerg/Fanø og København, der også samlet set ligger bedre end det forventede, mens de øvrige 6-byer har relativt store besparelspotentialer.

Tabel 26: Besparelspotentialt i 6-byerne, mio. kr., 2015, ekskl. A-dagpenge

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers
-212,8	-95,3	234,7	127,3	-131,8	22,4