



**Punkt 15.**

**Fællesmøde med FSU - Orientering om status på udmøntningen af investeringsmodellen på ungeområdet**

2014-186351

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Skoleforvaltningen fremsender** til Beskæftigelsesudvalgets, Familie- og Socialudvalgets og Skoleudvalgets orientering, status på udmøntning af investeringsmodel på ungeområdet.

*Beslutning:*

*Til orientering.*

*Anne Honoré Østergaard og Mariann Nørgaard var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

Til udvalgsmøderne i Beskæftigelsesudvalget, Familie- og Socialudvalget og Skoleudvalget i december 2015 fik udvalgene en status på, hvor langt Uddannelseshuset er kommet med udmøntningen af investeringen på 3 millioner kr. til ungeområdet, som Byrådet bevilligede i forbindelse med budget 2015. I forbindelse med udvalgsbehandlingen i december 2015 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en ny statusorientering i juni 2016.

Bevillingen på de 3 millioner kr. blev fordelt med følgende fordelingsnøgle mellem de tre afdelinger i Uddannelseshuset:

- UU: 50 %
- Jobcentret: 33 %
- Socialafdelingen: 17 %.

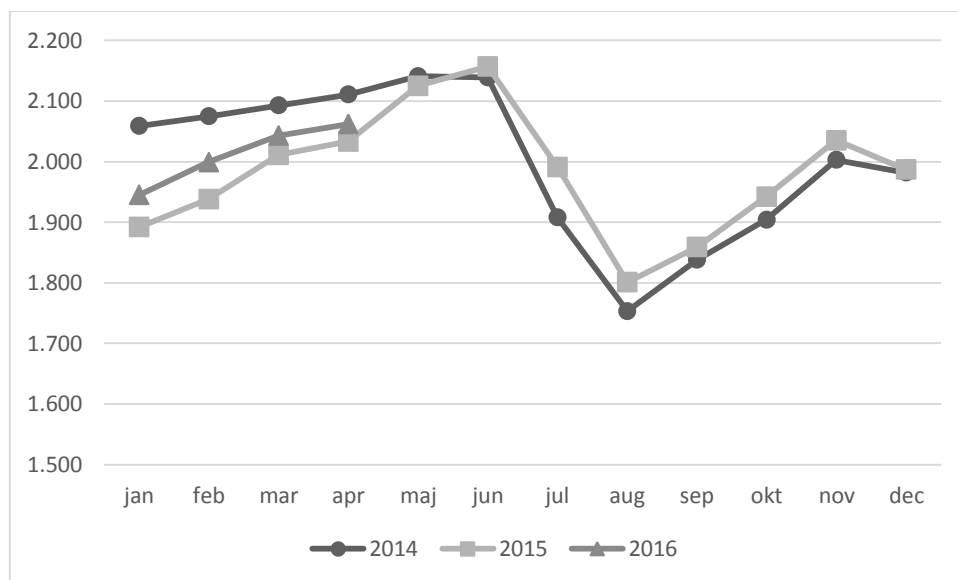
Pengene blev bevilliget til at styrke arbejdet på tre områder, henholdsvis indsats i forhold til:

1. De unges uddannelsesvalg (Vejledningsforløbet)
2. Fastholdelse af de unge i uddannelse
3. Øget fokus på tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset.

## Status

Målet med investeringen var, at der i 2015 skulle ske en reduktion i antallet af offentligt forsørgede (unge på uddannelseshjælp) på minimum 100 fuldtidspersoner. Målgruppen var oprindeligt afgrænset til kun at omfatte unge på uddannelseshjælp, men det er besluttet at flytte flere unge fra forrevalidering til uddannelseshjælp. På den baggrund er målgruppen blevet udvidet til også at omfatte unge på forrevalidering, da der er tale om forbudne kar.

Den følgende graf viser udviklingen i antallet af unge (fuldtidspersoner) på uddannelseshjælp og forrevalidering. Grafen viser, at den samme udvikling hen over året, gør sig gældende for 2014 og 2015 og der er tendenser til den samme udvikling i 2016. Ved udgangen af 2015 var der i alt 1.987 unge i målgruppen og til sammenligning var der ved udgangen af 2014 i alt 1.982 unge i målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

I 2014 var der i gennemsnit 2.001 unge i målgruppen og tilsammenligning var der i 2015 i gennemsnit 1.981 unge. Den følgende tabel viser, at der i gennemsnit var færre unge i de fire første måneder af 2015 og 2016 sammenlignet med 2014:

| År   | Antal unge |
|------|------------|
| 2014 | 2.085      |
| 2015 | 1.969      |
| 2016 | 2.012      |



## Opfølgning på iværksatte indsatser

### Indsats 1 – Vejledningsforløbet

Det første vejledningsforløb blev afviklet i uge 17 2015 og jobcentrets fagsystem Workbase viser, at i alt 161 unge har været tilmeldt forløbet. Forløbet blev sat på pause henover vinteren for at optimere og justere indsatsen og blev startet op igen i februar 2016. Herefter har der været afviklet i alt 4 hold og 30 unge har gennemført forløbet. Derudover har yderligere 18 unge været tilmeldt forløbet, men er enten efterfølgende blevet afmeldt, mødte ikke op eller har ikke gennemført forløbet. Effekten af indsatsen for de 30 unge, som gennemførte forløbet, er som følger:

|                                                  | Antal unge | Andel unge |
|--------------------------------------------------|------------|------------|
| Påbegyndt ordinær uddannelse eller beskæftigelse | 4          | 13,3%      |
| I gang med uddannelsesfremmende aktiviteter      | 16         | 53,3%      |
| Virksomhedspraktik                               | 9          | 30,0%      |
| Mangler afklaring                                | 1          | 3,3%       |
| I alt                                            | 30         | 100%       |

Deltagerevalueringer fra vejledningsforløbet viser, at deltagerne er tilfredse med forløbet.

### Indsats 2 – Fastholdelse af de unge i uddannelse

Generelt har der været arbejdet på at styrke samarbejdet med ungdomsuddannelserne og det handler både om, at fastholde de unge i en uddannelse men ligeledes at afklare og motivere de unge til at starte på en ungdomsuddannelse. Følgende projekter er eksempler herpå:

- Brobygningsforløbet "Din vej"  
Jobcentret har i samarbejde med ungdomsuddannelserne i Aalborg afviklet brobygningsforløbet "Din Vej" og det er AMU Nordjylland, som afvikler forløbet. I alt er der blevet visiteret 63 deltagere til "Din Vej" Heraf har 43 (68% af de visiterede) gennemført et brobygningsforløb. 38 af de 43 unge havde ved afslutningen af brobygningsforløbet en konkret plan for hvilken ungdomsuddannelse de ville påbegynde. Alle 38 påbegyndte en ungdomsuddannelse i efteråret 2015 og fik under deres forløb stillet en fastholdelsesmentor til rådighed.
- Samarbejdsaftale med Tech College Praktikcenter  
Jobcenter Aalborg har i maj 2016 indgået en samarbejdsaftale med Praktikcentret på Tech College om et 13 ugers brancheafklarende forløb og efterfølgende virksomhedspraktik.
- Socialfondsprojektet – Ungeindsats Aalborg  
Ungeindsats Aalborg vil, ved hjælp af øget fleksibilitet og samarbejde og med en intensiv, koordineret indsats fra Uddannelseshusets sagsbehandlere og rådgivere, få flere unge gjort uddannelsesparate og fastholdt i en kompetencegivende uddannelse. Omdrejningspunktet er et øget fokus på støtte i overgange. Der oprettes et fleksibelt mobilt koordinerende team med Jobcenter-sagsbehandlere og UU-vejledere som:
  - Har hyppige samtaler med den unge
  - Som foretager håndholdt indsats
  - Som har sin gang på uddannelsesinstitutioner og i andre relevante ungemiljøer
  - Som sammensætter individuelle forløb i samarbejde med forskellige aktører (uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.fl.)
  - Som fungerer som opfølgning / kontaktperson ved uddannelsesstart (valgfrit for de unge)
- Tech College kommer engang om ugen i Uddannelseshuset  
UU har indgået denne aftale med Tech College med det formål, at bringe Tech College tættere sammen. Det er et tilbud til de unge om at komme i dialog med Tech College for at høre om mulighederne for at tage en erhvervsuddannelse



### Indsats 3 - Styrket tværfaglighed, samarbejde og kompetenceudvikling i Uddannelseshuset

På tværs af afdelingerne er samarbejdet mellem medarbejderne blevet styrket og det skyldes blandt andet, at medarbejderne har fået et bedre kendskab til hinandens kompetencer og muligheder og dermed er samarbejdet mellem medarbejderne i højere grad blevet normen. Eksempelvis afholdes kurser i ny lovgivning, som fælles kurser på tværs af afdelinger for at skabe en bedre forståelse for hinandens fagområder og arbejdsgange. Derudover arbejdes der efter samarbejdsmodellen – som bliver anvendt for at sikre at den unge bliver inddraget i dialogen om den unges forløb.

- Åben vejledning

For at styrke uddannelsesvejledningen til unge på uddannelsesydelse har UU fast medarbejdere siddende i modtagelsen i Uddannelseshuset, som kan vejlede de unge om uddannelsesmuligheder.

### Øvrige initiativer

- Joblaboratorium

Formålet er, at unge ledige tidligt og konkret hjælpes til at finde arbejde/elevpladser/praktikpladser frem for at være passive. De unge får undervisning i at lave eget CV, ansøgning, gå til jobsamtale, finde elev-/praktikplads, brug sit netværk til jobsøgning mv.

- Privat økonomi – Generel råd og vejledning

Nystartet tilbud med det formål at give de unge råd og vejledning om privat økonomi

### **Budget 2017**

Et af forslagene til omprioriteringsbidraget fra Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen er, at rulle Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens andel af investeringsmodellen, svarende til 1,5 million kr., tilbage.

En hel eller delvis reduktion i investeringsmodellen vil få konsekvenser for den indsats Uddannelseshuset leverer til de unge. Dermed vil de nuværende indsatser, blive vurderet i forhold til om de skal føres videre i den nuværende form og konkret drejer det sig blandt andet om følgende indsatser:

- Vejledningsforløbet
- Uddannelsesvejledning til unge på uddannelsesydelse. Det vil sige også i forhold til vejledning af unge i gang på jobcenterets indsatser og projekter.
- Muligheden for at afprøve indsatser i fællesskab – f.eks. joblaboratorium.

### **Samlet vurdering af investeringsmodellen**

Målsætningen om at der skulle ske en reduktion i antallet af unge på 100 fuldtidspersoner er ikke opfyldt. Men investeringsmodellen har været med til at understøtte en række initiativer, som dels har medvirket til, at samarbejdet på tværs af afdelingerne er blevet styrket og dels har medvirket til, at indsatsen over for de unge er blevet videreudviklet.