



Punkt 3.

Godkendelse af procesplan for fælles ledelse

2015-049805

Skoleforvaltningen indstiller, at Skoleudvalget godkender procesplan for Fælles ledelse.

Beslutning:

Drøftet.

Skolevæsnet har de sidste to år gennemgået en omfangsrig udvikling, der startede med implementeringen af skolereformen og sidenhen flere omfangsrige inddragelsesprocesser såsom visionsprocessen, Learning pipeline, læringssamtaler og flere strategier. På den baggrund har Skoleudvalget et ønske om, at disse projekter får mere tid til konsolidering inden større forandringsprojekter indledes, samt at fokus på børnenes læring og trivsel fastholdes.

Ovenstående, samt gode drøftelser med FRO og andre skolebestyrelser, gør at Skoleudvalget ikke indleder en proces vedr. fælles ledelse, men overlader denne drøftelse til et nyt Skoleudvalg i næste byrådsperiode fra 2018.

Skoleudvalget har modtaget en ansøgning fra Vaarst Fjellerad Skole - Gistrup Skole, som i deres ansøgning har beskrevet, at de kan håndtere konsolidering af indsatserne samtidig med, at fælles ledelse beskrives som en fordel for børnene læring og trivsel. Der indledes derfor en proces for sammenlægningen af Vaarst Fjellerad Skole – Gistrup Skole med fælles økonomi og fælles bestyrelse til start den 1. august 2017.

Skoleudvalget er enige om, at skulle der være skolebestyrelser, der ser fælles ledelse som en mulighed fra 1. august 2017 til at forbedre læring og trivsel på skolerne, så vil Skoleudvalget gerne modtage en ansøgning fra disse skoler senest 1. november 2016. Forvaltningen vil i hele perioden frem til 1. november 2016 stå til rådighed med sparring og rådgivning, for alle der ønsker dette.



Sagsbeskrivelse

På baggrund af Skoleudvalgets temadrøftelse af Fælles ledelse den 19. april 2016 er der udarbejdet en overordnet procesplan for dialogen omkring, og arbejdet med, mulige fælles ledelseskonstruktioner på skoleområdet i Aalborg Kommune.

På udvalgs mødet den 19. april 2016 blev det besluttet at:

- Skoleudvalget ønsker, at de scenarier der udarbejdes har fælles ledelse og fælles økonomi
- Skoleudvalget ønsker, at forvaltningen udarbejder en procesplan til godkendelse i Skoleudvalget
- I procesplanen skal forvaltningen fremlægge forskellige scenarier til hvordan skolerne eventuelt kan kobles i fælles ledelse, desuden ønsker skoleudvalget, at processen skal indeholde muligheden for, at skolerne selv kan komme med forslag til hvem de ønsker at have fælles ledelse sammen med
- Processen skal løbe fra august til oktober 2016 og have fokus på faglig robusthed og børnenes læring og trivsel

Procesplanen er udarbejdet af forvaltningen og kvalificeret af den nedsatte referencegruppe på møde den 18. maj 2016, hvorigennem repræsentanter for skoleledelserne har bidraget med deres input til processen.

Processen afvikles fra august til oktober 2016, hvorefter det er muligt at effektuere en eventuel politisk beslutning vedrørende fælles ledelse med virkning fra skoleåret 2017/2018.

Skoleudvalget besluttede den 19. april 2016, at der ønskes scenarier for fælles ledelse, hvor der nedlægges nuværende, selvstændige skoler og oprettes nye, større skoler. Derved muliggøres fælles ledelse med fælles økonomi, men med fortsat undervisning på alle nuværende skolars matrikler.

Processens overordnede opbygning og involvering

Skoleudvalget besluttede den 19. april 2016, at *forvaltningen fremlægger forskellige scenarier til hvordan skolerne eventuelt kan kobles i fælles ledelse og at processen skal indeholde muligheden for, at skolerne selv kan komme med forslag til, hvem de ønsker at have fælles ledelse sammen med.*

Med udgangspunkt i ovenstående beslutning er der tilrettelagt en proces, hvor forvaltningens scenarier til mulige fælles ledelseskonstruktioner fastlægges tidligt i forløbet, således dette danner grundlaget for en involverende proces, der kan bidrage til at frembringe skolernes egne forslag til mulige fælles ledelseskonstruktioner.

Processen tilrettelægges fair og åben og tilgodeser skolernes nuværende forskelligheder og ståsteder i relation til fælles ledelse. Processen inddrager både skoleledelserne, skolebestyrelserne, samt MED-systemet med henblik på repræsentation af medarbejdere og de faglige organisationer. I processen anvendes i videst muligt omfang ordinære, planlagte møder.

Drøftelserne i den tilrettelagte proces vil tage udgangspunkt i skolernes faglige robusthed og børnenes læring og trivsel, som Skoleudvalget har ønsket det.

Forvaltningens scenarier for fælles ledelse

På baggrund af erfaringer med fælles ledelse fra andre kommuner, samt tilbagemeldingerne fra et stort flertal i referencegruppen, foreslås der etableret fælles ledelse, med fælles økonomi, mellem skoler, hvor der eksisterer naturlige og logiske samarbejdsflader. Det vil sige mellem nuværende basisskoler og overbygningsskoler.

Derudover bør det, blandt andet på baggrund af referencegruppens tilbagemelding, ligeledes overvejes, om overbygningsskoler, der i dag er 1-sporet, eller har under 300 elever, bør indgå i fælles ledelseskonstruktioner.

Ovenstående scenarier for fælles ledelse bliver udgangspunktet for den tilrettelagte del af skolernes dialog i efteråret proces, der redegøres for i de kommende afsnit.



Processens indhold

Processen indledes i maj og juni måned med grundlæggende orientering til skolerne og skolebestyrelserne (både Fælles Rådgivende Organ og skolebestyrelsesformændene) om dels forårets politiske beslutninger vedrørende mulig fælles ledelse på skoleområdet i Aalborg Kommune, dels den forestående proces.

Derudover vil der på møderne blive givet inspiration og viden omkring den proces, der er pågået på Gistrup Skole og Vaarst-Fjellerad Skole siden august 2015, hvor skolerne, ved en lederkonstituering på Vaarst-Fjellerad Skole, har haft fælles skoleleder. En proces mellem de to skoler, der efterfølgende har medført en ansøgning til Skoleudvalget om sammenlægning af skolerne – og dermed etablering af én ny, fælles skole med fælles økonomi.

Fra august 2016 igangsættes den tilrettelagte dialogproces med skolerne og skolebestyrelserne vedrørende fælles ledelse. Forvaltningens scenarier til fælles ledelse, der er skitseret ovenfor, vil være udgangspunktet for processen og dialogen. Vedhæftet som bilag er en grafisk illustration af processen, der beskrives i nedenstående.

Med udgangspunkt i forvaltningens scenarier drøftes skolernes synspunkter og forslag hertil, som det er ønsket af Skoleudvalget den 19. april 2016. Drøftelsen indledes i skolernes ledelseslaboratorier i august, hvor mellem seks og otte skoleledere mødes i et trygt og etableret fora. Skolerne er i ledelseslaboratorierne sammensat efter skolestørrelse, hvorfor det er muligt at indlede en åben og uforpligtende drøftelse af fælles ledelse ud fra et, i princippet, identisk perspektiv. Skoleledernes drøftelser i ledelseslaboratorierne vil endvidere klæde lederne på til at understøtte processen i skolebestyrelserne.

I forlængelse af drøftelsen i ledelseslaboratorierne igangsættes der i august til oktober måned to dialogspor. I det ene spor igangsættes en lokal dialog om fælles ledelse i skolernes egen skolebestyrelse med henblik på at skabe fælles viden og forventningsafstemning i forhold til emnet. Dialogsporet igangsættes med fire, områdeopdelte fællesmøder med skolebestyrelserne, hvorefter der afholdes lokale bestyrelsesmøder efter behov.

I det andet spor samles først skolelederne i Udvidet Forvaltningsledelse (UFL) og derefter alle tillidsrepræsentanter med henblik på at give en fælles viden omkring processen og aktiviteterne heri. Dernæst samles skolerne til videre drøftelser ud fra en geografisk opdeling, der fastlægges i dialog med ledelseslaboratorierne.

De geografiske møder har deltagelse af mellem seks og otte skoler, der fysisk er placeret i nærhed til hinanden og dermed allerede i dag har en grad af naturligt samarbejde. Fra skolerne deltager hele ledelsesteamet, således drøftelsen af fælles ledelse bredes ud til alle ledelsesniveauer i forvaltningen. Samtidig kombineres skolerne på tværs af størrelse, hvilket dels skaber grundlag for øget inspiration mellem skolerne, dels giver mulighed for at kombinere direkte dialog relevante skoler imellem og direkte dialog mellem henholdsvis store og små skoler.

Som afslutning på den tilrettelagte proces afholdes der i oktober nye geografiske møder, hvor deltagerkredsen vil være skoleledere og skolebestyrelsesformænd. På dette tidspunkt har skolebestyrelserne på egne bestyrelsesmøder drøftet mulig fælles ledelse ved flere lejligheder. Dette er afgørende for, at skolebestyrelserne inddrages aktivt i drøftelsen af fælles ledelse, således forældrenes stemme bliver hørt.

Udgangspunktet for drøftelserne på de geografiske møder, både med skolens ledelsesteam, samt skolebestyrelsesformænd, vil være forvaltningens scenarier for fælles ledelse.

Den tilrettelagte proces har til hensigt at skabe en række mulighedsrum for dialog om fælles ledelse skolerne imellem. Processen skal ses som et supplement til den frie dialog mellem skolerne, der meget gerne også skulle foregå i perioden fra august til november 2016.

På baggrund af blandt andet den tilrettelagte proces, er det op til skolebestyrelserne at afgøre, hvorvidt de ønsker at indsende en ansøgning om fælles ledelse til Skoleudvalget til behandling i november.

Tidsplan for processen fra august til november 2016

Nedenstående skitserer tidsplanen for den tilrettelagte proces i perioden fra august 2016 til november 2016.



Tid	Indhold
August 2016	Møder i ledelseslaboratorier med deltagelse af skolelederne Fællesmøde med skolebestyrelserne
16. august 2016	Møde i Skoleudvalget
18. august 2016	Møde i Udvidet Forvaltningsledelse
6. september 2016	Møde i Skoleudvalget
8. september 2016	Møde i Fælles Rådgivende Organ
September 2016	Geografiske møder med deltagelse af skolernes ledelsesteams Fællesmøde med skolebestyrelserne
20. september 2016	Møde i Skoleudvalget
Oktober 2016	Geografiske møder med deltagelse af skolelederne og -bestyrelsesformænd
4. oktober 2016	Møde i Skoleudvalget
6. oktober 2016	Møde i Udvidet Forvaltningsledelse
11. oktober 2016	Møde i Skoleudvalget
Medio oktober 2016	Frist for skolernes ansøgning om fælles ledelse
November 2016	1. behandling i Skoleudvalget

Skoleudvalget, ForvaltningsMED og AfdelingsMED Skoler følger ligeledes efterårets proces omkring fælles ledelse på ordinære møder i perioden.

Økonomi

Procesplanen for fælles ledelse har ingen økonomiske konsekvenser.

Tidsplan for høring og politisk behandling ved beslutning om ny skolestruktur i Aalborg Kommune

Såfremt Skoleudvalget i november træffer beslutning omkring forslag til ny skolestruktur i Aalborg Kommune, skal der igangsættes en høring og efterfølgende politisk behandling i Aalborg Byråd.

Nedenstående skitserer den forventede tidsplan for perioden november 2016 til marts 2017, såfremt Skoleudvalget træffer afgørelse omkring fælles ledelse på møde den 1. november 2016. Vedhæftet som bilag er ligeledes en grafisk illustration af beslutningsprocessen.

Tid	Behandling	Indhold
August til oktober 2016	Dialogproces om fælles ledelse	Dialog om fælles ledelse i forvaltningen og på skolerne.
01.11.2016	1. behandling i Skoleudvalget	
02.11.2016	Høring igangsættes og forslag offentliggøres	Offentliggørelse af forslag til ny skolestruktur på Aalborg Kommunes hjemmeside og de berørte skolars hjemmesider.
---	8 ugers høring	Anmodning om udtalelse fra de berørte skolars skolebestyrelser. Høring i alle skolebestyrelser, LokalMED på alle skoler, Skoleforvaltningens ForvaltningsMED og



28.12.2016	Høring afsluttes	AfdelingsMED, BUPL Nordjylland, Aalborg Lærereforening, FOA Aalborg, HK, samt Skolelederforeningen.
10.01.2017	2. behandling i Skoleudvalget	2. behandling af forslag til ny skolestruktur i Aalborg Kommune
---	4 ugers frist ved indsigelser	Såfremt der er indsigelser mod forslaget kan Magistrat og Byråd tidligst behandle forslaget 4 uger efter høringsfristens udløb.
13.02.2017	Behandling i Magistraten	Endelig behandling af forslag til ny skolestruktur i Aalborg Kommune.
27.02.2017	Behandling i Byrådet	
01.03.2017	Undervisningsministeriet	Frist for indberetning af ny skolestruktur for Aalborg Kommune til Undervisningsministeriet.



Bilag:

Dialogprocessen aug nov 2016 v3.pdf

Procesplan Fælles ledelse_06-2016.pdf