

## Skoleudvalgsmøde 28. juni 2016

### Processen:

Juni 2015	Leder konstitueres på Filstedvejens Skole. Efter samråd med bestyrelsen beslutter skolechefen at konstituere leder frem til 31/1-16.
December 2015	Leders konstituering forlænges til 31/7-16, da den politiske proces skubbes.
Februar 2016	Proces ny skoleleder drøftes.
Marts 2016	Skolebestyrelsen drøfter muligheden for permanent ordning med fællesledelse med skolechefen (uden leder). Ideen sendes til høring i medarbejdergruppen på skolen.  Medarbejderne på VFS drøfter ideen (ledelsen deltager i første del af mødet).
April 2016	Skolebestyrelsen beslutter, at søge om fællesledelse, såfremt at bestyrelsen på Gistrup Skole er positiv ift. ønsket.  Skolebestyrelsesformændene drøfter ønsket fra VFS.  XX beslutter at sende ønsket til høring blandt medarbejderne på Gistrup Skole forud for bestyrelsesmødet.  3 møder med medarbejdergrupperne på Gistrup Skole.  Henvendelsen fra VFS drøftes på bestyrelsesmødet på Gistrup Skole.  Enighed om en fælles ansøgning, der sendes til Skoleudvalget.
Juni 2016	Skoleudvalgsmøde

### **Fordele ved fællesledelse:**

- Videndeling på tværs af skolerne
- Den røde tråd igennem elevernes skolegang
- Ledelse tættere på
- Stordrift af den lille skole (processer, tid, adm. + service)
- Mere robuste skoler/ skoleledelser
- Bedre ledelsesjobs (ingen undervisning)
- Flere valgmuligheder ledelsesmæssigt

### **Ulemper:**

- Større kompleksitet
- Usikkerhed ved forandringer
- Kræver god ledelse at sikre ligestillingen, når der er så stor forskel på størrelserne

### **Medarbejderenes FAQ:**

- Kan skolelederen/ bestyrelsen lukke en skole (direkte/ indirekte)?
- Kan medarbejderne flyttes
- Skal kulturen på skolerne være ens
- Skal man have samme værdier
- Skal man have samme vision

### **Hvad er fælles næste år på vores skoler:**

- Fælles internat med videndeling
- Fælles princip for overgangen fra VFS til GS
- Meget ens principper og retningslinjer
- Ens krav/ niveauer for MinUddannelse
- Ens budgetproces
- Ens fordelingsproces
- Ens arbejdsvilkår
- Samarbejde med vejledere
- Vidensmesse mellem pædagogiske medarbejdere i efteråret
- Samarbejde om læseindsats på mellemtrinnet mellem læsevejlederne
- Fælles fagudvalgsmøder
- Fælles skolebestyrelsesmøder efter nytår
- Administrative medarbejdere og servicemedarbejdere hjælper hinanden i spidsbelastningssituationer (skolefest, årsopgørelser, nye opgaver)
- Overskoling:
  - Fast introforløb
  - Rusmiddelluge
  - Inviteres med på ungdomsklubtur
- Fælles ledelsesmøder med ledelse generelt på dagsordenen
- LP giver ekstra god mening