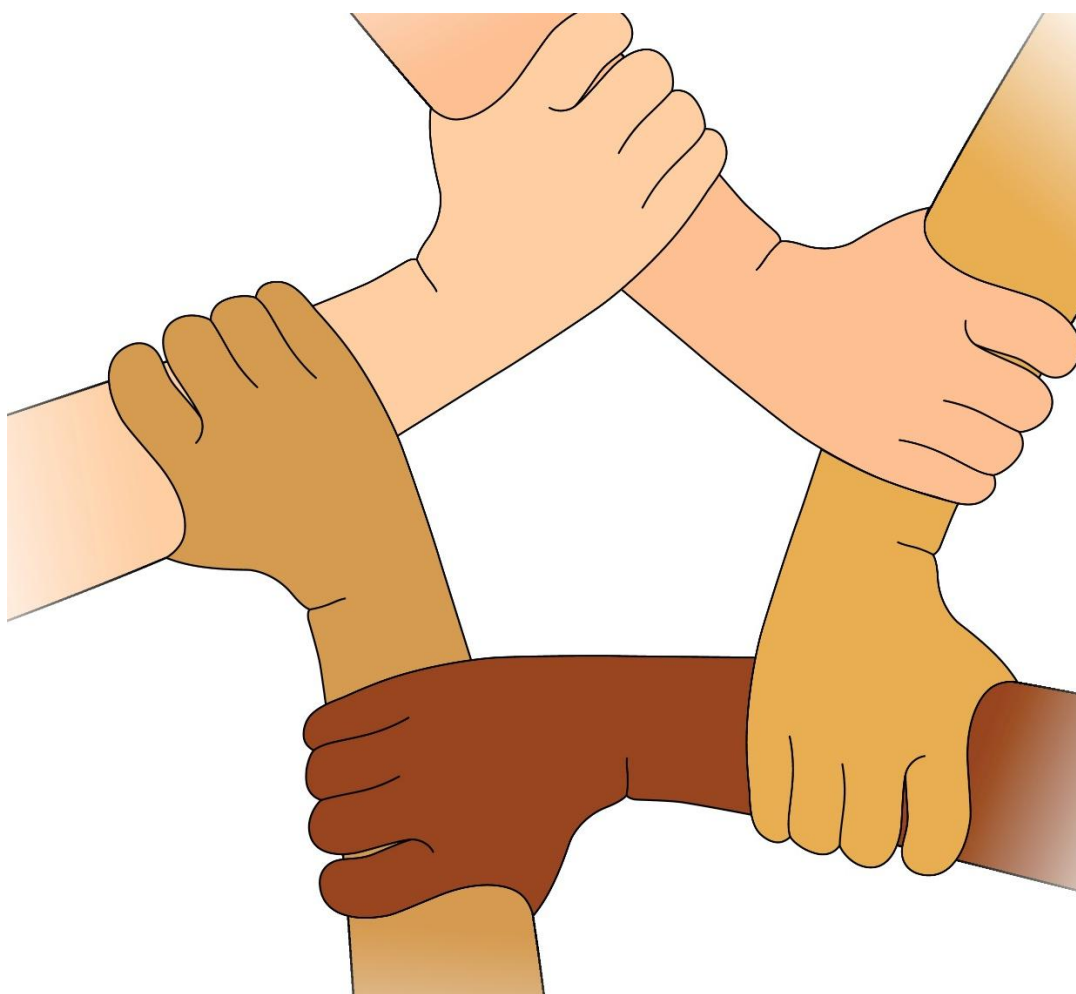




Partnerskabsaftale

Fælles indsats omkring integrationen i Aalborg Kommune



Indhold

PARTNERSKABSÅFTALEN ER INDGÅET MELLEM.....	3
BAGGRUNDEN FOR PARTNERSKABSÅFTALEN.....	3
PARTNERSKABETS FORMÅL.....	4
KONKRETE INITIATIVER	5
HVORDAN KAN PARTERNE KONKRET BIDRAGE TIL AT NÅ ÅFTALENS MÅL?.....	6
OPFØLGNING PÅ ÅFTALEN	8

Kolofon:

Iz, Jobcentersekretariatet
Den 14. september 2016
2016-038673

Aftalens partnere

- Aalborg Kommune v. borgmester Thomas Kastrup-Larsen
- Dansk Industri Aalborg v. formand Peter Rindebæk
- LO-Aalborg v. formand Anna Kirsten Olesen
- Aalborg Håndværkerforening v. formand Svend Aage Suhr
- Erhverv Norddanmark v. formand Steen Royberg
- Dansk Byggeri Nordjylland v. formand Ole Bæk Pedersen
- Dansk Erhverv v. repræsentant i Aalborg Niels Jørgen Kristensen
- ErhvervsNetværk 9220 v. formand Morten Christensen
- Aalborg Handelsskole v. direktør Poul Søre Jeppesen
- AMU Nordjylland v. direktør Peter Thomsen
- Tech College v. direktør Michael Johansson
- SOSU Nord v. direktør Lene Kvist

Der er tale om et åbent partnerskab, hvor alle organisationer og virksomheder med interesse for partnerskabets formål er meget velkomne til at deltage.

Interesserede bedes sende en mail til partnerskabets sekretariat, Jobcentersekretariatet: fb.forvaltning@aalborg.dk, att. Jobcentersekretariatet – partnerskabet.

Baggrunden for partnerskabsaftalen

I perioden fra 2014 frem til august 2016 har Aalborg Kommune modtaget 743 flygtninge. Det er af stor betydning for flygtningene, for Aalborg Kommune og for det lokale erhvervsliv, at disse flygtninge integreres så hurtigt som muligt i lokalområdet og på arbejdsmarkedet.

Derfor er der brug for et tæt samarbejde mellem kommunen, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutionerne og de frivillige organisationer.

Den 27. juni 2016 afholdt borgmester Thomas Kastrup-Larsen en lokal trepartsdrøftelse om job til flygtninge.

På mødet var der bred enighed om, at det er vigtigt at samarbejde om den store opgave.

Endvidere var der stor opmærksomhed på vigtigheden af, at vi skal gøre lige så meget for andre ledige som for flygtningene. Indsatsen for flygtningene skal blot tilrettelægges på en anden måde, end for de øvrige ledige. Dette budskab skal ligeledes kommunikeres bredt ud for at sikre den størst mulige opbakning til initiativerne.

Endelig forpligter parterne sig til at være meget opmærksomme på, at der ikke sker en fortrængning af ordinære jobs som følge af de ekstra virksomhedspraktikpladser.

Partnerskabets formål

Det er partnerskabets formål at tilvejebringe 500 praktikpladser til flygtninge i 2016. Pladserne skal primært findes inden for brancher, hvor der aktuelt er mangel på arbejdskraft, eller hvor der er udsigt til mangel på arbejdskraft.

Op til 150 pladser kan være inden for det offentlige. Disse praktikpladser skal fortrinsvis bruges til træning af hverdagsdansk og indføring i arbejdspladskultur.

Mindst 350 praktikpladser skal findes på det private arbejdsmarked inden for brancher med mangel på arbejdskraft.

Det er endvidere målet, at der i 2016 skal indgås aftale om mindst 25 IGU-uddannelsesforløb, fortrinsvis på det private område.

Konkrete initiativer

1. Jobcenter Aalborg skal gøre det nemt for virksomhederne at byde en flygtning indenfor, hvad enten det drejer sig om virksomhedspraktik eller ansættelse.
 - Der udarbejdes informationsmateriale, som klart og kort beskriver hvilke muligheder virksomhederne har, hvis de ønsker at få en flygtning ind på deres virksomhed i praktik, løntilskud, i ordinær ansættelse eller i et uddannelsesforløb (IGU).
 - Informationsmaterialet skal sendes ud til virksomhederne som en "personlig" henvendelse fra erhvervsorganisationerne og medbringes ligeledes på virksomhedsbesøgene.
 - I informationsmaterialet linkes til den kommunale hjemmeside: <http://www.aalborg.dk/integration>, der løbende opdateres med mulighederne for at ansætte en flygtning.
 - I materialet skal det være tydeligt, at vi yder den samme indsats for flygtningene, som vi yder over for andre ledige, og lønmodtagere der har brug for omskoling eller opkvalificering.
2. En fokuseret opsøgende indsats skal rettes imod de brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft og udsigt til beskæftigelse, og hvor flygtninge eller ledige umiddelbart vil kunne bidrage i virksomheden.
 - Jobcenter Aalborg udarbejder oplæg til hvilke brancher, der skal have særlig opmærksomhed på baggrund af relevante prognoser. Oplæggene forelægges arbejdsmarkedets parter til drøftelse og kommentering.
 - Uddannelsesinstitutionerne og Jobcenter Aalborg udarbejder branchespecifikke cases, der kan virke som inspiration til virksomhederne.
 - Uddannelsesinstitutionerne og Jobcenter Aalborg planlægger kortvarige brancheafklaringsforløb og branchespecifikke forløb efter de aktuelle behov og kan medvirke ved planlægning af IGU-forløb.
3. Som et element i initiativ 1 og 2 inviterer Jobcenter Aalborg de 4 erhvervsorganisationer ind til planlægningsmøder vedr. kontakten til de lokale virksomheder. På møderne drøftes hvilke initiativer, der skal iværksættes for at sikre størst mulig målopfyldelse ("Praktikdating-arrangementer", telefonkontakt, branchespecifikke virksomhedsbesøg mm.). Arbejdstagerorganisationerne stiller sig gerne til rådighed som deltagere på disse planlægningsmøder.
4. Parterne enes om at indgå et partnerskab omkring opgaven. Der følges op i forhold til aftalens initiativer kvartalsvis med en kort skriftlig status. Denne behandles på Aalborg Erhvervsråds møder.

Hvordan kan parterne konkret bidrage til at nå aftalens mål?

Aalborg Kommune/Jobcenter Aalborg

1. Tilvejebringe relevant informationsmateriale om virksomhedspraktik, løntilskud og IGU-uddannelsen.
2. Med 1 dags varsel stille op til møde på virksomheder, der ønsker råd og vejledning om ordningerne eller ønsker at få henvist en flygtning til virksomheden.
3. Orienter grundigt om regelsættet vedr. udplacering af overtallige praktikanter og borgere i løntilskud for at sikre, at der ikke sker fortrængning af ordinær arbejdskraft. Der kan henvises til det generelle regelsæt via dette link: <http://www.aalborg.dk/business/arbejdskraft/opkvalificering>
4. Fleksibel danskundervisning enten afviklet på virksomheden eller som aftentilbud til praktikanten.
5. Formidle tolk efter behov i særlige situationer og efter aftale med praktikantens rådgiver på Jobcenteret.
6. Bevilge virksomhedsmentor i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud efter praktikantens behov. Det forventes, at behovet vil udgøre i gennemsnit 2 timer/uge pr. praktikant.
7. Virksomhedspraktik bevilges i første omgang over en periode på 13 uger, men der er i Jobcenter Aalborg en forventning om, at en forlængelse i yderligere 13 uger vil modsvare det individuelle behov for den enkelte praktikant.
8. Bevilge branchespecifik opkvalificering på relevante erhvervsuddannelsesinstitutioner efter aftale med virksomheden.
9. Tæt individuel opfølgning på praktikanten efter praktikantens og virksomhedens behov.
10. Yde sekretariatsbetjening i forhold til nærværende partnerskabsaftale, herunder levere kvartalsvis statistik inden for området.

Arbejdsgivernes organisationer

1. Formidle information om ordningerne til medlemmerne.
2. Understøtte at de lokale virksomheder bidrager til at partnerskabsaftalens målsætning opfyldes.
3. Understøtte oprettelse af så mange IGU-forløb som muligt i de lokale virksomheder.
4. Medvirke til at IGU-forløbene opkvalificerer eleverne, så de efter IGU-uddannelsen vil kunne varetage opgaver bredt inden for branchen og også gerne inden for beslægtede brancher.

LO Aalborg

1. Formidle information om partnerskabsaftalen og ordningerne i øvrigt til medlemsorganisationerne.
2. Understøtte at medarbejdersiden sætter integrationsopgaven på dagsordnerne på samarbejdsudvalgsmøderne ude på virksomhederne.
3. Understøtte at de vigtige drøftelser omkring fortrængning af ordinær arbejdskraft bliver taget i tillidsmandsfora og ude på virksomhederne.

4. Være medvirkende til at der indgås lokale aftaler om, hvorledes den enkelte virksomhed i samarbejde med medarbejderne vil kunne bidrage til integrationsarbejdet i Aalborg Kommune.
5. Medvirke til at allerede indgåede aftaler om støttet beskæftigelse respekteres og samtidigt modvirke at der sker fortrængning på alle arbejdspladser.
6. Stille sig til rådighed hvis der skal afholdes temamøder om integration, ligestilling og forskelsbehandling.

Uddannelsesinstitutionerne

1. Understøtte virksomhedernes brug af IGU ved at tilbyde vejledning, når undervisningsplanen skal udarbejdes.
2. Efter aftale med Jobcenter Aalborg udbyde og afvikle brancheafklaring eller grundlæggende kompetenceforløb for praktikanter eller kommende praktikanter.
3. I samarbejde mellem virksomheder, Jobcenter Aalborg og Sprogcenteret tilbyde flygtninge tilpasset fagrettet undervisning inden for brancher med særligt gode jobmuligheder.

Opfølgning på aftalen

Hvert kvartal forpligter parterne sig til at gøre status over kvartalets indsats og fremsende denne status samt en kortfattet plan for det kommende kvartals indsats til Jobcenter Sekretariatet.

Sekretariatet sammenfatter og fremsender hver 3. måned en kort skriftlig status.

Status fremsendes til partnerskabets deltagere, Aalborg Erhvervsråd og Aalborg Kommunes byråd.