



Mødet den 23.08.2016

Åben

Punkt 6.

Godkendelse af Praktikpladser til flygtninge på kommunale arbejdspladser

2016-009148

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller til godkendelse i Direktørgruppen og til drøftelse i HMU

at kommunens arbejdspladser og institutioner opfordres til at bidrage til integrationsindsatsen ved at stille en praktikplads til rådighed for flygtninge.

Beslutning:

Godkendt.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen udarbejder sag til HMU.

Sagsbeskrivelse

Den beskæftigelsesrettede indsats overfor nye flygtninge er baseret på, at flygtninge så hurtigt som overhovedet muligt kommer ud i en virksomhedsplacering, idet virksomhedsrettede indsatser - ligesom det gælder for ledige og udsatte grupper generelt - også har positive beskæftigelseseffekter for flygtninge. Derudover er der ingen tvivl om, at en placering på en "rigtig" arbejdsplads også har en stor effekt og betydning i forhold til at lære dansk og få forståelse for den danske kultur- og samfundsindretning.

Ifølge ny lovgivning gældende pr. 1. juli 2016 skal alle flygtninge senest en måned efter ankomst i gang med en virksomhedsrettet indsats sideløbende med sprogundervisning. En virksomhedsrettet indsats kan omfatte virksomhedspraktik eller løntilskud.

Aalborg Kommune er under stort pres for løbende at tilvejebringe virksomhedsrettede tilbud i et omfang, der matcher tilgangen af nye flygtninge.

Pr. 1. august er der ankommet ca. 660 voksne flygtninge og familiesammenførte ægtefæller, som alle skal være i gang med danskundervisning og et aktivt beskæftigelsestilbud og i resten af 2016 forventes der en tilgang på månedligt omkring 40-50 voksne flygtninge. I slutningen af 2016 forventes der at være ankommet omkring minimum 1.000 voksne flygtninge og familiesammenførte ægtefæller.

Jobcenter Aalborg arbejder intens på at fremskaffe det tilstrækkelige antal virksomhedsplaceringer og andre typer af tilbud såsom vejlednings- og afklaringsforløb, højskoleophold mv., men der er tale om en meget omfattende opgave blandt andet som følge af den meget store tilgang månedligt.

I den forbindelse vil det være en stor hjælp, hvis Jobcenter Aalborg i højere grad kunne anvende kommunale arbejdspladser særligt i begyndelsen af integrationsperioden, som et supplement til indsatsen målrettet private arbejdspladser.

For mange flygtninge vil en kommunal virksomhedspraktik kombineret med sprogundervisning være et godt integrationstilbud i de første måneder af integrationsperioden. Sprogtræning samt social læring vægter i den første periode højere end brancheforhold.

Formalia vedr. praktikpladser

Der vil typisk være tale om 3-6 måneders praktik enten på fuld tid eller 2-3 dage om ugen sideløbende med danskundervisning på Sprogcentret.

Der opfordres derfor til, at de kommunale institutioner og arbejdspladser hjælper til med integrationsopgaven ved at stille en praktikplads til rådighed for en flygtning.

Det er naturligvis ikke alle kommunale arbejdspladser og institutioner, som er relevant i denne sammenhæng. Det er Jobcenter Aalborgs vurdering, at der er tale omkring 300 institutioner og arbejdspladser i kommunen fordelt på de forskellige forvaltninger. Der vil primært være tale om daginstitutioner, skoler, plejehjem, DUS og køkken- og kantiner, herunder servicefunktioner knyttet til disse arbejdspladser.

I lighed med øvrige ekstraordinære stillinger skal de etablerede praktikker leve op til gældende regler om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte og antallet af ekstraordinært ansatte. Og praktikforløbet skal naturligvis være aftalt mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter.

De almindelige regler for indhentelse af straffe- og børneattester efterleves uændret. Der er opmærksomhed på, at de tilgængelige oplysninger i både børne- og straffeattest er begrænsede pga. kort opholdstid i Danmark. Der opfordres derfor til, at den lokale ledelse drøfter, hvilket omfang af opgaver og ansvar, som en flygtning i praktik kan involveres i.

Praktikker i det private erhvervsliv

I juni 2016 afholdte Thomas Kastrup-Larsen en lokal treparts-drøftelse vedr. flygtninge og beskæftigelse. Her blev drøftet, hvordan kommunen, arbejdsmarkedets parter samt uddannelsesinstitutioner kan medvirke til at sikre integrationen af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Der er efterfølgende formuleret en partnerskabsaftale, hvor der er sat som mål at tilvejebringe 500 praktikpladser til flygtninge. Se bilag (Udkast; aftalen er ikke endelig vedtaget endnu). Op til 150 pladser kan være inden for det offentlige. Disse praktikpladser skal fortrinsvis bruges til træning af hverdagsdansk og indføring i arbejdspladskultur. Mindst 350 praktikpladser skal findes på det private arbejdsmarked inden for brancher med mangel på arbejdskraft.

Opfølgning

Jobcenter Aalborg anvender allerede i dag kommunale arbejdspladser i beskæftigelsesindsatsen for de forskellige ledighedsgrupper. Til at styre de forskellige pladser er der oprettet en jobbank, som administreres af Virksomhedscentret, der løbende er i kontakt med de kommunale arbejdspladser, som er interesseret i at have en ledig i praktik eller i jobtræning. Såfremt der er opbakning til indstillingen, vil Virksomhedscentret i den kommende tid intensivere kontakten til kommunale institutioner og arbejdspladser. De enkelte institutioner er også velkomne til at kontakte Virksomhedscentret.

Forslaget har været drøftet i Det Lokale Beskæftigelsesråd på møde den 2. marts 2016. Der er opbakning til forslaget. LBR peger på det vigtige i at tydeliggøre formålet med de kommunale praktikker, nemlig at flygtningene lærer sprog og får kultur- og arbejdsmarkedsforståelse. LBR peger desuden på, at det er vigtigt, at jobcentret introducerer de kommunale arbejdspladser og sørger for en tæt opfølgning. Med henblik på at udbrede brugen af kommunale arbejdspladser bør der fokuseres på de gode historier, særligt i opstartsfasen.

Bilag:

- Udkast til partnerskabsaftale om integration i Aalborg Kommune