

Statistik for Jobcenter Aalborg

September 2016, data fra jobindsats.dk

Aalborg Kommunes andel af forsikrede ledige i Nordjylland

Beskæftigelsestilskuddet beregnes på baggrund af udviklingen i Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland. Hvis Aalborg har en stigende andel af de forsikrede ledige i Nordjylland, taber kommunen flere penge på beskæftigelsestilskuddet.

Tabel 1 viser, at Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland i de første 7 måneder af 2016 er stigende, hvilket også var tilfældet i 1. halvår 2015, hvorfor udviklingen var forventet. Den markante stigning i juli 2016 skyldes primært dimittender, jf. nedenfor. Det fremgår endvidere af tabel 1, at Aalborgs andel af de forsikrede ledige i Nordjylland i 2016 ligger på et højere niveau end i 2015.

Tabel 1: Aalborgs andel af forsikrede ledige i Nordjylland (fuldtidspersoner)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	38,5	39,2	40,5	41,9	43,7	45,2	50,0					
2015	37,6	38,3	38,7	40,3	41,5	43,0	48,3	48,1	46,4	45,2	43,2	41,0
Pct.point.	0,9	0,9	1,8	1,6	2,2	2,2	1,7					

En af hovedårsagerne til Aalborgs stigende andel af de forsikrede ledige i Nordjylland er dimittendledigheden. Dette skyldes, at antallet af dimittender fra de store uddannelsesinstitutioner i Aalborg i de seneste år har været støt stigende – en vækst, der forventes at fortsætte i de kommende år, og som er en af jobcentrets største udfordringer.

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der opstillet et mål om at antallet af forsikrede ledige skal falde med mindst 10 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 3.609 fuldtidspersoner). Tabel 2 viser, at der fra januar til juni 2016 har været en positiv udvikling med et fald på ca. 800 fuldtidspersoner. I juli 2016 er der en markant stigning, der hænger sammen med dimittender fra uddannelsesinstitutionerne, jf. tabel 3 nedenfor.

Tabel 2: Antal fuldtidspersoner på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	4.402	4.545	4.205	3.866	3.647	3.568	4.029						3.609
2015	4.675	4.858	4.708	4.243	3.968	3.974	4.442	4.337	4.279	4.125	4.047	4.010	
Udv.	-5,8	-6,4	-10,7	-8,9	-8,1	-10,2	-9,3						

Det fremgår dog også, at antallet af fuldtidspersoner i 2016 generelt ligger på et noget lavere niveau end i 2015, hvilket er et udtryk for, at der er kommet mere gang i økonomien med deraf følgende stigende efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det fremgår af tabel 3 nedenfor, at blandt 6-byerne har Aalborg det næststørste fald i antallet af fuldtids-personer på A-dagpenge, og det største fald blandt uddannelsesbyerne.

Tabel 3: Udvikling i antal fuldtidspersoner på A-dagpenge – juli 2015 til juli 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-9,3 %	-7,8 %	-2,0 %	-3,8 %	-8,0 %	-14,7 %	-11,3 %

Den store vækst i antallet af unge, der færdiggør en uddannelse, påvirker antallet af unge på A-dagpenge, og dermed andelen af forsikrede ledige i Nordjylland. Således er faldet i ledigheden for denne gruppe generelt ikke så stort som for gruppen af forsikrede ledige som helhed, jf. tabel 4 ift. tabel 2, da der i forbindelse med studieafslutning kommer "nye" ledige ind i gruppen. Således er antallet af forsikrede ledige i juli 2016 steget med knap 700 fuldtidspersoner, hvilket tidsmæssigt hænger sammen med dimission fra uddannelsesinstitutionerne, jf. tabel 4.

Tabel 4: Antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.678	1.854	1.747	1.587	1.455	1.361	2.044					
2015	1.711	1.907	1.842	1.703	1.557	1.531	2.165	2.112	1.876	1.754	1.667	1.600
Udv.	-1,9	-2,8	-5,2	-6,8	-6,6	-11,1	-5,6					

På landsplan er antallet af fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge faldet med 3,5 % fra juli 2015 til juli 2016. I Aalborg er der et fald på 5,6 %, mens der er en meget forskellig udvikling i 6-byerne, jf. tabel 5, hvor Aalborg har det næstbedste resultat, og det største fald blandt uddannelsesbyerne.

Tabel 5: Udvikling i antal fuldtidspersoner under 30 år på A-dagpenge – juli 2015 til juli 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-5,6 %	2,2 %	9,5 %	11,1 %	-1,3 %	-8,7 %	-3,5 %

Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handlingsplan for at nedbringe antallet af forsikrede ledige. De væsentligste punkter i handleplanen er:

- Særlig indsats for dimittender – bl.a. fremrykket indsats på AAU og UCN, samt samarbejde med de øvrige kommuner, der har behov for højtuddannet arbejdskraft
- Indsatsen fremrykkes for såvel nyledige som langtidsledige
- Jobklubber for de ledige
- Skærpet fokus på løntilskud – særligt de private
- Skærpet fokus på at opkvalificere ufaglærte med ordinær uddannelse

Det er vurderingen, at den begyndende økonomiske vækst i kombination med handleplanen er årsagen til den positive udvikling i antallet af forsikrede ledige.

Flere unge skal have en uddannelse

Målet i beskæftigelsesplanen for 2016 er, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal falde med mindst 10 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 1.739 fuldtidspersoner). Det fremgår af tabel 6, at antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fra januar til juni 2016 ligger på et højere niveau end samme måned i 2015.

Tabel 6: Antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	1.892	1.948	2.001	2.046	2.093	2.102	1.856						1.739
2015	1.768	1.822	1.900	1.928	2.023	2.060	1.904	1.722	1.787	1.875	1.975	1.932	
Udv.	7,0	6,9	5,3	6,1	3,5	2,0	-2,5						

En af hovedårsagerne til det generelt højere niveau vurderes at være EUD-reformen, der trådte i kraft 1. august 2015. Hermed blev der indført adgangskrav til erhvervsuddannelser, så elever skal have mindst 2 i dansk og matematik fra folkeskolens afgangsprøve for at kunne blive optaget. Der er derfor en gruppe unge, som tidligere har kunnet påbegynde en erhvervsuddannelse, som ikke længere umiddelbart kan komme videre i uddannelsessystemet, og afgangsen fra uddannelseshjælp efter sommeren 2015 er derfor lavere end tidligere. Omvendt er frafaldet fra erhvervsuddannelserne efter reformens ikrafttræden lavere end tidligere.

Faldet i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp i juli 2016 hænger sammen med indfasningen af integrationsydelse, hvor alle flygtninge og familiesammenførte mv. fra juli 2016 er på integrationsydelse frem for tidligere uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Af tabel 7 fremgår, at udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp blandt de øvrige 6-byer er faldet, mens der i Aalborg har været en stigning på 2,0 %.

Tabel 7: Udvikling i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp – juni 2015 til juni 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
2,0 %	-10,4 %	-1,9 %	-3,6 %	-9,3 %	-2,6 %	-3,1 %

I beskæftigelsesplanen er ligeledes opstillet et mål om at andelen af unge, der starter på en uddannelse eller kommer i beskæftigelse skal stige. I perioden januar – april 2016 (seneste tilgængelige måneder) var der i alt 29,8 % af de unge under 30 år, der kom i job eller uddannelse, hvilket er et fald i forhold til samme periode i 2015, hvor resultatet var 33,2 %. Både på landsplan og blandt 6-byerne er der et fald i andelen, men Aalborg tegner sig dog for det næsthøjeste fald (I Randers er der et fald på 5,0 procentpoint).

Tilgang til førtidspension

Tabel 8 viser tilgangen til førtidspension det seneste rullende år (fx juli 2016 = august 2015 til juli 2016). Det fremgår af tabellen, at niveauet for tilkendelser af førtidspension fortsætter med at falde.

Tabel 8: Tilgang af personer til førtidspension (rullende år)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	206	200	193	192	189	186	180					
2015	249	240	245	244	243	251	248	251	240	236	224	216
Udv.	-17,3	-16,7	-21,2	-21,3	-22,2	-25,9	-27,4					

Tabel 9 viser udviklingen i tilgangen til førtidspension i 6-byerne. Det fremgår af tabellen, at udviklingen i 6-byerne er meget forskellig, og det er kun Aarhus, der har en udvikling lig Aalborgs, mens de øvrige 6-byere (bortset fra København) har en stigende tilgang til førtidspension. Jobcenter Aalborg har sat fokus på tilkendelse af førtidspension, og det forventes, at antallet i de kommende måneder vil begynde at stige.

Tabel 9: Udvikling i tilgang til førtidspension – juli 2015 til juli 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-27,4 %	-4,5 %	-28,2 %	26,5 %	20,7 %	33,1 %	0,5 %

Tabel 10 viser tilgangen til førtidspension i juli 2016 (seneste rullende år) sat i forhold til arbejdsstyrken (2013) i 6-byerne. Aalborgs tilkendelsesniveau ligger noget lavere end i både 6-byerne (bortset fra København) og landsgennemsnittet.

Tabel 10: Tilgang til førtidspension i andel af arbejdsstyrken

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
0,18 %	0,09 %	0,23 %	0,35 %	0,30 %	0,49 %	0,27 %

Supplerende kan det oplyses, at antallet af borgere på førtidspension i Aalborg Kommune er faldet fra 7.082 i juli 2015 til 6.769 i juli 2016.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målet i beskæftigelsesplanen er, at antallet af langtidsledige skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (Måltal = 1.523 personer). Det fremgår af tabel 11, at antallet i 2016 er på et højere niveau end samme måned året før, og at antallet har været stigende i løbet af 2016.

Tabel 11: Antal langtidsledige

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	1.631	1.611	1.596	1.630	1.770	1.746							1.523
2015	1.547	1.534	1.505	1.574	1.623	1.725	1.593	1.649	1.581	1.563	1.615	1.638	
Udv.	5,4	5,0	6,0	3,6	9,1	1,2							

Note: Der kan forventes et antal efterregistreringer vedrørende særligt juni 2016.

Det fremgår af tabel 12, at mens antallet af langtidsledige i Aalborg er stigende, falder det i de øvrige 6-byer (bortset fra Odense) og hele landet. Jobcenter Aalborg har i efteråret 2015 iværksat en handleplan for indsatsen for forsikrede ledige med henblik på at vende udviklingen. Handleplanen har blandt andet fokus på at give de ledige en fremrykket indsats. Samtidigt vil Jobcenter Aalborg øge aktiveringsgraden for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Tabel 12: Udvikling i antal langtidsledige – maj 2015 til maj 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
9,1 %	-16,1 %	-6,0 %	9,0 %	10,0 %	-0,6 %	-6,6 %

En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

I beskæftigelsesplanen indgår et mål om, at jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 36 %¹, det vil sige, at jobcentret i løbet af 2016 skal have samarbejde med 36 % af alle virksomheder i kommunen. Det fremgår af tabel 13, at der efter fire måneder af 2016 er placeringer hos 29,2 % af virksomhederne i Aalborg Kommune (hvilket er 2,6 procentpoint højere end i samme periode i 2015).

Tabel 13: Samarbejdsgrad med virksomhederne, januar – april 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
29,2 %	16,3 %	29,2 %	27,6 %	34,7 %	35,3 %	25,6 %

Der er i beskæftigelsesplanen opstillet et supplerende mål om at antallet af borgere aktiveret i private virksomheder skal øges med gennemsnitligt 25 procent i 2016 (måltal = 1.354 aktiveringsforløb i gennemsnit pr. måned). Antallet af aktiveringsforløb ligger generelt på et noget højere niveau i 2016 ift. 2015, og gennemsnitligt har der i 1. halvår 2016 været 1.263 aktiveringsforløb pr. måned.

Tabel 14: Antal aktiveringsforløb i private virksomheder (løntilskud og virksomhedspraktik)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	1.142	1.242	1.244	1.330	1.346	1.275							1.354
2015	832	912	1.093	1.121	1.162	1.174	967	994	1.101	1.180	1.313	1.141	
Udv.	37,3	36,2	13,8	18,6	15,8	8,6							

¹ Måles som andelen af virksomheder, hvor der er en placering af borgere i fx virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob. Der er tale om et akkumuleret mål for hele 2016.

Nedbringelse af antallet af sygedagpengeforløb

I beskæftigelsesplanen er der opstillet et mål om at antallet af sager på sygedagpengeområdet (inkl. jobafklaringsforløb) skal falde med 10 % sammenlignet med ultimo 2015 (måltal = 4.112). Det fremgår af tabel 15, at antallet i maj 2016 ligger lavere end i samme måned året før, og at der generelt har været en positiv udvikling i løbet af 2016, hvilket vurderes at hænge sammen med handleplanen på området. Det bemærkes, at der må forventes et større antal efterregistreringer, hvorfor resultatet for juni 2016 skal tages med forbehold.

Tabel 15: Antal sygedagpenge- og jobafklaringsforløb (antal personer)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	4.866	4.862	4.564	4.289	4.196	3.885							4.112
2015	4.516	4.633	4.693	4.294	4.229	4.287	3.747	3.994	4.518	4.569	4.779	4.569	
Udv.	7,8	4,9	-2,7	-0,1	-0,8	-9,4							

Note: Der kan forventes et antal efterregistreringer vedrørende særligt juni 2016.

Jobcentret har et særligt fokus på at forebygge lange forløb på sygedagpenge. Det fremgår af tabel 16, at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger siden juni 2015 generelt har været faldende, og særligt i 2. kvartal 2016 er antallet faldet markant.

Tabel 16: Antal sygedagpengeforløb over 26 uger

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
2016	1.060	1.050	1.047	990	973	889						
2015	1.153	1.207	1.272	1.295	1.312	1.281	1.237	1.230	1.188	1.190	1.193	1.159
Udv.	-8,1	-13,0	-17,7	-23,6	-25,8	-30,6						

Det fremgår af tabel 17, at Aalborg blandt 6-byerne har det største fald i antallet af langvarige sygedagpenge-sager blandt 6-byerne, og faldet er også markant større end for hele landet.

Tabel 17: Udvikling i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger, juni 2015 til juni 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-30,6 %	5,6 %	1,9 %	3,8 %	-16,0 %	-2,4 %	-5,2 %

Borgere på kontanthjælp

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der opstillet et mål om at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere (personer i ledighed og aktivering) skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 1.391 fuldtidspersoner).

Det fremgår af tabel 18, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i 1. halvår 2016 ligger noget over niveauet i 1. halvår 2015. Faldet i juli 2016 skal ses i lyset af, at der på området vil komme et antal efterregistreringer, hvorfor antallet vil stige i forbindelse med de næste opdateringer i jobindsats.dk. Desuden hænger faldet sammen med indfasningen af integrationsydelse, jf. bemærkning i forbindelse med tabel 6.

Som følge af de forbundne kar på beskæftigelses- og forsørgelsesområdet er kontanthjælpsområdet under pres, idet ændringer og indsats for andre målgrupper, som f.eks. for de forsikrede ledige, sygemeldte og personer på jobafklaring kan medføre en stigende tilgang til kontanthjælpsområdet.

Tabel 18: Antal jobparate kontanthjælpsmodtagere

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	1.535	1.597	1.625	1.604	1.608	1.567	1.417						1.391
2015	1.429	1.460	1.482	1.484	1.498	1.477	1.458	1.438	1.448	1.484	1.484	1.496	
Udv.	7,4	9,4	9,6	8,1	7,3	6,1	-2,8						

Note: Der kan forventes et antal efterregistreringer vedrørende særligt juli 2016.

Det fremgår af tabel 19, at alle 6-byerne har et stigende antal jobparate kontanthjælpsmodtagere, og at Aalborg har blandt 6-byerne den næstbedste udvikling.

Tabel 19: Udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, marts 2015 til marts 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
6,1 %	2,9 %	11,8 %	6,9 %	6,9 %	8,9 %	6,2 %

I beskæftigelsesplanen for 2016 er der ligeledes opstillet et mål om at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (personer i ledighed og aktivering) skal falde med mindst 7 % fra ultimo 2015 til ultimo 2016 (måltal = 2.351 fuldtidspersoner). Det fremgår af tabel 20, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere har været svagt faldende i 1. halvår 2016, men antallet ligger dog højere end niveauet i samme måned i 2015. Faldet i juli 2016 skal ses i lyset af, at der på området vil komme et antal efterregistreringer, hvorfor antallet vil stige i forbindelse med de næste opdateringer i jobindsats.dk. Desuden hænger faldet sammen med indfasningen af integrationsydelse, jf. bemærkning i forbindelse med tabel 6.

Tabel 20: Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	2.536	2.530	2.528	2.514	2.502	2.512	2.125						2.351
2015	2.284	2.284	2.329	2.358	2.405	2.458	2.474	2.502	2.532	2.532	2.538	2.528	
Udv.	11,0	10,8	8,5	6,6	4,0	2,2	-14,1						

Note: Der kan forventes et antal efterregistreringer vedrørende særligt juli 2016.

I forhold til 6-byerne og er Aalborg Kommune den eneste, der har et stigende antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, jf. tabel 21.

Tabel 21: Udvikling i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, juni 2015 til juni 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
2,2 %	-9,9 %	-6,8 %	-6,0 %	-1,4 %	-4,1 %	-7,3 %

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

I beskæftigelsesplanen er der opstillet et mål om at andelen af langtidsforsørgede (offentlig forsørgelse i mindst 3 år) som har været i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder ultimo 2016 skal være 30 %.

Tabel 22 viser, at andelen er stigende i forhold til samme måned i 2015, men det fremgår samtidigt, at der er et godt stykke vej til opfyldelse af målet.

Tabel 22: Andel af langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	22,4	23,1	22,8	22,8	22,7								30,0
2015	21,7	21,7	21,7	22,1	21,5	21,2	20,9	21,3	22,4	22,2	22,9	21,9	
Pct.point	0,7	1,4	1,1	0,7	0,8								

Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse

Tabel 23 viser antallet af fuldtidspersoner på de forskellige offentlige forsørgelsestyper, og udviklingen fra juni 2015 til juni 2016. Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet med 1.072 fuldtidspersoner, svarende til et fald på 4,0 %.

Tabel 23: Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse februar 2016 samt udvikling juni 2015 – juni 2016

	Antal fuldtidspersoner	Udvikling Juni 2015 – juni 2016
Ydelsesgrupper i alt	25.595	-4,0 %
A-dagpenge	3.513	-11,6 %
Arbejdsmarkedsydelse	142	-66,8 %
Kontanthjælp	4.206	5,7 %
Integrationsydelse	346	Ikke tilgængelig
Uddannelseshjælp	2.102	2,0 %
Revalidering	90	-57,1 %
Forrevalidering	125	-50,0 %
Sygedagpenge	2.112	-21,0 %
Jobafklaringsforløb	467	124,5 %

	Antal fuldtidspersoner	Udvikling Juni 2015 – juni 2016
Ressourceforløb	611	36,4 %
Ledighedsydelse	347	-8,7 %
Fleksjob	1.921	4,8 %
Førtidspension	6.777	-4,5 %
Efterløn	2.690	-12,4 %

Note: Der er en afvigelse ift. tabel 15, hvilket skyldes, at tabel 15 måler på antallet af forløb, mens tabel 23 måler på antallet af fuldtidspersoner, og dermed inddrager varigheden af forløbene i beregningen.

Tabel 24 viser andelen af befolkningen (fuldtidspersoner, alderen 16 – 66 år), der modtog kommunale ydelser i 6-byerne og hele landet i juni 2016. Aalborg ligger fortsat under niveauet for hele landet, og blandt 6-byerne er det kun København, der har en lavere andel på kommunale ydelser end Aalborg. Det fremgår af tabellen, at fra juni 2015 til juni 2016 har Aalborg haft et fald i andelen af befolkningen på kommunale ydelser på 0,8 procentpoint, hvilket er et større fald end på landsplan (0,6 procentpoint) og næstbedst blandt 6-byerne.

Tabel 24: Andel fuldtidspersoner i befolkningen (16 – 66 år) på kommunale ydelser

	Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers	Hele landet
Juni 2016	18,3 %	14,8 %	18,9 %	21,8 %	20,3 %	22,4 %	18,9 %
Juni 2015	19,1 %	15,8 %	19,1 %	22,4 %	21,0 %	23,2 %	19,5 %
Pct.point	- 0,8	-1,0	-0,2	-0,6	-0,7	-0,8	-0,6

Udvikling i besparelespotentialer

Besparelespotentialer opdateres kvartalsvis og viser, hvor mange borgere jobcentret har fordelt på 4 ydelsesgrupper i forhold til en modelberegning af hvor mange borgere, der kan forventes at være på offentlig forsørgelse ud fra en række parametre vedr. kommunens demografi, erhvervsstruktur mv. På baggrund heraf kan beregnes, hvor mange penge kommunen kunne spare på de kommunale forsørgelsesudgifter, hvis antallet af borgere på offentlig forsørgelse reduceres til modellens forventninger – og hvor meget kommunen sparer ved at have bedre resultater end forventet.

Tabel 25 nedenfor viser besparelespotentialer for 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016. Tabellen viser, at i nævnte periode var 3,28 % af befolkningen på A-dagpenge, hvor modellen havde forventet at der ville være 2,95 %. Det svarer til, at 467 fuldtidspersoner flere er på ydelsen end forventet. Det er pt. ikke muligt at opgøre, hvor meget Aalborg Kommune kunne spare, hvis de 467 fuldtidspersoner ikke modtog A-dagpenge.

Det fremgår af tabellen, at Aalborg har væsentligt bedre resultater end forventet af modellen for permanente ydelser, mens der er et større antal end forventet på de tre øvrige ydelsesgrupper. Samlet set er resultatet, at 2.354 fuldtidspersoner færre end forventet var på offentlig forsørgelse i perioden. Det kan pt. ikke opgøres, hvor mange mio. kr. Aalborg Kommune sparer som følge heraf, men tidligere opgørelser har vist besparelser på mere end 200 mio. kr. (hvorfra skal trækkes et ukendt beløb som følge af flere ledige modtagere af A-dagpenge end forventet, og som ikke har kunnet opgøres i en længere periode), jf. tabel 26.

Tabel 25: Besparelspotentiale 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016

	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge (inkl. særlig uddannelsesyddelse)	3,28	2,95	467	-
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	4,96	4,47	693	-
Sygedagpenge	1,86	2,09	-325	-
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	6,61	8,90	-3.189	-
Bedre end forventet			3.514	-
Dårligere end forventet			1.160	-
I alt	16,72	18,40	2.354	-

Tabel 26 viser udviklingen i besparelspotentialet eksklusiv A-dagpenge, som ikke kan opgøres for alle perioder. Det fremgår, at det beløb, som Aalborg Kommune sparer ved at have færre borgere på ydelse end modellen forventer, har været stigende til og med 2014 og derefter ligger på et stabilt niveau. Endvidere fremgår det, at antallet af fuldtidspersoner på kommunale ydelser (inkl. A-dagpenge) er væsentligt lavere end modellen forventer, og i den seneste periode er faldet 701 fuldtidspersoner til det lavest målte niveau.

Ud over at færre på offentlig forsørgelse sparer kommunekassen for udbetaling af ydelser, medfører det samtidigt øgede skatteindtægter mv., som følge af at flere borgere er tilknyttet arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte og kommunen.

Tabel 26: Udvikling i besparelspotentiale

	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner (inkl. A-dagpenge)	Besparelspotentiale (i mio. kr.) (ekskl. A-dagpenge)
2. kvartal 2013 – 1. kvartal 2014	-1.834	-162,2
3. kvartal 2013 – 2. kvartal 2014	-1.991	-181,1
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2014	-2.060	-191,0
2014	-2.103	-222,7
2. kvartal 2014 – 1. kvartal 2015	-1.654	-220,0
3. kvartal 2014 – 2. kvartal 2015	-1.648	-220,9
4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015	-1.626	-221,6
2015	-1.653	-212,8
2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016	-2.354	Ikke tilgængelig

Tabel 27 viser, at Jobcenter Aalborg vurderet ud fra den potentielle reduktion i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i perioden 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016 blandt 6-byerne har det bedste resultat. Det er således kun Esbjerg/Fanø og København, der også samlet set ligger bedre end forventet, mens de øvrige byer har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet.

Tabel 27: Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner 2. kvartal 2015 – 1. kvartal 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg/Fanø	Randers
-2.354	-277	1.562	1.040	-1.754	162