



Punkt 6.

Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

2014-187836

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering en status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

Beslutning:

Til orientering.

Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget godkendte den 14. juni 2016 Handleplan for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet samt Kravspecifikation og tidsplan for annoncering af opgave med udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik.

Folketinget vedtog den 3. juni en række lovforslag på baggrund af to- og trepartsforhandlingerne på integrationsområdet. Lovændringerne var gældende fra den 1. juli 2016, dog træder nogle paragraffer først i kraft den 1. oktober 2016. Forud for dette var udvalget den 26. april 2016 blevet orienteret om to- og trepartsforhandlingerne på integrationsområdet.

Med denne orientering følges op på betydningen af den nye lovgivning samt gives status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet i Aalborg Kommune.

Lovændringer

Ifølge Jobcenter Aalborgs vurdering er der mange positive elementer i den nye lovgivning. Der kan peges på følgende:

- Måltrening af helbredsundersøgelserne, så disse kun tilbydes, hvor det vurderes hensigtsmæssigt.
- Bedre overgivelse fra asylcentrene (Sprogundervisning og udarbejdelse af CV). Dette forventes dog først at effektueres ultimo 2016.
- Afskaffelse af integrationsplanen, hvilket giver en administrativ lettelse og gør målene mere tydelige for borgeren.
- Øget fleksibilitet ved opfølgningssamtalerne.
- Fokus på den virksomhedsrettede indsats, hvilket stemmer godt overens med Aalborg Kommunes virksomhedsstrategi.
- Afskaffelse af kravet om en behovsvurdering i forbindelse med bevilling af transportgodtgørelse.
- En gradvis indfasning af de nye bestemmelserne, der muliggør at kommunerne vil kunne omlægge indsatsen og samtidig fastholde sikker drift inden for integrationsområdet.
- Integrationsuddannelsen (IGU) har potentiale til at kunne blive et effektivt integrations- og uddannelsesrettet redskab, forudsat at der er virksomheder nok der vil indgå aftale om et 2 årigt uddannelsesforløb. Målgruppen for IGU er personer på 18-40 år, som har haft ophold i Danmark i mindre end 5 år.
- Nyankomne flygtninge skal efter den 1. oktober mødes og visiteres som jobparate, men der gives mulighed for i en periode at dispensere fra brug af Jobnet.

På nogle få områder forudser jobcentret imidlertid udfordringer efter den 1. oktober 2016. Der kan peges på følgende:

Alle jobparate ny ankomne flygtninge skal indenfor 4 uger påbegynde et virksomhedsrettet tilbud. Det kan blive ganske vanskeligt at foretage denne udplacering på så kort tid, da mange andre forhold også skal bringes på plads omkring flygtningens bolig, børnenes pasning, iværksættelse af sprogundervisning mm. Men hovedproblemet består dog i at etablering af en virksomhedspraktik ikke kun afhænger af den kommunale indsats. Der skal også stå en virksomhed / arbejdsplads klar til at modtage.

Unge flygtninge under 25 år skal have et uddannelsespålæg, men indsatsen for denne målgruppe skal også være virksomhedsrettet. Den uddannelsesforberedende undervisning for de unge, der vurderes at være



særligt uddannelsesegnede, skal kombineres med minimum 15 timers virksomhedspraktik eller løntilskud. Der er dermed ikke mulighed for at tilbyde et fuldtids skoletilbud til unge.

Kravene gælder for familiesammenførte til flygtninge på lige fod med nyankomne flygtninge.

Lokal trepartsaftale

Der er blevet gjort forskellige tiltag for at styrke den beskæftigelsesrettede indsats for flygtninge i Aalborg Kommune samt for at kunne leve op til de nye lovkrav om at give flygtninge et tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud senest 4 uger efter ankomst til kommunen.

Den 27. juni 2016 afholdtes lokale trepartsdrøftelser, hvor der mellem arbejdsmarkedets parter og kommunen blev drøftet, hvilke tiltag der er nødvendige for at sikre, at flygtninge i Aalborg Kommune kommer ind på arbejdsmarkedet. Herefter er der udarbejdet en partnerskabsaftale, se bilag.

Et af hovedelementerne i partnerskabsaftalen er tilvejebringelse af 500 praktikpladser til flygtninge. Her vil kommunen arbejde for at stille 150 praktikpladser til rådighed på kommunale arbejdspladser, og arbejdsmarkedets parter vil arbejde for at stille 350 praktikpladser til rådighed ved at motivere og informere ud til virksomhederne i deres netværk.

Anvendelsen af praktikpladser på kommunale arbejdspladser har været drøftet i Direktørgruppen den 23. august 2016. Her blev det godkendt, at alle kommunale arbejdspladser opfordres til at stille en eller flere praktikpladser til rådighed for flygtninge. Se bilag.

Jobcenteret stiller sig til rådighed for virksomhederne med råd og vejledning mhp. at hjælpe med etablering af praktikpladser. Ligeledes følger Jobcenterets virksomhedskonsulenter op på den enkelte praktikant, og der er mulighed for at bevillige mentor på arbejdspladsen. Der er mulighed for at lave fleksibel sprogundervisning, enten på virksomheden eller som et aftentilbud.

Aalborg Kommune vil udarbejde og formidle information ud fra virksomhedernes behov, hvilket drøftes med de faglige organisationer. Der er bl.a. lagt information ud til virksomheder på kommunens hjemmeside, om mulighederne for at hjælpe flygtninge til at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Se www.aalborg.dk/integration.

Status på beskæftigelsesindsatsen

Aalborg Kommune har i perioden den 1. juli 2014 til den 1. september 2016 modtaget 697 nyankomne flygtninge og familiesammenførte over 18 år. Heraf er ca. 400 af disse ankommet til Aalborg Kommune indenfor det sidste år.

Status på aktivitet pr. 15. september 2016

Andel i virksomhedspraktik	24 %
Andel i øvrige tilbud	41 %
Andel kun sprogundervisning	22 %
Andel passive	14 %
I alt	100 %

Øvrige tilbud omfatter Ung AUC, højskole samt vejledende og opkvalificerende forløb ved FOKUS, AOF samt Projektafsnittet. En stor del af de personer, som på nuværende tidspunkt kun modtager sprogundervisning, er visiteret til virksomhedskonsulent og afventer derfor tilbud om virksomhedspraktik.

Jobcenteret arbejder for at øge antallet af personer i virksomhedspraktik. Det betyder, at anvendelsen af vejledende og opkvalificerende forløb udfases ift. jobparate borgere, og andelen af borgere i virksomhedspraktik vil stige.

Generelt regner vi med at der løbende er ca. 10 procent, som er passive af forskellige årsager. Dette kan skyldes fritagelse pga. sygdom, børns sygdom eller barsel. Det kan også blot skyldes en kortere mellempriode mellem tilbud.



Udslusning pr. 15. september 2016

Ordinært arbejde	14
Ordinær uddannelse	20
Løntilskud	2
Folkepension	1
Flyttet eller udrejst	12
I alt	49

De første aftaler om IGU-forløb er i proces, men er endnu ikke indgået. Jobcenteret har et mål om, at der i 2016 oprettes mindst 25 IGU-forløb, og virksomhedskonsulenterne laver en opsøgende indsats ift. dette. Aftale om IGU-forløb indgås direkte mellem borgeren og arbejdsgiveren, men kommunen tilbyder råd og vejledning ift. dette, og kan også hjælpe en virksomhed med at finde den rette kandidat til et IGU-forløb.

Eksterne samarbejdspartnere

Jobcenteret følger løbende op på samarbejdet med de eksterne aktører, som har udbudt vejledende og opkvalificerende forløb for flygtninge, og som også arbejder med placering i virksomhedspraktik. Målet er at borgerne i disse tilbud bliver selvforsørgende. Resultaterne har været sparsomme, men AOF har haft de bedste resultater ift. udslusning.

For at øge den virksomhedsrettede indsats for nyankomne flygtninge ønskes der samarbejde med ny ekstern aktør. Jobcenteret modtog 12 tilbud på den annoncerede opgave vedr. udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik jf. kravsspecifikationen, som blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 14. juni 2016.

Et enigt udvælgelsesudvalg har peget på, at firmaet Integro A/S samlet set har afgivet det økonomisk set mest fordelagtige tilbud. I vurderingen har prisen vægtet med 40%, medens den samlede kvalitet i det fremsendte tilbud er blevet vægtet med 60%. I vurderingen af kvaliteten er indgået, at Integro har dokumenteret erfaring med udplacering af ledige i bredeste forstand samt med at arbejde med den specifikt beskrevne målgruppe. Hertil er medarbejderkompetencer og den beskrevne metode vurderet samt virksomhedsnetværk. Der indledes nu et samarbejde med Integro om at løse den udbudte opgave.

Opfølgning

Udlændingestyrelsen har den 31. august 2016 nedjusteret landstallet for indeværende år samt for 2017. Det betyder at Aalborg Kommune kan forvente at modtage 423 flygtninge i 2016 dvs. i gennemsnit 35 personer pr. måned. I 2017 er antallet 568 flygtninge dvs. i gennemsnit 47 personer pr. måned. Familiesammenføringer ligger ud over disse antal. Dette stemmer overens med de forudsætninger, som er indarbejdet i Budget 2017.

Jobcenteret vil ved årets udgang lave en ny status til Beskæftigelsesudvalgets orientering.



Bilag:

Direktørgruppen 23-08-2016 Godkendelse af Praktikpladser til flygtninge på kommunale arbejdspladser
Partnerskabsaftale om integration i Aalborg Kommune