

Ledighed blandt borgere med videregående uddannelse i Aalborg

Oplæg for Beskæftigelsesudvalget i Aalborg Kommune

Lars Buchholt Pedersen, Direktør

27. september 2016

Oplæggets indhold

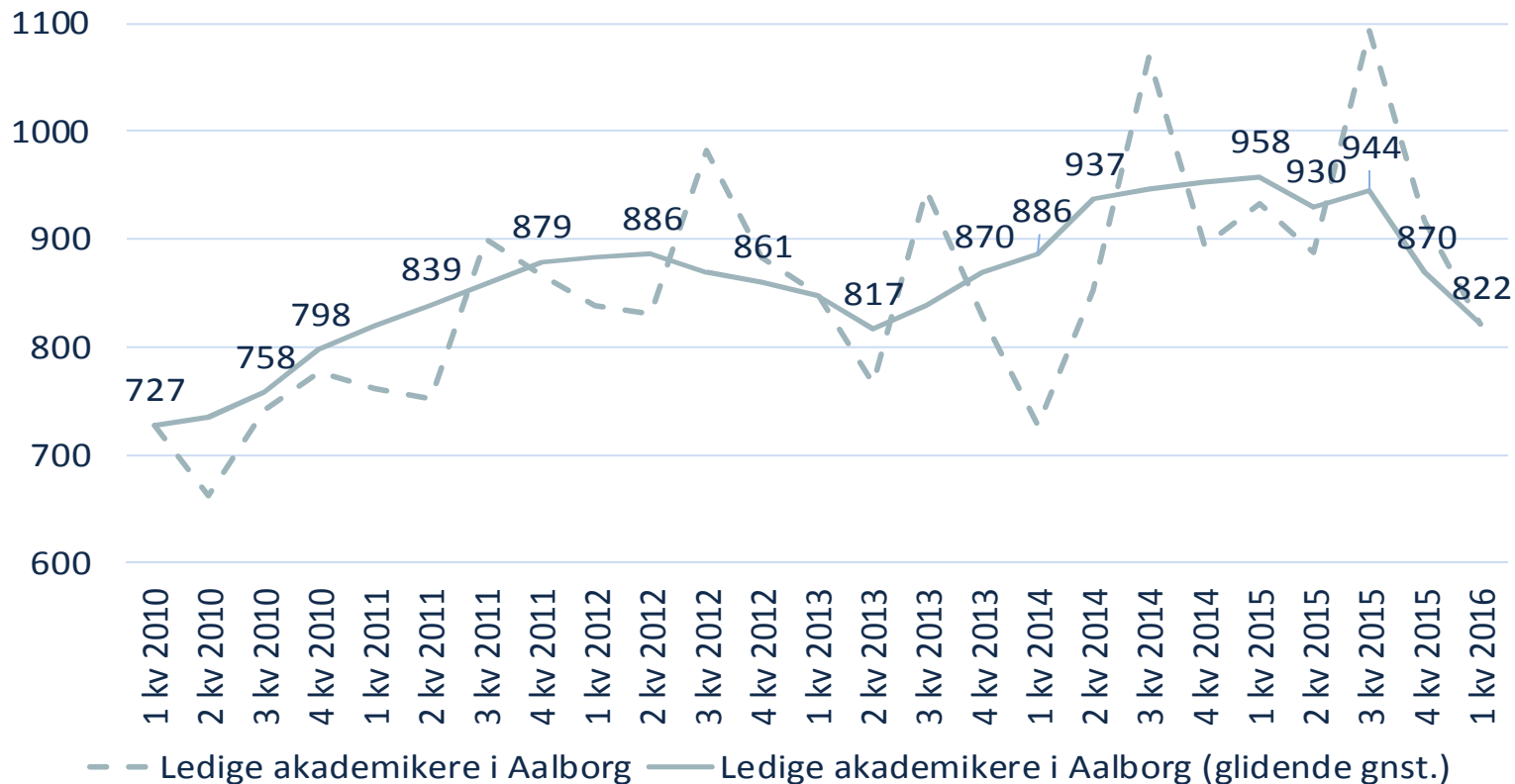
1. Udviklingen i ledigheden blandt højtuddannede i Aalborg
2. Hvilke faktorer har betydning for ledighedsudviklingen blandt højtuddannede i Aalborg?
3. Risikogrupper i indsatsen
4. Potentialer i indsatsen
5. Lediges søgeadfærd og mobilitet
6. Ledige med uddannelse fra University College Nordjylland
7. Perspektiver for en videreudvikling af indsatsen for ledige højtuddannede

1. Udviklingen i ledigheden blandt højtuddannede i Aalborg

Udvikling i akademikerledigheden i Aalborg

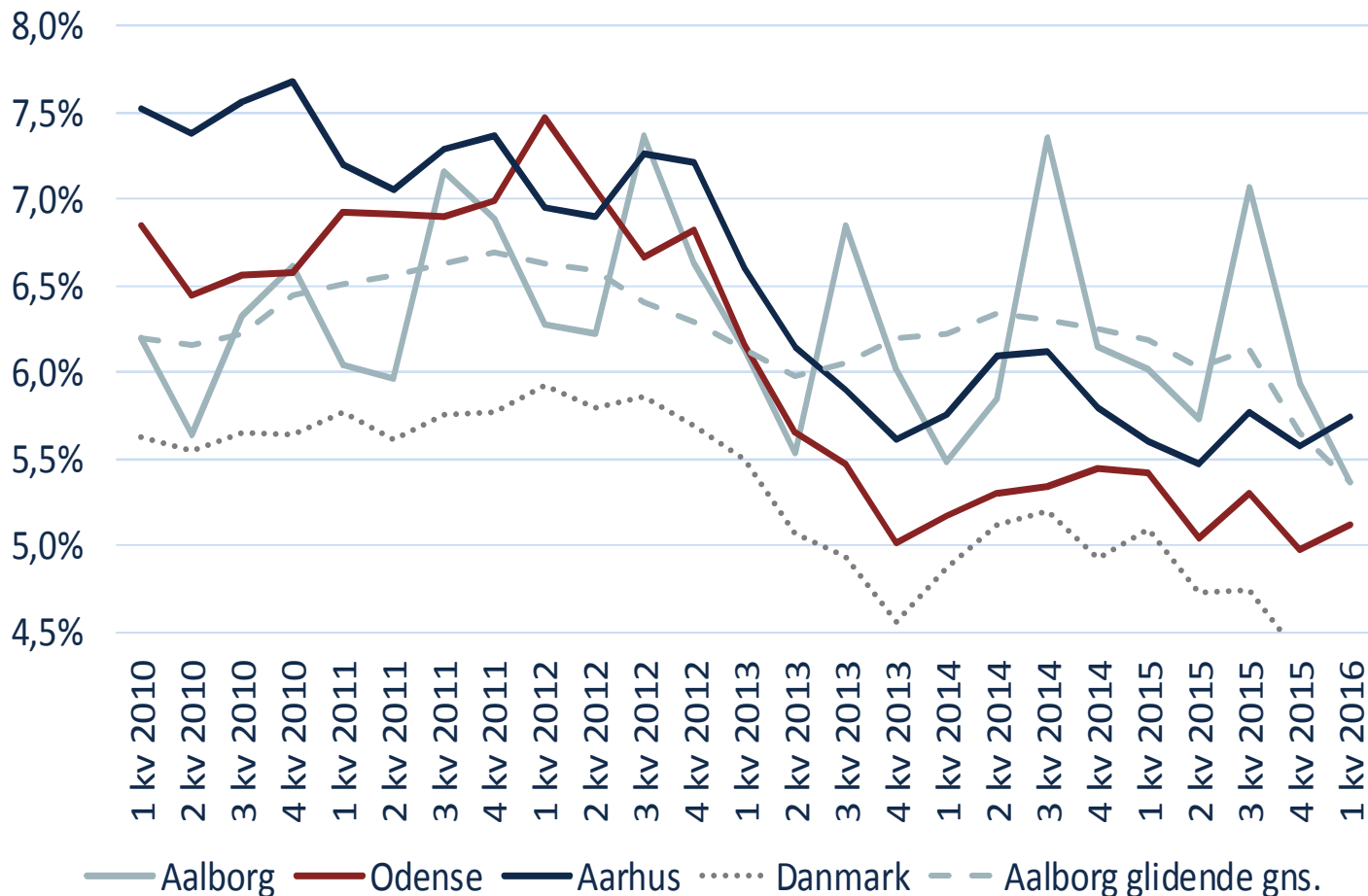
2010-2016

Samlet ledighed og ledighed blandt videreuddannede

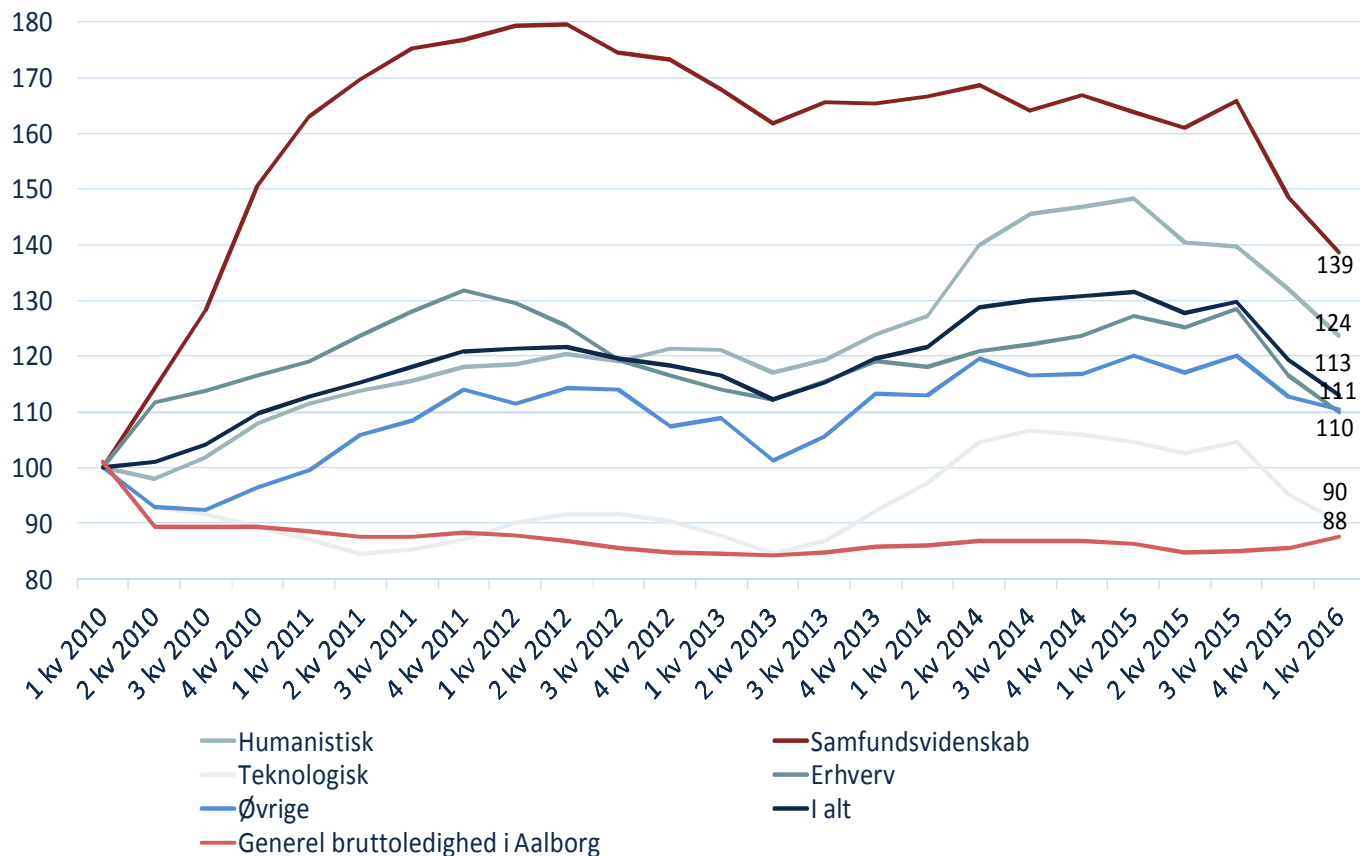


Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger. Note: Antal ledige dagpengemodtagere (inkl. arbejdsmarkedsydelse) bosat i Aalborg Kommune med akademisk uddannelse opgjort den sidste uge i hvert kvartal fra 2010 til 2015.

Udviklingen i ledigheds pct. for højtuddannede i Aalborg, Aarhus, Odense og hele landet



Udviklingen i akademikerledigheden i Aalborg (indekseret fra 2010 til 2016)



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Antal dagpengeledige inkl. arbejdsmarkedsydelse i en given uge i det viste kvartal – sæsonkorrigeret. N indeks 100: Humanistisk 193, Samfundsvidenskab 111, Teknologisk 179, Erhverv 155, Øvrige (Sundhed, Naturvidenskabelig, Kunst og pæd.) 91, i alt 727, Generel bruttoledighed i Aalborg 4.901.

2. Hvilke faktorer har betydning for ledighedsudviklingen i Aalborg?

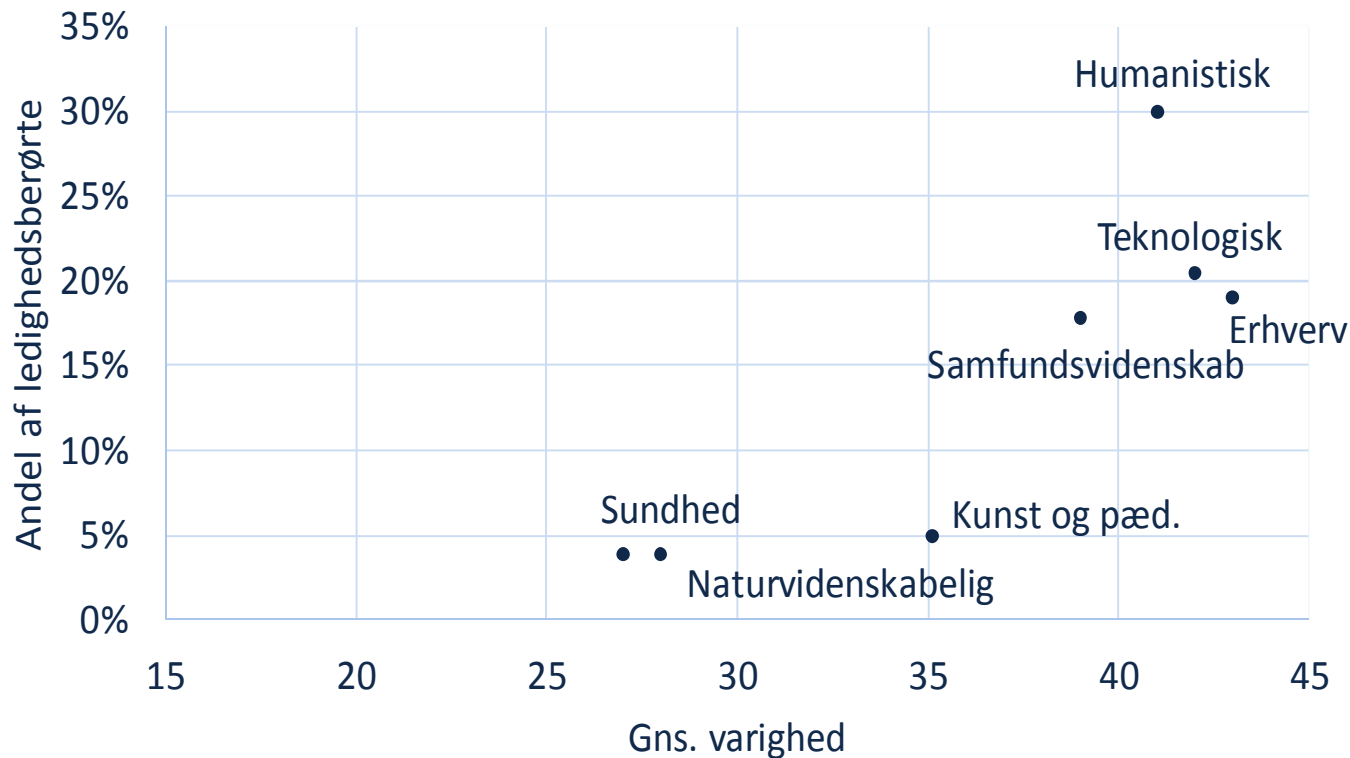
Hvad har betydning for ledighedsudviklingen blandt højtuddannede i Aalborg?

- Den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft er ikke tilstrækkelig til at imødegå udbuddet af højtuddannede
- Mobilitet og flyttemønstre er afgørende for udviklingen i ledigheden i Aalborg: Blandt de borgere som dimitterede i 2014 og efterfølgende opnåede job i 2015, var der 41 pct., som var fraflyttet Aalborg
- Uddannelsesoptaget på Aalborg Universitet er næsten fordoblet siden 2007 – med en særlig stor stigning fra 2010 til 2013
- Aalborg har oplevet en stigende andel af ledige med uddannelser, som også i andre uddannelsesbyer har større risiko for langtidsledighed (humaniora og samfundsfag)

3. Risikogrupper

Risikogrupper blandt ledige AC'ere i Aalborg

Ledighedsomfang og ledighedsanciennitet for uddannelsesgrupper

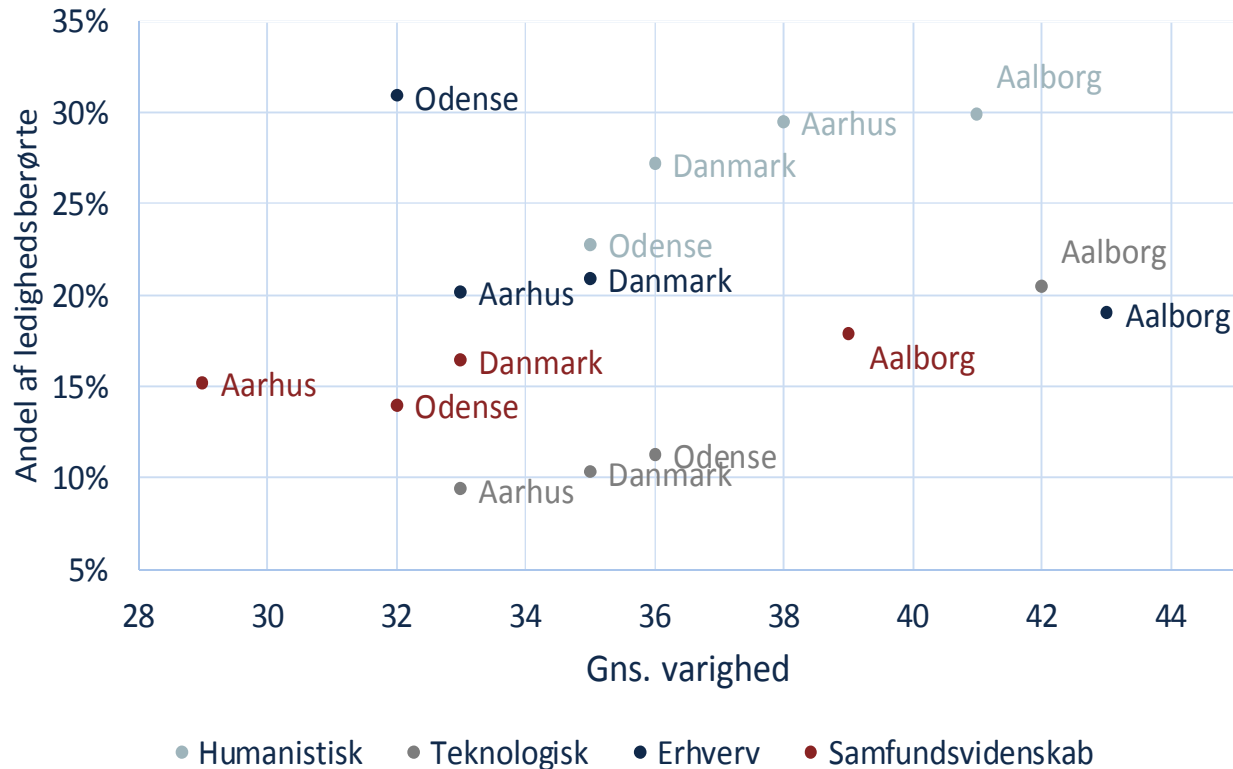


Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademikere som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed inkl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen. Gns. ledighedsanciennitet er beregnet uden personer på arbejdsmarkedsydelse N: Uge 11 2016 Aalborg: Humanistisk 246, Sundhed 32, Naturvidenskabelig 32, Samfundsvidenskab 147, Teknologisk 168, Kunst og pæd. 41, Erhverv 156.

Risikogrupper blandt ledige AC'ere i udd.byer

Ledighedsomfang og ledighedsanciennitet for uddannelsesgrupper



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademikere som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed inkl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen. Gns. ledighedsanciennitet er beregnet uden personer på arbejdsmarkedsydelse.

N: Uge 11 2016: Aalborg 822, Odense 693, Aarhus 2.055, Danmark 15.240.

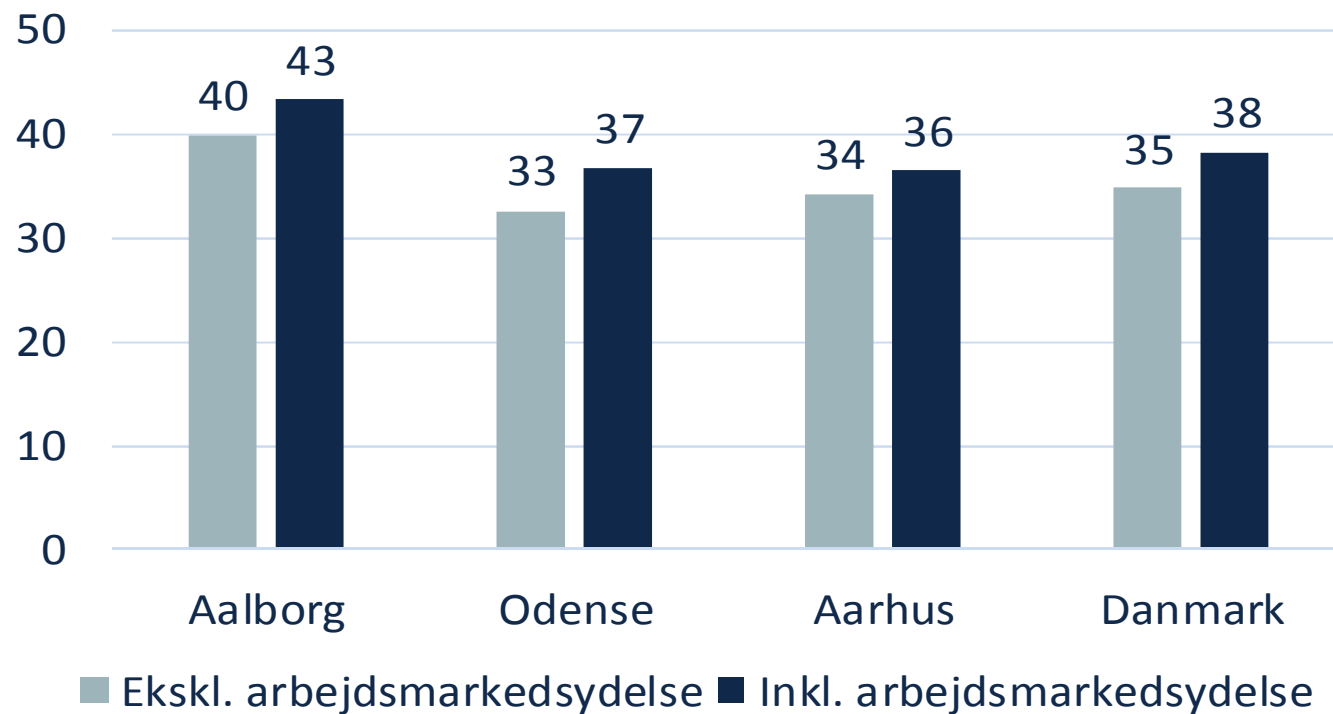
Typiske udfordringer for ledige højtuddannede

- Har udfordringer ift. at oversætte egne kompetencer til konkrete jobfunktioner i organisationer og virksomheder
- Søger job "indefra og ud" og har svært ved at tale sig ind i en værdikæde i en virksomhed eller i en organisation
- Mange mangler relevant erhvervserfaring
- Søger job inden for et snævert fagligt felt og typisk inden for en begrænset geografisk radius
- Begrænset jobsøgningsintensitet:
 - Hvor mange job skal man søge før man kommer til samtale?
 - Hvor mange samtaler skal man til før man får et job?
- Manglende målretning af virksomhedspraktikker ift. en fastlagt jobplan
- Nogle uddannelsesretninger har været særlig hårdt ramt af konjunkturudviklingen siden finanskrisen

4. Potentialer i indsatsen

Ledighedsanciennitet for akademikere

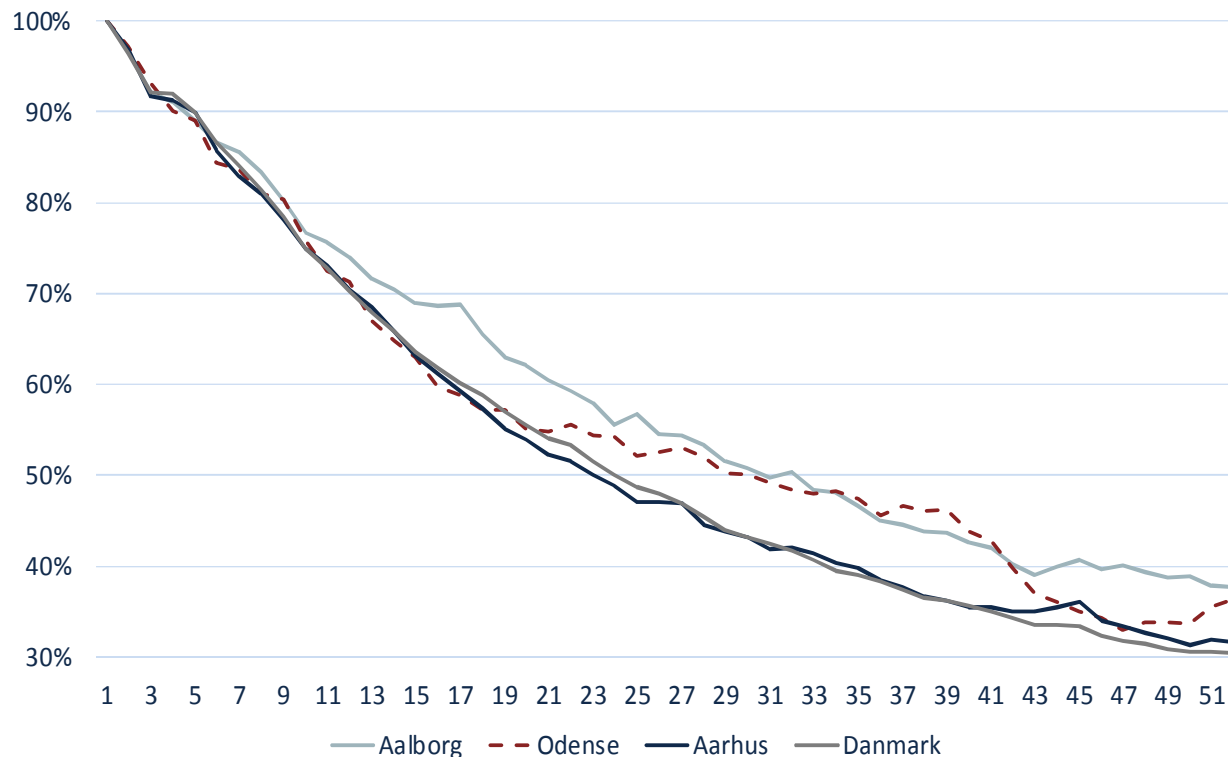
Aalborg og øvrige kommuner



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademikere som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed inkl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen. Gns. ledighedsanciennitet er beregnet hhv. med og uden Army. N: Uge 11 2016: Aalborg 822, Odense 693, Aarhus 2.055, Danmark 15.240.

Afgangsrate for nyledige akademikere i Aalborg

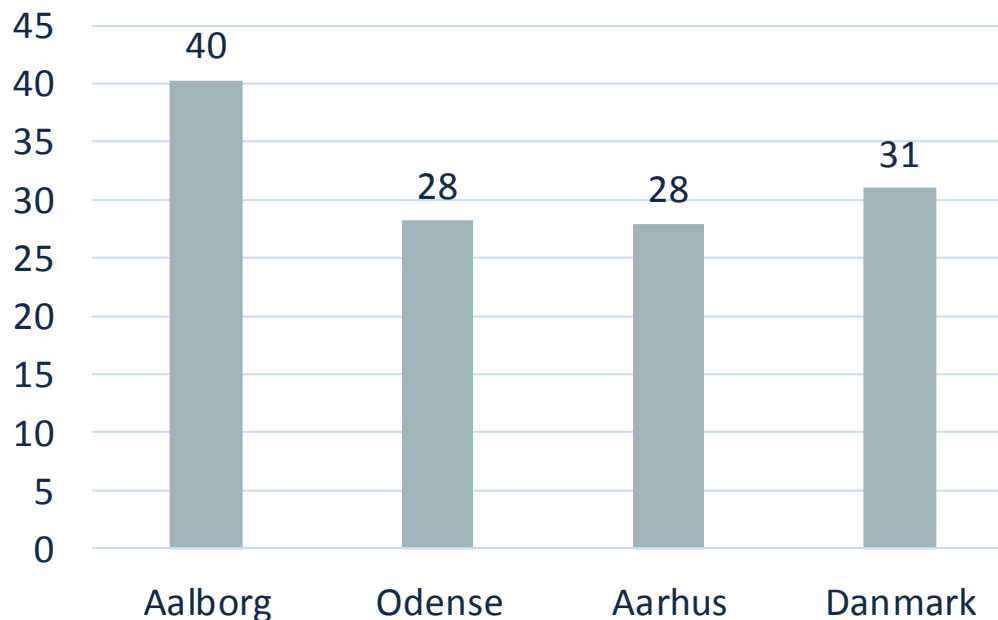


Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademiske nyledige som er påbegyndt et nyt ledighedsforløb i uge 27 til 52 i 2014, som er berørt af A-dagpengebruttoledighed som er bosat i kommunen. Overlevelse på dagpenge med tilbagelæg – målt 52 uger efter indplacering. N (100 pct.): Aalborg 638, Odense 454, Aarhus 1.316, Danmark 10.389.

Ledighedsanciennitet blandt dimittender

Målt i Aalborg og i øvrige kommuner (antal uger)



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademiske dimittender som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed bosat i kommunen. Gns. ledighedsanciennitet er beregnet uden personer på arbejdsmarkedsydelse. N: Uge 11 2016: Aalborg 385, Odense 322, Aarhus 945, Danmark 5.508.

Ledige med vid. uddannelse fordelt på a-kasser

Ledighedsanciennitet blandt ledige medlemmer, Aalborg

	Akademikernes	Magistrenes	CA	FTF-A	I alt
Humanistisk	45 uger	39 uger	44 uger	39 uger	41 uger
Sundhed	28 uger	27 uger	-	-	27 uger
Naturvidenskabelig	28 uger	15 uger	62 uger	-	28 uger
Samfundsvidenskab	40 uger	39 uger	47 uger	29 uger	39 uger
Teknologisk	40 uger	46 uger	68 uger	42 uger	42 uger
Kunst og pæd.	31 uger	33 uger	83 uger	47 uger	35 uger
Erhverv	32 uger	37 uger	46 uger	48 uger	43 uger
I alt	39 uger	37 uger	46 uger	41 uger	40 uger

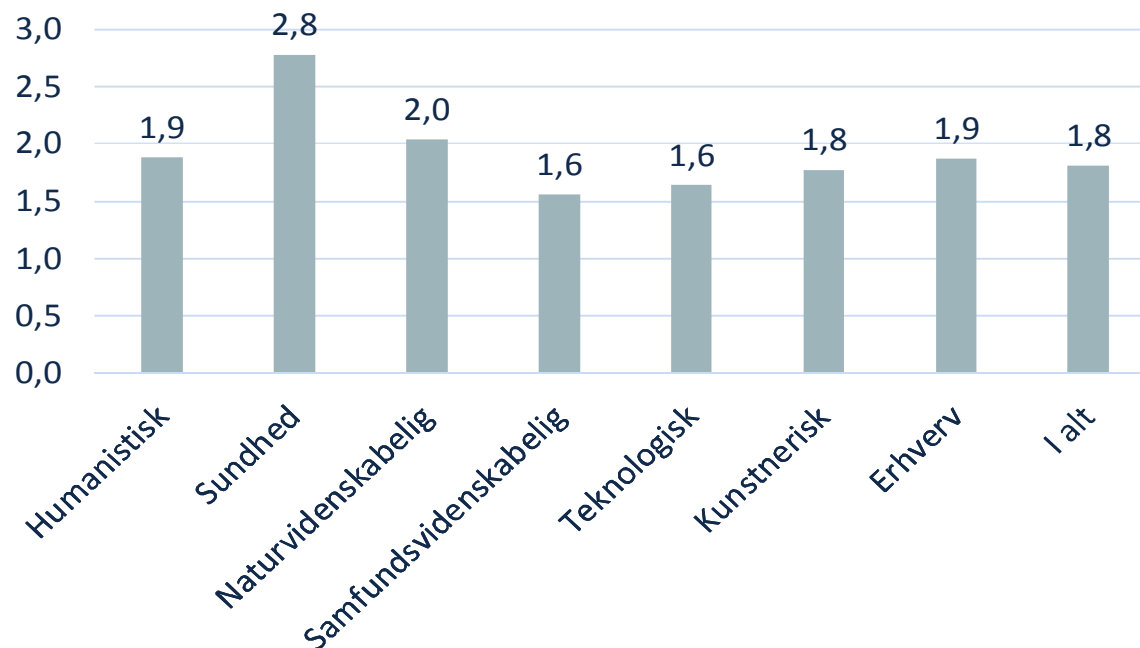
Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademikere som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed ekskl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen.

N: Uge 11 2016: Akademikernes 300, Magistrenes 189, CA 125, FTF-A 53.

5. Lediges søgeadfærd og mobilitet

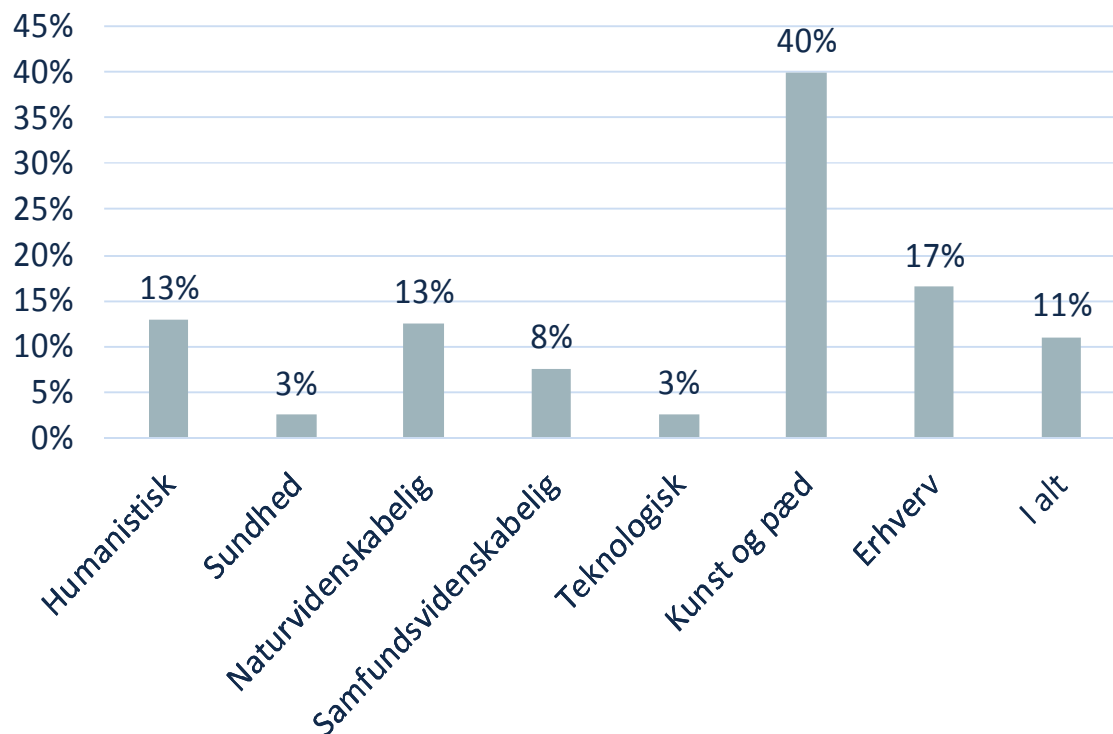
Gns. antal søgte stillinger pr. uge



Kilde: Screening foretaget for Aalborg Kommune af Marselisborg, Maj 2016. Antal søgte job pr. uge målt i en periode i op til 13 uger.

Note: Der er kun medtaget ledige, der har søgt mere end 10 stillinger. N: 138 ledige akademikere og 3.023 søgte stillinger.

Ansøgte stillinger der ikke er vidensjob



Eksempler på stillinger, der er kategoriseret som ikke-vidensjob:

- Pakkemedarbejder
- Skolefotograf
- Crew-medarbejder
- Brølægger
- Salgsassistent
- Tjener
- Køkkenassistent
- Trælastsælger
- Butiksassistent
- Restaurantmedhjælp
- Receptionist/piccoline
- Rengøringsassistent
- Automekaniker
- Pædagogmedhjælper
- Serviceassistent
- Scenemester
- Cleaner
- Handikapmedhjælper
- Sales adviser
- Pædagog
- Måleoperatør
- Mødebooker
- Fabriksarbejder
- Kundeservice
- Lagermedarbejder
- Handikaphjælper

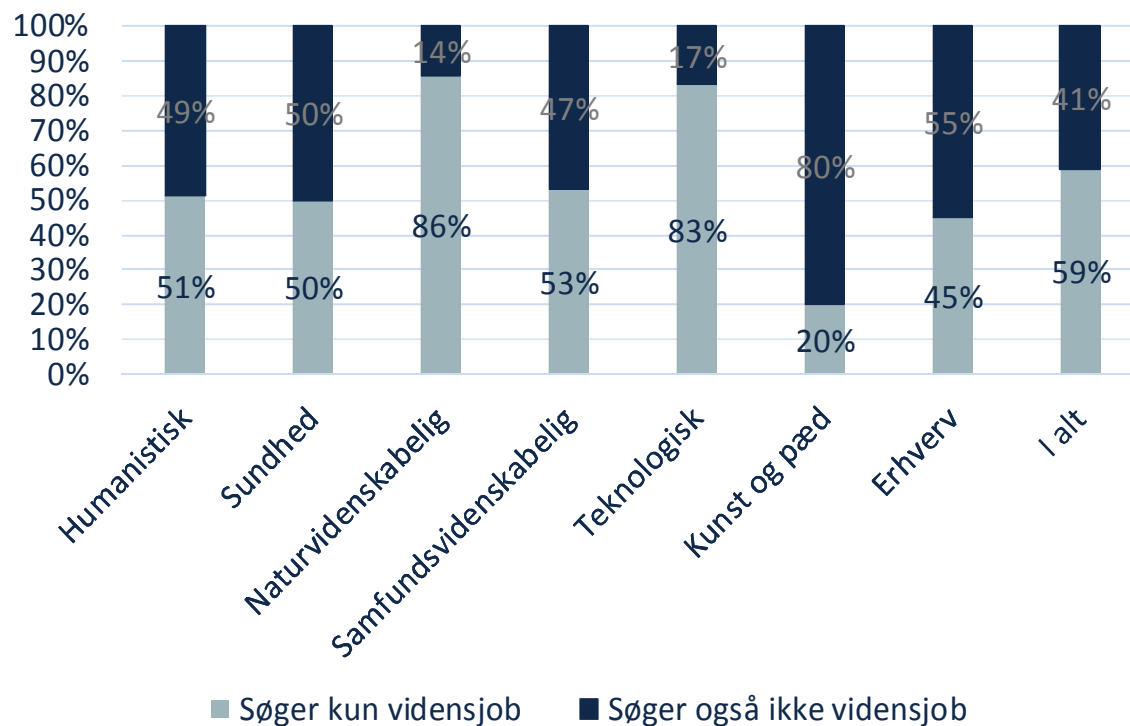
Kilde: Screening foretaget for Aalborg Kommune af Marselisborg, Maj 2016.

Note: Der er kun medtaget ledige, der har søgt mere end 10 stillinger.

N: 138 ledige akademikere og 3.023 søgte stillinger

Ledige akademikers faglige mobilitet

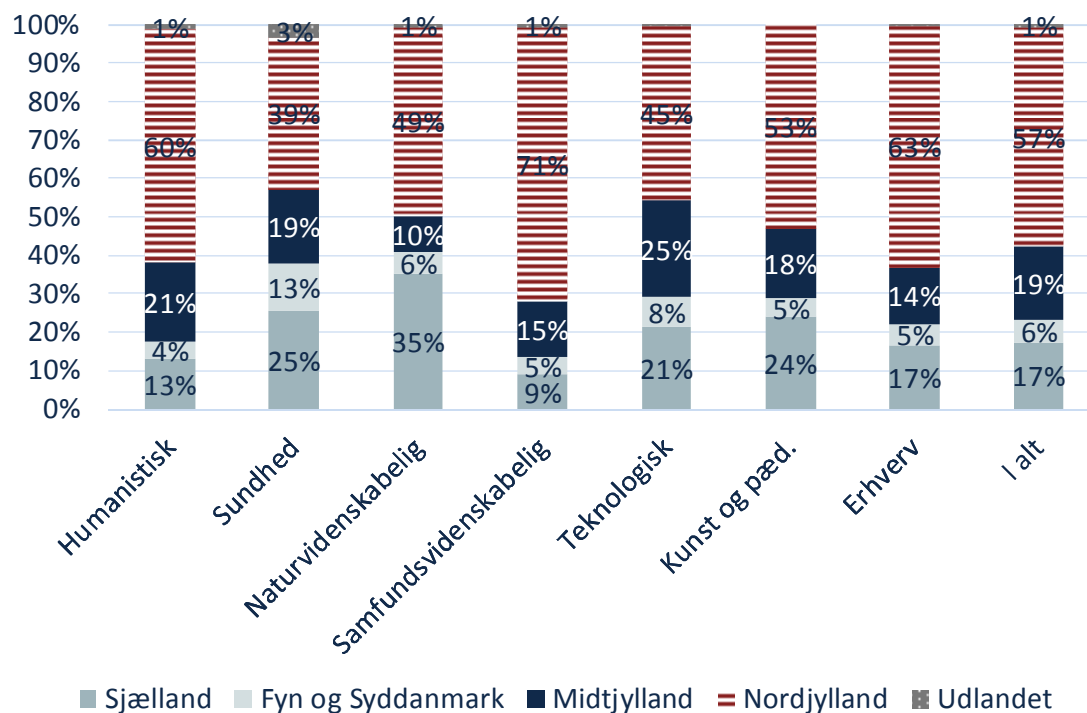
Søgning af vidensjob vs. Ikke vidensjob



Kilde: Screening foretaget for Aalborg Kommune af Marselisborg, Maj 2016.

Note: Der er kun medtaget ledige, der har søgt mere end 10 stillinger. N: 138 ledige akademikere og 3.023 søgte stillinger.

Geografisk mobilitet i jobsøgningen hos forskellige uddannelsesgrupper fordelt på landsdele



Kilde: Screening foretaget for Aalborg Kommune af Marselisborg, Maj 2016.

Note: Der er kun medtaget ledige, der har søgt mere end 10 stillinger.

N: 3.023 søgte stillinger, der er søgt de seneste 13 uger fra screeningstidspunktet.

6. Ledige med uddannelse fra University College Nordjylland

Ledige med uddannelser fra University College Nordjylland

- 429 ledige med en uddannelse fra UCN bosat i Aalborg med en gnst. varighed på 41 uger
- 48 pct. af gruppen er dimittender, 27 pct. anden etnisk herkomst, og primært medlem af FTF-A (20 pct.)
- Flere nyledige med en UCN-uddannelse kommer hurtigere i job/SU efter 3 måneder (42 pct.) end nyledige AC'ere (28 pct)
- Nyledige med dansk baggrund kommer hurtigere i job/SU efter 3 måneder (45 pct.) end borgere med vestlig herkomst (26 pct.)
- Der er potentiale for at øge den virksomhedsrettede indsats for gruppen (6 pct. i virksomhedsrettet indsats mod 15 pct. for AC'ere)
- Potentiale for at øge søgeintensiteten (1,7 stillinger pr. uge) samt øge geografisk mobilitet, hvor 66 pct. af de søgte stillinger har adresse i Nordjylland

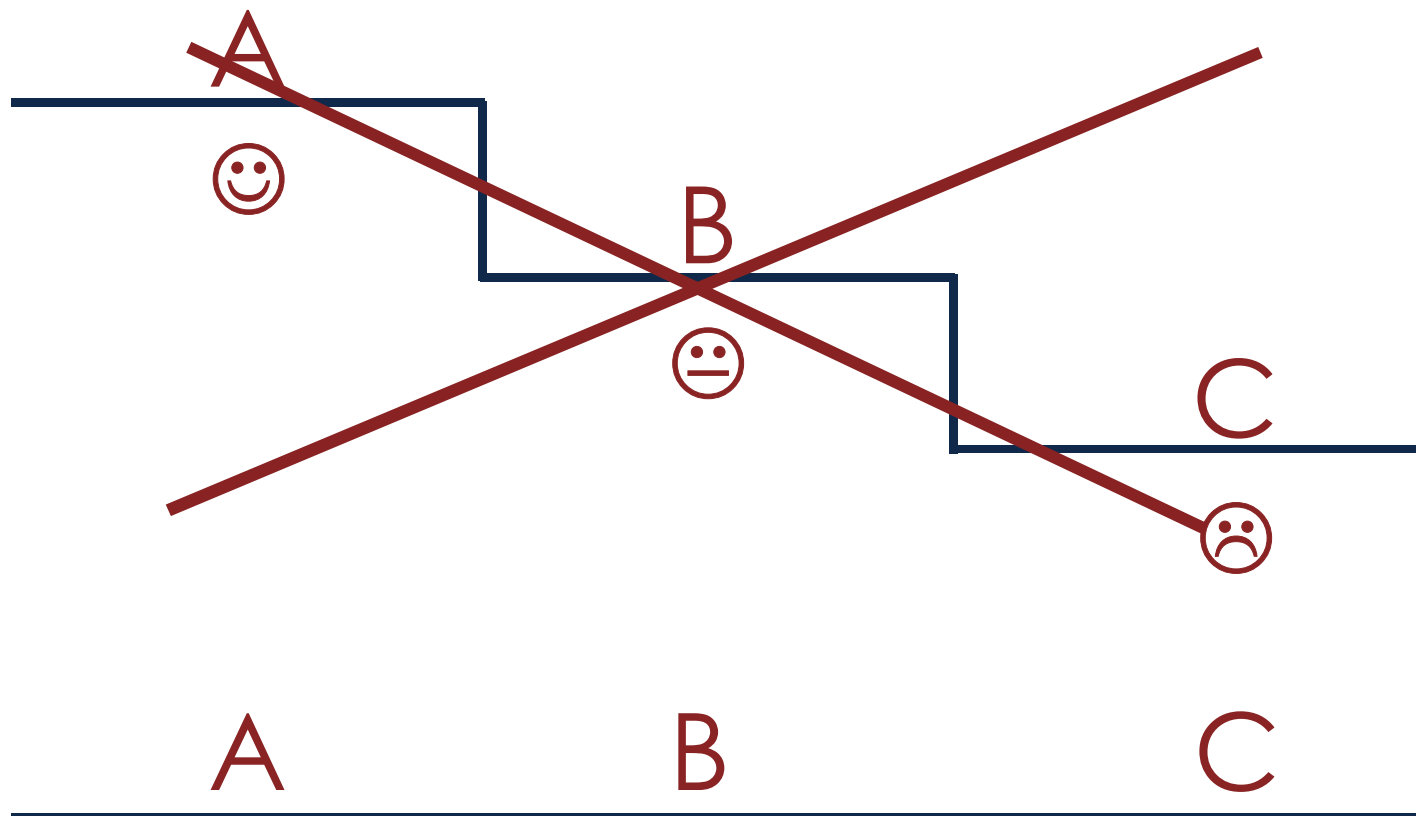
7. Perspektiver for en videreudvikling af indsatsen for højtuddannede

ABC-Jobstrategi: Styrket målretning og mobilitet i jobøgningen blandt højtuddannede

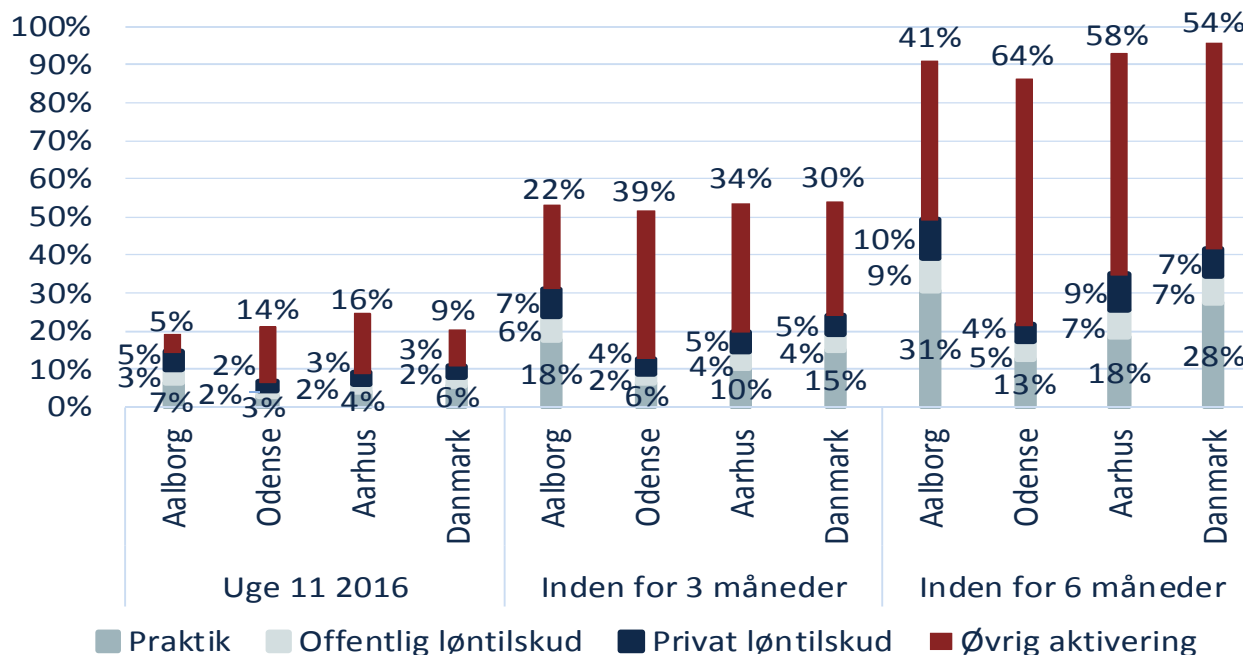


Øget faglig og geografisk mobilitet i jobsøgningen

- Lineær eller nedadgående?



Omfanget af virksomhedsrettede tilbud og aktivering i indsatsen for højtuddannede



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Akademikere som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed inkl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen.

N: Uge 11 2016: Aalborg 822, Odense 693, Aarhus 2.055, Danmark 15.240. Inden for 3 mdr.: Aalborg 550, Odense 567, Aarhus 1.530, Danmark 10.368.

Pejlemærker for en videreudvikling af ledighedsindsatsen for højtuddannede (I)

Jobcenterets jobrettede indsats for højtuddannede

- Fokus på jobrådgivning og virksomhedsrettet indsats
- En individuel og differentieret indsats som tidligt målretter jobsøgningen hos den enkelte med afsæt i en ABC-tilgang
- Ejerskab til jobsøgningsstrategi hos den enkelte ledige
 - Jobrettede samtaler (Empowerment)
 - Systematisk brug af "hjemmeopgaver" for målgruppen
 - Aftaler om konkret jobsøgning og opfølgning herpå
- Måltrening af den virksomhedsrettede indsats ift. ABC-strategi samtidig med at volumen i indsatsen fastholdes på et højt niveau
- Fokus på udvalgte risikogrupper: Dimittender og langtidsledige
- Tilbud udover virksomhedsrettede forløb til målgruppen?: f.eks. Målrettet hjælp til ansøgninger, rådighedsafprøvende tilbud m.v.
- Tæt opfølgning ift. lediges jobsøgning med fokus på både intensitet og faglig/geografisk mobilitet i jobsøgningen

Pejlemærker for en videreudvikling af ledighedsindsatsen for højtuddannede (II)

Samarbejde med a-kasser

- Fælles samtaler udgør en stor del af den samlede samtalevolumen i det intensiverede kontaktforsøg – samtalekvalitet har betydning for effekt
- Udnytte a-kassetilbud i sammenhæng til JC indsats
- Varighed af ledighed varierer på tværs af a-kasser inden for samme uddannelseskategori

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner:

- Hvordan forberedes studerende til at skulle ud på arbejdsmarkedet
- Uddannelsesoptag og uddannelsesdimensionering

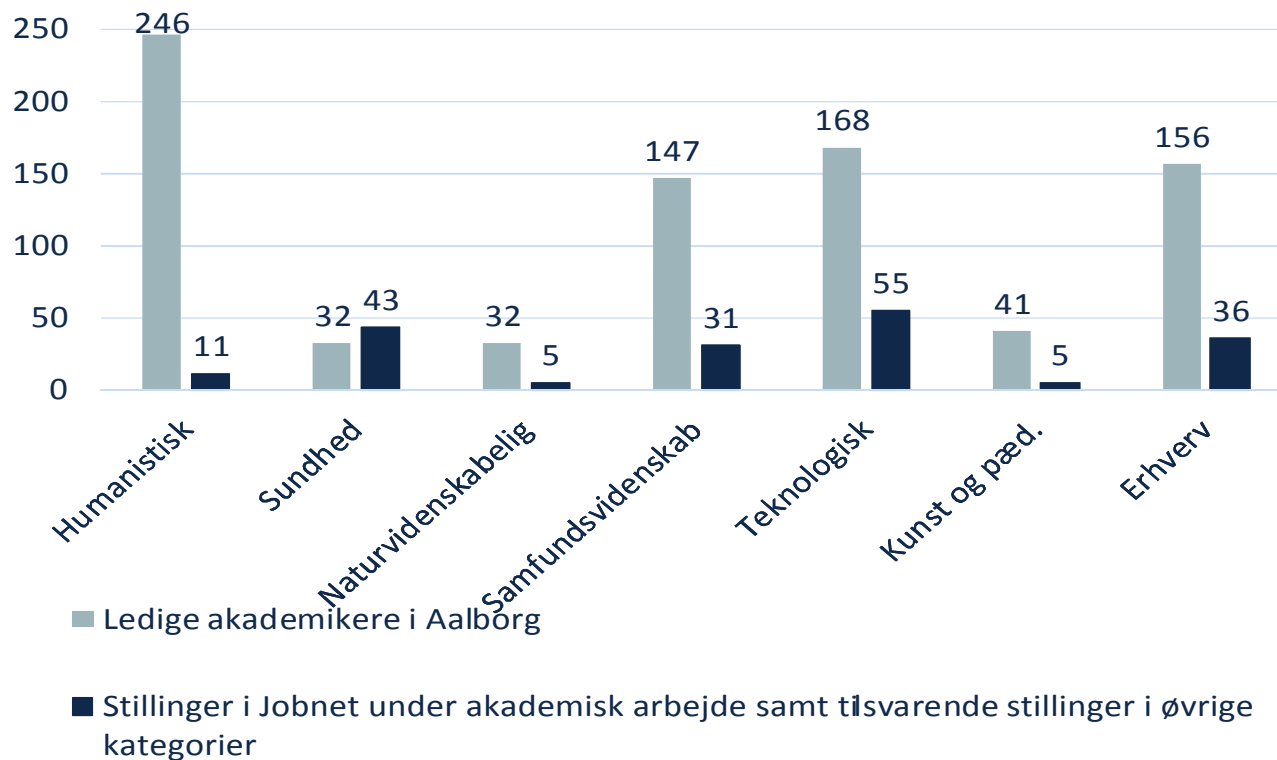
Erhvervsrettede tiltag

- Erhvervsrettede tiltag for at styrke højtuddannedes indgang på arbejdsmarkedet og understøtte vækst bl.a. via flere højtuddannede i små og mellemstore virksomheder



Ekstra plancher

Ledige job på jobnet.dk inden for akademisk arbejde (unikke job)



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik, egne beregninger og Jobnet juni 2016.

N: 822 ledige akademikere i Aalborg. 186 stillinger i Jobnet.dk, heraf 139 inden for "akademisk arbejde" og 47 tilsvarende "akademiske stillingsopslag" i øvrige kategorier på jobnet.dk

Ledige AC'ere med humanistisk uddannelse i Aalborg

- AC-ledige uddannet inden for kommunikation & digitale medier, kultur & kunstformidling, historie, filosofi samt sprogfag
- Udgør 30 pct. af alle ledige AC'ere i Aalborg (246 ledige)
- Antallet af ledige inden for humaniora er steget med 24 pct. i Aalborg fra 2010 til 2016
- 92 pct. uddannet fra AAU og 42 pct. medlemmer af Magistrenes A-kasse
- 3-6 ugers længere varighed af ledighed end i Aarhus og Odense

Udfordringer

- Har udfordringer ift. at oversætte egne kompetencer til konkrete jobfunktioner/værdiskabelse i organisationer og virksomheder
- Mange mangler relevant erhvervs erfaring
- Udviser begrænset faglig og geografisk mobilitet i jobsøgningen

Ledige AC'ere med teknologi/ingeniør uddannelse i Aalborg

- Ingeniør-uddannede inden for byggeri/anlæg, digital og data, teknologi, design, biologi, miljø og energi
- Udgør 20 pct. af alle ledige AC'ere i Aalborg (168 ledige)
- Antallet af ledige ingeniører er faldet med 10 pct. i Aalborg fra 2010 til 16
- 49 pct. af gruppen er dimittender og 33 pct. har anden etnisk herkomst
- 88 pct. uddannet fra AAU og 77 pct. medlemmer af Akademikernes
- 3 ugers længere varighed af ledighed end i Aarhus

Udfordringer

- Ledighedsniveauet er følsomt over for konjunkturudviklingen i den private sektor, herunder inden for bl.a. byggeri, industri og energisektor
- Variation i efterspørgsel efter bestemte uddannelsesretninger
- Udviser meget lav faglig mobilitet i jobsøgningen

Ledige AC'ere med samfundsfaglig uddannelse i Aalborg

- AC-ledige uddannet inden for samfundsvidenskab, sociologi, psykologi og jura
- Udgør 18 pct. af alle ledige AC'ere i Aalborg (147 ledige)
- Antallet af ledige inden for samfundsfag er steget med 39 pct. i Aalborg fra 2010 til 2016
- 46 pct. af gruppen er dimittender
- 90 pct. uddannet fra AAU og 44 pct. medlemmer af Akademikernes
- 10 ugers længere varighed af ledighed end i Aarhus

Udfordringer

- Mange mangler relevant erhvervserfaring
- Potentiale for en højere faglig og geografisk mobilitet i jobsøgningen, hvor en høj andel af de søgte job er beliggende i Nordjylland og alene vidensjob
- Lav andel af virksomhedsrettede forløb

AC'ere inden for Erhverv & Business i Aalborg Kommune

- AC-ledige uddannet inden for Erhvervsøkonomi, Erhverv & Sprog, Erhverv & Jura
- Udgør 14 pct. af alle ledige AC'ere i Aalborg (156 ledige)
- 43 pct. af gruppen er dimittender
- 84 pct. uddannet fra AAU og 41 pct. medlemmer af CA
- 10 ugers længere varighed af ledighed end i Odense og Aarhus

Udfordringer

- Krisen siden 2008 har medført reduceret efterspørgsel efter ansatte inden for Erhverv/sprog, kommunikation og HR
- Variation ift. hvilke uddannelsesretninger som efterspørges i virksomhederne
- Potentiale for øget mobilitet i jobsøgningen

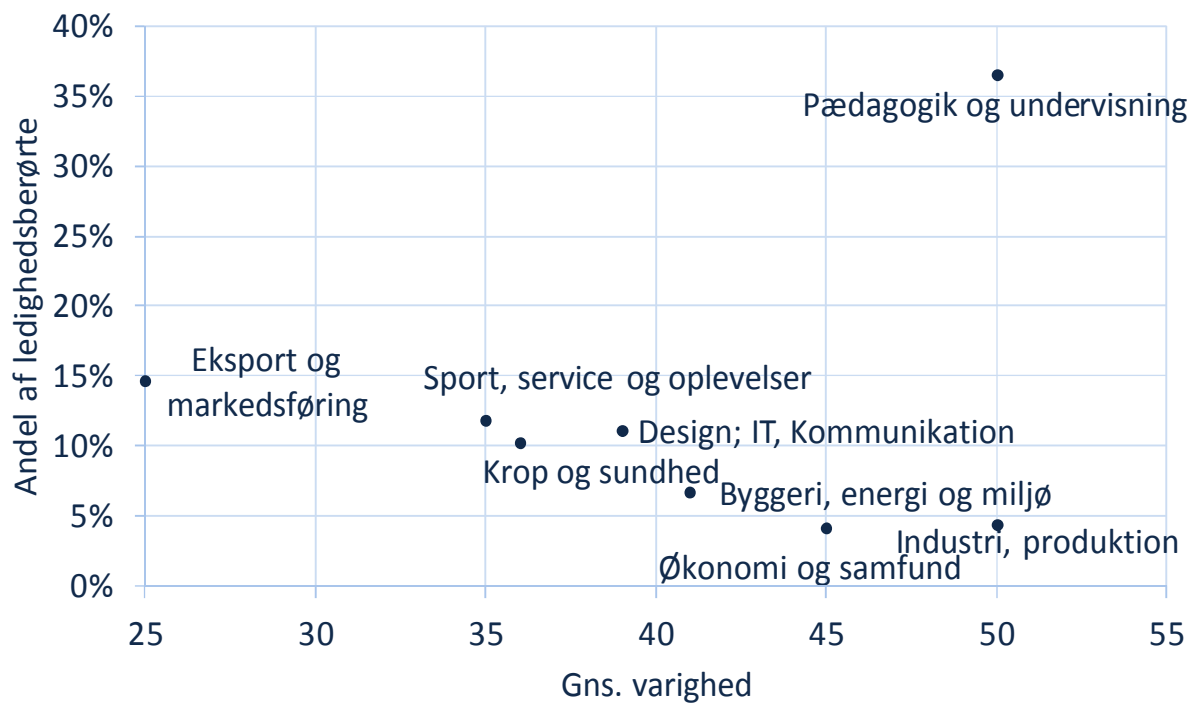
Optag af nye studerende på universiteterne 2007 - 2016

Antal	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	Syddansk universitet	3084	2426	2829	3326	4027	4657	5037	5352	5463
Aarhus universitet	5145	4784	5388	6307	6594	6587	7272	7198	7308	7369
Aalborg universitet	2494	2089	2376	2745	3592	4249	4912	4661	4523	4818
Indeks										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Syddansk universitet	100	79	92	108	131	151	163	174	177	182
Aarhus universitet	100	93	105	123	128	128	141	140	142	143
Aalborg universitet	100	84	95	110	144	170	197	187	181	193

Kilde: Optagetal fra universiteterne fra: Uddannelses- og Forskningsministeriet, Hovedtal, Den Koordinerede Tilmelding

Ledige med en uddannelse fra UCN

Andel ledighedsberørte og gns. varighed af ledighed



Kilde: DREAM, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: Personer fra UCN som er berørt af A-dagpenge-bruttoledighed inkl. arbejdsmarkedsydelse bosat i kommunen. Gns. ledighedsanciennitet er beregnet uden personer på arbejdsmarkedsydelse.