



Punkt 5.

Orientering om status på langtidsledighed

2016-052392

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på langtidsledige i Aalborg Kommune, samt at der udarbejdes en handleplan for nedbringelse af langtidsledige med parterne.

Beslutning:

Til orientering.



Sagsbeskrivelse

Aalborg Kommune udarbejdede i 2010 en strategi for bekæmpelse af langtidsledige i samarbejde med LO. Udviklingen i antallet af langtidsledige viser dog, at der kan være behov for at samle parterne igen og drøfte en ny og revitaliseret plan for nedbringelse af anstallet af langtidsledige. Handleplanen vil blive forelagt for Beskæftigelsesudvalget i 1. kvartal 2017.

Udviklingen

I hele 2015 og frem til sommeren 2016 har antallet af langtidsledige enten har været stigende eller stagnerende på omkring 1500-1600 langtidsledige.

Dette billede ser heldigvis ud til at være på retur og de sidste måneder er der for første gang i 1½ år tale om et synligt og reelt fald i antallet af langtidsledige. Således har der siden maj 2016 og til og med september 2016 været et fald på i alt 336 langtidsledige – fordelt på 221 a-dagpengemodtagere og 115 kontanthjælpsmodtagere (ej illustreret).

Faldet er yderst positivt, idet udviklingen på arbejdsmarkedet ser ud til nu også at have en positiv indvirkning på langvarigt ledige.

Tabel 1: Antal langtidsledige

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Mål
2016	1.586	1.557	1.529	1.534	1.665	1.638	1.460	1.463	1.329				1.490
2015	1.551	1.537	1.509	1.579	1.630	1.732	1.596	1.648	1.574	1.547	1.591	1.602	
Udv.	2,3	1,3	1,3	-2,8	2,1	-5,4	-8,5	-11,2	-15,6				

Det er dog fortsat nødvendigt at følge udviklingen tæt, idet faldet i Aalborg ikke svarer til faldet på landsplan på 16,5 % eller i 6-byregi, hvor Esbjerg, København og Århus har et fald på mellem 25,7 % - 12,5 %.

Tabel 2: Udvikling i antal langtidsledige – august 2015 til august 2016

Aalborg	København	Aarhus	Odense	Esbjerg	Randers	Hele landet
-11,2 %	-18,3 %	-12,5 %	-0,5 %	-25,7 %	-5,8 %	-16,5 %

Langtidsledige a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

Når antallet af langtidsledige så længe har været stagnerende kan det bl.a. skyldes at dagpengeophør for langtidsledige a-dagpengemodtagere, har bevirket at fleres har søgt om kontanthjælp/kontantydelse og således fortsat figurerer i langtidsledighedsstatistikken.

Ser man på fordelingen mellem a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i august 2016 ses det, at der antalsmæssigt er stort set lige mange langtidsledige på a-dagpenge som kontanthjælp. Andelen er dog langt fra ens og således er det kun 15 % af a-dagpengemodtagerne der er langtidsledige. I modsætning er de halvdelen af kontanthjælpsmodtagerene.

Tabel 3: Langtidsledige a-dagpenge- og kontanthjælpsmodtager

	Antal langtidsledige personer	Antal bruttoledige personer	Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Ydelsesgrupper i alt	1.463	6.159	23,8
A-dagpenge	741	4.774	15,5
Kontanthjælp	722	1.385	52,1

Jobindsat.dk aug 2016



Langtidsledige fordelt på a-kasse,

Ses der nærmere på de langtidsledige a-dagpengemodtagere er det værd at bemærke, at nogle a-kasser skiller sig mere ud end andre, når det kommer til såvel antal som andel.

Således gælder, at ca. 70 % af alle langtidsledige er medlem af en af de 7 nedenstående a-kasser. Til sammenligning er ca. 60% af alle ledige medlem af en af disse 7 a-kasser. Med andre ord er ledige fra disse 7 a-kasser overrepræsenteret blandt de langtidsledige med 10 procentpoint. I den forbindelse er det værd at bemærke, at langtidsledighed rammer bredt uafhængig af uddannelsesmæssig baggrund. Således ses såvel 3F og FOA som Akademikernes, Magistrenes og CA a-kasse repræsenteret blandt de a-kasser med langt hovedparten af alle langtidsledige.

Tabel 4: A-kasser med flest langtidsledige

A-kasse	Langtidsledige	Ledige i alt	Andel langtidsledige ift. ledige
I alt	502	2.810	17,8
Akademikernes	93	674	13,8
CA, A-kasse	55	237	23,2
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	36	257	14,0
FTF- A-kasse	86	398	21,6
Faglig Fælles (3F) A-kasse	85	491	17,3
HK /Danmarks A-kasse	80	428	18,7
Magistrenes A-Kasse	67	325	20,6

Jobindstats.dk august 2016

Langtidsledige fordelt på alder

Ser man på alders betydning for langtidsledighed er det værd at bemærke, at kun 15% af de 20-29-årige er langtidsledige, til trods for at de udgør næsten 40 % af alle ledige. Omvendt ser det ud for de 30-39 årige og 40-49 årige. Her er henholdsvis 1402 og 1020 langtidsledige, hvilket svarer til at henholdsvis 25 % og 33% af de 30-39-årige og 40-49-årige er langtidsledige. Dette til trods for at de blandt alle ledige kun udgør 23% og 17 %.

Tilsvarende er også de 50-59 årige og 60-64 årige overrepræsenterede blandt de langtidsledige med henholdsvis 32% og 35 %. Blandt alle ledige udgør de kun henholdsvis 15% og 4%.

Således er det tydeligt at se, at jo ældre man er, jo større risiko er der for at blive langtidsledig, hvorfor der er behov for et særligt fokus på denne målgruppe.

Tabel 5: Langtidsledige fordelt på alder

	Langtidsledige	Ledige i alt (andel)	Andel langtidsledige ift. ledige
Alder i alt	1.454	6.020	24
16-19 år	1	33 (0,5)	3
20-29 år	362	2.386 (40)	15
30-39 år	360	1402 (23)	25
40-49 år	339	1020 (17)	33
50-59 år	309	943 (15)	32
60-64 år	82	235 (4)	35
65+ år	.	.	-
I alt			100,0



Jobindstats.dk august 2016

Indsats

Der er allerede i dag flere indsats i Jobhuset, der er målrettet gruppen af langtidsledige. Indsats der bl.a. udspringer af Handleplanen for nedbringelse af antallet af forsikrede ledige, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i 2015.

Dels modtager langtidsledige den lovpligtige fællessamtale med jobcenter og a-kasse allerede ved 12. ledigheds måned frem for ved den 16. som det fremgår af lovgivningen.

Derudover tilbydes ledige dagpengemodtagere med 52 uger ledighed, der er i særlig risiko for langtidsledighed, en særlig intensiv indsats enten i Jobhuset eller ved andre aktører – Job Vision og Ballisager. Pt. er det ledige fra a-kasserne FOA, 3F, Krifa og HK der får den særlige indsats, der baserer sig på bl.a. et hyppigt intensivt samtaleforløb og tæt opfølgning, ressourceafklaring, identificering af jobbarrierer, udarbejdelse af ABC jobplan, fokus på virksomhedspraktik og løntilskud, mv.

Status for oktober viser, at Jobhuset og anden aktører stor set er på niveau, når det kommer til at få de langtidsledige i gang med ordinært arbejde, jobrotation, uddannelse eller voksenlærlingeforløb. Ud af de i alt 85 deltagere fra Jobhuset er 31 % afsluttet til job, uddannelse, mv., mens tallet for anden aktør er 34 % af de i alt 96 langtidsledige. Altså ca. hver 3. langtidsledige. Ser man på varigheden viser opgørelsen dog, at anden aktører er hurtigere til at få de langtidsledige i gang. I gennemsnit er de afsluttede langtidsledige i gang med job, uddannelse, mv. allerede efter 5,3 uger for dem der var ved anden aktører. For langtidsledige i indsatsen i Jobhuset er tallet i gennemsnit 7,9 uger.

Derudover er der en særligt indsats for langtidsledige, der kommer fra sygedagpenge. De rådgives via udvidet rådgivning i sygedagpengehuset om beskæftigelsesmuligheder. Endelig er ledelsen i Jobhuset og Sygedagpengehuset i dialog om, hvorvidt der kan etableres et forstærket samarbejde mellem de to huse i samarbejde med a-kasserne.

Fremadrettede indsats

Til trods for de eksisterende indsats, og at udviklingen de sidste måneder vidner om nedgang i antallet, så kan der med ovenstående status in mente være ræson i fortsat af følge udviklingen tæt og også sætte ind med flere målrettede indsats for at nedbringe antallet yderligere.

I starten af det nye år vil forvaltningen derfor invitere parterne i LBR til at drøfte en konkret handleplan for, hvordan indsatsen for de langtidsledige kan revitaliseres. Der bør være fokus på indsats der målrettes behovet på arbejdsmarkedet.

Forvaltningen peger i den forbindelse på vigtigheden af følgende:

- *Fokus på ordinære timer, også bare få timer om ugen.* En tilknytning til en arbejdsplads, selv også bare få timer om ugen, kan være med til at bibringe den enkelte en erfaring og et netværk, der på sigt kan føre til selvforsørgelse. Derfor er der i indsatsen hos jobcentret fokus på dette.
- *Fokus på ABC-jobplanen.* I samarbejde med den enkelte skal det italesættes, at der kan være forskellige veje til job, og at de stillinger der søges kan opdeles i tre; drømmejob, de acceptable og de nødvendige.
- *Opkvalificering til mangelområder.* STAR's positivliste, viden fra FremKom3 og brug af efteruddannelsesmuligheder hos AMU, VEU, mv. skal sikre at langtidsledige opkvalificeres til områder, hvor der er mangel.
- *Jobklubber.* Ledige i samme situation kan inspirere og støtte hinanden, hvorfor der med fordel kan etableres jobklubber/-cafeer.
- *Tæt dialog og opfølgning med a-kasser med ekstra høj andel af langtidsledige.*
- *En intensiv indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.* Indsatsen for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i dag følger lovgivningens krav, og der er således ikke et særskilt fokus på at give denne gruppe en særlig indsats. Med inspiration fra den særlige intensive indsats for a-dagpengemodtagere fra udvalgte a-kasser, ønskes iværksat en lignende indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.
- *Forbedret ledelsesinformation.* Som beskrevet ovenfor er der behov for at ledelsen i Jobcenter Aalborg kan følge flowet mellem husene og ydelsesgrupperne og derfor skal der arbejdes på at sikre ledelsesinformation om målgruppen af langtidsledige.