



Punkt 7.

Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet

2014-187836

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet.

Beslutning:

Til orientering.

Udvalget takker for en god orientering og ønsker at få en status igen i maj 2017.



Sagsbeskrivelse

På udvalgsmøde den 27. september blev Beskæftigelsesudvalget orienteret om status på beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet. Det blev samtidig aftalt, at Jobcenteret skulle fremsende ny status i december.

Implementering af ny lovgivning

Ifølge ny lovgivning pr. 1. juli 2016 skal nyankomne flygtninge som udgangspunkt mødes som jobparate. Efter denne dato visiteres alle nyankomne som jobparate, medmindre der er åbenlyse årsager til andet. De tidligere ankomne flygtninge omvisiteres løbende i takt med, der afholdes opfølgningssamtaler. Rent teknisk har det dog først været muligt at registrere flygtninge som jobparate i Workbase efter d. 10. oktober.

Introforløbet for nyankomne flygtninge, som foregår den første måned, er blevet justeret ift. hurtigere afklaring af den enkeltes kompetencer og erhvervs erfaring samt oprettelse af CV. Således arbejdes for at de jobparate nyankomne flygtninge kan starte virksomhedspraktik umiddelbart efter introforløbet jf. ny lovgivning, der foreskriver, at der skal gives et virksomhedsrettet tilbud senest 4 uger efter ankomst til kommunen.

Opfølgning på Partnerskabsaftale

Jobcenter Aalborg har i november 2016 afholdt møder med de 3 brancheorganisationer; Dansk Industri, Dansk Byggeri, Dansk Erhverv samt sammenslutningen Erhverv Norddanmark. Dette er sket som opfølgning på Partnerskabsaftalen, der blev indgået i september 2016, og udmøntning af denne er blevet drøftet.

Møderne har indeholdt gensidig orientering samt aftaler omkring form og indhold af kontakten til de lokale virksomheder inden for de forskellige fagområder. Det er endvidere blevet drøftet hvilke fagområder, der specielt mangler arbejdskraft, og som derfor skal have en ganske særlig opmærksomhed, samt hvordan vi sammen med brancheorganisationerne kan lave en fælles indsats. Arbejdstagerorganisationerne vil blive inddraget i forbindelse med den konkrete planlægning af initiativerne.

Herudover planlægger Jobcenteret informationsmøder i december samt januar for både kommunale og private arbejdspladser, som har flygtninge i praktik, eller som er interesseret i at få det. Formålet er at give information til ledere, tillidsfolk og/eller medarbejdere ift. hvad der kan forventes, når en arbejdsplads åbner dørene for nye medarbejdere på denne måde. Der tages udgangspunkt i konkrete erfaringer fra arbejdspladser ift. samarbejdet med flygtninge.

Status på beskæftigelsesindsatsen

Der er pr. 1. december 704 flygtninge i Jobcenteret omfattet af integrationsperioden.

Status på aktivitet pr. 15. september og 1. december 2016

Aktivitet	Pr. 15. sept.	Pr. 1. dec.
Andel i virksomhedspraktik	24 %	30 %
Andel i øvrige tilbud	41 %	31 %
Andel kun sprogundervisning	22 %	26 %
Andel passive	14 %	13 %
I alt	100 %	100 %

Af de 209 personer, som er i virksomhedspraktik, er andelen på private arbejdspladser 73 procent, og andelen på kommunale arbejdspladser 24 procent. De resterende 3 procent er praktikker ved foreninger.

En virksomhedspraktik er som udgangspunkt 13 uger med mulighed for forlængelse. Praktikken skal for jobparate udgøre minimum 15 timer om ugen, men oprettes på 37 timer såfremt arbejdsgiver ønsker dette. I så fald er der tilbud om danskundervisning om aftenen.



Når virksomhedsrettede tilbud skal oprettes så lægger Jobcenteret vægt på at servicere virksomhederne ift. at udfylde og godkende de nødvendige blanketter, så virksomhederne får mindst mulig administration. Dette er også aftalen med de eksterne aktører, som har opgave omkring udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik. Derefter følges løbende op på virksomhedspraktikken.

I vejledningen til loven om IGU er det eksplicit forklaret, at dette er en aftale, som skal indgås direkte mellem virksomheden og den enkelte flygtning. Formelt kan virksomheden dermed oprette et IGU-forløb uden at involvere kommunen. Jobcenteret har dog lagt vægt på, at virksomhedskonsulenterne kan vejlede virksomhederne, hjælpe med planlægning af skoleforløb, finde egnede kandidater og hjælpe med at udfylde de nødvendige blanketter. Samarbejdet afhænger af den enkelte virksomheds ønsker.

Udslusning pr. 15. september 2016 og 1. december 2016

Udslusningsårsag	Pr. 15. sept.	Pr. 1. dec.
Ordinært arbejde	13	18
Ordinær uddannelse	20	25
IGU	0	3
Folkepension	1	1
Førtidspension	0	0
Flyttet fra kommunen eller udrejst	8	9
I alt	42	56

Udslusningen i ovenstående tabel viser et øjebliksbillede. Det er vigtigt at have med i betragtningen, at resultatet skal ses i forhold til, hvor længe den enkelte flygtninge har været i kommunen.

Der er tidligere blevet opstillet følgende mål for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet:

For unge under 30 år arbejdes der hen imod uddannelse eller opkvalificering af eksisterende uddannelse fra hjemlandet. Indsatsen planlægges ud fra den enkeltes forudsætninger:

- Efter 1-1½ år forventes, at 12,5 % er i gang med en SU-berettiget uddannelse/ beskæftigelse
- Efter 2 år forventes at yderligere 32,5 % er i gang med en SU-berettiget uddannelse/ beskæftigelse
- Inden 3 år forventes, at yderligere 25 % er i gang med en SU-berettiget uddannelse/ beskæftigelse

For alle over 30 år arbejdes der virksomhedsrettet. Indsatsen planlægges ud fra den enkeltes forudsætninger:

- Efter 1 år forventes, at 5 % er i beskæftigelse.
- Efter 2 år forventes, at yderligere 15 % er i beskæftigelse.
- Efter 3 år forventes, at yderligere 30 % er i beskæftigelse.

Opfølgning pr. 31. oktober 2016 på disse mål kan ses i de følgende tabeller, hvor der netop måles på udslusning i forhold til opholdstiden i kommunen. Der er således ultimo oktober 2016 målt på de flygtninge, som er ankommet til Aalborg Kommune for henholdsvis 1, 1½, 2 og 3 år siden. Da Aalborg Kommune først begyndte at modtage flygtninge i juli 2014 efter en 10 årig periode som nul-kvotekommune vil der først til juli 2017 være flygtninge med en opholdstid på 3 år.

De flygtninge, som på nuværende tidspunkt ankom for mere end 2 år siden, indgår i såvel målingen efter 1 eller 1½ år som i målingen efter 2 år. Man kan således ikke lægge tallene sammen i kolonnen.

Resultatopfølgning for nye flygtninge under 30 år



Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1,5 år	61	23	37,7%	12,5%
2 år	11	5	45,5%	45%
3 år	0			70%

Resultatopfølgning for nye flygtninge over 30 år

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	135	2	1,5%	5%
2 år	10	8	80,0%	20%
3 år	0			50%

Målingen viser, at der på nuværende tidspunkt generelt set er opnået nogle gode resultater i forhold til den opstillede målsætning.

Næsten 38% af de unge flygtninge, som har været her i 1 år, er kommet ud af offentlig forsørgelse og i gang med en ordinær uddannelse eller et ordinært arbejde. Det er en hel del mere end den opstillede målsætning på 12,5%. I forhold til de 11 unge, som har været her i 2 år, ligger udslusningsresultatet til uddannelse og arbejde på niveau med målsætningen.

For de over 30 årige er der ganske få, som i løbet af det første år er kommet ud af den offentlige forsørgelse, idet kun 2 ud af 135 flygtninge eller 1,5% er udsluset til ordinær uddannelse eller arbejde. Til gengæld er der et flot resultat for de 10 flygtninge over 30 årige, som har været her i 2 år, idet hele 80% er udsluset til arbejde eller uddannelse. Men her skal huske, at der hidtil videre er tale om en måling baseret på ganske få personer.

Sammenligning mellem 6 byerne

Det er nu blevet muligt på Jobindsats.dk at følge flygtningegruppen omfattet af integrationsprogrammet. Dermed kan der også laves sammenligninger mellem kommunerne.

Tabellen herunder viser antal flygtninge og dels antal i praktik og beregnet en andel. Der er tale om antal aktiverede personer, der har været aktiveret kortere eller længere tid inden for den viste periode, i dette tilfælde oktober måned 2016.

	Kommune	Antal i alt	Antal i praktik	Andel i praktik
4	Randers	379	173	46%
19	Esbjerg	445	162	36%
27	Aalborg	687	215	31%
34	København	179	53	30%
45	Aarhus	759	199	26%
82	Odense	505	85	17%



Den højest placerede kommune i sammenligningen på landsplan er Rebild med 53 % i praktik i perioden, dernæst Herlev med 47 %.

Status fra Sprogcenter Aalborg

Sprogcenter Aalborg har pr. 1. november 2016 1800 kursister. Heraf er ca. 500 flygtninge i integrationsperioden. Sprogcenteret afvikler også undervisning decentralt, og har danskhold flg. steder:

Ikea:	Et hold kører på 4. måned med daglig danskundervisning
Dansk Supermarked:	Et hold kører på 4. måned med daglig danskundervisning
Regionsvaskeriet:	Et hold kører på 2. måned med daglig danskundervisning
Restaurant Papegøjehaven:	Et hold er startet i november
Radisson/First Hotel:	Et hold starter i december
Neas Energy:	Et hold starter i december

Derudover har Sprogcenteret også decentrale danskhold for andre grupper af borgere:

Aalborg Universitet:	6 aftenhold i tidsrummet 16.30-18.30 eller 19.00-21.00
Det grønlandske Hus:	Her starter snarest hold for grønlandske studerende

Nyt hotelprojekt

Der er indgået en samarbejdsaftale med First Hotel og Forenede Service (Radisson BLU) om 10-15 faste pladser fordelt på forskellige funktioner. Forløbet starter i december. Borgerne skal fortsætte på deres almindelige hold på sprogskolen, og vil derfor være i praktik 15 timer om ugen fordelt på 2 dage. De vil udover 3 dages danskundervisning modtage fælles fagspecifik undervisning hver onsdag fra 14.00-16.00, hvilket foregår i lokale på det ene hotel.

Det overordnede formål med projektet er, at give borgeren en sammenhængende introduktion til hotelbranchen, og give dem en grundigere oplæring, således at de er mere klædt på til at søge ordinære ansættelser inden for området. Jobcenteret er i dialog med virksomhederne omkring et diplom til borgerne, hvor deres faglige og personlige kompetencer bliver beskrevet.

Opfølgning

Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret når Jobcenteret i samarbejde med partnerskabet har lagt en konkret plan for aktiviteterne i foråret 2017. Jobcenteret vil kvartalsvis lave en ny status til Beskæftigelsesudvalgets orientering.