



Delaftale for indsatsområdet *Forebyggelse og forældreansvar*

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale løbende ajourføres.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:

Løvvangprojektet, afdeling 12, Løvvangen, Sundby-Hvorup Boligselskab

Aftalens parter:

Sundby-Hvorup Boligselskab:

repræsenteret ved projektleder for den boligsociale helhedsplan Marianne Niehues

Aalborg Kommune

Denise Bakholt, Center for Tværfaglig Forebyggelse

Jenny Holm, Leder af Familiegruppe Nord

Marianne Stokbro, Børne- og Familieområde Nord

Brian Klitgaard, Skoleforvaltning og Carsten Søndergaard, skoleleder Gl. Lindholm Skole

Mariann Boje Jones, Leder af Sundhedsområde børn og unge

Vivi Ørtoft, Den kommunale tandpleje

Jobcenter Integration v/ny leder

Mads Borgstrøm v. Sundheds- og Kulturforvaltningen

Henrik Schou, Aalborg Bibliotek v. Sundheds- og Kulturforvaltningen

Lisbet Hammer, chefjordemoder KBU, jordemoderområdet, Aalborg Universitetshospital

Problemkompleks for indsatsområdet:

Kerneudfordringen, som der skal arbejdes med i dette indsatsområde er en ringe forældreevne, manglende forældreinvolvering og mangel på positive rollemodeller.

Afdeling 12 er et meget børnerigt område med i alt 425 børn og unge, svarende til 26 % af det samlede beboerantal i området. I Aalborg kommune udgør børnene kun 18 %. Løvvangen er hjem for 242 børnefamilier – svarende til 33%. Heraf er 109 enlige forsørgere, svarende til 45% af det samlede antal børnefamilier. Tilsvarende er antallet af enlige forsørgere med børn i resten af Aalborg Kommune 19 %. 286 af områdets børn/unge svarende til 62 % er af anden etnisk herkomst. De tilsvarende tal er for Aalborg kommune som helhed er 9 %.

Udtræk fra Aalborg kommunes Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens "børn- og ungesystem", 10. marts 2016 viser en udfordring omkring børns trivsel i området, da en stor del af børnene modtager særlig støtte efter serviceloven: 43 % (182 børn/unge) af børnene i området modtager støtte gennem serviceloven, hvor det i Aalborg kommune som helhed kun udgør 12 %. Af de børn og unge som modtager støtte efter serviceloven er 60 % fra familier af anden etnisk herkomst. Når Kommunen skal vurdere, hvorvidt et barn eller en ung har brug for særlig støtte, iværksættes der en § 50 undersøgelse, hvorfor der fra 2017 vil blive målt på antallet af nye § 50 sager i Løvvangen med mål om at mindske antallet i løbet af projektperioden og dermed øge trivslen hos områdets børn.

Også den kommunale tandpleje ser udfordringer hos børn og deres forældre og at forældrene er udfordret



på deres forældreevne. Der er derfor et behov for en særlig indsats for forældrene for at de kan tage hånd om deres børns sundhed. Tandplejens risikovurdering af børn fra 0-6 år viser således, at 9,1% af børnene i 2016 er placeret i rød kategori, 38% i gul kategori og 52,9 i grøn kategori. Lederen af den kommunale tandpleje i lokalområdet oplyser, at andelen af børn der er risikovurderet i rød og gul kategori er markant højere end på andre af byens klinikker (med undtagelse af klinikken på Tornhøjskolen, som også ligger i et socialt udsat boligområde). På kommuneplan opgøres risikovurderingen 2 gange om året, dog kun med et udsnit på 100 børn pr. klinik. I maj 2016 viste denne opgørelse, at 6,1 % af børnene blev placeret i rød kategori, 39,2 % i gul kategori og 54,7 % i grøn kategori.

Vedrørende børns tilknytning til daginstitutioner ser vi et billede af en høj pasningsgrad i Løvvangen. BL tallene for pasningsgraden i 2015 viser, at forældrenes anvendelse af dagtilbud for de 1-5 årige er høj. Målet er at bevare den høje pasningsgrad.

Andelen af 1-5 årige børn, der er i pasningsordning i 2015	
Afdeling 12	90,7 %
Aalborg Kommune	91,9 %

Erfaringen fra den igangværende (og tidligere) helhedsplan med tætte daglige relationer til familier bekræfter at forældrene ellers ofte mangler mentalt overskud, viden og redskaber til at blive en aktiv medspiller i børnenes liv. Ikke mindst som rollemodel og ansvarsfuld opdrager, der kan være med til at støtte deres børn i deltagelse i skoletilbud og uddannelse samt sikre, at de får en aktiv fritid, bliver kulturelt stimuleret og på sigt bliver aktive medborgere. Det spiller også en rolle, at mange forældre har psykiatriske diagnoser, kombineret med at mange forældre mangler de nødvendige sproglige forudsætninger for at kunne kommunikere hensigtsmæssigt med de professionelle og andre aktører i børnenes liv. De mangler viden om, hvor der er hjælp at hente, og hvad forventningerne til dem er. Overordnet set mangler de ofte, som ovenfor nævnt, redskaber til mestring af eget liv og i forhold til at kunne give børnene den fornødne støtte, så børnene/de unge kan blive aktive samfundsborgere i Danmark.

En forudsætning for at forældreevnen kan forbedres ligger i en styrkelse af forældrenes sociale kapital, med en styrkelse af den grundlæggende tryghed, øget tillid til egen forældreevne, tilliden til at bede om hjælp og opbygning af fælles normer, f.eks. ift. børns skolegang.

Formål og lokalt opstillede målinger for indsatsområdet:

Formål:

Formålet med indsatsområdet "Forebyggelse og forældreansvar" er:

- At forbedre opvækstvilkår for børn og unge i Løvvangen med henblik på at øge deres muligheder både uddannelsesmæssigt, socialt og kulturelt
- At styrke forældreevnen, forældrenes tillid til egen forældreevne og understøtte den positive udvikling
- At forældrene ved at indgå i tidligt forebyggende samarbejde med professionelle fra sundhedsområdet, dagtilbud, skole og frivillige foreninger om deres børn, styrker deres evne til aktivt at deltage og støtte op om deres børns udvikling, skolegang, sundhed/trivsel og oplever sig selv som kompetente i forælderrollen.



Lokalt opstillede målinger (succeskriterier):	Datakilde:
Der sker et årligt fald på § 50 undersøgelser i boligområdet. Når baseline for § 50 sager for 2016 (for Aalborg Kommune og boligområdet) er kendt, sættes det konkrete succeskriterium. ¹	Ansvar for måling: Aalborg Kommune
At bibeholde det høje niveau for andelen af 1-5 årige børn fra afdeling 12, der er i pasningsordning. Baseline 2015: 90,7% Aalborg Kommune: 91,9	Datakilde: Centralt generede mål, BI-tabeller
Andelen af børn fra afdeling 12, som får risikovurdering "rød" i den kommunale tandpleje er ved helhedsplanens afslutning på niveau med Aalborg Kommune. Baseline 2016: Afdeling 12: 9,1 % Aalborg Kommune: 6,1 %	Ansvar for måling: den kommunale tandpleje i lokalområdet
Børnenes fravær på skolerne, på Gl. Lindholm og Nr. Uttrup Skole (grundskolen) overstiger ikke gennemsnit for Aalborg Kommune ved helhedsplanens afslutning. ² <u>Baseline på fravær 2015:</u> Gl. Lindholm Skole 5,1 % Nr. Uttrup Skole 5,6 % Løvvangskolen: 6,8 % Kommunegennemsnit 2015: 5,0 %	Ansvar for måling: Aalborg Kommune, Skoleforvaltningen Kilde: årlig kvalitetsrapport.
De professionelle kommunale aktører (den kommunale sundhedspleje, tandplejen og dagtilbud/skolerne) har i 2020 oplevet et forbedret forældresamarbejde og forældredeltagelse i barnets trivsel (kvalitativ vurdering)	Der udarbejdes en model for registrering/kvalitativ vurdering sammen med de centrale aktører.
Den boligsociale indsats supplerer den kommunale indsats, bl.a. ved at spille ind i f.eks. en særlig indsats, som i et samarbejde mellem de lokale daginstitutioner og de lokale skoler har til formål at forbedre overgangen fra daginstitution til skole.	
Aktiviteter som skal bidrage til indfrielse af formål og lokalt fastsatte mål/målinger:	
1. Fremskudt rådgiver fra Familiegruppe Nord (CFBU katalog, s. 94– brobygning mellem skole og forældre	

¹ Der forefindes ingen baseline for 2015. Første tilgængelige baseline er for 2016, tilgængelig den 1.1.2017.

² Efter en lukning af Løvvangskolen vil eleverne blive fordelt på andre skoler, Gl. Lindholm Skole og Nr. Uttrup Skole, hvilket må forventes at påvirke disse skolers målinger af elevernes fravær i negativ retning.



-s. 166 - rådgivning og brobygning til kommunale aktører for sårbare familier)

2. Familieuddannelse – afholdelse af boligsociale familiekurser (jf. CFBU katalog, s. 147)
3. "God familiestart" (jf. CFU katalog, s. 156, Fremskudt mødregruppe og sundhedspleje)
4. Bydelsmødre (jf. CFBU katalog, s. 151)
5. Fædreindsats (jf. CFBU katalog, s. 159)

Samspil med og supplement til den kommunale indsats i boligområdet

Helhedsplanen supplerer Aalborg Kommunes eksisterende indsatser omkring Forebyggelse og Forældreansvar i Løvvangen, eksempelvis ved følgende indsatser:

1. "Hånd om barnet"

Alle førstegangsførelser i Aalborg Kommune tilbydes forældrekurset *Hånd om barnet* for at forberede forældrene så godt som muligt på det kommende forældreskab. Kurserne tilrettelægges i samarbejde med relevante parter. Målet er at 90% af alle førstegangsførelser tager imod tilbuddet. Herudover tilbyder Sundhedsplejen en individuel indsats – tilrettelagt efter konkrete behov.

2. De Tværfaglige Teams i Familie og Beskæftigelsesafdelingen

De Tværfaglige Teams yder rådgivning og vejledning til forældre og dagtilbud, i henhold til opvækst og udvikling, i forhold til børn i alderen 0-6 år. Rådgivningen kan foregå både i barnets hjem, i barnets daginstitution/dagleje og kan være af kortere og længere varighed.

3. "Dagtilbud for fremtiden"

Er en udviklingsplan som sætter rammerne for det pædagogiske arbejde med de 0-6 årige. Planen definerer mål for områderne; inklusion, sundhed, læring og forældreinddragelse

I den forbindelse iværksættes der, via et tæt samarbejde mellem de lokale daginstitutioner og skoler, særlige initiativer, som skal styrke børnenes overgang fra daginstitution til skole.

4. Trivselsindsatsen på skolerne

Alle skoler i Aalborg Kommune har en trivselsperson, der har til opgave at koordinere skolens samlede trivselsindsats og være bindeled mellem de forskellige trivselsaktører. Trivselspersonerne har mange forskellige opgaver, bl.a. samtaler med elever og forældre, klassearbejde, opfølgning på elever, rådgivning af lærere og pædagoger mv.

5. Skolesundhedsplejen

Alle skoler i Aalborg Kommune har tilknyttet en skolesundhedsplejerske som tilbyder en individuel indskolingsundersøgelse til alle elever ved skolestart. Herefter tilbydes der sundhedssamtaler og undersøgelser i 3. klasse, 5. klasse, 7. klasse og 9. klasse. Der ud over tilbydes der samtaler efter behov.

6. "Projekt HEAT"

Projektet fungerer på tværs af afdelingerne i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen for udvalgte familier. Det centrale i projektet er, at der arbejdes hele vejen rundt om familien. Det betyder, at der på en og samme tid kigges på forældrenes kompetencer, deres jobsituation mv. og børnenes



trivsel.	
Indsatsområdets økonomi i henhold til budget (Her anføres finansiering for dette indsatsområde som oplyst i det vedlagte budget for den boligsociale indsats):	
Organisation	Finansiering
<i>Landsbyggefonden</i>	3.582.000
<i>Lokal medfinansiering</i>	1.263.000
Samlet budget for indsatsområdet	4.845.000
Konflikthåndtering og underretning:	
<p>Konflikter løses hurtigst muligt og på det niveau, hvor den pågældende konflikt hører til.</p> <p>Konflikter med beboere, frivillige og omkring den daglige opgaveløsning er projektledelsen ansvarlig for at håndtere. Er dette ikke muligt søges der sparring og hjælp i bestyrelsen.</p> <p>Vedrører konflikten er aktivitet, hvor kommunen er ansvarlig, skal projektledelsen håndtere denne med den kommunale repræsentant i bestyrelsen.</p> <p>Vedrører konflikten afdelingsbestyrelsen, håndteres denne konflikt i samarbejde med boligselskabets repræsentanter i bestyrelsen.</p>	
Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):	
<p>Der vil løbende ske en monitorering af aktiviteterne via projektleder og aktivitetsgruppen, i forhold til de enkelte aktiviteter fremdrift og resultater. De enkelte aktiviteter kan tages op til revision, hvis aktivitetsstyregruppen, projektleder eller bestyrelsen påpeger et behov. Mindst en gang om året evalueres der på aktivitetens relevans i forhold til delaftalen.</p> <p>Selve delaftalen kan tages op til revision, hvis projektledelse, styregruppe eller bestyrelsen ser et behov herfor. En gang om året evalueres der på delaftalens relevans.</p>	
Delaftalen gælder fra:	
1.1.2017	



Aktivetsnavn:
<i>1. Fremskudt familierådgiver fra familiegruppe Nord</i>
Indhold og praksis (aktivetsbeskrivelse):
<p>Aktiviteten er en fremskudt vejlednings- og rådgivningsindsats, hvor en socialrådgiver fra Familiegruppe Nord yder en fremskudt indsats i lokalområdet, i alt ca. 8 timer om ugen. Da skoleforvaltningen i skrivende stund har en forventning om at flest børn fra afdelingen vil gå på Gl. Lindholm Skole, skal rådgiveren have fast base på Gl. Lindholm Skole. Ved at være del af trivselsforum på alle lokale skoler (Nr. Uttrup Skole, Gl. Lindholm og Skansevejen Skole) vil hun have et tæt samarbejde med de andre skoler, som har børn fra afdeling 12, og hun vil få et indgående kendskab til skolernes familier, personalerne og arbejdsgangene på de forskellige skoler. Hun vil blive præsenteret for personalerne og familierne ved forskellige lejligheder, hvilket vil give hende en god mulighed for at komme i kontakt med personalerne og familierne, så hun bliver kendt og brugt.</p> <p>Rådgiverens opgaver er:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sparring med skolens personale om familiernes særlige udfordringer• Råd og vejledning til børn og forældre i forhold til elevernes trivsel, sociale og psykiske problemstillinger. Socialrådgiveren samler løbende op på de forskellige typer vejledning, der er givet og der vurderes om de kan pege på kommende arbejds punkter, tematikker, der kan udfoldes i øvrige delaktiviteter under dette indsatsområde.• Undervisning af forældre enten på skolerne eller i Kvarterets Hus i konkrete temaer fra børnefamiliers hverdag, så der bliver skabt sammenhæng i barnets hverdag (efter behov) <p>Rådgiverens tætte samarbejdspartnere omkring familierne er trivselsmedarbejdere og faglærere på skolerne, helhedsplanen samt øvrige rådgivere fra Familieafdelingen Nord. Aktiviteten sikrer koordinering og brobygning i forhold til faglige samarbejdspartnere, relevante myndighedsfunktioner m.fl.</p> <p>Da vi skal sikre, at det er området børn, der modtager rådgivningen, er der truffet en aftale med skoleforvaltningen og Familiegruppe Nord, at der ved henvisning skal være en intern opmærksomhed på børnenes bopæl. Rådgivning/vejledning vedr. børn og familier, som ikke bor i afdeling 12, vil blive henvist til andre kommunale tilbud, f.eks. modtagelsesteamet i Familiegruppe Nord, som rådgiveren er en del af.</p> <p>For at optimere overgangen fra daginstitution til skole arbejdes der i Aalborg Kommune på udvikling af et fælles redskab (en systematisk opsporingsmodel), som skal gøre det muligt at screene børnene ift. deres sociale, personlige og faglige udvikling og trivsel og derved udpege børn og familier, som der skal være en særlig opmærksomhed omkring. Familiegruppe Nord er del af dette udviklingsarbejde, og rådgiveren forventes at kunne gøre målrettet brug af dette redskab, til gavn for børn og familier fra afdelingen.</p> <p>Ved at deltage i enkelte sociale arrangementer i helhedsplanen bliver rådgiveren en kendt person hos de familier, som har brug for særlig støtte via det kommunale, og der bliver opbygget en tillid, som kan være afgørende for et positivt samarbejde mellem kommunen og forældrene om børnenes trivsel.</p> <p>Via sit kendskab til Kvarterets Hus kan rådgiveren henvise familierne til helhedsplanens øvrige aktiviteter,</p>



som understøtter familiernes tryghed, trivsel eller forældrekompetencer, f.eks. tilbud om socialfaglig vejledning, netværksskabende aktiviteter, læringstilbud som forældreuddannelse. Via sit indgående kendskab til familierne er rådgiveren qua denne funktion vigtig sparringspartner ved rekruttering af familier til tilbuddene i Kvarterets Hus.

Omvendt vil helhedsplanen, når medarbejderne er i kontakt med familier, som søger hjælp i forhold til børnenes opdragelse og skolegang, kunne henvise til dette tilbud og vil ad denne vej bygge bro mellem familierne og den kommunale indsats. Rådgiveren vil blive brugt til undervisning, når behovet herfor opstår, evt. på familiekurser eller når helhedsplanens bydelsmødrene/fædretnetværk kan påpege et behov.

Afdelingen rummer pr. 20.4.16 279 skolesøgende børn (jf. udtræk fra skoleforvaltningens system 20.4.16). 75 % af børnene fra afdelingen gik på dette tidspunkt på Løvvangskolen og Gl. Lindholm Skole. Når Løvvangskolen lukker, forventes børnene at blive fordelt på GL. Lindholm Skole, Nr. Uttrup Skole og Skansevejen Skole. Flest børn forventes at gå på Gl. Lindholm Skole.

Afdelingen rummer også familier, som har børn på op til 4 forskellige skoler. Der er mange enlige forældre og mange børn, der går i specialklasser.

Formål:

Via et udvidet samarbejde mellem Familiegruppen Nord og de lokale indsatser ønskes:

- at forbedre opvækstvilkår for børn og unge i Løvvangen med henblik på styrke deres tryghed og trivsel og øge deres muligheder både uddannelsesmæssigt, socialt og kulturelt, via en tidlig, fokuseret og forebyggende indsats omkring familierne i afd. 12.
- at bidrage til bedre sammenhæng for børn/unge mellem hjemmet og skolen/fritiden.
- at forebygge og nedbringe brugen af foranstaltninger efter serviceloven.
- at yde råd og vejledning omkring børnenes trivsel samt sociale og psykiske problemstillinger og som klæder forældre på til at de formår at være nærværende, omsorgsfulde og værdsættende i forhold til deres børn.
- At brobygge mellem hjemmene og skolerne.

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Familier med børn/unge i området, der er faldende i trivsel, og hvor problemerne endnu ikke er så store, at det vurderes, at barnet/den unge eller familien har behov for foranstaltninger i henhold til Serviceloven.

Målgruppe 2: personale på skolen, der har brug for socialfaglig sparring omkring socialt udsatte familier fra afdelingen.

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:**Succeskriterier:**

Der er årligt afholdt 100 samtaler med elever, personaler

Datakilde:

Ansvar for måling: Rådgiver i aktiviteten,



eller forældre på skolerne	interne noter
Rådgiver har deltaget i min. 6 teammøder eller andre fora med fagligt personale på de lokale skoler (Gl. Lindholm Skole, Nr. Uttrup Skole, Skansevejen Skole)	Interne noter vedr. antal af deltagelse i teammøder eller andre fora med personaler på skolerne
Der er samlet op på den type vejledning, der er givet, og der er vurderet, om der kan peges på kommende arbejds punkter, tematikker, der kan udfoldes i øvrige delaktiviteter under dette indsatsområde.	<i>Ansvar for måling: rådgiver registrerer alle samtaler og noterer, hvilken type vejledning der er givet. Helhedsplanen samler op.</i>

Organisering, ansvar og rollefordeling:Organisering:

Aktiviteten er forankret under indsatsområdet "Forebyggelse og Forældreansvar".

Den bygger på en medfinansiering fra Familiegruppen Nord, svarende til en kvart rådgiverstilling.

Ansvar og rollefordeling:

Aktivitetsens indhold, mål og fremdrift evalueres og besluttes i en aktivitetsgruppe, bestående af repræsentanter af helhedsplanen, Familiegruppe Nord (ledelsesniveau), rådgiver i aktiviteten samt repræsentanter (ledelsesniveau) fra skolerne.

Aktivitetsgruppen mødes 3 gange om året (august/september), januar og juni. Evalueringen skal følge skoleåret. Helhedsplanen indkalder og samler op på dagsorden og referat.

Samarbejdspartnere i aktiviteten:

Leder af Familiegruppe Nord Jenny Holm

Skoleleder Gl. Lindholm Skole: Carsten Søndergaard

Den boligsociale helhedsplan

Forventet medarbejderressourceforbrug pr. år:

Medarbejdere	Opgave	Timer
Rådgiver fra Familiegruppe Nord	Til aktiviteten/koordinering	336
Leder familiegruppe	Koordinering	18
2 trivselsmedarbejdere fra skolerne	Koordinering/sparring	40
Netværkskoordinator	Koordinering	28
Projektleder/boligsocial medarbejder	Projektledelse/koordinering	75

Forankring:

Da denne aktivitet medvirker til at videreudvikle samarbejdet mellem skoler og familiegruppen består forankringen i at der bliver skabt en model og en kultur for et fremtidigt samarbejde mellem Familiegruppen Nord og skolerne om skolernes socialt udsatte familier. Aktiviteten vil således også have en værdi efter helhedsplanens ophør. Vurderingen er, at der også på sigt vil være behov for et særligt fokuseret samarbejde mellem Familiegruppe Nord og de lokale skoler.



Aktivitetsnavn:
<i>2. Familieuddannelse – afholdelse af familiekurser i boligsocialt regi</i>
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>Aktiviteten er et netværksfremmende læringstilbud for forældre, hvor udvalgte familier fra afdeling 12 inviteres til et fælles, samlet forløb i helhedsplanens lokaler. Familierne mødes regelmæssigt i en periode over 12 gange eller til kortere forløb. Konceptet er at hver mødegang starter med fællesspisning, hvorefter forældrene præsenteres for korte oplæg og der igangsættes en dialog om relevante emner eller sociale aktiviteter, som understøtter formålet. Der tilbydes børnepasning, hvor børnene bliver inddelt i aldersgrupper.</p> <p>Helhedsplanen er tovholder og står for den praktiske afvikling af kursusgangene samt for facilitering af processen. Programmet tilrettelægges i et samarbejde med forskellige kommunale instanser og forskellige kommunale medarbejdere bidrager med viden.</p> <p><u>Emner, som tages op på kurserne, kan være:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Forældre/individ /overskud- Børns trivsel og udvikling- Forandring – Hvordan får man hverdagen som familie til at fungere?- Barnets udvikling i skolealderen (herunder trivsel er en forudsætning for læring)- Skole/hjem/institution samarbejde, kommunikation som redskab (herunder: "Hvem har ansvar for opdragelse, og hvad kan vi samarbejde om?")- Hvordan navigerer vi som forældre til teenagere og hvordan får vi hverdagslivet til at fungere?- Fritidsjob, Job og Uddannelse ift. unge- Kriminalitetsforbyggende/ SSP- Kultur/ bibliotek- Fritidsaktiviteter/ fællesskaber- Det flerkulturelle samfund/ hvordan beriger vi hinanden?- Tandplejen- Sociale oplevelser ud af huset- Familierådgivning- Kend dit nærområde <p>For at ramme de familier, der har behovet, finder udvælgelse/rekruttering af målgruppen til kurset sted i et tæt samarbejde mellem helhedsplanen og fagpersoner fra kommunen. Inden kursusopstart afholdes der en afklarende samtale med hver familie om målet/ønsker for kurset, forventningsafstemning. Kurset tilrettelægges efter de deltagende familiers behov, i et tæt samarbejde med arbejdsgruppen for denne aktivitet, som består af forskellige kommunale aktører.</p> <p>Målgruppen er socialt udsatte familier fra afdeling 12 med skolebørn, medmindre andet aftales i arbejdsgruppen for aktiviteten. Denne defineres ud fra evaluering af de aktuelle behov og kriterierne for at kunne deltage i kursusforløbet. Dette sker ud fra en aktuell viden om andre tilbud for samme målgruppe i kommunalt regi, for at opnå bedst mulig koordinering.</p> <p>Opfølgning på familier, som har været igennem de forskellige forløb vil ske ved at familierne inviteres til sociale og faglige arrangementer, iværksat via bevillingen "Styrket koordinering i udsatte boligområder" v/Udlændige-, Integrations- og Boligministeriet.</p>



Første forløb vil finde sted i 2018, idet prioriteringen er, at helhedsplanen i 2017 skal kunne have ressourcer til, i et tæt samarbejde med skoleforvaltningen at tage hånd om initiativer for børn/familier, der er berørt af den nye skolestruktur. Målet er at skabe den bedst mulige overgang for familierne fra Løvvangskolen til den nye skole. De konkrete aktiviteter vil blive aftalt primo 2017.

Desuden er det vurderingen, at det vil koste en del ressourcer at få de nye samarbejder i den nye helhedsplan på plads, hvorfor det skønnes hensigtsmæssigt først at starte deciderede familiekurser i 2018, med sandsynligvis 1 forløb pr. år.

Formål:

Formålet er overordnet set at styrke familiernes psykiske, fysiske og sociale trivsel, og således bidrage til positiv social kapital/understøtte familiernes mulighed for et aktivt medborgerskab.

Aktiviteten formål er således:

- at styrke forældres viden, kompetencer og handlemuligheder ift. børneopdragelse, familieliv, m.m.
- at give forældre værktøjer til at blive stærke positive rollemodeller for deres børn og tage ansvar for deres børns trivsel, deres uddannelse – og overordnet set holde børnene ude af kriminalitet.
- at udvikle forældrenes kompetencer, så de evner at støtte deres børn til en god skolegang, et aktivt fritidsliv samt acceptabel adfærd i og uden for boligafdelingerne. Forudsætningen for ovenstående er, at forældrene formår at være nærværende, omsorgsfulde og værdsættende i forhold til deres børn.

Denne aktivitet spiller op til de under problemkomplekset formulerede kerneudfordringer i den strategiske samarbejdsaftale ved at styrke forældreansvaret, forældreevnen og positive rollemodeller.

Målgruppe(r):

Familier fra afdeling 12, på tværs af nationalitet, primært med skolesøgende børn, som opfylder et eller flere af nedenstående kendetegn:

- Helhedsplanen i samarbejde med kommunen udpeger familier med behov.
- Forældrene ytrer selv et ønske om at blive mere sikre i forælderrollen og ønsker viden om børneopdragelse.
- Daginstitution og særligt skole ønsker en større forældreinvolvering.
- Familien mangler netværk og brobyggende social kapital.
- Familien har børn, der af forskellige grunde er i risiko for at falde ud af uddannelsessystemet og dermed er kriminalitetstruede (men som ikke er kriminelle).
- Forældre ønsker viden om, hvordan de kan deltage i det omkringliggende samfundsliv og blive aktive samfundsborgere.



Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)		
10 familier har gennemført et forløb, pr. år i 2018-20,	Ansvar for målingen: helhedsplanen via deltagerlister, interne noter.	
80 % af familierne, som har gennemført et forløb, giver udtryk for, at de har fået udbytte af at deltage i kurset (ved at deres forældrekompetencer er forbedret) og kan handle ud fra den nye viden.	Spørgeskema til familierne med baggrund i opstartssamtalen, for at kunne se deres udvikling i løbet af kurset. Ansvar for måling: kursusleder, ansat i helhedsplanen.	
Organisering, ansvar og rollefordeling:		
<p><u>Organisering:</u> Aktiviteten er forankret under indsatsområdet "Forebyggelse og Forældreansvar"</p> <p>Helhedsplanen står for organisering, koordinering, facilitering af kursusforløbet. Kommunale samarbejdspartnere: er med i aktivitetsgruppe og bidrager med oplæg, efter behov, understøtter rekruttering, m.v.</p> <p><u>Ansvar og rollefordeling:</u> Der nedsættes en aktivitetsgruppe med repræsentanter fra: Gl. Lindholm Skole v/lærer fra trivselsteam Dagtilbudsleder for Lindholm/Løvvangen Anette Falck Familiegruppen Nord v/rådgiver Ulla Jensen, som yder fremskudt vejledning på skolerne SSP* Helhedsplanen v/boligsocial medarbejder/projektleder</p> <p>(De med * markerede aktører er ikke del af medfinansieringen, men har givet tilsagn om at medvirke i aktiviteten, som anført).</p> <p><u>Aktivitetsgruppens opgave:</u> - at beslutte familiekursernes rammer, indhold og målgruppe - at evaluere aktivitetens fremdrift ift. målsætningerne - at drøfte hvordan de forskellige parter i deres samarbejde bedst muligt kan understøtte aktiviteten, f.eks. ift. rekruttering, oplæg - at reflektere over, hvordan de forskellige parter i deres samarbejde bedst muligt kan understøtte familierne i afdeling 12</p> <p>Gruppen mødes 4 gange pr. år.</p>		
Forventet medarbejderressourceforbrug pr. år:		
Medarbejdere	Opgave	Timer
Familiegruppe Nord – medarbejder	Koordinering i aktivitetsgruppe	12



Børn/og Familieområde Nord (leder)	Koordinering i aktivitetsgruppe	12
Fritid/kultur	Oplæg	13,5
Biblioteket	Oplæg	13,5
Skolerne	Oplæg/koordinering i aktivitetsgruppe	13,5
Netværkskoordinator	Koordinering i aktivitetsgruppe, m.m.	28
projektleder fra helhedsplan	Koordinering/projektledelse	75
medarbejdere fra helhedsplanen	Koordinering/facilitering	502

Aktivitetsnavn:
<i>3. God familiestart</i>
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>Indsatsen er et netværksskabende tilbud for mødre/familier med børn 0-6 år, som skal finde sted i "Kvarterets Gård". Helhedsplanen er tovholder og danner rammen for aktiviteten. Indsatsen består af 2 forskellige aktiviteter, som henvender sig til hver sin målgruppe (afhænger af børnenes alder). De vil blive afviklet i et tæt samarbejde med fagprofessionelle fra lokalområdet, som tilbyder deltagerne individuel rådgivning og/eller debatskabende oplæg. Tilgangen er anerkendende og empowerment orienteret og tager afsæt i deltagerens behov og situation.</p> <p><u>Aktivitet 1</u> <i>"Mødregruppen Mamma Mia" - henvender sig til kvinder fra afdeling 12, der er gravide eller er mødre til børn 0 - ca. 2 år.</i></p> <p>Aktiviteten er et netværksskabende læringstilbud, en udvidet mødregruppe/åben legestue, med ugentlige strukturerede mødegange, hvor undervisningen tager afsæt i deltagerens behov. Sundhedsplejen og en pædagog er gennemgående fagpersoner og deltager hver gang. Indholdet varierer med lege, musik og fysiske aktiviteter børn og mødre imellem. Der tilbydes mundtlig/billedunderstøttet rådgivning, med bevidsthed om eventuelle sprogbarrierer ift. fagsprog. Derudover vil der inviteres andre sociale og faglige undervisere fra lokalområdet i det omfang, det er relevant, herunder også jordemødre. Under tilrettelæggelse af de faglige input vil der blive taget udgangspunkt i et undervisningsemne-katalog fra "Hånd om Barnet", der sammensættes efter de aktuelle brugeres behov, i det omfang det er muligt.</p> <p>De fagprofessionelle bygger bro til dette tilbud og spørger mødrene, om helhedsplanen må tage kontakt.</p> <p><u>Aktivitet 2</u> <i>"Netværk til børnefamilier" - henvender sig til familier fra afdeling 12 med børn i alderen 2- 6 år.</i></p> <p>Aktiviteten er et netværksskabende læringstilbud med et fagligt indhold, med mødegang 1 gang om måneden, 9 gange om året. Det kan være månedlige fællesspisninger, som suppleres med faglige oplæg/dialogskabende oplæg fra områdets fagprofessionelle 4 gange om året, i forbindelse med fællesspisningen. Her tænkes tværfagligt team inddraget.</p>



Der tilbydes børnepasning mens der er oplæg for at sikre en god ramme for børnene. Fælles for alle aktiviteter er, at der skal være en fast/genkendelig struktur, der tilbydes rådgivning og kulturtilbud, som forældrene selv foreslår, idet de skal tage afsæt i deltagernes ønske til indhold.

Rekruttering af deltagere sker via de fagprofessionelle, f. eks. jordemor, sundhedsplejerske eller via helhedsplanens øvrige aktiviteter. Bydelsmødrene inddrages i det omfang, det er relevant, herunder i forbindelse med rekruttering af nye forældre fra området, f.eks. tilflyttere fra andre kommuner.

Formål:

Formålet for indsatsen er:

- Via en tidlig forebyggende indsats at styrke forældrekompetencerne og skabe sundhed og trivsel i familierne.
- at styrke mødre til at klare de udfordringer, der følger med at blive mor, i en tæt håndholdt indsats til skrøbelige og ofte ikke dansktalende kvinder, som ikke selv opsøger andre kommunale tilbud (f.eks. "Hånd om Barnet").
- at skabe netværk med andre mødre/familier, så forældre sammen med deres børn får oplevelser i fællesskab med andre fra boligområdet og motiveres til at deltage i andre aktiviteter.
- at støtte enlige og småbørnsforældre i at få et stærkere netværk i deres nærmiljø, med henblik på at støtte hinanden i hverdagen.
- at sikre et fortsat stabilt fremmøde i kommunale pasningstilbud.
- at bygge bro til relevante kommunale tilbud, så mødre/forældre selv opsøger og benytter sig af relevante tilbud.
- at bygge bro til øvrige af helhedsplanens indsatser samt andre relevante tilbud for målgruppen.

Målgruppe(r):

Målgruppe 1: Gravide/mødre for børn 0-1 år – første- og flergangsfødende.

Målgruppe 2: Familier med børn på 2-6 år – første og flergangsfødende.

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:

Datakilde:

Vedr. målgruppe 1 (Børn 0-1 år) "Mamma Mia"

Der er afholdt åben legestue/mødregruppe 40 uger pr. år, hvor gravide og mødre på barsel tilbydes rådgivning/vejledning fra sundhedsplejerske/pædagog/jordemor.

Registrering af mødegange, antal deltagere/gengangere.

Evalueret efter 6 måneder sammen med deltagerne, foretages af de boligsociale



	medarbejdere. Visuel spørgeskemaundersøgelse (smiley) og dialog med deltagerne, hvor der spørges ind til indhold og form, så indsatsen løbende kan justeres i tæt samarbejde med målgruppen, hvem tilbuddet skal give mening for. Helhedsplanen er ansvarlig for målingerne.
Deltagelse: i snit 5 kvinder fra afdeling 12 pr. gang, i alt 5 forskellige nationaliteter for at brobygge mellem beboergrupper, som normalt ikke interagerer med hinanden.	Ansvar for måling: helhedsplanen
Der er holdt 10 faglige oplæg vedr. småbørns/familiers trivsel.	Ansvar for måling: helhedsplanen
Samtlige gravide/mødre på barsel fra afdeling 12, som efter jordemor/sundhedsplejerskens vurdering ikke deltager i eller profiterer af andre kommunale tilbud, f.eks. Hånd om Barnet”, er henvist til ”Mamma Mia”.	Ansvar: jordemødre/sundhedsplejen Helhedsplanen følger op.
Vedr. målgruppe 2: familier med børn 2-6 år	
Der er givet min. 4 faglige oplæg pr. år, som kan understøtte børn/familiers trivsel	Ansvar for måling: helhedsplanen
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<u>Organisering:</u> Aktiviteten er forankret under indsatsområdet ”Forebyggelse og Forældreansvar”. Der nedsættes en arbejdsgruppe med nedenstående samarbejdsparter (i aktivitetsgruppen), som mødes 4 gange om året. <u>Samarbejdsparter</u> Sundhedsplejen v/leder Helga Bohm Den kommunale tandpleje v/klinikleder Vivi Ørtoft Leder af dagtilbud i Lindholm/Løvvangen Anette Falk Leder af dagplejen v/Søren Birk den boligsociale helhedsplan <u>Ansvar og rollefordeling:</u> <u>Aktivitetsgruppens opgave:</u> - at beslutte familiekursernes rammer, indhold og målgruppe - at evaluere aktivitetens fremdrift ift. målsætningerne	



- at drøfte hvordan de forskellige parter i deres samarbejde bedst muligt kan understøtte aktiviteten, f.eks. ift. rekruttering, oplæg

- at reflektere over, hvordan de forskellige parter i deres samarbejde bedst muligt kan understøtte familierne i afdeling 12

Helhedsplanen har en udøvende funktion på praksisniveau, i et tæt samarbejde med forskellige kommunale og frivillige aktører. Dvs. at den boligsociale medarbejder er tilstede ved hver mødegang og kan derved skabe et link til andre aktiviteter i helhedsplanen og andre kommunale tilbud. De fagprofessionelle understøtter rekrutteringen, rådgivningsdelen og leverer faglige oplæg, som der er truffet aftale om.

Forventet medarbejderressourceforbrug til Mamma Mia, pr. år:

Medarbejdere	Opgave	Timer
Familiegruppe Nord – socialfaglig medarbejder	Koordinering/oplæg	12
Leder daginstitution + leder af dagpleje	Koordinering/oplæg	24
Sundhedsplejen	Koordinering/oplæg	12
Pædagog til Mamma Mia	Til gennemførelse af Mamma Mia	80
Sundhedsplejerske	Til gennemførelse af Mamma Mia	80
Den kommunale tandpleje	Koordinering	5
Udviklingscenter for Børn/Unge	Oplæg vedr. sprogstimulering	5
Biblioteket	Oplæg	5
Boligsocial projektleder	Koordinering/projektledelse	75
Boligsocial medarbejder	Koordinering/facilitering/værtsrolle	200

Der er truffet aftale med Aalborg Kommune om, at man ser positiv på at levere oplæg, som der er taget beslutning om i aktivitetsgruppen, selvom disse ikke er skrevet ind i den kommunale medfinansiering.

Forventet medarbejderressourceforbrug til netværk for familier, børn 2- 6 år, pr. år:

Medarbejdere	Opgave	Timer
Udviklingscenter for Børn/unge	Oplæg	5
Den kommunale tandpleje	Koordinering/oplæg 48 timer	5
Fritid/kultur	Oplæg	5
Biblioteket	Oplæg	5
Medarbejder fra skolerne	Oplæg	40



Boligsocial projektleder	Koordinering/projektledelse	75	
Boligsocial medarbejder	Koordinering/facilitering	100	

De konkret oplæg vil blive aftalt i aktivitetsgruppen, hvor kommunale repræsentanter deltager.

Forankring:

At der udvikles en god praksis for netværksskabelse, som kan videreføres i kommunalt regi eller hvor målgruppen på sigt selv kan tage initiativ til at mødes og sparre med hinanden.

Aktivitetsnavn:
4. Bydelsmødre
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>Aktiviteten skal sikre, at kvinder (fortrinsvis med etnisk minoritetsbaggrund) i Løvvangen bliver aktive medborgere, at deres ressourcer kommer i spil, og at der derved opnås en styrkelse af den sociale kapital. Dermed kan mødrene bidrage til at skabe en bedre hverdag og en øget inkludering i det danske samfund, for dem selv, deres børn og de kvinder og familier de kommer i kontakt med. Bydelsmødrenes rolle er i høj grad at afhjælpe problematikker særligt omhandlende børn, unge og familier i boligområdet. De besøger udsatte kvinder i lokalområdet og skaber kontakt med dem, så de ved hvordan de kan støtte og hjælpe dem.</p> <p>De bygger bro mellem udsatte mødre og deres familier så de opnår et større netværk, som kan mindske isolation og ensomhed. Bydelsmødrene kan åbne op for samtaler, der afliver myter om kommunen og det danske samfund. Bydelsmødrene kan være med til at invitere til åbenhed om tabuer og dilemmaer, og de kan starte en ligeværdig debat, fordi kvinderne kan genkende sig selv i Bydelsmødrene og omvendt. De leverer ikke løsninger, men derimod viden, information og henvisning til kommunale professionelle og det frivillige foreningsliv.</p> <p>Bydelsmødrene er ligeværdige, kvalificerede samtalepartnere for andre kvinder og tilbyder en ligeværdig dialog på frivillig basis. De er brobyggere til samskabelse mellem andre kvinder, den offentlige sektor og det frivillige foreningsliv.</p> <p>Indsatsen består af to aktiviteter:</p> <p><u>1. Aktivitet, som understøtter de uddannede bydelsmødre i funktion</u> Helhedsplanen har tidligere uddannet en række bydelsmødre, i alt 27. Der er en forventning om at der pr. 31.12.16 er 20 uddannede og aktive bydelsmødre, som forventes organiseret i en forening i 2017.</p> <p>Med udgangspunkt i en empowerment orienteret tilgang faciliteres gruppen på månedsmøder til at iværksætte og gennemføre sociale og faglige aktiviteter for andre kvinder i boligområdet, som ønsker viden, både om samfundsforhold, sundhedsfremmende tiltag og hvordan de kan være aktive samfundsborgere.</p> <p><u>2. Uddannelse af nye bydelsmødre (ca. 10 bydelsmødre) - behovet vurderes primo 2018</u></p>



Hver uddannelse forløber over 14 gange, hvor kvinderne føres igennem et pensum, der er fastlagt i samarbejde med af Bydelsmødrenes Landsorganisation.

Underviserne er så vidt muligt lokale og kommunale fagpersoner, som delvis indgår i en aktivitetsgruppe omkring uddannelsesforløbet. Dette understøtter den lokale forankring og er en del af brobygningen som bydelsmødre indsatsen blandt andet indeholder.

Der vil blive tilbudt børnepasning, hvis det er relevant for deltagerne i uddannelsen, som en del af lommepegeprojektet i helhedsplanen.

De ovennævnte aktiviteter understøtter hinanden, idet de uddannede bydelsmødre skal hjælpe med at uddanne de nye bydelsmødre, og de skal i fællesskab arrangere aktiviteter for andre kvinder.

Den primære opgave i forankringsdelen består i at facilitere bydelsmødrene til på sigt at kunne fungere som en forening. Helhedsplanen støtter bydelsmødrene i kontakten med "bydelsmødre" i andre bydele, for at de på støtte hinanden, støtter med at lave informationsmateriale m.m.

Der er også et individuelt fokus på den enkelte kvinde, således at hun får den fornødne støtte til at finde frem til sin måde at forvalte den nye opgave på. Vurderingen er, at der her er tale om en skrøbelig gruppe, som risikerer at miste fokus på målene og på opgaveløsningen og som er i risiko for at gå i opløsning, hvis ikke der ydes en opfølgende indsats fra helhedsplanens side.

Formål:

Aktiviteten indfrier de i den strategiske samarbejdsaftale aftalte mål ved at opnå følgende:

- At styrke etniske minoritetskvinders ressourcer til at kunne spille en aktiv rolle i det lokale samfund ved at være en aktiv forening
- At opnå sundhedsmæssige og økonomisk forbedring for de enkelte familier samt for boligorganisationen i det hele taget
- At bygge bro mellem kvinderne og samfundets tilbud og introducere kvinderne til forskellige netværk, så deres sociale liv bliver styrket
- At fremme integrationen i boligområdet og positive rollemodeller
- At opnå en forbedring af socialt udsatte familiers trivsel

Ovennævnte målsætninger understøtter også det under indsatsområdet Tryghed og Trivsel beskrevne problemkompleks og de her opstillede målsætninger.

Målgruppe(r):

Målgruppe1 er kvinder fra afdelingen over 18 år, som er aktive bydelsmødre eller vil blive uddannet til bydelsmor. Helhedsplanen har ved helhedsplanens opstart uddannet i alt 20 bydelsmødre, der er aktive. Kendetegnet for målgruppen er det er kvinder fortrinsvis med etnisk minoritetsbaggrund, der er udfordret på forskellige forhold, herunder dansk sprog og kultur, viden om det danske samfund og dansk kultur, viden om foreningslivet, hvordan de kan være aktive medspillere i forhold til børnenes fritidsliv og uddannelse, på forælderrollen i Danmark, og hvordan de kan være positive rollemodeller for deres børn.

Målgruppe 2 er socialt udsatte kvinder, fra afdelingen, som bydelsmødre tager kontakt til, og som de henviser til relevante tilbud (f.eks. hvor de kan få rådgivning i forhold til deres problemstillinger eller hvor



de kan finde relevante netværk. Målgruppen udviser samme kendetegn som de under målgruppe 1 beskrevne.	
Succeskriterier og datakilde for aktiviteten: (OBS: Disse skal fremgå af aktivitetskemaet)	
Succeskriterier:	Datakilde:
De uddannede bydelsmødre har i 2017 dannet en forening, som ved helhedsplanens afslutning er i gang med en aktiv bestyrelse.	Logbog: fremmøde statistik Tovholder Helhedsplanen
Der er afholdt månedsmøder for uddannede bydelsmødre, hvor der er et stabilt fremmøde på 60% af bydelsmødrene til hvert møde møder.	Logbog: fremmøde statistik Tovholder Helhedsplanen
Bydelsmødrene står for 10 sociale/faglige arrangementer pr. år for kvinder i Løvvangen	Logbog: fremmøde statistik Tovholder Helhedsplanen
Bydelsmødre har holdt 200 samtaler pr. år med andre kvinder i boligområdet, som er henvist til forskellige relevante tilbud.	Logbog: bydelsmødrene Helhedsplanen følger op.
Der er primo 2018 vurderet, om der er grundlag for uddannelse af et nyt hold bydelsmødre. I så fald uddannes det aftalte antal bydelsmødre.	Ansvar for målingen: helhedsplanen
Organisering, ansvar og rollefordeling:	
<u>Organisering:</u> Aktiviteten er forankret under indsatsområdet "Forebyggelse og Forældreansvar". <u>Der nedsættes en aktivitetsgruppe, bestående af repræsentanter fra den boligsociale helhedsplan netværkskoordinator, repræsentant fra Sundhedscenter Aalborg.</u> Gruppen mødes 2 gange årligt. <u>Ansvar og rollefordeling:</u> Helhedsplanen er tovholder for de uddannede bydelsmødre og faciliterer gruppen <ul style="list-style-type: none">• til at skabe en bæredygtig forening med en aktiv bestyrelse og en hensigtsmæssig mødekultur• til at kunne arbejde opsøgende og spotte andre kvinder, der har behov for hjælp• til at gennemføre sociale/faglige arrangementer for andre kvinder og familier i Løvvangen• til at danne netværk med andre bydelsmødre i Aalborg Kommune <u>Vedr. et evt. uddannelsesforløb for nye bydelsmødre:</u> Der nedsættes en aktivitetsgruppe med deltagere fra helhedsplanen, Aalborg Kommunes netværkskoordinator, AOF, afdelingsbestyrelsen, uddannede bydelsmødre. Den boligsociale medarbejder har den overordnede tovholderfunktion. Han/hun fungerer som kursusleder, for at kunne forankre relationen til bydelsmødre og de lokale samarbejdspartnere og herigennem fungere som brobygger.	

Samarbejdspartnere, som har givet tilsagn om at bidrage med oplæg, hvis det bliver aktuelt

Landsorganisationen for Bydelsmødre

AOF Aalborg

Sundhedsplejen 0-6 år og skolesundhedsplejen

Dagtilbud i Løvvangen

Repræsentanter fra skolerne

Repræsentant for fritidscentrene i Nørresundby

UU-Aalborg

Familiegruppen Nord

Socialcenter Integration Aalborg

Løvvang Bibliotek

Sundhedscenter Aalborg

Repræsentanter for det frivillige foreningsliv/via Nørresundby Netværk

lokal politiker

Sundby-Hvorup Boligselskab: teknisk chef, inspektør eller ejendomsmester

Repræsentant fra afdelingsbestyrelsen

De ovennævnte kommunale parter har givet tilsagn om at deltage med oplæg/koordinering, selvom de ikke er skrevet ind i helhedsplanen som medfinansiering.

Forventet medarbejderressourceforbrug pr. år til koordinering og facilitering af uddannede bydelsmødre

Medarbejdere	Opgave	Timer
Boligsocial projektleder	Koordinering/projektledelse	75
Boligsocial medarbejder	Koordinering af aktiviteten/facilitering af uddannede bydelsmødre (til at være en forening samt iværksættelse af aktiviteter)	320
Netværkskoordinator	Møde/Koordinering/aktiviteter	28
Medarbejder Sundhed og kultur	Koordinering/oplæg	3

Forankring:

Forankring består i at hjælpe og støtte bydelsmødrene, bl.a. ved at facilitere dem til at kunne drive en aktiv forening, så de selv kan fortsætte med aktiviteten og være aktive, når helhedsplanen er afsluttet i 2020. En forankring består også i brobygning til forskellige samarbejdspartnere for at parterne kan gøre brug af hinanden efter helhedsplanens ophør.



Aktivitetsnavn:
5. Fædretnetværk ("Løvvangens Multimænd")
Indhold og praksis (aktivitetsbeskrivelse):
<p>Aktiviteten er et netværksskabende læringstilbud for fædre fra Løvvangen. Aktiviteten er sat i værk under den sidste helhedsplan, som et mere generelt netværk for mænd, der også har et fokus på mændenes rolle som fædre, hvor børnene har været med til forskellige aktiviteter.</p> <p>Gruppen fortsætter i denne helhedsplan, nu med et større fokus på fædreperspektivet, med en facilitator i 2017, som skal hjælpe gruppen til at finde frem til, dels hvordan den kan bidrage til at indfri helhedsplanens overordnede målsætninger, og dels hvordan gruppen på sigt kan forankres, f.eks. som en forening eller i andet regi, med frivillige fra gruppen som nye tovholdere. Gruppen består af danske fædre og fædre med anden etnicitet end dansk.</p> <p>Helhedsplanen vil i resten af helhedsplanens periode understøtte gruppen til at nå sine målsætninger og skabe et link ind til helhedsplanens andre aktiviteter. Mændene inddrages i planlægningen af de kommende aktiviteter, så de træner deres frivillige kompetencer og styrker deres engagement. Helhedsplanen har en anerkendende og empowerment orienteret tilgang og faciliterer aktiviteten ved at give sparring til de frivillige tovholdere/en evt. bestyrelsen for en ny forening.</p> <p>Gruppen mødes regelmæssigt, og der afholdes en række arrangementer, med et socialt eller et fagligt indhold. Dette for at skabe sammenhold og for at give fædrene læring, f.eks. om dansk kultur og samfund, deres rettigheder og pligter i det danske samfund, deres rolle i familien, om børns behov og dansk børneopdragelse, og hvordan de kan være positive rollemodeller for deres børn. Valg af emner vil ske med udgangspunkt i mændenes behov. Til nogle af aktiviteterne vil fædrene tage deres børn med.</p> <p>Tovholder fra helhedsplanen hjælper også med praktiske opgaver - f.eks. med information om aktivitetsmuligheder for fædrene og deres børn, med lokaler, med netværk til ressourcer, som kan understøtte gruppens mål. Dertil kommer markedsføring via sociale medier og div. opslag/flyers til synliggørelse af gruppen i forskellige sammenhænge. F.eks. de lokale kommunale institutioner eller de lokale fritidsforeninger. Der skabes synergi til helhedsplanens øvrige aktiviteter, f.eks. den socialfaglige vejledning under "Tryghed og Trivsel", ved at rådgiveren er synlig, når mændene mødes, idet det giver muligheden for at opbygge en tillid til helhedsplanens medarbejder, som kan være et værdifuldt afsæt til at søge rådgivning og vejledning omkring egen og familiens situationen, og det kan således være et afgørende første skridt til en forandring i positiv retning, idet helhedsplanen vil kunne henvise til relevante tilbud i helhedsplanens eller i kommunalt regi.</p>
Formål:
Formålet overordnet er:
<ul style="list-style-type: none">• at styrke den enkelte fars mulighed for at være en aktiv samfundsborger ved at give viden om det danske samfund, lokalsamfundet, rettigheder og pligter i et demokratisk samfund• at styrke den enkelte fars mulighed for at være positiv rollemodel for børnene ved at give viden om børns behov, dansk børneopdragelse, og skabe en bevidsthed om, hvordan han kan styrke børnenes



trivsel og bedst muligt støtte børnene i forhold til skolegang og videre uddannelse

- at højne familiernes mulighed for en aktiv fritid ved at styrke bevidstheden om frivilligheden, den danske foreningskultur og lokale kulturtilbud

Arbejdet med ovenstående formål skal bevirke, at mændene får en væsentlig større viden om lokalsamfundet, og at de derigennem får en større forståelse for lokalsamfundet. Derved vil de have nemmere ved at se sig selv som en del af det danske samfund med de hertil hørende pligter, rettigheder og gældende normer og blive aktive samfundsborgere.

Der skal være et fokus på det sociale og faglige fællesskab, hvor mændene forsat kan styrke deres netværk, så evt. barrierer nedbrydes med det sigte at skabe et lokalt fællesskab mellem fædre, uanset etnicitet, alder, livssituation m.v. Mændenes eksterne netværk forsøges løbende udvidet, da det fremmer muligheden for nye samarbejdsflader og fælles aktiviteter til gavn for dem selv, deres børn og lokalområdet. Aktiviteten er integrationsfremmende, styrker den brobyggende sociale kapital og understøtter rekruttering af fædre til andre forældrerettede aktiviteter i helhedsplanen, f.eks. familieuddannelse under "Forebyggelse og Forældreansvar" og Forældredialog" under Uddannelse og Beskæftigelse.

Målgruppe(r):

Målgruppen er fædre i Sundby Hvorup Boligselskab afdeling 12 Løvvangen. De er karakteriseret ved manglende uddannelse og manglende tilknytning til arbejdsmarkedet af personlige, sociale og kulturelle årsager. Mændene er ofte udfordret i forhold til at indgå i familiens trivsel og mangler forståelse/viden for børns behov og egen (mande)rolle. Mange er kendetegnet ved at de mangler selvværd og netværk i forhold til familie og samfund.

Succeskriterier og datakilde for aktiviteten:

(OBS: Disse skal fremgå af aktivitetsskemaet)

Succeskriterier:	Datakilde:
Der er i 2017 truffet beslutning om, hvordan aktiviteten forankres, og hvordan helhedsplanen kan støtte op omkring denne beslutning	Ansvar for målingen: helhedsplanen
20 unikke mænd/fædre af min. 4 nationaliteter deltager i aktiviteten pr. år.	Datakilde/målemetode: Fremmødelister og logbog Ansvar for målingen: helhedsplanen
Der er afholdt 9 faglige arrangementer pr. år	Datakilde/målemetode: Fremmødelister og logbog Ansvar for målingen: helhedsplanen

Organisering, ansvar og rollefordeling:

Organisering:

Aktiviteten er forankret under indsatsområdet "Forebyggelse og Forældreansvar".

Samarbejdspartnere i aktiviteten, som deltager i aktivitetsgruppe

Aalborg Kommunes netværkskoordinator Anne Kristine Ramlov
2 repræsentanter fra gruppen "Løvvangens Multimænd" (endnu ikke udpeget)
Repræsentant fra afdelingsbestyrelsen (endnu ikke udpeget)
Repræsentant fra Aalborg Kommune, som arbejder med de unge (endnu ikke udpeget)
Repræsentant fra Sundhedscenter Aalborg, projektleder Mads Borgstrøm
Medarbejder fra den boligsociale helhedsplan

Aktivitetsgruppen mødes 3 gange om årligt.

Ansvar og rollefordeling:

Helhedsplanen er tovholder for aktivitetsgruppen og koordinerer/sparrer med fædrenetværket om udfordringer ift. aktivitetens målsætninger. Det overordnede ansvar for mødeindkaldelse, dagsorden, referat, opfølgning ligger hos helhedsplanen. Fædrene i netværket skal tage del i disse opgaver, med det mål, at netværket på sigt kan varetage opgaverne på egen hånd. Aktivitetsgruppen bidrager med viden og netværk, som understøtter aktivitetens målsætninger.

Forventet medarbejderressourceforbrug, pr. år:

Medarbejdere	Opgave	Timer
Boligsocial projektleder	Koordinering/projektledelse	75
Boligsocial medarbejder	Koordinering	55
Koordinator i 2017	Facilitering	120
Netværkskoordinator	Koordinering	3
Medarbejder Sundhed og kultur	Koordinering/	3
Medarbejder Sundhed og kultur	Oplæg	2,5
Repræsentant fra lok. fritidscenter	Koordinering/oplæg	6
Medarbejder fra SSP	Oplæg	4
Jobcenter Integration	Oplæg	2,5

Forankring:

Gruppen skal efter helhedsplanens udløb være forankret i andet regi og derigennem være selvkørende.