



**Punkt 3.**

**Godkendelse af Puljeansøgning om udvikling af fleksjob**

2016-056452

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Beskæftigelsesudvalget godkender puljeansøgning i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på 2.197.500 kr. til udvikling af fleksjob.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*BSU lægger vægt på, at timetallet i fleksjob aftales i tæt samspil med borgeren og virksomheden.*

*Udvalget ønsker endvidere at få en drøftelse med virksomhedskonsulenterne i foråret om omsætningen, - hvis puljeansøgningen imødekommes.*



## Sagsbeskrivelse

Med forbehold for godkendelse i Forvaltningsledelse og Beskæftigelsesudvalget, har Jobcentersekretariatet d. 22. november 2016 fremsendt en puljeansøgning på kr. 2.197.500 kr. til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

## Formålet

Pr. august 2016 har der i Aalborg Kommune ansat 1934 personer i fleksjob. Heraf er 802 personer ansat efter førtidspensions- og fleksjobreformen. Af de 802 personer, er 408 ansat i fleksjob mellem 1-10 timer.

Ud fra en opgørelse som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet pr. juni 2016, er det alene 18,2%(landsgennemsnit) af de borgere der er ansat under 10 timer, der øger deres arbejdstid. Der er stor forskel kommunerne imellem. I Aalborg Kommune er det opgjort til 21%.

Med ansøgningen ønsker forvaltningen, at iværksætte initiativer og afprøve en indsatsmodel for, hvordan kommunen kan arbejde målrettet med indsatser som hjælper ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobansatte, ansat i fleksjob på ti timer eller derunder, med at opnå progression.

I projektperioden ansættes en projektleder med ansvar for at udvikle, implementere og fastholde faglige og metodiske kompetencer. Derudover er der ansøgt om midler til ansættelse af 2 virksomhedskonsulenter i projektperioden, med det formål at understøtte udviklings- og implementeringsfasen. Kommunen er forpligtet til at nedsætte en styregruppe, samt arbejde aktivt med en strategi for kommunens virksomhedsrettede arbejde ift fleksjob. Derudover er der krav om samarbejde med ekstern proceskonsulent og evaluator.

Der er ansøgt om midler til et projekt som minimum skal indeholde:

- Tidlig italesættelse og forventningsafstemning, allerede inden der er taget stilling til retten til fleksjob.
- Klar forventningsafstemning på mødet med rehabiliteringsteamet, hvor mål for progression i forhold til fleksjob i få timer, skal beskrives. Inddragelse af virksomhedskonsulent i rehabiliteringsteamet i udvalgte sager.
- Tidlig indsats når fleksjobbet skal findes, fokus på aktiv jobsøgning, CV, deltagelse i jobklub senest efter 14 dage, jobsøgningsstrategi, ABC-jobplan m.m.
- Tæt opfølgning når fleksjobbet er fundet. Skal ske via forventningsafstemning ved start i job, fokus på opfølgingsinterval, anvendelse af guides for progression, udarbejdelse af tillægsaftaler om progression m.m.

## Økonomi og organisering:

Projektperioden er 1 januar 2017 til 30. juni 2018.

Ansøgningen dækker udgifter til:

1. Projektleder
2. To virksomhedskonsulenter
3. Udgifter til transport og revision

Projektet forankres i Fleksjobenheden under Virksomhedscentret.

Projektet giver mulighed for en ekstraordinær opkvalificerende indsats til virksomhedskonsulenter der arbejder med iværksætte og følge op på ansatte i fleksjob på ti timer eller derunder. Projektet giver mulighed for afprøvning af og implementering af metoder der understøtter progression i fleksjob på 10 timer eller derunder.

Forvaltningen påføres ikke ekstra udgifter som følge af projektet.



Bilag:

2016-056452-4 Ansoegningsskema-udvikling-i-fleksjob doc doc 15886460\_17113332\_0.doc