



## Punkt 4.

### Godkendelse af videreudvikling af tilbudsviften i CBUF til 2. behandling

2016-016224

**Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller**, at Familie- og Socialudvalget godkender

at tilbudsviften i Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) som konsekvens af Udviklingsstrategien for børn, unge og familier justeres som beskrevet i sagsbeskrivelsen punkt. 1-8

at en arbejdsgruppe afdækker muligheder for etablering af andre indsatser som alternativ til anbringelse på ungeområdet – dette med afsæt i principperne bag et Ungehus – jf. punkt 9 og 16

at samme arbejdsgruppe følger korttidsanbringelse i etableringsfasen og afdækker tilbudsviften ift. familieindsatser og familiebehandling– jf. punkt 8, 9 og 16

at det tværprofessionelle samarbejde fremadrettet foregår som beskrevet i sagsbeskrivelsen punkt 10-15

at akutpladserne Fyrkildevej lukkes ned pr. 1.6.2017

at tanken om, at medarbejdere fra Løvbakken indgår på lige fod med medarbejdere i CBUF i forhold til stillinger i Ungehuset, bortfalder.

*Beslutning:*

*Godkendt.*

*Per Clausen kan ikke støtte, at der sker generelle takstnedsættelser og er imod nedlæggelse af akutpladserne på Fyrkildevej.*

*Helle Frederiksen og Jens Toft-Nielsen var fraværende.*



## Sagsbeskrivelse

### Høringssvar og drøftelser i forlængelse af 1. behandling

Indstillingen blev 1. behandlet i Familie- og Socialudvalget d. 20. januar 2017 og efterfølgende sendt til høring hos relevante parter. Helt overordnet er der i alle høringssvar opbakning til videreudviklingen og omlægningen af tilbudsviften i CBUF – jf. bilag 1, Høringssvar. De indstillede omlægninger ses alle at være i tråd med Udviklingsstrategien for børn, unge og familier og som et led i omsætningen af denne.

Der er i høringssvar fra myndighedsområdet udtrykt ønske om, at videreudviklingen af tilbudsviften i videre omfang, skal understøtte en budgetoverholdelse på et aktuelt presset børne- og ungebudget. Dette bl.a. ift. muligheden for mere konkurrencedygtige takster samt muligheden for at almenområdet aktiveres i videre omfang mhp. at forebygge overgang fra almen- til specialtilbud.

Der hvor der i høringssvarene primært udtrykkes bekymringer er omkring henholdsvis korttidsanbringelse og Ungehus. Det samme har gjort sig gældende i de tværgående drøftelse i forlængelse af 1. behandlingen – jf. særligt høringssvar fra BFA-ledergruppen og Socialafdelingen. Der er ikke opbakning til etablering af et Ungehus i samme form som indstillingen til 1. behandling lagde op til. Principperne bag et Ungehus bakkedes fortsat op, men anbefales yderligere afdækket i en fortsat tværgående proces.

Hvad angår korttidsanbringelse er der arbejdet videre med mulighederne for differentiering og fleksibilitet i indsatserne. Herunder er der udarbejdet nye og mere konkurrencedygtige forslag til indsattpakker sammen med en anbefaling om at begge døgncentre fortsat opretholdes – jf. høringssvar fra BFA-ledergruppen. Indsattpakkerne indeholder også et billigt alternativ til anbringelse på eksterne opholdssteder, hvilket kan imødekomme en udtrykt bekymring fra både Ungespecialet i CBUF og Socialpædagogerne kreds Nordjylland om en stigning i anbringelser væk fra nærmiljøet. Ungespecialet og pædagogerne i Døgncenter Nibe (som ved 1. behandlingen blev indstillet lukket,) opstiller i øvrigt en række argumenter for at fastholde anbringelsestilbuddet, om end det skal være i en anden form.

I forlængelse af 1. behandlingen er det i øvrigt blevet tydeligt, at der er et behov for en nærmere drøftelse af tilbudsviften på tværs og serviceniveauet i familieindsatser og familiebehandling. Bl.a. ses der i Ungerådgivningen en vigende belægning i familiebehandling, familiegrupperne i højere grad er selvforsynende. Området anbefales inddraget i den fortsatte proces ift. afdækning og etablering af et Ungehus.

Høringssvar og drøftelser har således givet anledning til ændringer i indstillingen til 2. behandling, hvad angår de to tilbud korttidsanbringelse og Ungehus (jf. indstillingens punkt 8 og 9). Under sidstnævnte vil anbefaling om afdækning af tilbudsviften ift. familieindsatser og familiebehandling blive inddraget. Ligesom der lægges om til en fortsat proces og afklaring i en tværgående arbejdsgruppe – jf. punkt 16.

Det bliver i høringssvar fra både AMU-BFA, BFA-ledergruppen og flere lokale MED-Udvalg fremhævet, at der bør være en særlig opmærksomhed på, at fastholde kompetencer og medarbejdere under omlægningen af tilbudsviften. Samtidig skal indstillingen følges op af relevant kompetenceudvikling, der kan understøtte videreudviklingen. Dette vil der være fokus på i den forestående omlægning.

Der er fra både medarbejdersiden og den faglige organisation Socialpædagogerne opbakning til familieplejefunktionen. Dog med en opmærksomhed på, hvorvidt observationer her kan anvendes som grundlag for beslutning om fremadrettet anbringelse i en for barnet fremmed plejefamilie.

Der er i høringssvarene generelt stor opbakning til punkterne vedr. det tværprofessionelle samarbejde. Rettidig opfølgning og et velfungerede tværprofessionelt samarbejde ses af alle parter som afgørende faktorer for at lykkes med videreudviklingen af tilbudsviften i CBUF. Dette har bl.a. helt konkret givet anledning til at kadencen for følgegruppen (jf. punkt 15) i en opstartsfasen sættes op fra halvårslige til kvartalsvise møder

Høringssvar og drøftelser har alene givet anledning til ændring i indstillingen vedr. Korttidsanbringelse og Ungehus (jf. punkt 8 og 9). Øvrige punkter fastholdes som ved 1. behandlingen. Hertil skal dog bemærkes, at de anførte faglige opmærksomhedspunkter i de mange høringssvar ift. omsætningen af de konkrete punkter i indstillingen anerkendes og vil blive inddraget i det videre arbejde. Videreudviklingen og omlægningen af tilbudsviften vil blive fulgt tæt i forvaltningen og herunder de faglige opmærksomhedspunkter. Endvidere medfører ændringerne i indstillingen vedr. Ungehus, at medarbejdere fra Løvbakken ikke længere kan indgå



på lige fod med medarbejdere i CBUF, idet et Ungehus som indstillet ved 1. behandlingen ikke indstilles etableret.

### Sagsbeskrivelse

I Udviklingsstrategien for børn, unge og familier 2016-2020 ligger det, at tilbudsviften skal gennemgås og videreudvikles med afsæt i principperne bag strategien. I udviklingsstrategiens spor 3 "*Nytænk de specialiserede indsatser og styrk sagsbehandlingen*" er forankring af indsatsstrappen skrevet ind som et fokusområde i 2016 og 2017.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen, der skulle sætte fokus på tilbudsviften i Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) til børn, unge og familier på det specialiserede område. Dog med undtagelse af § 11 området, der behandles selvstændigt jf. behandlingen i Familie- og Socialudvalget den 14. oktober 2016. Ligeledes er der igangsat et selvstændigt arbejde med gennemgang af skole- og behandlingstilbuddene, som således også er holdt ude af dette arbejde. Kommissoriet var til orientering i Familie- og Socialudvalget 7. september 2016.

Sammen med gennemgangen af tilbudsviften og i sammenhæng med den fremtidige udvikling, er det i tråd med Udviklingsstrategiens spor 2 "*Styrk det tværprofessionelle samarbejde*" relevant, at der bliver gjort overvejelser ift. det nuværende og fremadrettede tværprofessionelle samarbejde (samarbejdsformer og samarbejdsfora). Arbejdsgruppen har fokuseret på det tværfaglige og tværorganisatoriske samarbejde mellem udfører og myndighed ift. den omtalte tilbudsvifte i CBUF. PPR har også været inviteret med ind i drøftelserne af det tværprofessionelle samarbejde.

Med afsæt i Udviklingsstrategien og indsatsstrappen har arbejdsgruppen haft følgende opgaver:

1. Gennemgå og udarbejde anbefalinger ift. udviklingen af tilbudsviften. Herunder med særligt fokus på fleksibilitet i og på tværs af tilbuddene
2. Udarbejde anbefalinger ift. det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde. Herunder pege på mulige konkrete handlinger og adfærdsændringer på både de omfattede tilbud, hos myndighed og i det tværprofessionelle samarbejde.

Arbejdsgruppens arbejde har været målrettet videreudviklingen af indsatserne i tilbudsviften. Metodevalg og pædagogiske tilgange i indsatserne er alene behandlet på et overordnet niveau. Ligeledes har der heller ikke været konkrete drøftelser af takster. Takster og finansiering er primært blevet drøftet på et overordnet niveau ift. mulige fremtidige taksstrukturer, takstniveauer, og finansiering af eventuelle omlægninger. Drøftelserne har været med udgangspunkt i en fælles ansvarlighed ift. faglighed, serviceniveau og den aktuelle økonomiske situation.

### Anbefalinger

Det var en enig arbejdsgruppe, der med afsæt i principperne bag Udviklingsstrategien, nåede frem til en række anbefalinger vedrørende videreudvikling af tilbudsviften i CBUF og det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde. Det har været centralt for arbejdsgruppen, at forsøge at opnå fælles forståelse og ansvar for de fremadrettede ønsker og behov for udviklingen af indsatserne i tilbudsviften. Samarbejde på tværs og fælles ansvar er en forudsætning for at lykkes med de forandringer og adfærdsændringer, som både Udviklingsstrategien og anbefalingerne lægger op til. Det er arbejdsgruppens oplevelse, at processen og de løbende tværgående drøftelser i arbejdsgruppen, har været yderst konstruktive og har bidraget til brobygning og understøttet det fælles ansvar. I forlængelse af denne proces var anbefalingerne til drøftelse i forvaltningsledelsen. Med afsæt i denne drøftelse er nærværende indstilling udarbejdet.

Omdrejningspunktet for alle anbefalingerne er, at det er en afgørende forudsætning, at principperne bag indsatsstrappen tænkes ind og omsættes i samtlige indsatser og tilbud i tilbudsviften i CBUF. Samtidig skal de faglige vurderinger bag visiteringerne til indsatserne og den efterfølgende opfølgning tage afsæt i samme grundlag. Implementeringsprocessen vedr. Udviklingsstrategien er godt i gang både i tilbuddene og i Familiegrupperne. Men det kan også konstateres, at både udfører og myndighed ikke er i mål endnu med at forankre og omsætte tankesættet. Nedenstående anbefalinger ift. henholdsvis videreudvikling af tilbudsviften og det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde vil understøtte implementeringen og forandringsprocessen yderligere.



Som fundament under anbefalingerne er der opstartet et visuelt og elektronisk redskab med overblik over indsatserne i CBUF og relevante indsatser i Center for Voksne, der understøtter "trappe-tænkningen", skaber et samlet overblik og sætter fokus på mulighederne for nedtrapning af indsatserne ([bilag 2, Tilbudsvifte i CBUF – indsatser 2017](#)). Det skal her nævnes, at den nuværende overordnede organisering i CBUF fortsætter uændret.

Anbefalinger til videreudvikling af tilbudsviften i ikke prioriteret rækkefølge samt tidsangivelse på iværksættelse, overordnede medarbejderkonsekvenser og eventuelle borgerkonsekvenser (med *kursiv*):

1. At muligheden for døgnbehandling for familier i Familiehuset Bisgård nedlægges. Opretholdelse af et familiebehandlingstilbud i døgn er relativt dyrt set ift. behovet. Med afsæt i Udviklingsstrategi må efterspørgslen forventes at falde yderligere. Familiebehandling i døgn kan i de sjældne tilfælde købes eksternt.  
*Kan iværksættes efter 2. behandling i FSU uden konsekvenser for borgere, da der aktuelt ingen er indskrevet. Ligeledes uden medarbejderkonsekvenser, da normeringen er tilpasset den manglende efterspørgsel.*
2. At akut spædbarnsplejefunktionen nedlægges. Funktionen er stort set ikke blevet brugt i 2016 og er henset behovet relativt dyr at opretholde.  
*Er iværksat og Familie- og Socialudvalget blev orienteret herom den 9. december 2016. Medarbejder blev opsagt med varsel, men har selv fundet andet arbejde og er fratrukket 31.12.2016. Nedlæggelsen vurderes uden borgerkonsekvenser. Der var ikke borgere i tilbuddet ved nedlæggelsen og indsatsen kan fremadrettet afløses af mulig indsats fra spædbarnsteamet, der kan yde professionel støtte til børn under 2 år, anbragt i plejefamilie.*
3. At forældrekompetenceundersøgelser tages ud af grundpakkerne i familiebehandlingsforløb og bliver en selvstændig tilkøbsmulighed. Indsatsen skal leveres adskilt fra behandlingsindsatsen fra en anden selvstændig organisatorisk enhed i CBUF (Udrednings- og opvækstspecialet). Det ses både som mere hensigtsmæssigt for familierne at skille behandling og undersøgelse ad samtidig med, at der fra myndigheds side skal stilles mere skarpt på den konkrete faglige vurdering af behovet. Forventes takst for forældrekompetenceundersøgelse vil blive omkring kr. 40.000 (sammenlignelig ydelse koster eksternt kr. 50.000-60.000)  
*Kan iværksættes efter 2. behandling i FSU. Medarbejderkonsekvenser er omorganisering af 2 psykologer fra Forebyggelses- og dagbehandlingsspecialet til Udrednings- og opvækstspecialet.*
4. At der etableres en familieplejefunktion i anbringelsestilbuddene, der kan anvendes som en metode under forløbet på døgninstitutionen. Funktionen er en mulighed for, at medarbejdere i anbringelsestilbuddene efter en konkret faglig vurdering i en kortere periode kan trækkes ud af tilbuddet og have et anbragt barn eller ung i familiepleje mhp. afdækning af fremtidig mulighed for nedtrapning fra institutionsanbringelse til plejefamilie eller netværksanbringelse. I de perioder, hvor et barn eller ung tages ud af institutionsanbringelsen og ind i familieplejefunktionen, nedskrives taksten med op til 50 % afhængigt af det konkrete anbringelsestilbuds takst (jo dyre takst jo større reduktion). Ordningen er godkendt af relevante arbejdsmarkedsparter.  
*Kan iværksættes efter 2. behandling i FSU. Er derudover afhængig af medarbejders generelle godkendelse som plejefamilier af Socialtilsynet.*
5. At Vokseværket ikke længere defineres som et opvæksttilbud, da det ikke harmonerer med principperne bag Udviklingsstrategien. Fremadrettet vil afdelingen benævnes Børneinstitutionen Vokseværket. Der skal være mere flow og fleksibilitet i indskrivningerne mhp. øget kapacitet. Familie/netværk skal i langt videre omfang inddrages som en aktiv del af indsatsen mhp. på afdækning af mulighederne for plejefamilie, netværksanbringelse, anbringelse på eget værelse med støtte eller evt. hjemgivelse. Familieplejefunktion skal også være en mulighed på Vokseværket. Det vurderes, at der også fremadrettet er behov for Vokseværket med den tilpassede målgruppe. Det drejer sig primært om børn, der vurderes ikke at kunne rummes i familiepleje pga. vanskeligt familiesamarbejde eller efter sammenbrud i familiepleje/netværkspleje. Det er ikke vurderingen at der kan findes billigere anbringelsesmuligheder eksternt til denne målgruppe. Vokseværkets udviklingsmuligheder skal afdækkes yderligere i et samarbejde på tværs af myndighed og udfører bl.a. ift. hvordan tilbuddet kan være mere målrettet og fleksibelt i indsatserne ift. det enkelte barn.  
*Den tværgående afdækning af udviklingsmulighederne er påbegyndt primo januar 2017. Ligesom tilbuddet er omdøbt til Børneinstitutionen Vokseværket. Implementeringen af forandringerne kan iværksættes efter 2. behandling i FSU. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.*



6. At indsatser, der retter sig imod overgangen til voksenlivet, er integreret i alle relevante anbringelsestilbud ift. unge fra det fyldte 15. år. Indsatserne skal styrke selvstændiggørelsen og forebygge og begrænse behovet for efterværn eller bidrage til at sikre den gode overgang til voksentilbud. Den målrettede indsats skal samtidig bidrage til nedtrapning i indsatserne og taksten.  
*Implementering kan straks påbegyndes. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.*
7. At indsatser og inddragelse af familie og netværk under anbringelse styrkes i alle anbringelsestilbud. Indsatserne skal beskrives, formaliseres og systematiseres yderligere mhp. nedtrapning i indsatserne dels inden for anbringelsestilbuddets rammer samt understøtte muligheden for nedtrapning fra institutionsanbringelse til mindre indgribende foranstaltning.  
*Implementering kan straks påbegyndes. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.*
8. At Døgncentrene i deres nuværende form omlægges til korttidsanbringelse med intensiv og individuelt tilrettelagte forløb på 0-12 mdr. De i alt 12 pladser på Døgncentrene indstilles opretholdt (6 pladser hvert sted). Intensiteten i indsatserne i en korttidsanbringelse vil stige set ift. det aktuelle behandlingsarbejde på Døgncentrene. Et koncept omkring korttidsanbringelse skal indeholde:
  - Mere tværfaglige og intensive anbringelsesforløb
  - Udredning
  - Familiebehandling og fokus på familien som den vigtigste blivende relation
  - Tidligt fokus på etablering af bæredygtig efterbehandling som en del af anbringelsen (nedtrapningsplan)

Efter nærmere gennemgang af organisering, serviceniveau og indhold i indsatserne er det vurderingen, at den øgende intensitet i indsatsen ved opretholdelse af 12 pladser kan leveres indenfor det samme takstniveau som døgncentrene i dag - jf. [bilag 3 - indsatspakker i korttidsanbringelse](#). Samtidig er det fortsat forventningen, at anbringelsesudgiften på den enkelte ung falder på længere sigt, idet den unge hurtigere forventes bragt ned af indsatsstrappen.

I øvrigt er der arbejdet med en tredje indsatspakke i korttidsanbringelse, der kan være et billigt alternativ til anbringelse indenfor kommunen frem for på eksterne opholdssteder. Der vil her ikke være den samme intensitet i indsatserne, men principperne om målrettet korttidsanbringelse skal også være afsættet her – jf. indsatspakkerne i bilag 3 - indsatspakker i korttidsanbringelse.

I øvrigt skal der udarbejdes budget og ansøgning om godkendelse ved socialtilsynet.

Det er tanken, at de aktuelt anbragte unge på døgncentrene skal vurderes ift. indplacering på de nye indsatspakker – jf. bilag 3. Samtidig skal korttidsanbringelse tænkes ind ved nyanbringelser.

*Kan iværksættes efter 2. behandling i FSU med forventet opstart 1.juni 2017. Medarbejderkonsekvenser er beskrevet i nedenstående selvstændigt afsnit. Ift. borgerkonsekvenser, så er der aktuelt 8 unge indskrevet på Døgncentrene. Der vil ved en oplægning ikke være unge, der skal revisiteres til andet tilbud, men de skal overgå til en indsatspakke i korttidsanbringelse. Hvor meget de unge ved omlægning pr. 1. juni konkret vil blive berørt afhænger af flere forhold, som skal afklares nærmere i samarbejde med myndighed.*

9. Grundlaget for at etablere nye indsatser på ungeområdet som alternativ til anbringelse anbefales yderligere afdækket (ved 1. behandlingen omtalt som et Ungehus). Der er fortsat enighed om principperne bag, men der ses et behov for en fortsat proces og tværgående afdækning af mulighederne på området, forventningsafstemning, yderligere faglig afstemning og nærmere overvejelser om prioriteringer og fordeling af ressourcerne på hele ungeområdet. I den videre proces skal det vurderes, hvordan indsatser fra andre centre i BFA, fra familiegrupperne og fra Skoleforvaltningen eventuelt kan indgå i et samspil om nye indsatser som alternativ til anbringelse på ungeområdet. Grundidéen om nye indsatser på ungeområdet som alternativ til anbringelser er bl.a. et udtryk for, at effekten af anbringelser på ungeområdet på landsplan har vist sig begrænset. Heraf kommer ønsket om at gøre noget andet både mindre indgribende, men samtidig mere virkningsfuldt ift. målgruppen. Herudover ligger der bag Udviklingsstrategien også en tanke om, at almenområdet skal indgå mere aktivt i indsatserne og bidrage til forebyggelse af overgang fra almen til specialindsatser. Tilbudsviften på tværs ift. familieindsatser og familiebehandling skal også indgå i en videre proces mhp. afklaring af, hvilke indsatser, der fremadrettet tænkes løftet i familiegrupperne og hvilke indsatser og serviceniveau, der er behov for i tilbudsviften i BFA. Herunder skal eventuelle konsekvenser af den konstaterede vigende belægning i familiebehandlingen i Ungerådgivningen behandles. Hvordan den videre proces kan forløbe er beskrevet i punkt 16.

Anbefalinger til det tværprofessionelle samarbejde:



10. At der fra alle parter – både hver for sig og på tværs – er et fortsat stærkt fokus på at implementere tænkningen og principperne bag indsatsrampen og sætte normaliseringsperspektivet i fokus med et kontinuerligt øje for et lavere trin på trappen. Herunder skal fælles kompetenceudvikling tænkes ind, hvor det giver mening.
11. At der på de enkelte tilbud aftales fælles konkretisering af handleplaner mhp. at styrke betingelserne for rettidig og hyppig opfølgning og løbende justering af indsatserne (typisk på indskrivningsmøde). Herunder også fælles udarbejdelse af nedtrappingsplan for indsatserne og en fælles vurdering af rettidig opfølgning.
12. At myndighed udarbejder guideline ift. rettidig og hyppig opfølgning. En guideline, der kan danne grundlag for de faglige vurderinger ift. rettidig og hyppig opfølgning og kan indeholde følgende elementer:
  - opfølgningen skal tilrettelægges efter en faglig vurdering af behovet, og hvad der giver mening ift. indgåede aftaler frem for en fast kadence
  - opfølgningen skal understøtte den relevante løbende justering af indsatserne og understøtte inddragelse af barnet/den unge, familie og netværk
  - opfølgningen i opstartsfasen skal prioriteres mhp. forventningsafstemning, koordinering og justering af indsatserne.

Denne guideline skal ses sammen med den nyligt indgående aftale mellem myndighed og udfører om "det gode møde", jf. bilag 4 - [notat om rollefordeling ml. myndighed og udfører](#)

13. At der ved korttidsanbringelser tages udgangspunkt i et opfølgningsinterval på 4 uger, idet hyppig opfølgning særligt ved korttidsanbringelser er en grundlæggende forudsætning for at lykkes.
14. At der skal etableres mere gennemsigtige takststrukturer, der i højere grad opererer med basistakster og differentierede takstniveauer på indsatserne. Dette både for at understøtte muligheden for nedtrapping internt i tilbuddene samt for, at der på tværs af myndighed og udfører løbende bliver stillet mere skarpt på den konkrete faglige vurdering af behovet. Der er aktuelt differentieret takst på de fleste tilbud, men der skal samarbejdes på tværs om at gøre det mere tydeligt og gennemsigtigt. Drøftelserne skal tage afsæt i Udviklingsstrategien og mulighederne for mere gennemsigthed og generelt lavere takster på området afsøges i et tæt samarbejde. Den generelle takstnedsættelse skal ses i sammenhæng med allerede aftalt takstnedsættelse på 2%. Der nedsættes en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe med repræsentanter fra både myndighed (repræsentanter fra familiegrupperne/Specialgruppen samt Den Centrale Visitation) og udfører, som sammen sikrer den videre omsætning af anbefalingen.
15. At der etableres et samarbejdsrum på tværs, der har til formål at sikre den løbende justering af tilbudsviften, så den til stadighed matcher behov og efterspørgsel. Herunder også et fælles ansvar for, at tilbuddene bliver anvendt efter hensigten og ikke bidrager til opdrift. Gennemsigthed og løbende samarbejde ift. takststruktur kan også omfattes af dette samarbejdsrum. Samarbejdsrummet/følgegruppen mødes i opstartsfasen kvartalsvis og senere halvårligt. Gruppen skal referere til afdelingsledere i Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen og foreslås sammensat af:
  - CBUF centerleder og stedfortræder
  - 2 opgavefællesskabsledere
  - 2 afdelingsledere fra CBUF
  - Leder af Den Centrale Visitation
  - 2-3 Familiegruppeledere
  - 2 teamledere fra familiegrupperne
  - Konsulentbistand fra Børne- og Familieafdelingens Sekretariat
  - Evt. relevante ad hoc medlemmer (herunder repræsentanter fra Center For Tværfaglig Forebygelse)

Derudover pågår der aktuelt drøftelser mellem Den Centrale Visitation og CBUF om fremtidige lokale samarbejdsrum i opgavefællesskaberne, der skal understøtte ovenstående. Der er behov for et tæt løbende lokalt samarbejde om visitationen til tilbuddene mhp. at sikre fleksibiliteten i de enkelte tilbud og på tværs samt justere pladsantal ved eventuel vigende belægning.

16. At en tværgående arbejdsgruppe fortsætter processen ift. videreudviklingen af tilbudsviften samtidig med, at der sættes et helhedsorienteret blik på tilbudsviften på tværs af centre og afdelinger i forvaltningen. En arbejdsgruppe, der helt konkret har til opgave at:
  - Afdække mulighederne for at realisere principperne bag alternativer til anbringelse på ungeområdet mhp. på eventuel etablering af nye indsatser på området (jf. punkt 9)
  - Afdække hvilke indsatser, der fremadrettet tænkes løftet i familiegrupperne og hvilke indsatser og serviceniveau, der er behov for i tilbudsviften i BFA (jf. punkt 9)



- Følge korttidsanbringelse i etableringsfasen og yderligere afstemme indholdet. Herunder udarbejde ansøgning om godkendelse til socialtilsynet (jf. punkt 8)
- Arbejdsgruppen skal bestå af flere gengangere fra arbejdsgruppen bag anbefalingerne til videreudvikling af tilbudsviften. Familiegrupeledere samt leder af visitationen, som ikke var med i første arbejdsgruppe tages med i den videre proces. Øvrige relevante aktører inddrages ad hoc.

### Øvrige tiltag

Udover ovenstående anbefalinger fra arbejdsgruppen vedr. tilbudsviften i CBUF er der følgende tiltag:

- De 2 forlods finansierede akutpladser på Fyrkildevej planlægges nedlagt pr. 1.6.2017, da akutfunktionen i sin nuværende form er omkostningstung. Der påtænkes efterfølgende at oprette en takstfinansieret akutfunktion i sammenhæng med tidligere omtalte korttidsanbringelse. Udgifterne frem til lukning 1.6.2017 er 1.041.000 kr. (for 117 døgn fra 1.1.2017-31.5.2017). Ved lukning af tilbuddet pr. 1.6.2017 estimeres de samlede omkostninger til 0,5 millioner.  
*Kan iværksættes efter 2. behandling i FSU. Medarbejderkonsekvenser er beskrevet i nedenstående selvstændigt afsnit. Der forventes ingen borgerkonsekvenser idet en nedlæggelse ikke forventes at medføre revisiteringer.*
- Abonnementsordningen på Vesterlund er med virkning fra 2017 erstattet af garantibetaling for 7 pladser (mod tidligere 9 pladser). Ligesom en opnormering på det samlede antal pladser fra 9 til 10 pladser har medført en takstreduktion. Pladserne forventes at kunne sælges eksternt.
- Med afsæt i ændring i efterspørgslen planlægges der med en delvist omlægning af aflastningspladser på aflastningstilbuddene Danahus og Stjernehusene.  
*Omlægningen vil medføre en reduktion i serviceniveauet og behandles i selvstændig indstilling og høring.*

### Økonomi

Det er forventningen, at gennemførelsen af anbefalingerne generelt vil understøtte efterlevelsen af tankesættet bag Udviklingsstrategien og indsatsstrappen, hvilket forventeligt vil medføre reducerede udgifter til området. Herunder også en forventning om, at en omlægning til korttidsanbringelse kan bidrage til nedbringelse af udgifterne på området på både relativt kort sigt og på længere sigt.

Jf. indstilling til Familie- og Socialudvalget 13.12.2016 er der fortaget takstreduktion til budget 2017 svarende til 2,68 % - beregnet på baggrund af det løn- og prisfremskrevne budget 2016. Den samlede besparelse er 0,68 % højere end de vedtagne 2 % til budget 2017. Dermed er der taget hul på besparelsen for 2018 jf. KKR Nordjyllands beslutning om at reducere udgiftsniveauet frem til 2020.

Jf. i øvrigt beskrivelser vedr. finansiering og økonomi under de enkelte ovenstående punkter.

### Medarbejderkonsekvenser

Videreudviklingen og omlægningerne i tilbudsviften har som beskrevet været til høring ved relevante parter – jf. bilag 1- Høringssvar. Omlægningen vil være af varierende indgribende karakter ift. medarbejderne i de forskellige tilbud i tilbudsviften i CBUF. Af særligt indgribende karakter er indstilling ved 2. behandlingen om afvikling af 3 tilbud (Fyrkildevej akutfunktion, Døgncenter Nibe og Døgncenter Sulsted) og etablering af 2 nye tilbud (korttidsanbringelse i nuværende Døgncenter Nibe og Sulsted). Medarbejderkonsekvenserne heraf vil være, at man skal gå fra nuværende 3 afdelingsledere til 2 samt der vil blive 4,5 overtallig medarbejdere i CBUF.

Ved omlægninger i tilbudsviften vil processen iagttage MED-aftalen, de ansættelsesretlige regler - herunder overenskomst og arbejdstidsaftale - samt gældende regler i Aalborg Kommune vedr. overtallighed. Det betyder, at ledelsen ved overtallighed foretager en konkret og individuel vurdering af de samlede faglige og sociale kompetencer, blandt alle de berørte medarbejdere om, hvem der bedst matcher kravene til de tilbageværende stillinger, set i forhold til at varetage arbejdsstedets samlede tarv og fremtidige ansvarsområder.

Procesplan:

Uge 13: Orienteringsmøde vedrørende de tilbageværende stillinger.

Uge 14-15: Personlige samtaler.

Uge 17: Afklaring.



## Tidsplan

11/1	FL
17/1	Til drøftelse i Socialafdelingens ledergruppe
20/1	FSU 1. behandling
2/3	Høringsfrist MED-behandling
15/3	FL 2. behandling
24/3	FSU 2. behandling





Bilag:

Oversigt\_over\_indkomne\_høringssvar\_vedr.\_tilbudsviften\_i\_CBUF.pdf

Ny version Indsatstrappe med indsatser 2017.docx

Indsattpakker korttidsanbringelse.docx

FB - CBUF - Notat vedr rollefordeling mellem udfører og myn .docx