



Punkt 4.

Godkendelse af Videreudvikling af tilbudsviften i CBUF

2016-016224

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen indstiller, af Familie- og Socialudvalget godkender

at Tilbudsviften i Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) som konsekvens af Udviklingsstrategien for børn, unge og familier justeres som beskrevet i sagsbeskrivelsen punkt 1-9

at Det tværprofessionelle samarbejde fremadrettet foregår som beskrevet i sagsbeskrivelsen punkt 10-15

at Akutpladserne Fyrkildevej lukkes ned pr. 1.6.2017

at Ovenstående videreudvikling af tilbudsviften i CBUF fremsendes til høring i relevante MED-udvalg med henblik på 2. behandling i Familie- og Socialudvalget

at Medarbejdere fra Løvbakken indgår på lige fod med medarbejdere i CBUF i forhold til stillinger i Ungehuset.

Leder af CBUF Mariann Boje Jones og Familiegrubeleder Jesper Holtegaard Poulsen deltager under behandlingen af punktet og starter med en præsentation af de væsentligste ændringer i tilbudsviften i CBUF.

Beslutning:

Godkendt.



Sagsbeskrivelse

I Udviklingsstrategien for børn, unge og familier 2016-2020 ligger det, at tilbudsviften skal gennemgås og videreudvikles med afsæt i principperne bag strategien. I udviklingsstrategiens spor 3 "*Nytænk de specialiserede indsatser og styrk sagsbehandlingen*" er forankring af indsatsstrappen skrevet ind som et fokusområde i 2016 og 2017.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen, der skulle sætte fokus på tilbudsviften i Center for Børn, Unge og Familier (CBUF) til børn, unge og familier på det specialiserede område. Dog med undtagelse af § 11 området, der behandles selvstændigt jf. behandlingen i Familie- og Socialudvalget den 14. oktober 2016. Ligeledes er der igangsat et selvstændigt arbejde med gennemgang af skole- og behandlingstilbuddene, som således også er holdt ude af dette arbejde. Kommissoriet var til orientering i Familie- og Socialudvalget 7. september 2016.

Sammen med gennemgangen af tilbudsviften og i sammenhæng med den fremtidige udvikling, er det i tråd med Udviklingsstrategiens spor 2 "*Styrk det tværprofessionelle samarbejde*" relevant, at der bliver gjort overvejelser ift. det nuværende og fremadrettede tværprofessionelle samarbejde (samarbejdsformer og samarbejdsfora). Arbejdsgruppen har fokuseret på det tværfaglige og tværorganisatoriske samarbejde mellem udfører og myndighed ift. den omtalte tilbudsvifte i CBUF. PPR har også været inviteret med ind i drøftelserne af det tværprofessionelle samarbejde.

Med afsæt i Udviklingsstrategien og indsatsstrappen har arbejdsgruppen haft følgende opgaver:

1. Gennemgå og udarbejde anbefalinger ift. udviklingen af tilbudsviften. Herunder med særligt fokus på fleksibilitet i og på tværs af tilbuddene
2. Udarbejde anbefalinger ift. det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde. Herunder pege på mulige konkrete handlinger og adfærdsændringer på både de omfattede tilbud, hos myndighed og i det tværprofessionelle samarbejde.

Arbejdsgruppens arbejde har været målrettet videreudviklingen af indsatserne i tilbudsviften. Metodevalg og pædagogiske tilgange i indsatserne er alene behandlet på et overordnet niveau. Ligeledes har der heller ikke været konkrete drøftelser af takster. Takster og finansiering er primært blevet drøftet på et overordnet niveau ift. mulige fremtidige taksstrukturer, takstniveauer, og finansiering af eventuelle omlægninger. Drøftelserne har været med udgangspunkt i en fælles ansvarlighed ift. faglighed, serviceniveau og den aktuelle økonomiske situation.

Anbefalinger

Det var en enig arbejdsgruppe, der med afsæt i principperne bag Udviklingsstrategien, nåede frem til en række anbefalinger vedrørende videreudvikling af tilbudsviften i CBUF og det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde. Det har været centralt for arbejdsgruppen, at forsøge at opnå fælles forståelse og ansvar for de fremadrettede ønsker og behov for udviklingen af indsatserne i tilbudsviften. Samarbejde på tværs og fælles ansvar er en forudsætning for at lykkedes med de forandringer og adfærdsændringer, som både Udviklingsstrategien og anbefalingerne lægger op til. Det er arbejdsgruppens oplevelse, at processen og de løbende tværgående drøftelser i arbejdsgruppen, har været yderst konstruktive og har bidraget til brobygning og understøttet det fælles ansvar. I forlængelse af denne proces var anbefalingerne til drøftelse i forvaltningsledelsen. Med afsæt i denne drøftelse er nærværende indstilling udarbejdet.

Omdrejningspunktet for alle anbefalingerne er, at det er en afgørende forudsætning, at principperne bag indsatsstrappen tænkes ind og omsættes i samtlige indsatser og tilbud i tilbudsviften i CBUF. Samtidig skal de faglige vurderinger bag visiteringerne til indsatserne og den efterfølgende opfølgning tage afsæt i samme grundlag. Implementeringsprocessen vedr. Udviklingsstrategien er godt i gang både i tilbuddene og i Familiegrupperne. Men det kan også konstateres, at både udfører og myndighed ikke er i mål endnu med at forankre og omsætte tankesættet. Nedenstående anbefalinger ift. henholdsvis videreudvikling af tilbudsviften og det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde vil understøtte implementeringen og forandringsprocessen yderligere.

Som fundament under anbefalingerne er der opstartet et visuelt og elektronisk redskab med overblik over indsatserne i CBUF og relevante indsatser i Center for Voksne, der understøtter "trappe-tænkningen", skaber et samlet overblik og sætter fokus på mulighederne for nedtrapping af indsatserne ([bilag 1, Tilbudsvifte i](#)



[CBUF – indsatser 2017](#)). Det skal her nævnes, at den nuværende overordnede organisering i CBUF fortsætter uændret.

Anbefalinger til videreudvikling af tilbudsviften i ikke prioriteret rækkefølge samt tidsangivelse på iværksættelse, overordnede medarbejderkonsekvenser og eventuelle borgerkonsekvenser (med *kursiv*):

1. At muligheden for døgnbehandling for familier i Familiehuset Bisgård nedlægges. Opretholdelse af beredskab til familiebehandling i døgn er relativt dyrt set ift. behovet. Med afsæt i Udviklingsstrategi må efterspørgslen forventes at falde yderligere. Familiebehandling i døgn kan i de sjældne tilfælde købes eksternt.
Kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU uden konsekvenser for borgere, da der aktuelt ingen er indskrevet. Ligeledes uden medarbejderkonsekvenser, da normeringen er tilpasset den manglende efterspørgsel.
2. At akut spædbarnsplejefunktionen nedlægges. Funktionen er stort set ikke blevet brugt i 2016 og er henset behovet relativt dyr at opretholde.
Er iværksat og Familie- og Socialudvalget blev orienteret herom den 9. december 2016. Medarbejder blev opsagt med varsel, men har selv fundet andet arbejde og er fratrukket 31.12.2016. Nedlæggelsen vurderes uden borgerkonsekvenser. Der var ikke borgere i tilbuddet ved nedlæggelsen og indsatsen kan fremadrettet afløses af mulig indsats fra spædbarnsteamet, der kan yde professionel støtte til børn under 2 år, anbragt i plejefamilie.
3. At forældrekompetenceundersøgelser tages ud af grundpakkerne i familiebehandlingsforløb og bliver en selvstændig tilkøbsmulighed. Indsatsen skal leveres adskilt fra behandlingsindsatsen fra en anden selvstændig organisatorisk enhed i CBUF (Udrednings- og opvækstspecialet). Det ses både som mere hensigtsmæssigt for familierne at skille behandling og undersøgelse ad samtidig med, at der fra myndigheds side skal stilles mere skarpt på den konkrete faglige vurdering af behovet. Forventes takst for forældrekompetenceundersøgelse vil blive omkring kr. 40.000 (sammenlignelig ydelse koster eksternt kr. 50.000-60.000)
Kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU. Medarbejderkonsekvenser er omorganisering af for 2 psykologer fra Forebyggelses- og dagbehandlingsspecialet til Udrednings- og opvækstspecialet.
4. At der etableres en familieplejefunktion i anbringelsestilbuddene, der kan anvendes som en metode under forløbet på døgninstitutionen. Funktionen er en mulighed for at medarbejdere i anbringelsestilbuddene efter en konkret faglig vurdering i en kortere periode kan trækkes ud af tilbuddet og have et anbragt barn eller ung i familiepleje mhp. afdækning af fremtidig mulighed for nedtrapning fra institutionsanbringelse til plejefamilie eller netværksanbringelse. I de perioder, hvor et barn eller ung tages ud af institutionsanbringelsen og ind i familieplejefunktionen, nedskrives taksten med op til 50 % afhængigt af det konkrete anbringelsestilbuds takst (jo dyre takst jo større reduktion). Ordningen er godkendt af relevante arbejdsmarkedsparter.
Kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU. Er derudover afhængig af medarbejders generelle godkendelse som plejefamilier af Socialtilsynet.
5. At Vokseværket ikke længere defineres som et opvæksttilbud, da det ikke harmonerer med principperne bag Udviklingsstrategien. Fremadrettet vil afdelingen benævnes Børneinstitutionen Vokseværket. Der skal være mere flow og fleksibilitet i indskrivningerne mhp. øget kapacitet. Familie/netværk skal i langt videre omfang inddrages som en aktiv del af indsatsen mhp. på afdækning af mulighederne for plejefamilie, netværksanbringelse, anbringelse på eget værelse med støtte eller evt. hjemgivelse. Familieplejefunktion skal også være en mulighed på Vokseværket. Det vurderes, at der også fremadrettet er behov for Vokseværket med den tilpassede målgruppe. Det drejer sig primært om børn, der vurderes ikke at kunne rummes i familiepleje pga. vanskeligt familiesamarbejde eller efter sammenbrud i familiepleje/netværkspleje. Det er ikke vurderingen at der kan findes billigere anbringelsesmuligheder eksternt til denne målgruppe. Vokseværkets udviklingsmuligheder skal afdækkes yderligere i et samarbejde på tværs af myndighed og udfører bl.a. ift. hvordan tilbuddet kan være mere målrettet og fleksibelt i indsatserne ift. det enkelte barn.
Den tværgående afdækning af udviklingsmulighederne er påbegyndt primo januar 2017. Ligesom tilbuddet er omdøbt til Børneinstitutionen Vokseværket. Implementeringen af forandringerne kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.
6. At indsatser, der retter sig imod overgangen til voksenlivet, er integreret i alle relevante anbringelsestilbud ift. unge fra det fyldte 15. år. Indsatserne skal styrke selvstændiggørelsen og forebygge og



begrænse behovet for efterværn eller bidrage til at sikre den gode overgang til voksertilbud. Den målrettede indsats skal samtidig bidrage til nedtrapning i indsatserne og taksten.

Implementering kan straks påbegyndes. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.

7. At indsatser og inddragelse af familie og netværk under anbringelse styrkes i alle anbringelsestilbud. Indsatserne skal beskrives, formaliseres og systematiseres yderligere mhp. nedtrapning i indsatserne dels inden for anbringelsestilbuddets rammer samt understøtte muligheden for nedtrapning fra institutionsanbringelse til mindre indgribende foranstaltning.
Implementering kan straks påbegyndes. Herunder opkvalificering af medarbejdere indenfor eksisterende ramme i CBUF.
8. At Døgncentrene i deres nuværende form omlægges til korttidsanbringelsestilbud med intensive og individuelt tilrettelagte forløb på 0-12 mdr. Aktuelt er der i alt 12 pladser på Døgncentrene. Det er i forlængelse af arbejdsgruppens drøftelser taget en ledelsesmæssig vurdering i CBUF ift. behov og bæredygtig driftsvilkår/takst, at pladsantallet kan reduceres til 6 pladser. Intensiteten i indsatserne i en korttidsanbringelse vil stige set ift. det aktuelle behandlingsarbejde på Døgncentrene. Et koncept omkring korttidsanbringelse skal indeholde:
 - Mere tværfaglige og intensive anbringelsesforløb
 - Udredning
 - Familiebehandling og fokus på familien som den vigtigste blivende relation
 - Tidligt fokus på etablering af bæredygtig efterbehandling som en del af anbringelsen (nedtrappingsplan)

Den øgende intensitet i indsatsen vil ved 6 pladser medføre en takststigning på korttidsanbringelser på omkring kr. 534 i døgnnet ift. den nuværende takst og serviceniveau på Døgncentrene. Men anbringelsesudgiften på den enkelte ung forventes at falde på længere sigt, jf. [bilag 2 – 2 års investeringsplan korttidsanbringelse](#).

Ved 6 pladser vil det samlede budget være på 7,83 millioner (1,3 millioner pr. årsplads).

Der skal udarbejdes en aftale for økonomisk bæredygtig drift. Det tænkes umiddelbart ind, at der i familiegrupperne kan findes aktuelle anbringelsessager fra Døgncentrene og/eller eksterne opholdssteder, som ville kunne profitere af en korttidsanbringelse på både kort og lang sigt. Ligesom korttidsanbringelse skal tænkes ind ved nyanbringelser.

På baggrund af ovenstående lukkes Døgncenter Nibe og det nye tilbud etableres i det nuværende Døgncenter på Sulsted Landevej.

Kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU med forventet opstart 1. juni 2017. Medarbejderkonsekvenser er beskrevet i nedenstående selvstændigt afsnit og bilag. Ift. borgerkonsekvenser, så er der aktuelt 8 unge indskrevet på Døgncentrene. Der vil ved en oplægning være unge, der skal revisiteres til andet tilbud og heraf forventeligt nogle til korttidsanbringelse.

Hvor mange unge, der ved omlægning pr. 1. juni konkret vil blive berørt afhænger af flere forhold, som skal afklares nærmere i samarbejde med myndighed.

9. At der etableres et Ungehus som alternativ til anbringelse for målgruppen 12/14 – 18/23 år. Det kan være en sammenlignelig målgruppe med ovenstående, men hvor det vurderes muligt, at den unge fortsat kan være i hjemmet. Der skal være et anbringelsesgrundlag tilstede samtidig med, at tyngden af problematikkerne vurderes ikke at kunne løftes alene ved en indsats fra Familiegruppen. Det drejer sig primært om unge, hvor konfliktniveauet i familien er højt, og hvor forældrene i en periode ikke har ressourcer til at give de unge den fornødne omsorg og skabe den nødvendige stabilitet og kontinuitet, som den unge har brug for. På baggrund af arbejdsgruppens drøftelser er der taget en ledelsesmæssig vurdering i CBUF ift. behov og bæredygtig driftsvilkår/takst af opstart af Ungehuset med minimum 8 pladser med indskrivningstid på op til 12 mdr. En vurdering af forvaltningsledelsen er enig i. Ungehusets åbningstid tænkes kl. 7-23 og med mulighed for telefonisk kontakt uden for åbningstiden. Målet med indsatserne i Ungehuset:
 - At kompensere og supplere forældrene i omsorgen for de unge
 - At arbejde målrettet for at udvikle de unges sociale kompetencer
 - At sikre at de unge kan forblive i deres vante rammer og fastholde en struktureret dagligdag samt bevare og forbedre relationer til familien og kammeratskabsgrupper
 - At gøre den unge (og familien) i stand til at begå sig i en mindre indgribende foranstaltning

Indsatserne skal være fleksible og kan bestå i hjælp til:

- Komme i skole (så vidt som muligt understøttet af et samarbejde med trivselsperson fra skolen)



- Samarbejde med skole
- Råd og vejledning
- Måltider
- Lektiehjælp (så vidt som muligt understøttet af skolen)
- Støtte til deltagelse i normaliserende aktiviteter i lokalmiljøet
- Netværksdannelse
- Bad og tøjvask
- Mulighed for overnatning 2-3 nætter, hvis forholdene i hjemmet er midlertidig for kaotiske
- Familie og netværksafklaring
- Konfliktmægling
- Familierådgivning

Netværksjægerene og Davids Allé tænkes ind i Ungehuset, ligesom der skal sikres et samarbejde tæt med Midtbysskabet, Ungerådgivningen, Misbrugsteam, Døgnvagten og ungeteams i familiegrupperne m.v. Ungehuset skal have et tæt og formaliseret samarbejde med Ungerådgivningen. Herudover vil frivillige blive inddraget i videst muligt omfang til særligt at understøtte indsatserne "normaliserende aktiviteter i lokalmiljøet samt netværksdannelse".

Kriterierne for den fysiske placering for et Ungehus er særligt en central og let fremkommelig beliggenhed samt fleksible rammer, der kan rumme overnatningsmulighed. Der ses aktuelt to mulige placeringer for etablering af Ungehuset: enten Vissegårds aktuelle rammer på Vissevej 40 eller Løvbakken i Nørresundby. Vissegård påtænkes flyttet pr. 1. marts 2017 til Bodil Hjorths Vej 20 i Vodskov (er aktuelt under MED-behandling og der planlægges forældreinddragelse). For Løvbakken er der i forbindelse med budget 2017 foretaget en reduktion af Løvbakkens budget og deraf lukning af Løvbakken i sin nuværende form. I den proces kan det vurderes, om der er medarbejdere fra Løvbakken, der kan tænkes ind ved etablering af Ungehuset og korttidsanbringelse.

Det samlede budget ved 8 pladser vil regnet ud fra placering på Vissegård være på 5,28 millioner (660.000 kr. pr. årsplads). Der skal udarbejdes en aftale for økonomisk bæredygtig drift. Umiddelbart er det tanken, at der kan findes aktuelle anbringelsessager i familiegrupperne med anbringelse i familiepleje eller opholdssteder, hvor den unge ville være i stand til at bo i hjemmet forudsat en indsats fra Ungehuset. Ligesom nyanbringelser kan tænkes ind i Ungehuset som alternativ til anbringelse (jf. [bilag 3 – 2 års investeringsplan Ungehus](#)).

Etablering kan påbegyndes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU med forventet opstart 1.juni 2017. Medarbejderkonsekvenser er beskrevet i nedenstående selvstændigt afsnit og bilag.

Anbefalinger til det tværprofessionelle samarbejde:

10. At der fra alle parter – både hver for sig og på tværs – er et fortsat stærkt fokus på at implementere tænkningen og principperne bag indsatsrampen og sætte normaliseringsperspektivet i fokus med et kontinuerligt øje for et lavere trin på trappen. Herunder skal fælles kompetenceudvikling tænkes ind, hvor det giver mening.
11. At der på de enkelte tilbud aftales fælles konkretisering af handleplaner mhp. at styrke betingelserne for rettidig og hyppig opfølgning og løbende justering af indsatserne (typisk på indskrivningsmøder). Herunder også fælles udarbejdelse af nedtrappingsplan for indsatserne og en fælles vurdering af rettidig opfølgning.
12. At myndighed udarbejder guideline ift. rettidig og hyppig opfølgning. En guideline, der kan danne grundlag for de faglige vurderinger ift. rettidig og hyppig opfølgning og kan indeholde følgende elementer:
 - opfølgningen skal tilrettelægges efter en faglig vurdering af behovet, og hvad der giver mening ift. indgåede aftaler frem for en fast kadence
 - opfølgning skal understøtte den relevante løbende justering af indsatserne og understøtte inddragelse af barnet/den unge, familie og netværk
 - opfølgning i opstartsfasen skal prioriteres mhp. forventningsafstemning, koordinering og justering af indsatserne.

Denne guideline skal ses sammen med den nyligt indgåede aftale mellem myndighed og udfører om "det gode møde", jf. bilag 4 - [notat om rollefordeling ml. myndighed og udfører](#)

13. At der ved korttidsanbringelser tages udgangspunkt i et opfølgningsinterval på 4 uger, idet hyppig opfølgning særligt ved korttidsanbringelser er en grundlæggende forudsætning for at lykkes.
14. At der skal etableres mere gennemsigtige takststrukturer, der i højere grad opererer med basistakster og differentierede takstniveauer på indsatserne. Dette både for at understøtte muligheden for



- nedtrapning internt i tilbuddene samt for, at der på tværs af myndighed og udfører løbende bliver stillet mere skarpt på den konkrete faglige vurdering af behovet. Der er aktuelt differentieret takst på de fleste tilbud, men der skal samarbejdes på tværs om at gøre det mere tydeligt og gennemsigtigt. Drøftelserne skal tage afsæt i Udviklingsstrategien og mulighederne for mere gennemsigtighed og generelt lavere takster på området afsøges i et tæt samarbejde. Den generelle takstnedsættelse skal ses i sammenhæng med allerede aftalt takstnedsættelse på 2%. Der nedsættes en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe med repræsentanter fra både myndighed (repræsentanter fra familiegrupperne/Specialgruppen samt Den Centrale Visitation) og udfører, som sammen sikrer den videre omsætning af anbefalingen. Familiebehandlingen i Ungerådgvningen skal indgå i disse drøftelser.
15. At der etableres et samarbejdsrum på tværs, der har til formål at sikre den løbende justering af tilbudsviften, så den til stadighed matcher behov og efterspørgsel. Herunder også et fælles ansvar for, at tilbuddene bliver anvendt efter hensigten og ikke bidrager til opdrift. Gennemsigtighed og løbende samarbejde ift. takststruktur kan også omfattes af dette samarbejdsfora. Samarbejdsrummet/følgegruppen mødes halvårligt og skal referere til afdelingsledere i Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen og foreslås sammensat af:
- CBUF centerleder og stedfortræder
 - 2 opgavefællesskabsledere
 - 2 afdelingsledere fra CBUF
 - Leder af Den Centrale Visitation
 - 2-3 Familiegruppeledere
 - 2 teamledere fra familiegrupperne
 - Konsulentbistand fra Børne- og Familieafdelingens Sekretariat
 - Evt. relevante ad hoc medlemmer

Derudover pågår der aktuelt drøftelser mellem Den Centrale Visitation og CBUF om fremtidige lokale samarbejdsrum i opgavefællesskaberne, der skal understøtte ovenstående.

Øvrige tiltag

Udover ovenstående anbefalinger fra arbejdsgruppen vedr. tilbudsviften i CBUF er der følgende tiltag:

- De 2 forlods finansierede akutpladser på Fyrkildevej planlægges nedlagt pr. 1.6.2017, da akutfunktionen i sin nuværende form er omkostningstung. Der påtænkes efterfølgende at oprette en takstfinansieret akutfunktion i sammenhæng med tidligere omtalte korttidsanbringelse. Abonnementsudgifterne frem til lukning 1.6.2017 er 1.041.000 kr. (for 117 døgn fra 1.1.2017-31.5.2017). Ved lukning af tilbuddet pr. 1.6.2017 estimeres de samlede omkostninger til 0,5 millioner.
Kan iværksættes efter høring i MED-udvalg og 2. behandling i FSU. Medarbejderkonsekvenser er beskrevet i nedenstående selvstændigt afsnit og bilag. Der forventes ingen borgerkonsekvenser idet en nedlæggelse ikke forventes at medføre revisiteringer.
- Abonnementsordningen på Vesterlund er med virkning fra 2017 nedsat fra 9 til 7 pladser. Ligesom en opnormering på det samlede antal pladser fra 9 til 10 pladser har medført en takstreduktion. Pladserne forventes at kunne sælges eksternt.
- Med afsæt i ændring i efterspørgslen planlægges der med en delvist omlægning af aflastningspladser på aflastningstilbuddene Danahus og Stjernehusene.
Omlægningen vil medføre en reduktion i serviceniveauet og behandles i selvstændig indstilling og høring.

Økonomi

I de kommuner, der er længere i processen med omlægningen af indsatserne ses et fald i omkostningerne på de specialiserede indsatser. Det er forventningen, at gennemførelsen af anbefalingerne generelt vil understøtte efterlevelsen af tankesættet bag Udviklingsstrategien og indsatstrappen, hvilket forventeligt vil medføre reducerede udgifter til området. Herunder også en forventning om, at en omlægning til korttidsanbringelse og en opstart af et Ungehus kan bidrage til nedbringelse af udgifterne på området på både relativt kort sigt og på længere sigt. For at opnå besparelser på børne- og ungebudgettet i 2017 forudsætter det, at der kigges ind i aktuelle anbringelsessager i forbindelse med en omlægning og opstart af de to tilbud. Finansiering og opstart skal som omtalt tidligere drøftes yderligere. Udgangspunktet fra CBUF er mulig opstart fra 1.6.2017 afhængigt af det videre forløb med indstilling, høring og godkendelse.

Jf. indstilling til Familie- og Socialudvalget 13.12.2016 er der fortaget takstreduktion til budget 2017 svarende til 2,68 % - beregnet på baggrund af det løn- og prisfremskrevne budget 2016. Den samlede besparelse er



0,68 % højere end de vedtagne 2 % til budget 2017. Dermed er der taget hul på besparelsen for 2018 jf. KKR Nordjyllands beslutning om at reducere udgiftsniveauet frem til 2020.

Jf. i øvrigt beskrivelser vedr. finansiering og økonomi under de enkelte ovenstående punkter.

Medarbejderkonsekvenser

Videreudviklingen og omlægningerne i tilbudsviften skal sendes til høring i relevante lokale MED-udvalg i CBUF, i OMU i CBUF og Center for Tværfaglig Forebyggelse samt i AMU i både Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen. Medarbejderkonsekvenser og processen er beskrevet yderligere i bilag 5, høringsbrev medarbejderkonsekvenser. Derudover sendes indstillingen til drøftelse i Socialafdelingens ledergruppe.

Ved omlægninger i tilbudsviften vil processen iagttage MED-aftalen, de ansættelsesretlige regler - herunder overenskomst og arbejdstidsaftale - samt gældende regler i Aalborg Kommune vedr. overtallighed. Det betyder, at ledelsen ved overtallighed foretager en konkret og individuel vurdering af de samlede faglige og sociale kompetencer, blandt alle de berørte medarbejdere om, hvem der bedst matcher kravene til de tilbageværende stillinger, set i forhold til at varetage arbejdsstedets samlede tarv og fremtidige ansvarsområder. Det forslås, at medarbejderne på Løvbakken indgår på lige fod med de øvrige medarbejdere, i forhold til de tilbageværende stillinger.

Procesplan:

Uge 13: Orienteringsmøde vedrørende de tilbageværende stillinger.

Uge 14-15: Personlige samtaler.

Uge 17: Afklaring.

Tidsplan

11/1	FL
17/1	Til drøftelse i Socialafdelingens ledergruppe
20/1	FSU 1. behandling
2/3	Høringsfrist MED-behandling
15/3	FL 2. behandling
24/3	FSU 2. behandling

Bilag:

Bilag 1	Tilbudsviften i CBUF
Bilag 2	Investeringsplan Korttidsanbringelse
Bilag 3	Investeringsplan Ungehus
Bilag 4	Rollefordeling mellem myndighed og udfører ved møder
Bilag 5	Høringsbrev medarbejderkonsekvenser



Bilag:

Ny version Indsatstrappe med indsatser 2017.docx

Investeringsplan korttidsanbringelse.docx

Investeringsplan ungehus.docx

FB - CBUF - Notat vedr rollefordeling mellem udfører og myn .docx

Høring tilbudsviften.docx