



Center for Børn, Unge og Familier  
Center for Tværfaglig Forebyggelse  
AMU Børne- og Familieafdelingen  
AMU Socialafdelingen

20. januar 2017

## Høring vedr. videreudvikling og omlægning af tilbudsviften i Center for Børn, Unge og Familier (CBUF)

**Børne- og Familieafdelingen**

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg  
9931 3131

Med afsæt i Udviklingsstrategien for børn, unge og familier har der været nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der har haft til opgave at:

1. Gennemgå og udarbejde anbefalinger ift. udviklingen af tilbudsviften.
2. Udarbejde anbefalinger ift. det fremadrettede tværprofessionelle samarbejde.

Arbejdsgruppen afleverede sine anbefalinger til styregruppen medio december 2016. I forlængelse heraf er arbejdsgruppens anbefalinger drøftet i Forvaltningsledelsen og bragt videre til Familie- og Socialudvalget i form af vedlagte indstilling med bilag.

Indstillingen vedr. videreudvikling og omlægning af tilbudsviften i CBUF vil på flere områder få betydning for medarbejdere i særligt CBUF, men det vil også berøre øvrige medarbejdere i forvaltningen.

Omlægningen vil være af varierende indgribende karakter ift. medarbejderne i de forskellige tilbud i tilbudsviften i CBUF. Af særligt indgribende karakter er indstilling om afvikling af 3 tilbud (Fyrkildevvej akutfunktion, Døgncenter Nibe og Døgncenter Sulsted) og etablering af 2 nye tilbud (Ungehus og korttidsanbringelse). Medarbejderkonsekvenserne heraf vil være, at man skal gå fra nuværende 3 afdelingsledere til 2 samt der vil blive 4,5 overtallig medarbejdere i CBUF. Dertil kommer at det skal vurderes, hvorvidt de 1-2 overtallige medarbejdere fra Løvbakken kan tænkes ind ved etableringen af Ungehuset og korttidsanbringelse.

Af øvrige medarbejderkonsekvenser skal nævnes:

- Lukning af døgnbehandling for familier (jf. indstillingens punkt 1) vil medføre overflytning til ny overenskomst.
- Omorganisering ift. indsatsen forældrekompetenceundersøgelse (jf. indstillingens punkt 3) medfører overflytning af 2 medarbejdere til anden søjle i CBUF samt ny fysisk placering.
- Familieplejefunktion i anbringelsestilbuddene (jf. indstillingens punkt 4). Der er frivilligt for medarbejderne om man ønsker at indgå i denne funktion.

Som det også fremgår af indstillingen, så vil processen iagttage MED-aftalen, de ansættelsesretlige regler - herunder overenskomst og arbejdstidsaftale - samt gældende regler i Aalborg Kommune vedr. overtallighed. Det betyder, at ledelsen ved overtallighed foretager en konkret og individuel vurdering af de samlede faglige og sociale kompetencer, blandt alle de berørte medarbejdere om, hvem der bedst matcher kravene til de tilbageværende stillinger, set i forhold til at varetage arbejdsstedets samlede tarv og fremtidige ansvarsområder. Det forslås at medarbej-

derne på Løvbakken indgår på lige fod med de øvrige medarbejdere, i forhold til de tilbageværende stillinger. Procesplan:

Uge 13: Orienteringsmøde vedrørende de tilbageværende stillinger.

Uge 14-15: Personlige samtaler.

Uge 17: Afklaring.

Indstillingen sendes til høring i:

- Berørte lokale MED-udvalg i CBUF
- OMU i CBUF
- OMU i Center for Tværfaglig Forebyggelse
- AMU Børne- og Familieafdelingen
- AMU Socialafdelingen

Høringssvarene sendes til Lene Jakobsen ([ljak-fb@aalborg.dk](mailto:ljak-fb@aalborg.dk)) senest torsdag den 2. marts 2017.

### Tidsplan

1. behandling FSU	20.1.2017
Høringsperiode	23.1 – 2.3.2017
2. behandling FSU	24.3.2017
Omlægningsperiode. Omlægning og etablering af nye tilbud tages i forskellige tempi afhængigt af omfanget – jf. vedlagte indstilling	1.4.2017- 1.6.2017

### Bilag

Bilag 1 Indstilling vedr. videreudvikling af tilbudsviften i CBUF inkl. bilag:

Bilag 1: Tilbudsviften i CBUF

Bilag 2: Investeringsplan Kortidsanbringelse

Bilag 3: Investeringsplan Ungehus

Bilag 4: Rollefordeling mellem myndighed og udfører ved møder

Venlig hilsen

Hans Chr Mariegaard  
Afdelingschef

9931 2700