



Punkt 5.

Orientering om opfølgning på Partnerskabsaftalen på integrationsområdet

2016-038673

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender, til Beskæftigelsesudvalgets orientering status på opfølgning på Partnerskabsaftalen på integrationsområdet

Indstillingen er godkendt af Erhvervsrådet den 6. februar 2017 og fremsendes til Beskæftigelsesudvalgets orientering.

På Erhvervsrådets møde blev følgende godkendt:

at Målsætningerne i Partnerskabsaftalen om 500 praktikpladser samt 25 IGU-forløb fastholdes i 2017

Heraf skal mindst 350 pladser være på private arbejdspladser, og 150 pladser kan være på offentlig arbejdspladser.

at Der arbejdes videre efter vedlagte aktivitetsplan.

Beslutning:

Til orientering.

Per Clausen og Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Her beskrives status på opfølgningen på Partnerskabsaftalen "Fælles indsats omkring integrationen i Aalborg Kommune". Aftalen blev indgået i Erhvervsrådet i september 2016.

Perioden oktober til december 2016 er blevet brugt på dialogmøder med de 3 brancheorganisationer; Dansk Industri, Dansk Byggeri, Dansk Erhverv samt sammenslutningen Erhverv Norddanmark. Herudover er der blevet afholdt flere dialogmøder med AMU. Den fælles dagsorden har i alle tilfælde været udmøntning af hensigten i Partnerskabsaftalen om at skabe praktikpladser samt IGU-forløb for flygtninge mhp. at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet.

Sideløbende har Jobcenter Aalborg udarbejdet analyse af, hvilke brancher der skal udvises særlig opmærksomhed ift. udplacering af flygtninge i virksomheder. Denne blev fremlagt på Erhvervsrådets møde den 7. november 2016. Supplerende er der blandt virksomhedskonsulenterne på integrationsområdet arbejdet med overblik over de brancher, som de nye borgere har uddannelse og/eller erfaring indenfor fra deres hjemland.

Der arbejdes således både med "push and pull"-effekt. Jobcenteret arbejder ud fra "push"-tilgangen ift. hvilket udbud, der er af arbejdskraft. Dermed ses på hvilke forudsætninger, der er i flygtningegruppen ift. erfaring og kompetencer. Samtidig tages "pull"-tilgangen i betragtning ift. den aktuelle efterspørgsel på arbejdskraft, og dermed hvor der aktuelt er åbninger på arbejdsmarkedet.

Målsætninger

I Partnerskabsaftalen er der fastsat mål for den fælles indsats i 2016. Jobcenter Aalborg anbefaler at fastholde målsætningerne i Partnerskabsaftalen i 2017. Der skal således forsat sikres en fælles indsats for at tilvejebringe 500 praktikpladser til flygtninge. Op til 150 pladser kan findes på offentlige arbejdspladser, og mindst 350 pladser skal findes på det private arbejdsmarked. Herudover skal der indgås aftale om mindst 25 IGU-forløb (Integrationsgrunduddannelse).

Primo september, hvor Partnerskabsaftalen blev indgået, var 160 flygtninge i praktik. Ved udgangen af december var antallet 200, hvoraf ca. 70 % var på private arbejdspladser. Der er blevet etableret 3 IGU-forløb i samme periode.

Det skal tages med i betragtning, at der løbende er praktikker, som ophører, da aftalen typisk indgås for 13 uger. Antallet af nyetablerede praktikker i perioden er således 230 pladser.

Aktivitetsplan

Aktivitetsplan for "Flygtninge i job"-kampagne er vedlagt som bilag. Denne aktivitetsplan beskriver, hvilke initiativer der arbejdes med i foråret 2017 for at udmønte Partnerskabsaftalen. Aktivitetsplanen er dynamisk og vil løbende blive udbygget.

De sideløbende aktiviteter er valgt for at opnå flere resultater i form af ordinære ansættelser, løntilskud og praktikker via en målrettet brancherettet indsats, som for hver branche har forskellig karakter med udgangspunkt i branchernes ønsker og muligheder.

Aktivitetsplanen er et supplement til de igangværende aktiviteter i Jobcenteret, hvor der i forvejen arbejdes med virksomhedsrettede tilbud samt vejledning og opkvalificering for flygtninge i integrationsperioden. Det kan anskues som en forstærket indsats i forbindelse med Partnerskabsaftalen.

I første omgang fokuseres der på følgende brancher, da der her vurderes at være jobmuligheder for flygtningegruppen.

Bygge/anlæg

Opkvalificerende forløb inden for byggebranchen planlægges i samarbejde med Dansk Byggeri og Byg i Nord samt praktikpladscenteret ved Tech College. Der er opmærksomhed omkring at samarbejde med virksomheder inden for branchen skal etableres forholdsvis hurtigt pga. den kommende sæsontravlhed.



Byg i Nord har i forvejen arbejdet med det opkvalificerende forløb inden for byggebranchen "Vejen frem" for tosprogede. Erfaringen er dog, at dette skal tilpasses flygtningegruppen for at matche de begrænsede sproglige forudsætninger.

Landbrug

Der har i efteråret ikke været dialogmøder med landsbrugsorganisationerne endnu, men Jobcenterets erfaring er, at der blandt de nye borgere er erfaring med og interesse for denne branche. Brancheanalysen peger på potentielle jobåbninger inden for området. Der iværksættes derfor hurtigst muligt dialog med brancheorganisationerne og de faglige organisationer mhp. planlægning af brancheforløb.

Der er opmærksomhed omkring at forløb inden for branchen skal etableres forholdsvist hurtigt pga. den kommende sæsontravlhed.

Hotel og restauration

Der er i november 2016 etableret et mindre hotelprojekt for flygtninge i samarbejde med First Hotel og Forenede Service (Radisson BLU), som kombinerer praktik med fagspecifik sprogundervisning. Herudover er der i Jobcenter Aalborg en proces i gang vedr. hotel- og restaurationsbranchen generelt, og her vil integration fremad blive et fokusområde.

Der planlægges dialog med brancheorganisationerne inden for området mhp. at udvide det nuværende hotelprojekt, således at der også tænkes fagspecifikke kurser ind i forløbet.

Industri

Det konkrete forløb inden for industri er ikke afklaret på nuværende tidspunkt.

Service over for virksomheder

Når virksomhedsrettede tilbud som praktik og løntilskud skal oprettes lægger Jobcenteret vægt på at servicere virksomhederne ift. at udfylde og godkende de nødvendige blanketter, så virksomhederne får mindst mulig administration. Dette er også aftalen med de eksterne aktører, som har opgave omkring udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik. Derefter følges løbende op på virksomhedspraktikken.

I vejledningen til loven om IGU er det eksplicit forklaret, at dette er en aftale, som skal indgås direkte mellem virksomheden og den enkelte flygtning. Formelt kan virksomheden dermed oprette et IGU-forløb uden at involvere kommunen. Jobcenteret har dog lagt vægt på, at virksomhedskonsulenterne kan vejlede virksomhederne, hjælpe med planlægning af skoleforløb, finde egnede kandidater og hjælpe med at udfylde de nødvendige blanketter. Samarbejdet afhænger af den enkelte virksomheds ønsker.

Aktuel status på beskæftigelsesindsatsen

Der var pr. 31. december 2016 727 flygtninge i Jobcenteret omfattet af integrationsperioden. Fordelingen ift. igangværende aktivitet kan ses i nedenstående tabel.

Aktivitet for flygtninge i integrationsprogram

Aktivitet ultimo dec. 2016	Andel
Andel i virksomhedstilbud	30 %
Andel i øvrige tilbud	32 %
Andel kun sprogundervisning	26 %
Andel passive	11 %
I alt	100 %

Virksomhedstilbud omfatter både praktik og løntilskud.

Øvrige tilbud omfatter vejledning og opkvalificering, der fungerer som praktikforberedelse. Det omfatter også de ca. 100 unge, som er i fuldtids undervisningstilbud på Ung AUC.



Nedenstående tabel viser sammenligning mellem 6 byerne ift. antal flygtninge og dels antal i praktik eller løntilskud og beregnet andel. Der er tale om antal aktiverede personer, der har været aktiveret kortere eller længere tid inden for den viste periode, i dette tilfælde december måned 2016.

	Dec. 2016	Antal aktiverede i virksomhedstilbud				
		Antal personer omfattet af integrationsprogram	Ansættelse med løntilskud i alt	Virksomhedspraktik i alt	I alt	Andel
2	Randers	391	10	199	209	53%
8	København	175	40	46	86	49%
28	Esbjerg	445	19	147	166	37%
39	Aarhus	754	52	205	257	34%
43	Aalborg	728	13	225	238	33%
64	Odense	493	39	99	138	28%

Der laves løbende opfølgning ift. de måltal som er opstillet for beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet i Aalborg Kommune. Her ses på udslusning ift. den enkelte flygtnings opholdstid i kommunen.

Resultatopfølgning for nye flygtninge under 30 år pr. 31. dec. 2016

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1,5 år	120	16	13,3%	12,5%
2 år	22	5	22,7%	45%
3 år	0			70%

Resultatopfølgning for nye flygtninge over 30 år pr. 31. dec. 2016

Måletidspunkt	Antal i målgruppe	Antal udsluset til arb/udd	Andel udsluset	Mål
1 år	169	2	1,2%	5%
2 år	23	5	21,7%	20%
3 år	0			50%

Måletidspunkt er en flygtnings opholdstid i kommunen. De flygtninge, som på nuværende tidspunkt ankom for mere end 2 år siden, indgår i såvel målingen efter 1 eller 1½ år samt i målingen efter 2 år. Man kan således ikke lægge tallene sammen i kolonnen.

Ny ekstern aktør

Jobcenter Aalborg har siden oktober 2016 samarbejdet med Integro som ekstern aktør ift. udplacering af flygtninge i virksomhedspraktik. Integros virksomhedskonsulenter er medundervisere på kommunens introforløb, som nyankomne flygtninge deltager i de første 4 uger efter ankomst. Herefter overtager Integro ansvaret for de jobparate borgere. Denne model er foreløbig aftalt for perioden oktober 2016 til marts 2017. Målet er at alle borgere kommer i praktik, senest 4 uger efter ankomst til kommunen. For de borgere, der efter første praktikperiode ikke kommer i job eller starter IGU/uddannelse, sikres at der højst går 6 uger inden efterfølgende praktik starter jf. lovændringerne fra 2016 vedrørende integrationsprogrammet.

Jobcenter Aalborg har tæt opfølgning på samarbejde med Integro. Erfaringen fra de første måneder er, at Integro i høj grad efterlever målene for indsatsen.



Information

Jobcenter Aalborg afsøger løbende mulighederne for at deltage på medlemsmøder o.lign. afholdt af brancheorganisationerne. Behovet for at afholde særlige informationsmøder overvejes ligeledes løbende.

Herudover tilbydes besøg i erhvervsnetværk og større interessefællesskaber for at informere om den beskæftigelsesrettede indsats på integrationsområdet. Se bilag.

Jobcenter Aalborg ønsker at arbejde med en aktiv kommunikationsstrategi, hvor pressen løbende informeres om de nye initiativer og de gode historier fra området.

Parterne bag Partnerskabsaftalen inviteres til at bidrage til udbredelsen af kendskabet til initiativerne på integrationsområdet, samt at opfordre baglandet til at bidrage til den fælles indsats omkring integrationen i Aalborg Kommune.



Bilag:

Flygtninges integration på arbejdsmarkedet.pdf

Aktivitetsplan Flygtninge i job-kampagne 2017