



Punkt 7.

Orientering om status for JobFirst

2015-056532

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen fremsender, til Beskæftigelsesudvalgets orientering statussen vedrørende JobFirst.

Beslutning:

Til orientering.

Per Clausen og Mariann Nørgaard var fraværende.



Sagsbeskrivelse

Om projektet

Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet d. 15. december 2015, at Jobcenter Aalborg deltager i JobFirst forsøget, der er udmeldt af STAR. Forsøget løber i 2016 og 2017. Jobcenter Aalborg har modtaget en rammebevilling på i alt 3.370.000 kr. til indsatsen, hvoraf 850.000 kr. er et grundtilskud og 2.520.000 kr. er aktivitetsafhængigt. Det aktivitetsafhængige tilskud udgør maksimalt 16.000 kr. pr. borger (6000 kr. udløses, når borgeren har påbegyndt et sammenhængende forløb på 13 uger, der består af enten ordinær virksomhedspraktik, ansættelse i løntilskud eller ordinær ansættelse, mens 10.000 kr. udløses når borgeren har gennemført et sammenhængende forløb i 13 uger på samme virksomhed, der består af enten ordinær virksomhedspraktik, ansættelse i løntilskud eller ordinær ansættelse). I alt 16 jobcentre deltager i forsøget.

Målgruppen er aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp eller integrationsydelse, som er fyldt 30 år, og som har modtaget offentlig forsørgelse i mindst 1 år. Derudover indgår modtagere af ressourceforløbsydelse som er fyldt 30 år også i målgruppen.

Formålet med indsatsen er, at flere personer i målgruppen kommer i gang på arbejdsmarkedet målt på antal timer i ordinær beskæftigelse og at udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den virksomhedsrettede indsats for personer, som er – eller potentielt er – i målgruppen for ressourceforløb og for størstedelen aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Projektet skal således styrke den virksomhedsrettede indsats for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, og understøtter derfor den virksomhedsrettede strategi som Jobcenter Aalborg har besluttet at følge i de kommende år. JobFirst hviler på 3 principper:

- I gang på arbejdsmarkedet fra dag 1
- Afklaring og motivation skabes i jobbet
- Alle kan bidrage med noget og blive en del af et arbejdsfællesskab

Projektet afvikles som et randomiseret kontrolleret forsøg med 350 borgere, hvor 177 af disse borgere tilfældigt udvælges til at indgå i projektets deltagergruppe. Den anden halvdel indgår i kontrolgruppen.

Der er koblet ekstern evaluering på projektet.

Hovedelementer i JobFirst

Alle borgere i deltagergruppen skal i hele forløbet have tilknyttet en koordinerende sagsbehandler, en virksomhedskonsulent og en mentor. Indsatsen over for deltagergruppen skal primært være virksomhedsrettet. Deltagernes jobkurs fastlægges gennem flere kortvarige "snusepraktikker" i forskellige virksomheder. Når jobkursen er udstukket, skal der etableres en længerevarende praktik (minimum 13 uger) inden for det valgte jobområde. Der skal løbende tages stilling til, om jobkursen er den rette og efter behov skal den aftalte jobkurs justeres. I løbet af virksomhedspraktikken skal det tilstræbes, at praktikanten gradvist ansættes i et antal ordinære timer på virksomheden. Mentor skal have ugentlig kontakt med borgeren.



Opstartsfasen: Borgeren har 1. samtale med den forløbsansvarlige og koordinerende sagsbehandler. Forløbsansvarlig er herefter ansvarlig vedrørende JobFirst indsatsen. Min Plan, CV og Progressionsværktøj påbegyndes.

"Snuseperioden" (ca. 13 uger). Hvor borgeren møder og "snuser" til forskellige arbejdsfunktioner og arbejdspladser, indtil det rette match er fundet. Der er intensiv opfølgning i form af månedlige møder samt ugentlig



kontakt med den forløbsansvarlige. Der sigtes mod, at snuseperioden maksimalt varer 13 uger. Der er indgået aftaler om faste møder med Bilka, ISS, Berendsen, Brdr. Hosbond og CoolShop. Derudover er der tale om en håndholdt indsats.

Virksomhedspraktik evt. i kombination med ordinære timer med fastholdelsesstøtte (13 uger). Borgeren har fortsat intensiv opfølgning og fastholdelsesstøtte fra den forløbsansvarlige. Virksomhedspraktikken aftales for 13 uger af gangen og kan forlænges en eller flere gange efter borgerens behov/progression.

Forsat kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Efter borgerens første 13 ugers virksomhedspraktik/kombinationsforløb med fastholdelsesstøtte, overgår borgeren til ordinær opfølgning i forbindelse med ordinært kontaktføreløb men med et krav om en fortsat kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Der kan være tale om fortsat eller ny virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller ordinært arbejde eller et mix af disse.

Status pr. januar 2017

Der er udtrukket 177 borgere til deltagergruppen og ca. 193 til kontrolgruppen. Deltagergruppen består i Aalborg af 155 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 22 ressourceforløbsmodtagere.

I starten var det valgt at have opdelte roller, således at deltager havde både en mentor og en virksomhedskonsulent tilknyttet. Som en del af metodeudviklingen er rollerne efter sommerferien lagt sammen, således at den forløbsansvarlige nu både er virksomhedskonsulent og mentor. Dette betyder færre kontakter for deltageren, og modellen afprøves i Job- og Aktivhuset til eventuelt senere brug.

En stor del af deltagergruppen har mange barrierer af social, fysisk og psykisk karakter samt misbrug, og det giver udfordringer i forhold til at få etableret praktikker for denne gruppe. Målet er at 75% af deltagergruppen skal igennem en 13 ugers praktik som minimum i projektets løbetid.

Der arbejdes med parallelindsatser for de borgere, som måtte have behov herfor. Dette gøres i samarbejde med borgerens koordinerende sagsbehandler. Dette kan være sideløbende behandling for psykisk eller fysiske lidelser, misbrugsbehandling, arbejde med stabilitet etc.

Mange borgere har taget godt imod projektet, og giver udtryk for "at nu sker der noget". Det ses, at mange borgere profiterer af den tætte kontakt med den forløbsansvarlige. Endvidere ses der en opblomstring for en del borgere, når de kommer ud og yder en aktiv indsats på en arbejdsplads. Et tydeligt jobmål ses at være vigtigt for borgeren.

Virksomhederne er generelt positive overfor at inkludere borgerne, men det er vanskeligt at få arbejdsgiverne til at tilbyde ordinære timer. Projektets medarbejdere italesætter dette over for arbejdsgiverne, men der er tale om et langt sejt træk; at arbejdsgiver ikke kun kan få "gratis arbejdskraft" kræver en kulturændring, som projektet arbejder med.

En udfordring i forhold til oprettelse af de ordinære timer har også været, at projektet har skulle have klarhed over, hvordan man skelner mellem virksomhedspraktik og ordinære timer. Her er der først for nylig kommet en beskrivelse fra DISCUS, der står for projektledelsen.

Projektet indebærer metodeudvikling, og der er iværksat et cv værksted, hvor ny udtrukne borgere en gang om ugen, har været indkaldt for at få oprettet og udfyldt et cv. Dette cv arbejder den forløbsansvarlige videre med sammen med borgeren. Desuden er der etableret en sparringscafe, hvor forløbsansvarlige og koordinerende sagsbehandlere sammen kan komme og få sparring i de svære sager med projektlederen, en teamleder og en psykolog.

For de 177 deltagere er resultaterne primo januar 2017 følgende:

- 2 er udgået af projektet/kontanthjælpssystemet, da de har fået ordinært arbejde.
- 3 er udgået af projektet/kontanthjælpssystemet, da de er påbegyndt uddannelse på SU.
- 2 er startet i løntilskudsjob.
- 3 er visiteret til fleksjob
- 4 er flyttet ud af kommune.
- 85 er påbegyndt 13 ugers virksomhedspraktik.
- 43 ud af ovenstående 85 har gennemført 13 ugers virksomhedspraktik.



- 1 er bevilget førtidspension.
- 3 har haft ordinære timer i kombination med virksomhedspraktik.

Aalborgs resultater ligger over gennemsnittet ift. snusepraktikker og gennemførte virksomhedsforløb, mens andelen der har haft ordinære timer i et JobFirst forløb er lavere end gennemsnittet.

Der er etableret en styregruppe, og der er faste indsatsgruppemøder med repræsentanter fra DISCUS og STAR ca. hver 3. måned.

En statusrapport for det samlede projekt kan ses via dette link:

http://jobfirst.dk/InformationFiles/Information_26/Files_da/Statusrapport%2016%2012%202016.pdf