

## **LO Aalborgs bemærkninger til Strategi for Jobcenter Aalborgs virksomhedssamarbejde 2014-2015.**

I LO Aalborg er vi tilfredse med, at Aalborg Kommune har fokus på, at efterspørgslen for ufaglært arbejdskraft er faldet markant de seneste år, og vi forventer ikke at dette billede vil ændre sig på det danske arbejdsmarked.

Vi er enige med kommunen i, at der fremadrettet bliver markant mangel på faglært og uddannet arbejdskraft.

Dette er ikke ny viden, men beskæftigelsespolitikken har i mere end 10 år, forsømt opgaven med at udstyre ledige med de kompetencer arbejdsmarkedet efterspørger, både på kort og langt sigt. Dette anser vi for at være en af de væsentlige årsager til, at et meget stort antal ledige medlemmer har mistet deres dagpengeret, de seneste to år.

Vi er enige med kommunen i, at en virksomhedsrettet indsats, indenfor brancher med behov for arbejdskraft, kan være medvirkende til at sikre, at der ikke opstår flaskehalsproblemer.

Forudsætningen er dog, at den virksomhedsrettede indsats ikke kommer til at stå alene.

En ufaglært ledig bliver ikke eftertragtet faglært arbejdskraft, ved alene at blive virksomhedsaktiveret i ufaglærte funktioner. Den virksomhedsrettede aktivering kan indgå som et element i en mere langsigtet plan for at klæde den ledige på med de kvalifikationer og kompetencer, der konkret efterspørges på arbejdsmarkedet, både på kort og langt sigt, og på den måde understøtte ministermålet om ikke primært at sikre at ledige kommer hurtigst muligt i arbejde, men hurtigst muligt kommer i varigt arbejde.

Det vil sige, at der skal foreligge en klart beskrevet proces i den enkeltes jobplan ift. med hvilket formål den virksomhedsrettede aktivering er igangsat, og hvad der påtænkes at være de efterfølgende aktiviteter i jobplanen.

På den måde mener vi godt at kunne læse dele af Aalborg Kommunes strategi.

Vi er imidlertid bekymrede over formuleringerne i andre dele af udkastet.

Specielt i udkastets afsnit 3: "Borgere skal i beskæftigelse", giver anledning til, at der opstår tvivl om, hvorvidt det overordnede fokus på at øge udbuddet af faglært og uddannet arbejdskraft fastholdes som en forudsætning for den virksomhedsrettede aktivering.

LO Aalborg mener, at der mangler en beskrivelse af, hvordan man konkret påtænker at anvende den virksomhedsrettede aktivering i den kontekst.

Herunder ikke mindst, hvad man forventer sig af de virksomheder, der inddrages i den virksomhedsrettede aktivering.

Fokus på virksomhedsrettet aktivering er ikke nogen ny tanke i dansk beskæftigelsespolitik.

I hele den tidligere regerings levetid, var det det altafgørende redskab, og fejlede i sine effekter, primært fordi aktiveringen kom til at stå alene, uden fokus på den reelle efterspørgsel på arbejdskraft.

Når der i udkastet er fokus på de økonomiske aspekter af en øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering, og anvendelse af konkrete måltal for antallet af personer i virksomhedsrettet indsats, giver det os bange anelser for en gentagelse af tidligere beskæftigelsespolitiske fejltagelser, der i høj grad har påvirket ledige medlemmer af 3F.

Og som i dag medfører, at der er, eller snart bliver, mangel på arbejdskraft indenfor f.eks. bygge og anlægsbranchen og metalindustrien.

Kort sagt skal vi sørge for at få ufaglærte uddannet til faglærte og ikke kun sende dem ud i løntilskud / virksomhedsaktivering. Der skal således laves en helhedsvurdering af vore medlemmer, således at vi kan kombinere efter- og videreuddannelse med praktik, hvormed vi får givet vore medlemmer nogle værktøjer, så de også kan klare sig i fremtiden. Vi tror ikke på, at virksomhedsplaceringer i sig selv giver mening.

Disse ovenfor beskrevne bemærkninger skal ses i sammenhæng med, at LO Aalborg ser frem til at følge jobcenter Aalborgs virksomhedsstrategi, som ellers ser interessant og lovende ud.