

Kontanthjælpsreformen - Sammenfatning af Arbejdsgruppernes anbefalinger

Indledning

I forbindelse med arbejdet med kontanthjælpsreformen har der været nedsat 6 arbejdsgrupper, der har arbejdet med at komme med bud på fremtidig organisering og indsatsniveau på kontanthjælpsområdet. I det følgende beskrives kort arbejdsgruppernes anbefalinger. Sammenfatningen er bygget op efter emner, da nogle emner har været behandlet i flere arbejdsgrupper.

1. Unge under 30 år

Arbejdsgruppen ser kontanthjælpsreformen som en god anledning til at styrke det samarbejde, der allerede er opbygget via Unge-strategien ved at etablere et fælles "Uddannelsescenter Aalborg" på samme matrikel. Centret ønskes etableret som et partnerskab mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Skole- og Kulturforvaltningen med tre ligestillede ledere fra hhv. Jobcenter, Socialafdelingen og UU. Der forventes at blive ca. 150 medarbejdere i centret.

"Uddannelsescenter Aalborg" skal være et sted, som alle unge i Aalborg oplever, er et attraktivt sted at komme. Som udgangspunkt er centrets målgruppe alle unge mellem 15-29 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Herudover har uddannelsesstederne tilkendegivet, at de gerne indgår i et samarbejde om centret. Formen skal dog nærmere aftales.

Centret bygger på to forventninger til de unge:

- Målet og forventningen er, at den enkelte vil tage en uddannelse
- Målet og forventningen er, at den enkelte vil klare sig selv og forsørge sig selv

Målet er at signalere uddannelse, og at lade det præge mødet med de unge, der kan selv og ligeledes de unge, der har brug for "en hånd i ryggen".

På myndighedsområdet varetager centret to opgaver i forhold til:

- målgruppen for Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).
- unge 18-29 år, der søger om uddannelseshjælp, enkeltydelser efter aktivloven eller tilbud i henhold til serviceloven. Centret varetager både rådgivningen af uddannelsesparate som aktivitetsparate.

Derudover har arbejdsgruppen peget på, at det skal være mere end et bo-fællesskab. Det er vigtigt at udnytte de synergi-effekter, der er i at flere faglige miljøer sidder i samme hus og dermed tæt på hinanden.

Et dagligt tæt samarbejde mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og Ungdommens Uddannelsesvejledning vil kunne styrke det eksisterende samarbejde. Det er dog vigtigt at pointere, at UU's prioriteringer i forhold til arbejdet på folkeskoleområdet er uændret.

De lovgivningsmæssige muligheder vedrørende den koordinerende sagsbehandler vil give nogle muligheder for at smidiggøre samarbejdet mellem Jobcenter og Socialafdeling. Det vil både forenkle det for den unge og kunne frigøre ressourcer til at kunne arbejde mere tværfagligt omkring de unge, der har særlige behov.

Udover de ovennævnte grupper, er der en række grupper, der kræver en specialiseret indsats, som ikke direkte tænkes forankret i centret, men hvor der er behov for et udvidet samarbejde med faste kontaktpersoner. Det er f.eks. unge forsikrede ledige, unge sygedagpengemodtagere og unge med særlige integrationsbehov.

2. Kontanthjælpsmodtagere over 30 år - En indgang og to huse

Organiseringen af opgaverne, der berører hele kontanthjælpsgruppen foreslås varetaget i to huse.

- ”Jobhuset” for alle jobparate er indgang for alle nye henvendelser om kontanthjælp for personer over 30 år. ”Jobhuset” har som navnet siger et stærkt jobfokus, og får derfor husfællesskab med de forsikrede ledige og Virksomhedsservice.
- ”Aktivitetshuset” varetager den helhedsorienterede indsats for de aktivitetsparate, revalidender og modtagere af ressourceforløb, samt pensionsindstillinger og bevillinger for kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

For at styrke den helhedsorienterede indsats herunder indsatser efter aktivloven og serviceloven foreslås arbejdsgruppen, at kontanthjælps- og servicelovsdelen af det nuværende ”Ydelses- og Socialcenter” opdeles og lægges ud i de to huse.

Samarbejde mellem de to huse tilrettelægges, således at der opnås en smidig overgang mellem det at være aktivitetsparat og jobparat. Det skal sikres, at der vil være en nem overgang fra at være aktivitetsparat til jobparat og omvendt.

I forhold til integrationsområdet foreslås arbejdsgruppen at bevare dette som et samlet speciale, men at såvel Jobcenter som Socialcenter Integration integreres i ”Aktivitetshuset”.

2.1 ”Jobhuset”

”Jobhuset” signalerer klart jobfokus. Efter den første samtale med en rådgiver fra huset, inddrages jobkonsulent i arbejdet.

I forbindelse med 1. samtale vurderes, om personen er jobparat eller evt. har problemer, der gør at vedkommende er aktivitetsparat. I så fald overgår vedkommende til ”Aktivitetshuset”.

For de jobparate er det udgangspunktet, at de så vidt muligt selv tager ansvar for at finde arbejde og praktikker. Indsatsen er afpasset den enkeltes behov, og der skal som hovedregel kun gives tilbud om praktik og evt. kortere kurser, hvis opkvalificering fremmer, at den enkelte opnår fodfæste på arbejdsmarkedet.

Jobplanen udarbejdes som udgangspunkt i forhold til privat virksomhedsrettet tilbud eller alternativt nytteindsats i offentlig regi. Lykkes det ikke at få vedkommende i ordinært job eller privat virksomhedstilbud, iværksættes nytteindsatstilbuddet.

2.2 "Aktivitetshuset"

"Aktivitetshuset" varetager indsatsen for de aktivitetsparate over 30 år. I indsatsen vil der blive lagt vægt på, at indsatsen skal være tidlig, helhedsorienteret og tværfaglig.

Ved dannelse af et kommunedækkende "Aktivitetshus" for de aktivitetsparate ophæves den nuværende geografiske opdeling af sagsbehandlingen i jobcenteret for de mest udsatte borgere. Dette sikrer færre rådgiverskift, stabilitet og kontinuitet i sagsbehandlingen og dermed bedre vilkår for det tværfaglige arbejde.

2. Virksomhedsindsatsen

3.1 Virksomhedsservice

Kontanthjælpsreformen indebærer, at jobcentrene skal etablere et serviceberedskab til virksomheder, der henvender sig om rekruttering og fastholdelse. Dette skal ske i samarbejde med Beskæftigelsesregionen.

Arbejdsgruppen foreslår, at der oprettes en særlig "virksomhedsservice", der varetager denne kontakt samt den generelt opsøgende indsats i forhold til kontakten med virksomhederne. I praksis vil det være det nuværende "Virksomhedscenter" på Vestre Havnepromenade, der ændrer navn og løser denne opgave.

3.2 Virksomhedsstrategien og virksomhedsindsatsen i øvrigt

Udover indspillet fra arbejdsgruppen, ligger der et forslag til en ny virksomhedsstrategi, som skal medtænkes. En af anbefalingerne er, at øge virksomhedsindsatsen i forhold til kontanthjælpsgruppen. Dette skal bl.a. ske ved at knytte jobkonsulentressourcerne tættere på rådgiverne og opnå en fleksibilitet i opgaveløsningen. Det vil særligt blive oplevet som en fordel for den gruppe af borgere, der er sårbar ved kontakt med flere forskellige medarbejdere

4. Mentorindsatsen

Med kontanthjælpsreformen lægges der op til langt højere grad af mentorindsats for at få unge i uddannelse samt i overgangen til og opstarten på uddannelse. Ligeledes skal unge, der ikke hidtil har været i kontakt med jobcentret, kunne få mentorstøtte. Hertil kommer, at ingen aktivitetsparat uanset alder må passiv uden at de tilbydes en mentor, der skal understøtte den unge i at blive klar til tilbud og uddannelse.

Arbejdsgruppens anbefalinger handler primært om det fremtidige serviceniveau på området, og vil derfor indgå i udarbejdelsen af det forslag til "aktiveringspolitik", der senere vil blive fremlagt for Beskæftigelsesudvalget d. 26. november 2013.

Omkring organisering foreslår arbejdsgruppen, at mentorer, der støtter uddannelsesparate unge, forankres i "Uddannelsescenter Aalborg" tæt på rådgiverne, i tæt kontakt til uddannelsesinstitutionerne.

Arbejdsgruppen vurderer ikke, at der i særlig grad vil blive behov for mentorindsats for de aktivitetsparate over 30 år, i det arbejdsgruppen vurderer, at det vil være muligt at lave aktiveringstilbud, der kan rumme denne målgruppe.

5. Integrationsindsatsen

Det er anbefalingen fra arbejdsgrupperne, at integrationsområdet såvel Jobcenter som Socialcenter Integration bevares som et samlet speciale. Det skal forstås således, at nyledige alt efter alder henvender sig i hhv. "Uddannelsescenter Aalborg" eller "Jobhuset". Har de særlige integrationsmæssige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet vejledes de videre.

Arbejdsgruppen for indsatsen for unge under 30 år peger på, at de unge udgør en så lille målgruppe, at det rent fagligt ikke vil være forsvarligt at aldersopdele målgruppen.

Arbejdsgruppen for de over 30 årige har foreslået, at integrationsindsatsen indgår som to specialenheder/afdelinger i det foreslåede "Aktivitetshus".