

# Notat

Til Beskæftigelsesudvalget  
Kopi til Forvaltningsledelsen  
Fra Jobcenter Aalborg  
Sagsnr./Dok.nr. 2017-010767 / 2017-010767-2

16-02-2017

## Status på langtidsledige og fremadrettede indsatser

På Beskæftigelsesudvalgsmødet d. 22. november 2016 fik udvalget en status på udviklingen i antallet af langtidsledige i Aalborg Kommune. Efter et par år med stigende eller stagnerende langtidsledighedstal, er udviklingen fra juni 2016 vendt, og der ses et reelt fald i antallet af langtidsledige.

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
<b>2016</b>	1.587	1.558	1.528	1.534	1.664	1.635	1.460	1.464	1.356	1.318	1.318	1.286
A- dagpen- ge	818	791	753	768	870	855	713	739	653	642	670	679
Kontant tant- hjælp	769	767	775	766	794	780	747	725	703	676	648	607
<b>2015</b>	1.551	1.536	1.509	1.579	1.630	1.730	1.596	1.648	1.575	1.547	1.592	1.603
Udvik- ling	2,3%	1,4%	1,3%	-2,8%	2,1%	-5,5%	-8,5%	-11,2%	-13,9%	-14,8%	-17,2%	-19,8%

Som det fremgår af tabellen er antallet af langtidsledige siden juni 2016 faldet markant.

Til trods for den positive udvikling, der nu kan spores, er der fortsat behov for at holde fokus på gruppen af langtidsledige og sikre, at der sker et fortsat fald for alle grupper af langtidsledige.

Derfor drøftede LBR langtidsledighed på deres møde i december 2016, og der blev i den forbindelse stillet forslag om en række initiativer og indsatser, der skal være med til at sikre den fortsatte positive udvikling. Blandt flere ting blev der peget på følgende:

- Øget fokus på omskoling af medarbejdere på arbejdspladserne.
- Tæt dialog med akademiker a-kasserne med fokus på faglig og geografisk mobilitet.
- Møde med LO repræsentanterne mhp en opdatering af strategien mod langtidsledighed.
- Fokus på borgere, der har fravalgt efterlønnen.

Jobcenter Aalborg har derfor primo 2017 været i dialog med LO-a-kasserne Dansk Metal, 3F, HK og FOA og LO med henblik på at drøfte indsatser for langtidsledige. Derudover har de 3 store akademiker-a-kasser AKA, CA og MA ligeledes deltaget i møde med Jobcenter Aalborg og i den forbindelse drøftet, om der kan iværksættes yderligere indsatser.

#### For LO-a-kasserne

Der er bred enighed om, at den positive udvikling i langtidsledigheden, betyder, at der ikke p.t. er behov for ny initiativer. Dertil kommer, at det forventes at frikommuneforsøget med ændring af tidspunkt for første fællessamtale, vil kunne skærpe den fælles vurdering af risiko for langtidsledighed.

Konkret er det aftalt, at vurdering af risiko for langtidsledighed skal være et fokuspunkt ved alle kontaktsamtaler, og ikke som i dag kun ved første fællessamtale. Dette med den begrundelse, at risikoen for at blive langtidsledig kan ændres over tid, afhængig af mange faktorer, herunder konjunkturer, lovgivning, ændringer i livsforhold – bl.a. helbred.

Derfor skal vurderingen være en fortløbende proces, og ses risikoen at være forhøjet, eller der opleves barrierer i forhold til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet, skal det italesættes over for den ledige.

Der er desuden aftalt dialogmøder mellem a-kasserne og Jobhuset. Her vil bl.a. indhold af fællessamtaler og metoder til at spotte risiko for langtidsledighed blive drøftet/aftalt. Derudover er der interesse for at lægge en ekstra fællessamtale mellem jobcenter, a-kasse og den ledige i 12. måned, som supplement til den lovpligtige fællessamtale ved 16. måned.

#### For AC a-kasserne

Der er enighed om, at langvarig ledighed, og herunder langtidsledighed kan opstå i en kombinationen af uddannelse, personlige udfordringer og ingen erhvervs-erfaring. Derfor er der også blandt AC-a-kasserne interesse for at jobcenter og a-kasse lægger en ekstra fællessamtale ind i 12. måned.

Ud over de konkrete aftaler med a-kasserne vil Jobcenter Aalborg arbejde med:

- ABC-jobplanen
- Fortsætte med den intensive indsats for langtidsledige fra udvalgte a-kasser. Det vil blive overvejet at udvide målgruppen med yderligere a-kasser.
  
- Fokus på ordinære timer – også selvom det ikke er fuldtid
- Opkvalificering til mangelområder
- Jobklubber
- Tæt dialog og opfølgning med a-kasser med mange langtidsledige
- Særlig indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.

#### Den særlige indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

I forbindelse med handleplanen for at nedbringe antallet af forsikrede ledige, blev der iværksat en særlig indsats for at nedbringe antallet af langtidsledige fra udvalgte a-kasser (FOA, HK, 3F og Krifa), hvor halvdelen skal have en indsats internt i Jobcenter Aalborg og halvdelen ved anden aktør. De ledige indgår i denne indsats ved 52. ledighedsuge.

Resultaterne fra den seneste opgørelse fra marts 2017 viser, at Jobhuset og andre aktører klarer sig cirka lige godt mht. at få langtidsledige i beskæftigelse. Jobhuset har således en effekt på 25 %, mens andre aktører har en effekt på 24 %, når det drejer sig om udslusning til ordinær beskæftigelse. Sammenligningen tager udgangspunkt i personer, der er henvist fra maj til december 2016 og viser, at Jobhuset fortsat har 58 % af disse personer i forløb, mens andre aktører har 55 % af deres henviste i forløb. De resterende er således gået i beskæftigelse eller på anden vis udsluset fra dagpenge. Den gennemsnitlige varighed i forløbet og frem mod ordinær beskæftigelse er stort set også ens for Jobhuset egen indsats og indsatsen hos anden aktør. Det gennemsnitlige antal uger for Jobhuset er 11,1 uge og for anden aktør 11,6 uger.

I 2017 vil man i Jobhuset, med inspiration fra den særlige indsats for forsikrede langtidsledige, iværksætte et lignende forløb for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Baggrunden herfor skal bl.a. ses i lyset af at der ugentligt kommer gennemsnitligt 7-9 ansøgninger om kontanthjælp fra tidligere dagpengemodtagere. Disse indgår i langtidsledighedsstatistikken fra deres første dag på kontanthjælp.

For at skabe det bedste fundament for at nedbringe antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere vil der være 3 fokuspunkter i den intensiverede indsats:

- En tæt og håndholdt indsats i forhold til den enkelte borger
- Et stærkt fokus på den virksomhedsvendte indsats og gerne i kombination med opkvalificering via ordinær uddannelse.
- Et fokus på opkvalificering via ordinær uddannelse

Jobhuset vil til denne indsats afsætte 3 medarbejderressourcer, der i den håndholdte indsats vil varetage hele den lediges forløb, dvs. både varetage hele kontaktføreløbet og den virksomhedsvendte indsats.

Indsatsen for de langtidsledige kontakthjælpsmodtagere baserer sig på en lignende indsats for forsikrede langtidsledige fra udvalgte a-kasser. Det er forventningen, at der løbende vil kunne være 120 borgere i det særlige forløb, hvilket svarer til at ca. hver 5. af de langtidsledige kontakthjælpsmodtagere kommer i den særlige indsats.

Indsatsen startes op i 2. kvartal 2017.

#### Indsats for ledige +50 hos udvalgte a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i efteråret 2016 givet udvalgte a-kasser mulighed for at iværksætte særlige forløb og aktiviteter for ledige +50 med forældede kompetencer eller nedslidning, og som dermed kan være i risiko for langtidsledighed.

I Nordjylland er følgende a-kasser involveret:

- Metal A-Kasse "Metal 50+ i job"
- BUPL-A " Turn Around for +50 årige inden for FTF-området"
- FOAs A-kasse "Social- og sundhedshjælper + 50"
- Fødevarerforbundet "NNF's A-kasse " 50+ NNF"