

Notat

Til Beskæftigelsesudvalget
Kopi til Forvaltningsledelsen
Fra Jobcentersekretariatet
Sagsnr./Dok.nr. 2017-010767 / 2017-010767-3

Jobcenter Sekretariat
Familie- og Beskæftigelsesfor-
valtningen
Sønderbro 12
9000 Aalborg

17-02-2017

Init.: NBY

Nye indsatser i 2017 for ledige højtuddannede

På Beskæftigelsesudvalgsmødet d. 22. november 2016 fik udvalget en status på udviklingen i antallet af ledige højtuddannede i Aalborg Kommune, og hvilke eksisterende indsatser og initiativer, der allerede er sat i værk for at imødegå det høje antal og den stigende udvikling.

Som det fremgik af indstillingen, er der allerede iværksat mange tiltag, der enten direkte eller indirekte skal sikre, at antallet af ledige højtuddannede minimeres og at nordjyske virksomheder får øjnene op for, hvilket potentiale de højtuddannede kan udgøre i en vækst dagsorden. Bl.a. samarbejder Jobcenter Aalborg med andre væsentlige nordjyske aktører inden for beskæftigelses-, erhvervsfremme- og uddannelsesområdet om projekt Vækst Via Viden. Derudover har Jobcenter Aalborg etableret fremskudte jobcenterindsatser på AAU og UCN, er involveret i et særligt målrettet pilotprojekt på AAU rettet mod 10 ledighedstruede uddannelser og deltager i Akademikerkampagnen. Endelig er Jobcenter Aalborg med til at planlægge og afholde temaarrangementer vedr. vækst og højtuddannede i Nordjylland for aktører fra beskæftigelses-, erhvervs og uddannelsessystemet.

Men med udsigten til en fortsat stigning i antallet af højtuddannede og et igen rekordstort dimittendindtag i Jobhuset til sommer, er der behov for fortsat at holde fokus på, hvordan der både internt, men også eksternt med samarbejdspartner, kan sikres, at der kommer færrest mulige ledige højtuddannede.

Nyt i 2017

Jobcenter Aalborg har henover årsskiftet været i dialog med Akademikernes a-kasse, om at indgå aftale om en anden aktør-indsats i regi af Akademikernes A-kasse. Drøftelserne var så langt, at der var kommet konkrete bud på en sådan indsats. Akademikernes A-kasse meddelte dog i uge 9, at de på landsplan har besluttet at indstille deres anden aktør-aktiviteter, hvorfor de alligevel ikke kan indgå i et samarbejde med Jobcenter Aalborg.

Der er dog andre tiltag og initiativer på vej for målgruppen, som præsenteres nedenfor.

Møde med de akademiske a-kasser

I februar 2017 har der været afholdt møde mellem Jobcenter Aalborg og de tre store akademiske a-kasser; Magistrenes, Akademikers og CA. På mødet blev den fælles udfordring med flere og flere ledige højtuddannede drøftet, og der er enighed om, at a-kasserne og jobcentret skal samarbejde yderligere. Derfor vil der på senere koordineringsmøder i foråret blive drøftet, hvordan det store antal dimittender til sommer kan håndteres bedst muligt i samarbejde mellem a-kasserne og jobcentret. Derudover er det aftalt, at a-kasserne inviteres til møde med den fremskudte indsats på AAU med henblik på at drøfte samarbejde på bl.a. AAU.

Opdatering af Marselisborg data

I 1. halvår af 2016 fik Jobcenter Aalborg udarbejdet en rapport af konsulentfirmaet Marselisborg vedr. de højtuddannede ledige fra primært AAU og UCN. Rapportens resultater er blevet forelagt for udvalget, og er i det daglige arbejde i de fremskudte indsatser på AAU og UCN, samt i projekt Vækst Via Viden,

vigtig baggrundsviden. Rapporten fokuserer bl.a. på, hvordan de ledige fordeler sig på forskellige uddannelsesretninger og uddannelser, og også hvordan fordelingen er på danske og internationale ledige.

Rapportens resultater er snart et år gamle, og derfor er der indgået aftale med Marselisborg om, at de på udvalgte parametre udarbejder en opdatering, så Jobcenter Aalborg og samarbejdspartnere på området har den nyeste viden på området.

Møder med AAU

I forlængelse af offentliggørelsen af Marselisborg-rapporten sidste år har der været afholdt møder mellem Rådmanden og henholdsvis AAU's Prorektor, og Dekan og Prodekan fra Humanistisk Fakultet. Begge møder har været fulgt op af møder på administrativt niveau mellem de to parter, og der er enighed om at AAU og Jobcenter Aalborg dels skal fortsætte det arbejde der allerede er sat i værk, dels også afprøve og afdække nye samarbejdsflader. Konkret vil Jobcenter Aalborg i foråret mødes med studerådsformændene på de tre skoler under Humanistisk Fakultet med henblik på at drøfte samarbejde – eksempelvis om de beskæftigelseshandleplaner (employability-planer) skolerne laver. Her kan Jobcenter Aalborg eventuelt være med til at kvalificere og komme med input.

Øget jobrettet fokus i samtalerne

I foråret 2017 vil Jobhuset iværksætte et internt forløb i samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg, der har til hensigt at sikre et mere jobrettet fokus i samtalerne med forsikrede ledige. Et af virkemidlerne i den forbindelse vil være den såkaldte ABC-jobplan, der lægger an på A: drømmejobbet, B: det ok job, der kan være et skridt på vejen til drømmejobbet, og C: jobbet der giver penge på kontoen og er midlertidigt.

Også de højtuddannede vil blive omfattet af denne metode, og der vil derfor i løbet af foråret blive afholdt møder med de relevante a-kasser med henblik på at drøfte, hvordan ABC-jobs kan se ud for højtuddannede og hvordan det sikres, at ABC-jobplanen, som begreb, bliver et fælles redskab for såvel jobcenter som a-kasser, og som den ledige bruger aktivt.

Jobvækstpakken

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2017 blev forligspartierne enige om bl.a. at afsætte 4 mio. kr. årligt til en Jobvækstpakke, der skal sikre fortsat jobvækst i Aalborg. Med jobvækstpakken er der et ønske om at sætte yderligere skub på udviklingen, og de ekstra midler skal understøtte samarbejdet mellem Jobcenter Aalborg og BusinessAalborg yderligere, således der at der bliver en endnu tættere sammenhæng mellem beskæftigelsespolitikken og erhvervspolitikken.

I forlængelse af de møder der sidenhen har været afholdt i Erhvervsrådet og med hver af de tre grupper i Erhvervsrådet: erhvervsrepræsentanter, arbejdstagerorganisationer og uddannelsesinstitutioner, samt mellem BusinessAalborg og Jobcenter Aalborg, er en af pointerne, at eksisterende indsats kan boostes yderligere. Der er i den forbindelse peget på, at Vækst Via Viden¹ kan boostes. Dette skal drøftes nærmere og det skal afklares, hvordan dette kan ske inden for rammerne af projektet.

Temaarrangement vedr. højtuddannede og vækst

I 2016 blev et nyt koncept afprøvet for medarbejdere på tværs af beskæftigelses-, erhvervsfremme- og uddannelsessystemet – et temaarrangement med fokus på højtuddannede og vækst i Nordjylland. Det er iværksat i samarbejde mellem en række centrale nordjyske aktører, som sammen ser værdien i at knytte tættere bånd mellem praktikere på området. I 2016 blev der afholdt 2 temaarrangementer med så

¹ Vækst Via Viden er et 3-årigt projekt initieret af Business Region North Denmark, og sigter på at målrette og motivere 2500 højtuddannede ledige/studerende til at arbejde i en lille eller mellemstor nordjysk virksomhed, og på at gøre de små og mellemstore virksomheder interesserede i at ansætte en højtuddannet, og i den forbindelse matche 500 højtuddannede med nordjyske virksomheder. Projektet sker i et samarbejde mellem Jobcenter Aalborg, Væksthus Nordjylland, UCN, AAU, de lokale nordjyske erhvervskontorer og de lokale jobcentre.

stor succes og interesse, at der også i 2017 planlægges med yderligere arrangementer. Næste gang bliver i juni 2017.

Formålet er at skabe netværk på tværs og at sætte spot på de mange projekter, cases, virksomheder, aktører, mv., der på den ene eller anden måde berører temaet højtuddannede og vækst.