

Notat

Til Beskæftigelsesudvalget
Kopi til Forvaltningsledelsen
Fra Jobcentersekretariatet
Sagsnr./Dok.nr. 2017-010767 / 2017-010767-4

Jobcenter Sekretariat
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Init.: SRP

24-02-2017

Orientering om Jobcenter Aalborgs arbejde med opkvalificering af ledige

Med Folketingets vedtagelse af Beskæftigelsesreformen til ikrafttrædelse 1. januar 2015 og efterfølgende lovændringer, senest 1. marts 2017, er der kommet et øget fokus på opkvalificering af forsikrede ledige, således at behovet for kvalificeret arbejdskraft kan imødekommes, både på kort og langt sigt.

I Jobcenter Aalborgs arbejde med opkvalificering af ledige – her i form af kurser og uddannelse - gives tilbud til den enkelte ledige altid på baggrund af en individuel, faglig vurdering af mulighederne for hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter opkvalificeringen. Det sker ud fra den lediges baggrund/faglige og sociale kompetencer og Jobcenterrådgiverens viden om arbejdsmarkedets behov.

I den vurdering indgår:

den regionale arbejdsmarkedsbalance, der på fagbetegnelsesniveau giver en vurdering af jobmulighederne i Nordjylland,

den regionale positivliste, der indeholder kurser, der vurderes at give den ledige kompetencer, der vil øge jobmuligheder i væsentlig grad,

resultater fra Fremkom 3 og aktuelle, lokale problemstillinger med akut/forventet mangel på arbejdskraft med særlige kompetencer.

Økonomiforbrug (mio)

	2014	2015	2016
Uddannelsesaktivering DP, i alt	37,4	27,5	29,9
6 ugers jobrettet uddannelse	14,5	7,94	9,46
Regional uddannelsespulje		1,5	3,6
Uddannelsesløft		0,02	0,03
Øvrige*	22,9	18,4	16,81

*Øvrige er eks. jobsøgningsforløb - danskundervisning - jobcentrets andel af betaling, når regional refusion er fratrukket. Derudover kursus og uddannelseskøb uden refusion fra puljer.

For at give et billede af omfanget af uddannelsesaktivering sammenlignet med andre kommuner henvises til LO's Jobcenterindeks fra oktober 2016. Her opgøres uddannelsesaktivering i % af den samlede aktiveringsindsats. Sammenligner man de nordjyske kommuner, er Aalborg på en 7.plads. Ved sammenligning på landsplan har Aalborg en 12.plads.

6 Eksempler på redskaber og indsatser der anvendes ved opkvalificering:

(I det nedenstående gives en mere uddybende beskrivelse af de 6 eksempler)

Uddannelsesløft,

et tilbud til ledige over 30 år – ufaglærte eller med forældet uddannelse – som den ledige har ret til fra 1.ledighedsdag. Der skal være tale om kompetencegivende uddannelse.

6 ugers jobrettet uddannelse,

en ret nyledige, med ingen eller kort uddannelse, har mulighed for at benytte

Opkvalificeringsforløb inden for mangelområder

På disse forløb er deltagerne typisk ledige, der har kort erhvervserfaring eller ledige der overvejer brancheskift for at opnå bedre jobmuligheder.

”Vejen til varige job gennem kompetenceløft”

Målgruppen for projektet er voksne ufaglærte mellem 25 og 59 år, både beskæftigede og ledige med flere års erhvervserfaring.

Byg i Nord

Det omhandler blandt andet opkvalificering af ledige og ansatte til og sikring af arbejdskraft til de mange aktuelle byggerier. Byg i Nord tager udgangspunkt i opførelsen af det nye Universitetssygehus i Aalborg og de store boligforeningers renoveringsprojekter.

Én indgang til din personlige job- og uddannelsesplan

Projekt på vej i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og VEU-centret.

Tilbud fastsat ved lov:

Uddannelsesløft,

et tilbud til ledige over 30 år – ufaglærte eller med forældet uddannelse - har ret til fra 1.ledighedsdag. Der skal være tale om kompetencegivende uddannelse.

Ordningen har kun været anvendt i mindre omfang. Der er i 2016 givet tilsagn fra staten på knap 5 mio. Der har været et forbrug på 30.000kr. Det er en følge af, at kravet har været, at uddannelsen skulle kunne gennemføres inden udløb af dagpengeret og ydelsen var 80% af dagpengene, dog med mulighed for at optage statsfinansieret lån, formidlet af a-kassen, så der samlet opretholdes en indtægt svarende til 100% af dagpengene.

Som følge af 3-partsaftalen er vilkårene ændrede fra 1. marts. Der vil kunne ydes 100% dagpenge til uddannelser, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft, eks. indenfor bygge/anlæg og metalområdet. Der findes hertil en landsdækkende positivliste. Uddannelser der ikke er omfattet af positivlisten vil fortsat skulle følges med 80% af dagpengene.

Uddannelsen skal med de ændrede regler nu afsluttes senest 6 måneder efter ophør af dagpengeret. Jobhuset forventer ikke, at de ændrede vilkår vil øge anvendelsen i særlig stor grad, da det, på grund af krav om varighed, fortsat er begrænset, hvilke uddannelser der er omfattet af uddannelsesløft.

6 ugers jobrettet uddannelse,

en ret nyledige, med ingen eller kort uddannelse har mulighed for at benytte.

Jobhuset lægger stor vægt på at informere om og opfordre ledige til at gøre brug af retten til 6 ugers

jobrettet uddannelse. Ordningen har indtil 1. marts 2017 været en "pakkemodel" hvor ledige skulle vælge en samlet pakke og forpligte sig til at gennemføre hele pakken, også selvom den ledige måske havde nogle af kurserne i forvejen. Dermed kunne retten til 6 ugers uddannelse i alt ikke udnyttes. Som følge af 3-partsaftalen ændredes ordningen fra 1.marts hvor "6-ugerspakkene" blev erstattet af "branchepakker" med en lang række kurser i hver – indenfor eks Bygge/Anlæg er der over 200 enkeltkurser. Det giver langt bedre mulighed for at sammensætte et individuelt forløb, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov for opkvalificering. Set fra Jobhusets side er der ikke tvivl om, at ændringen pr. 1. marts vil øge anvendelsen af 6 ugers jobrettet uddannelse.

Regionalt/lokalt oprettede tilbud - der anvendes af Jobcenter Aalborg:

Opkvalificeringsforløb inden for mangelområder

På disse forløb er deltagerne typisk ledige, der har kort erhvervs erfaring eller ledige der overvejer brancheskift for at opnå bedre jobmuligheder.

I samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder etableres opkvalificerende forløb - ofte i kombination med virksomhedspraktik - med det formål at opkvalificere ledige til områder, hvor der opleves et gab mellem udbud og efterspørgsel, eller hvor der spores et vækstpotentiale.

Det er afgørende for forløbet, at der er gode jobmuligheder efterfølgende.

Aktuelt er der samarbejde med AMU og bygge-/anlægsvirksomheder samt industrivirksomheder om følgende forløb:

- Vejen frem
- Rørlæggerforløb
- Job i industrien
- Betonelementer

Endvidere er der etableret et samarbejde med UCN og Green Click Media om iværksættelse af opkvalificerende forløb inden for IT/google AdWords og Gamification, der indebærer implementering af spil-elementer i eksisterende brancher, produkter og praksis.

Indholdet i disse forløb vil ofte være kurser, der findes på den regionale positivliste. Det er kurser hvor Jobhuset modtager 80 % refusion.

Arbejdet med sådanne specielt tilrettelagte forløb inden for mangelområder fortsætter i 2017

"Vejen til varige job gennem kompetenceløft"

Målgruppen for projektet er voksne ufaglærte mellem 25 og 59 år, både beskæftigede og ledige med flere års erhvervs erfaring.

Der er tale om et EU Socialfondsprojekt, hvor Jobhuset er samarbejdspartner. Målet med projektet er både at bistå virksomhederne i at have kvalificeret arbejdskraft til rådighed og motivere ufaglærte til at blive faglærte.

Inden deltagerne eventuelt starter på et ordinært uddannelsesforløb, foretages en grundig kortlægning af deres kompetencer for at finde ud af, hvor meget merit, der kan gives på baggrund af den erhvervs erfaring, der er opnået tidligere. Herefter bliver der skræddersyet et særligt uddannelsesforløb til hver enkelt deltager hvor alle ordninger – herunder både uddannelsesløft, 6 ugers jobrettet, voksenlærling og EUV (erhvervsuddannelse for voksne). Alle deltagerne får i projektet hjælp og støtte fra start til slut.

Byg i Nord

Det omhandler blandt andet opkvalificering af ledige og ansatte til og sikring af arbejdskraft til de mange aktuelle byggerier. Byg i Nord tager udgangspunkt i opførelsen af det nye Universitetssygehus i Aalborg og de store boligforeningers renoveringsprojekter.

Projektet har fire overordnede indsatsområder:

1. Hurtig og effektiv rekruttering af arbejdskraft med de rette kompetencer til byggeprojekterne. Den effektive rekruttering sker på baggrund af det tætte samarbejde mellem alle parter og med baggrund i et projektsekretariat, der kan holde en tæt kontakt med de involverede virksomheder.
2. Opkvalificering af ledige såvel som beskæftigede via kortere kurser og efteruddannelsesforløb (eksempelvis AMU-kurser). Ved at målrette kurserne til virksomhedernes konkrete behov, øges produktiviteten og dermed mulighederne for vækst i den enkelte virksomhed inden for en kort tidshorizont. Uddannelsesforløb kan være fælles på tværs af de øvrige jobcentre i regionen.
3. Øge den samlede nordjyske arbejdsstyrke ved at trække folk på kanten af arbejdsmarkedet ind i et arbejdsliv i byggeriet, via opkvalificering og særligt tilrettelagte projekter, målrettet eksempelvis gruppen af langtidsledige.
4. Uddannelse af ufaglærte ledige såvel som beskæftigede til faglært niveau samt af faglærte til videregående niveau. Hermed sikres på lidt længere sigt en fortsat mulighed for, at arbejdskraft med de rette kompetencer kan rekrutteres til de større byggeprojekter, der fremover bliver iværksat i hele Nordjylland.

Pr. 23. januar 2017 er 117 personer kommet i ordinær beskæftigelse, 19 er kommet i lære, og der er 26 som har gennemgået kursus/uddannelsesforløb relateret til byggebranchen,

Projekt på vej i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg og VEU-centret:

En indgang til din personlige job- og uddannelsesplan

Etablering af afklaringsforløb, der resulterer i, at deltagerne får udarbejdet forslag til en job- og uddannelsesplan. Det sker med udgangspunkt i de individuelle behov og muligheder samt det regionale arbejdsmarkeds behov. Det overordnede mål er tilrettelæggelse af en indsats for den enkelte, der fører til varig beskæftigelse.

Afklaringsforløbet er planlagt med en varighed op til 3 uger. Forløbet tilpasses individuelt, hvad angår tid- og indhold.

På afklaringsforløbet er nedenstående elementer i fokus.:

Arbejdsmarkedskendskab - Forberedelse til RKV/IKV – Personprofilanalyse (frivillig) - FVU-screening - CV/jobsøgning - Evaluering

Når det enkelte forløb er afsluttet, fremsendes et skema til Jobhuset med oplysninger om afklaringsforløbets fokus for den enkelte, herunder forslag til den job- og uddannelsesplan, som er udarbejdet i forløbet. Med udgangspunkt heri arbejder Jobhuset sammen med den ledige om at nå frem til den bedst mulige plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Den videre proces i arbejdet med opkvalificering af forsikrede ledige:

Jobhuset vil sikre et forsat fokus på opkvalificering ved bl.a. at invitere både a-kasser og uddannelsesinstitutioner til møder, hvor muligheder og behov drøftes.

Her vil der være mulighed for at drøfte/aftale yderligere lokale initiativer.

Fællessamtalerne mellem ledige, a-kasserne og Jobhuset er essentielle elementer i arbejdet med opkvalificering. Her drøftes den enkeltes muligheder for hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet – herunder afdækning af behov for opkvalificering. Det bidrager derudover til at sikre, at aktiveringsmidlerne anvendes mest hensigtsmæssigt.

Derudover vil der i 2017 være øget fokus på effekten af jobcentrets indsatser og der vil ske løbende tilpasning af tilbud om opkvalificering for at sikre størst mulig jobeffekt.

