

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Punkt 4.

Forslag til omklassificering/klassificering af chefer som følge af den nye forvaltningsstruktur pr. 1. januar 2014.

2011-16989.

Borgmesterens Forvaltning og Skole- og Kulturforvaltningen indstiller, at Magistraten godkender,

- at HR chef Birgitta Sloth Christiansen omklassificeres til afdelingschef for den nyetablerede HR og Personaleafdeling i Borgmesterens Forvaltning med en årlig aflønning på 725.125,37 kr. (1. januar 2014-niveau),
- at kontorchef Hardy Pedersen omklassificeres til afdelingschef for den nyetablerede afdeling Økonomi, IT og Administration i Skoleforvaltningen med en årlig aflønning på 725.125,37 kr. (1. januar 2014-niveau),
- at sekretariatschef Jakob Kruuse omklassificeres til sekretariatschef for den nyetablerede afdeling Sekretariat, HR og Udvikling i Skoleforvaltningen med en årlig aflønning på 725.125,37 kr. (1. januar 2014-niveau), og
- at den ubesatte stilling som afdelingschef for den nyetablerede afdeling Pædagogik og Skoletilbud i Skoleforvaltningen klassificeres til 725.125,37 kr. årligt (1. januar 2014-niveau).

Sagsbeskrivelse

Som konsekvens af beslutningen om organisationsændringer og den administrative strukturændring pr. 1. januar 2014, er der oprettet nye afdelinger i såvel Borgmesterens Forvaltning som i Skoleforvaltningen.

Det indstilles, at ovennævnte tre nuværende chefer/ledere tilbydes ansættelse som afdelingschefer for de pågældende afdelinger, jf. ovenstående.

Endvidere indstilles det, at stillingerne klassificeres efter Aftale om aflønning af chefer med følgende lønsammensætning:

- Grundløn trin 52 + 8.500 kr. i årligt grundlønstillæg
- Funktionsløn (ledelsesansvar for afdeling) 36.000 kr. årligt
- Kvalifikationsløn (erfaring og uddannelse) 36.000 kr. årligt .

Den samlede årsløn svarer herefter til 725.125,37 kr. årligt (1. januar 2014-niveau).

Birgitta Sloth Christiansen er ansat som tjenestemand, hvorfor der kommer en supplerende pensionsordning på 18,2% af tillæggene.

Hardy Pedersen og Jakob Kruuse er begge overenskomstansatte, hvilket indebærer at alle løndelevende er pensionsgivende med 18,2%.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Der tages forbehold i forhold til ansættelsesform for den ubesatte stilling.

Alle tillæg er i 31. marts 2000-niveau.

Ovenstående lønindplaceringer sker med forbehold af de faglige organisationers godkendelse.

Der er vedhæftet en samlet oversigt over chefer og aflønning af alle "Niveau I og II stillinger" i Aalborg Kommune, idet det er Magistraten, der træffer beslutninger om alle ændringer, for så vidt angår aflønning til disse stillinger.

På grundlag af en samlet drøftelse i Direktørgruppen om niveau I og II stillingerne redegør kommunaldirektøren for nogle få forslag til ændringer og justeringer, herunder følgende forslag fra Jan Nielsen, Ældre- og Handicapforvaltningen:

Lønindplacering af afdelingschefer i Ældre- og Handicapforvaltningen

De tre afdelingschefer i Ældre- og Handicapforvaltningen er alle indplaceret på trin 52 og med tillæg der betyder, at årslønnen er ca. 750.000 kr.

I forbindelse med større organisationsændringer i Myndighedsafdelingen og Ældre- og Sundhedsafdelingen, der begge får virkning fra 1. januar 2014, er det aktuelt at genvurdere den lønmæssige indplacering af alle tre stillinger. Handicapafdelingen var gennem tilsvarende større reorganisering i 2011.

Ledelsesfelternes størrelse for alle tre stillinger er betydelige og kompleksiteten i ledelsesopgaven er med reorganiseringerne steget markant. I forbindelse med alle tre reorganiseringer er antallet af ledere reduceret mest markant i forbindelse med reorganiseringen af Handicapafdelingen, hvor antallet af ledere blev reduceret med 30%. I forbindelse med reorganiseringen af såvel Myndighedsafdelingen og Ældre- og Sundhedsafdelingen reduceres chefgrupperne på niveau 3 med 1 i hver af de to afdelinger.

Hvis der kigges på tværs af de enkelte forvaltninger, ligger Ældre- og Handicapforvaltningens lønniveau for afdelingschefer under sammenlignelige stillinger i andre forvaltninger. I forbindelse med rekruttering og fastholdelse af chefer og ledere giver lønniveauet på afdelingschefstillinger i Ældre- og Handicapforvaltningen anledning til udfordringer.

Jeg skal derfor foreslå, at de tre afdelingschefstillinger lønmæssigt hæves svarende til 41.500 kr. årligt – hermed nærmer lønniveauet sig sammenlignelige stillinger i øvrige forvaltninger i Aalborg Kommune.

Lønudgiften inklusive pension mv. er samlet ca. 190.000 kr., der kan rummes indenfor den lønsum, der er reduceret med på chefniveau i forbindelse med reorganiseringerne.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

[Lønninger niveau I og II november 2013](#)

Beslutning:

Indstillingerne blev godkendt.

Herudover blev følgende godkendt:

- 1) De i sagsbeskrivelsen nævnte forslag til lønindplaceringer for afdelingschefer i Ældre- og Handicapforvaltningen.*
- 2) Lønforhandling for afdelingschef for skoler, Jacob Ryttersgaard, er afsluttet med yderligere 30.000 kr. i forhold til det tidligere givne forhandlingsmandat.*
- 3) Ole Jensen, Sundhed & Kultur, Birgitte Welling, Familie & Beskæftigelse samt Michael Engelsbæk, Ældre & Handicap, kan fra og med 1. januar 2014 løftes til niveau II.*
- 4) Niveau II-tilbagefaldsmidler vil fremover kunne anvendes til lønforhandlinger vedrørende niveau II-stillinger efter godkendelse i Magistraten.*

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013