

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Punkt 24.

Kontanthjælpsreformen – Den fremtidige organisering.

2013-14340.

Familie- og Socialudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Skole- og Kulturudvalget indstiller, at byrådet godkender, at der oprettes et fælles ”Uddannelseshus” for unge under 30 år i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg, Socialafdelingen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)

Familie- og Socialudvalget og Beskæftigelsesudvalget indstiller endvidere, at byrådet godkender,

- at det tværfaglige samarbejde udvikles yderligere mellem Jobcenter Aalborg og Socialafdelingen bl.a. gennem en ændret organisering og nye samarbejdsformer,
- at der oprettes et kommunedækkende ”Jobhus” for jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som er placeret sammen med indsatsen for de forsikrede ledige og Virksomhedsservice ,
- at der oprettes et kommunedækkende ”Job- og Aktivhus” for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år,
- at der samtidig oprettes et kommunedækkende ”Sygedagpengehus”,
- at der som en naturlig konsekvens arbejdes hen imod 3 rehabiliteringsteams, således at der er ét team i ”Uddannelseshuset”, et i ”Job- og Aktivhuset” og et i ”Sygedagpengehuset” – dog således at der kan tages højde for den evaluering, som pågår i efteråret 2013 af implementeringen af Førtdispensionsreformen,
- at Jobcenter Integration og Socialcenter Integration bevares uændret,
- at Ydelses- og Socialcenteret organisatorisk bevares uændret bortset fra en aldersmæssig justering ift. kontanthjælpsområdet,
- at der etableres mentorindsats i såvel ”Uddannelseshuset” som ”Job- og Aktivhuset” med henblik på at skabe fleksibilitet mellem mentorindsats og rådgiverarbejde,
- at mentorindsatsen ledelsesmæssigt knyttes op på Jobcentret i såvel ”Uddannelseshuset” som ”Job- og Aktivhuset”,
- at virksomhedernes adgang til jobcentret lettes ved at etablere en ny synlig indgang for virksomhederne – Virksomhedsservice,
- at jobkonsulenter fra Projektafsnittet flyttes til henholdsvis ”Uddannelseshuset”, ”Jobhuset” og ”Job- og Aktivhuset”,
- at Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen etablerer en overgangsmodel, der kan sikre borgerne den nødvendige indsats indtil organiseringen er endelig på plads i løbet af 2014.
- at høringsvarene fra medarbejderne omkring medarbejderinddragelse og uddannelse indgår i den videre proces.

Skole- og Kulturudvalget indstiller endvidere, at byrådet godkender,

- at UU bibeholdes som en samlet enhed i afdelingen Pædagogik og Skoletilbud,
- at UU fysisk samles i ”Uddannelseshuset”,
- at der arbejdes videre med, at en større andel af tiden til vejledning allokeres til opgaver og tilstedeværelse i grundskolen,

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

- at UUs opgaver i "Uddannelseshuset" defineres nærmere efter den politiske beslutning og vurderes som konsekvens af vedtagelse af ungepakken og
- at der senest 2 år efter etableringen af "Uddannelseshuset" udarbejdes en evaluering af modellen, hvor UU samles i "Uddannelseshuset".

Familie- og Socialudvalget: Helle Frederiksen og Mads Duedahl var fraværende.

Skole- og Kulturudvalget: Daniel Nyboe Andersen og Thomas Krarup var fraværende

Magistraten anbefaler indstillingerne.

Sagsbeskrivelse

Kontanthjælpsreformen, der træder i kraft pr. 1. januar 2014, betyder meget store ændringer i målgruppeopdelingen og indsatsen. Reformen får derfor vidtgående betydning for borgerne og arbejdet med målgruppen i henholdsvis Socialafdelingen og Jobcenter Aalborg. Det påvirker således også samarbejdsfladerne mellem afdelingerne samt samarbejdet med eksterne parter.

Specielt indsatsen for de unge under 30 år får et stærkt uddannelsessigte, og det er en anledning til at udbygge samarbejdet mellem Socialafdelingen, Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning i form af et fælles Uddannelseshus.

Forslaget til organisering blev godkendt i Beskæftigelsesudvalget og Familie- og Socialudvalget (11. oktober 2013) med henblik på efterfølgende at blive sendt i høring.

Skole- og Kulturudvalget behandlede alene den del, der vedrørte Uddannelseshuset i møde den 22. oktober 2013.

Herefter har forslagene været i høring.

Familie- og Socialudvalget samt Beskæftigelsesudvalget 2. behandlede forslaget den 26. november 2013. Indstillingen til byrådet blev godkendt.

Skole- og Kulturudvalget 2. behandlede alene den del, der vedrører Uddannelseshuset og UU i mødet den 3. december 2013. Indstillingen til Byrådet blev godkendt.

I det følgende er der en gennemgang af

1. Forslaget til ny organisering
2. De indkomne høringssvar

1. Forslag til ny organisering

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Den nye lovgivning betyder en skarp skelnen mellem gruppen under 30 år uden en erhvervs-kompetencegivende uddannelse og de, der er fyldt 30 år eller har en kompetencegivende uddannelse. "Unge-begrebet" udvides dermed fra under 25 år og op til 30 år.

Det betyder, at for unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse får hele indsatsen et klart "uddannelsessigte".

- De unge opdeles i uddannelsesparate og aktivitetsparate.
- Kommunerne opfordres til at yde indsatsen i et miljø, hvor uddannelse er i centrum
- Kontanthjælpen erstattes af Uddannelseshjælp, der svarer til SU.
- Der kan ydes aktivitetstillæg til aktivitetsparate unge efter 3 måneder på ydelsen, når de unge deltager i et aktivt tilbud eller modtager mentorstøtte.
- For alle **uddannelsesparate** er målet her og nu ordinær uddannelse (uddannelsespålæg)
 - Åbenlyst uddannelsesparate unge skal hurtigst muligt i gang med en uddannelse og henvises til nytteindsats indtil uddannelsesstart
 - Indsatsen for uddannelsesparate unge, der er i risiko for at miste fodfæste på uddannelsesvejen, skal være individuelt tilrettelagt og igangsættes hurtigst muligt og fortsætter helt frem til den unges uddannelsesstart.
- For de **aktivitetsparate** er målet hurtigst muligt at få dem i ordinær uddannelse
 - Arbejdet med uddannelsespålægget iværksættes hurtigst muligt, herunder den unges vej mod uddannelse
 - Den unge får ret til koordinerende sagsbehandler
 - Individuelt tilrettelagt uddannelsesrettet indsats. Indsatsen for aktivitetsparate unge igangsættes hurtigst muligt.
 - Mentor til særligt udsatte unge i de perioder, hvor kommunen pga. den unges situation ikke kan tilbyde den unge aktive tilbud.

Omvendt får lovgivningen for over 30-årige og personer med en erhvervsrettet uddannelse et stærkt "jobfokus"

- Matchsystemet afskaffes og gruppen opdeles fremover i
 - Jobparate, der vurderes umiddelbart parate til at kunne komme i arbejde
 - Aktivitetsparate, der ikke umiddelbart vurderes til at kunne gå i arbejde.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for kontanthjælpen i nytteindsats efter senest 3 måneder
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have helhedsorienteret hjælp
 - Ret til koordinerende sagsbehandler.
 - Tidlig og helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere senest efter 6 måneder
 - Arbejdsrettet indsats. Indsatsen skal have perspektiv mod arbejdsmarkedet og i videst muligt omfang foregå på en arbejdsplads.
 - Ret til mentor. Alle aktivitetsparate får ret til en mentor i perioder, hvor de ikke er i aktivitet.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Et centralt element i kontanthjælpsreformen er en styrkelse af det tværfaglige samarbejde på tværs af Jobcenter, Socialafdeling og andre parter. En tidlig visitering af borgeren er ligeledes et centralt krav i reformen.

Udfordringer og muligheder

Reformen rummer en række udfordringer i forhold til den måde indsatsen er organiseret på og gennemføres i dag:

- Aalborg Kommunes visiterende indsats er i dag organiseret efter om personen er under eller over 25 år. I den nye lovning opdeles efter om personen er under eller over 30 år.
- De unge skal mødes i et uddannelsesrettet miljø og ikke i et jobcenter – det lægger op til at gentænke indgangen for de unge, og dette vil have afledte effekter for den øvrige organisering.
- En ændret opdeling af kontanthjælpsgruppen over 30 år i jobparate og aktivitetsparate med krav om at ingen er passive, giver anledning til ændrede snitflader og overvejelser om organisering.
- Ny visitationsprocedure med krav om tidlig visitation indenfor 1 uge.
- Uddannelsesydelse. Det vil være en udfordring at implementere en helt ny ydelse, navnlig når den for visse grupper betyder en nedsat ydelse.

Imidlertid giver reformen også en række muligheder for videreudvikling af indsatsen:

- De unge skal mødes i et uddannelsesmiljø og det eksisterende gode samarbejde på ungeområdet kan styrkes gennem oprettelse af et fælles vejledningscenter med Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionerne.
- Det tværfaglige samarbejde omkring udsatte unge og voksne styrkes gennem et tættere samspil mellem bl.a. uddannelses-, job- og social indsats.
- Rådgiverrollen udvikles og brugen af mentorer og jobkonsulenter kan og skal integreres mere direkte i det almindelige rådgiverarbejde, således at dette får et mere helhedsorienteret præg.
- Inddragelse, empowerment og ansvarliggørelse af borgerne er et gennemgående tema. Hvordan inddrager og giver vi mere ansvar til borgerne, brugerne, frivillige og virksomhederne. Det kræver at vi f.eks. opkvalificerer medarbejderne således at der sættes fokus på at borgerne selv tager ansvar og selv løser konkrete opgaver.

Herudover er der en række principper, som fastholdes:

- Det fremtidige arbejde skal holde fast i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens principper om målstyring, kvalitetssikring og opfølgning.
- Det skal sikres, at der er tale om faglige miljøer med en bæredygtig størrelse således at ”sårbarhedsproblematikker” undgås.
- Selv om form og organisering kan ændres, skal metoder, der i dag har en klar effekt videreføres
- Det forventes ikke, at der samlet set bliver flere eller færre ressourcer til at løfte opgaverne. Udviklingsarbejdet skal som udgangspunkt ske inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Indstilling til ny organisering

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

I det følgende beskrives det forslag til organisering, der er behandlet i de politiske udvalg (Skole- og Kultur dog kun ”Uddannelseshuset”) og har været sendt i høring.

Det har været vigtigt at sikre, at den samlede løsning:

- Sikrer, at kommunen lever op til kontanthjælpsreformen og loven pr. 1. januar 2014 og intentionerne heri.
- Fremmer det tværfaglige samarbejde omkring de udsatte ledige
- Afvejer de fordele, der kan opnås ved at sammenlægge flere enheder, med den forventede effekt, som det kan skabe
- Skaber nye arbejdsformer, hvor det især er vigtigt i højere grad at få mentorindsats og virksomhedsindsats tæt på det almindelige rådgivningsarbejde
- Sikrer faglig bæredygtighed og den nødvendige fleksibilitet er til stede i opgaveløsningen.

Det indstilles derfor følgende:

”Uddannelseshuset”

At der oprettes et fælles ”Uddannelseshus” i samarbejde mellem Jobcenter Aalborg, Socialafdelingen og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Alle unge under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse kan få råd og vejledning om dette. Herudover varetages særligt opgaven for unge, der søger Uddannelseshjælp eller hjælp efter servicelov samt UU’s målgruppe.

”Uddannelseshuset” bliver indgangen for unge under 30 år, der søger uddannelseshjælp.

Der arbejdes pt. med en realiserbar model for placering af ”Uddannelseshuset” i samarbejde med udlejer og Borgmesterens Forvaltning.

I forhold til at etablere ”Uddannelseshuset” forventes det, at det vil kunne være klar i løbet af 1. halvår 2014

”Jobhuset”

”Jobhuset” er indgangen for personer, der er fyldt 30 år og søger kontanthjælp. ”Jobhuset” får bofællesskab med indsatsen for de forsikrede ledige og Virksomhedsservice. Modsat arbejdsgruppens anbefaling, vil ydelsesdelen ikke være placeret i ”Jobhuset”, men vil blive placeret i det nuværende Ydelses- og Socialcenter.

Virksomhedsservice vil have husfællesskab med ”Jobhuset”.

Det vurderes, at det er muligt indenfor de nuværende fysiske rammer at etablere et ”Jobhus” med ovennævnte funktioner.

Det forventes derfor, at et centret vil kunne være klar samtidig med ”Uddannelseshuset”

”Job- og Aktivhuset”

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Det foreslås, at arbejdsgruppens forslag om oprettelse af et ”Job- og Aktivhus” følges, og det foreslås at ”Job- og Aktivhuset” får bofællesskab med Ydelses- og Socialcentret for at fremme det tværfaglige samarbejde omkring de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Ved dannelse af et kommunedækkende ”Job- og Aktivhus” for de aktivitetsparate ophæves den nuværende geografiske opdeling af sagsbehandlingen i jobcenteret for de mest udsatte borgere. Dette sikrer færre rådgiverskift, stabilitet og kontinuitet i sagsbehandlingen og dermed bedre vilkår for det tværfaglige arbejde. Der opnås derved en volumen i indsatsen, der understøtter et stærkt fagligt miljø.

I dag er rådgivningen af ”ikke-arbejdsmarkedsparete” kontanthjælpsmodtagere placeret på fire jobcentre. Mulighederne for at samle indsatsen i et ”Job- og Aktivhus” med bofællesskab med Ydelses- og Socialcentret skal undersøges, og evt. drøftes med Borgmesterens forvaltning, således at der skal ske en afklaring af det bygningsmæssige i løbet af 2014. Indtil da forbliver indsatsen på de lokale jobcentre.

Oprettelse af et sygedagpengehus

I og med at indsatsen for over 30-årige med andre problemer end ledighed flyttes fra de eksisterende lokale jobcenterkontorer til det kommende ”Job- og Aktivhus” bliver der nu mulighed for at samle opgaverne om sygedagpenge i en fælles enhed.

Det foreslås derfor, at der arbejdes på at etablere et samlet ”Sygedagpengehus”. Det undersøges, hvorvidt det er muligt, at Ydelses- og Socialcentrets sygedagpengeteam tilknyttes huset. Dette skal ske i samråd med Borgmesterens forvaltning, således at der skal ske en afklaring af dette i løbet af 2014. Indtil da forbliver indsatsen på de lokale jobcentre og ydelsesdelen i forhold til dette hus i ”Ydelses- og Socialcentret”.

Rehabiliteringsteams

Som en naturlig konsekvens af forslaget til en ændret struktur arbejdes hen imod 3 rehabiliteringsteam, således at der bliver ét team i ”Uddannelseshuset”, et i ”Job- og Aktivhuset” og et i ”Sygedagpengehuset” – dog således at der kan tages højde for den evaluering, som pågår i efteråret 2013 af implementeringen af Førtdispensionsreformen – og som bl.a. evaluerer på strukturen med de 5 team, som er i dag.

Fastholdelse af det nuværende Jobcenter og Socialafdeling integration

Det er anbefalingen fra arbejdsgrupperne, at integrationsområdet såvel Jobcenter som Socialcenter Integration bevares som et speciale. Dette forslag følges. Forslaget om at lægge indsatsen sammen med ”Job- og Aktivhuset” følges dog ikke, da det vurderes at den opnåede synergieffekt er begrænset. Det foreslås derfor, at den nuværende organisering opretholdes, men med samarbejdsaftaler med de øvrige enheder.

Fastholdelse af et samlet Ydelses- og Socialcenter

Som beskrevet ovenfor ønsker forvaltningen at afvige fra anbefalingen fra arbejdsgruppen for de over 30-årige om, at ”Jobhuset” tilknyttes en ydelsesdel.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Ydelses- og Socialcentret afsluttede i forbindelse med etableringen af Udbetaling Danmark en større sammenlægningsproces, som gør, at området ikke længere er opdelt i mindre geografiske enheder. Centret varetager i dag en række forskellige og mangeartede opgaver. Det vurderes, at en opdeling af Ydelses- og Socialcentret på henholdsvis et "Jobhus" og et "Job- og Aktivhus" vil betyde, at væsentlige stordriftsfordele mistes. Centret anvender i dag i høj grad deres kapacitet til at sikre en driftsmæssig fleksibilitet i deres samlede opgavevaretagelse, så sikker drift og rettidige udbetalinger opnås. Herudover giver ét samlet Ydelses- og Socialcenter mulighed for at opretholde en høj faglig standard og vejledning på Servicelovens voksenbestemmelser.

Forvaltningen ønsker at udnytte muligheden for at fremme det tværfaglige samarbejde omkring de svagest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ved at etablere et bofællesskab mellem "Job- og Aktivhuset" og Ydelses- og Socialcentret. På denne måde sikres de nuværende fordele ved ét samlet Ydelses- og Socialcenter men samtidig forbedres mulighederne også for et godt tværfagligt samarbejde og indsats for de svageste kontanthjælpsmodtagere.

Oprettelsen af "Jobhuset" betyder nogle mindre justeringer i opgavefordelingen mellem Ydelses- og Socialcentret og et kommende "Uddannelseshus". Ydelses- og Socialcenters opgave vedrørende de ikke arbejdsmarkedsparete 25 til og med 29 årige flyttes til "Uddannelseshuset". Tilsvarende modtager Ydelses- og Socialcentret opgaven vedrørende de arbejdsmarkedsparete på 30 år og derover fra Socialcenter Central.

Særlig om mentorindsatsen

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen foreslår, at den samlede mentoropgave i form af mentor-korpset flyttes med ledelsesmæssig reference til Jobcentret. Konkret at mentorerne tilknyttes "Uddannelseshuset" og "Job- og Aktivhuset". Der skal i løbet af efteråret 2013 ske en vurdering af, om bostøttekorpset skal forblive med reference til Socialafdelingen eller flyttes med til Jobcentret.

Der vil være behov for mentorer til de over 30-årige. Samtidig er det vigtigt at knytte mentorindsatsen tæt på rådgiverne. Det vil derfor naturligt være at oprette en mentor-indsats i "Job- og Aktivhuset".

Med den organisatoriske og ledelsesmæssige reference opnås en større fleksibilitet mellem rådgiver- og mentoropgaven, som er oplagt i den nye reform, hvor netop den svageste gruppe skal tilbydes mentor. Samtidig giver det bedre mulighed for styring i Jobcentret som den bevilgende myndighed, hvilket er afgørende bl.a. fordi der med reformen er lagt et loft over forvaltningens samlede udgifter til mentorer.

Etablering af central virksomhedsservice

Kontanthjælpsreformen indebærer, at jobcentrene skal etablere et serviceberedskab til virksomheder, der henvender sig om rekruttering og fastholdelse.

Samtidig indgår i Jobcenter Aalborgs nye virksomhedsstrategi, at "Jobcentret skal være synligt for virksomhederne og skal opleves som en seriøs samarbejdspartner, der bistår virksomhederne med at

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

få dækket deres behov. For at lette virksomhedernes adgang til jobcentret vil Jobcenter Aalborg etablere en ny synlig indgang for virksomhederne – Virksomhedsservice. Virksomhedsservice skal være indgangen for alle virksomheder, der har behov for bistand fra jobcentret, og som ikke i forvejen har en kontaktperson ved jobcentret.”

Der oprettes derfor et særlig ”virksomhedsservice”, der varetager denne kontakt samt den generelt opsøgende indsats i forhold til kontakten med virksomhederne. Virksomhedsservice får husfællesskab med Jobhuset og indsatsen for de forsikrede ledige.

Særlig om jobkonsulenter

Der er i dag flere enheder, der udfører jobkonsulentopgaver i Jobcentret.

De jobkonsulenter der i dag er placeret i jobcentrets områdekontorer (Revalideringsindsatsen for kontanthjælpsgruppen), de ekstra jobkonsulenter der evt. tilføres i forbindelse med budgetoplægget for 2014 og de jobkonsulenter, der i dag er placeret i Projektafsnittet, vil fremover blive placeret i hhv. Uddannelseshuset, Jobhuset og Job- og Aktivhuset.

Formålet hermed er, at styrke udmøntningen af reformens fokus på virksomhedsvendte løsninger for de ledige og som led i at understøtte Aalborg Kommunes virksomhedsstrategi. I forlængelse af reformen vil der ligeledes blive afprøvet forsøg med at kombinere rådgiver og jobkonsulentfunktioner.

Der vil samtidig fortsat blive arbejdet med at udplacere ledige fra de aktive tilbud i Projektafsnittet

Overgangsordning og det videre arbejde

Oprettelsen af ”Uddannelseshuset” indebærer en del ombygning, og det forventes realistisk set at kunne være på plads i løbet af 1. halvår 2014. ”Jobhuset” kan muligvis være hurtigere på plads, men det skal undersøges. Endelig er der ”Job- og Aktivhuset” og ”Sygedagpengehuset”, hvor det bygningsmæssige skal afklares. Derfor kan der blive tale om en midlertidig løsning i form af, at drive de fire områdekontorer videre med de tilpassede opgaver indtil de to huse kan oprettes.

Den nye lovgivning træder i kraft 1. januar 2014, og der skal af hensyn til borgerne være skabt nogle modeller for en overgangsordning samt være fastlagt en faglig praksis, der følger den nye lovgivning.

Med forbehold for senere politisk godkendelse af indeværende indstilling om organisering og efterfølgende indstilling om serviceniveau/aktiveringspolitik er der i efteråret 2013 iværksat et arbejde med inddragelse af ledere, medarbejdere og konsulenter fra hhv. Socialafdelingen og Jobcenter Aalborg, samt hvor relevant Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i forhold til at udarbejde beslutningsgrundlag for:

- Overordnet økonomi og serviceniveau (Aktiveringspolitik)
- Fysisk indretning af hhv. ”Uddannelseshuset”, ”Jobhuset”, ”Job- og Aktivhuset” og ”Sygedagpengehuset”

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

- Implementering af ny lovgivning på unge-området – ny praksis, organisering og samarbejdsflader
- Implementering af ny lovgivning for de over 30 årige – ny praksis, organisering og samarbejdsflader
- En plan for processen for inddragelse og flytning af personale, som påvirkes af den nye struktur

Arbejdet skal være afsluttet, så man er klar til at gå i drift 1. januar 2014. Endvidere skal der foreligge en køreplan for overgangen til den endelige model.

Indtil de endelige modeller kan iværksættes bevares den nuværende MED-organisering. En ændret MED-organisering skal beskrives i forbindelse med den nye organisering.

2. Høringsprocessen

Forslaget har været sendt i høring ved MED-udvalgene i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen. Eksternt har den været i høring ved Det Lokale Beskæftigelsesråd, Ældrerådet og Handicaprådet.

Skole- og Kulturforvaltningen har foretaget deres egen høringsproces.

Når forslaget om Uddannelseshus ikke har været sendt i høring ved uddannelsesstederne, hænger det sammen med, at repræsentanter fra Unge-strategiens ledergruppe og dermed uddannelsesinstitutionerne har været inddraget i udarbejdelsen af forslaget, ligesom forslaget efterfølgende har været drøftet på et møde i unge-strategiens ledergruppe d. 3. september 2013.

Der er ikke kommet nogen kommentarer fra det lokale beskæftigelsesråds medlemmer.

Ældrerådets høringsvar

Ældrerådet har afholdt møde onsdag d. 13. november 2013.

På indstillingen, "Kontanthjælpsreformen - den fremtidige organisering", afgav rådet følgende høringssvar:

Ældrerådet finder det positivt, at kompetencerne samles, så ressourcerne udnyttes bedre.

Handicaprådets høringsvar

Handicaprådet har holdt møde onsdag den 30. oktober 2013.

Handicaprådet finder det positivt, at man opdeler i forskellige kategorier/huse, samt at mentorordningen udvides. Vedrørende den frivillige mentorordning skal man være opmærksom på, at nogle grupper borgere har brug for en mentor med specialkompetence.

Desuden finder vi det positivt, at virksomhedernes adgang til jobcentre lettes ved at etablere en ny synlig indgang til virksomhederne - virksomhedsservice.

Handicaprådet finder det også positivt, at der indføres en mentor (udskrivningskoordinator) til borgere, der har været indlagt med psykiske lidelser.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Handicaprådet anbefaler, at der ydes en ekstra indsats for borgere med handicap på kontanthjælp, herunder en etablering af en handicapkonsulent.

Et enigt Handicapråd godkendte høringssvaret.

Jakob K. Svendsen (V) tager forbehold for sidste afsnit af høringssvaret vedrørende etableringen af en handicapkonsulent.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens kommentar til høringssvar:

Enig i høringssvaret, herunder at det er vigtigt at sikre, at mentor har de rette kompetencer. Forvaltningen vurderer dog ikke, at det er nødvendigt med en særlig handicapkonsulent. Målet for beskæftigelsesindsatsen er, hvad enten den retter sig mod uddannelse eller job – at tage udgangspunkt i den enkelte ledige. I den forbindelse har såvel Jobcentret som Socialafdelingen mulighed for at gå ind med en vifte af forskellige støttemuligheder, og det vil være et tilbageskridt, hvis dette skulle bindes op på en konsulent.

Høringssvar fra Med-udvalg i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

MED-udvalgene i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har afgivet høringssvar. Svarene er samlet i Bilag 2. Høringssvar og tilkendegivelser vedrørende: ”Kontanthjælpsreformen – den fremtidige organisering” og Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens kommentarer til materialet.

Generelt kan det siges om alle høringssvarene, at de som udgangspunkt anerkender det fornuftige og logiske i den nye struktur, der af flere fremhæves som værende enklere og mere overskuelig for borgeren.

Rigtigt mange høringssvar efterlyser en detaljeret tidsplan og spilleregler for processen i forhold til omplacering af ledere, placering og fordeling af medarbejdere. Herunder pointeres det, at det er vigtigt med åbenhed og at medarbejderne hurtigst muligt inddrages i processen.

Der er i flere af høringssvarene konkrete forslag til processen.

Flere af LMU’erne peger på uddannelse, som et vigtigt element for medarbejdere, der får nye arbejdsområder.

Kommentar til høringssvarene fra MED-udvalgene er:

Det er positivt at medarbejderne bakker op om den foreslåede struktur. Reformen er en meget stor øvelse. Umiddelbart efter godkendelse af organiseringen i Byrådet vil der gå en proces i gang, omkring placering af de enkelte medarbejdere. Medarbejderne, der indgår i enheder, der skal deles op vil få lejlighed til at give deres ønske tilkende i forhold til fremtidig arbejdsområde. De enkelte ønsker vil selvfølgelig efterfølgende blive afvejet i forhold til hensynet til at sikre den samlede drift.

Uddannelse bliver meget vigtigt, og med en ny lovgivning vil det være relevant for alle medarbejdere, der skal arbejde med kontanthjælpsområdet.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

De i øvrigt mange gode konkrete forslag til processen, der ligger i høringssvarene vil indgå i dette arbejde. Der er i de to AMU-udvalg aftalt proces omkring leder- og personaleledelen.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen udarbejder forslag til ny MED-struktur, der kommer til drøftelse i FMU.

Høringsvar fra MED-udvalg i Skole- og Kulturforvaltningen

Beslutningen har været til høring i AfdelingsMED for skoler og LokalMED i UU-Aalborg. I begge høringsvar gives udtryk for tilfredshed med, at UU bevares som en samlet fysisk enhed, at UU forbliver en enhed i Skoleforvaltningen, at indsatsen skærpes i grundskolen og at UU bliver en del af "Uddannelseshuset". Samtidig gives udtryk for bekymring for den økonomiske og ressourcemæssige usikkerhed som følge af, at UU får flere opgaver – både i grundskolen og i "Uddannelseshuset" samtidig med at der er usikkerhed omkring Ungepakkemidlerne. Det anbefales derfor, at den politiske beslutning følges op af en sikring af, at de tilstrækkelige ressourcer er til stede.

[Bilag 1. - Sammenfatning af arbejdsgruppernes anbefalinger](#)

[Bilag 2 - Høringsvar fra MED i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen](#)

[Bilag 3. Høringsvar fra MED i Skole- og Kulturforvaltningen](#)

Beslutning:

Godkendt.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013