

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Punkt 26.

Strategi for Jobcenter Aalborgs samarbejde med virksomhederne.

2013-10286.

Beskæftigelsesudvalget indstiller, at byrådet godkender strategi for Jobcenter Aalborgs samarbejde med virksomhederne.

Magistraten anbefaler indstillingen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesudvalget godkendte i mødet den 2. april 2013 et kommissorium for udarbejdelse af en strategi for Jobcenter Aalborgs samarbejde med virksomhederne.

Baggrunden var, at selvom Jobcenter Aalborg allerede i dag har et bredt og omfattende samarbejde med virksomhederne, har der hidtil ikke eksisteret en samlet strategi for jobcentrets virksomheds-samarbejde. Desuden er det jobcentrets vurdering, at der er et potentiale for at øge brugen af aktive-ring på virksomhederne, da Aalborg i forhold til sammenlignelige jobcentre har en lavere andel i virksomhedsvendt aktivering. Endelig har beskæftigelsesministeren som et af målene for jobcentre-nes indsats sat fokus på jobcentrenes samarbejde med virksomhederne, ligesom der både i kontant-hjælpsreformen (for de over 30-årige) og i reformen af førtidspension og fleksjob er lagt op til en øget anvendelse af virksomhedsvendt aktivering.

Samtidigt vurderes det, at samarbejdet med virksomhederne i de kommende år bliver endnu vigtige-re, dels fordi der inden for visse brancher vil opstå mangel på arbejdskraft og dels fordi virksomhe-derne bliver endnu vigtigere partnere i aktiveringsindsatsen.

Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannel-sesinstitutioner, Erhvervsafdelingen m.fl., som er kommet med indspil til temaer i strategien. Desu-den har et antal virksomheder givet indspil på en temadag. Der er fra disse parter peget på indspil, som indgår i strategien og som skal udmøntes i den efterfølgende handleplan, f.eks. koordinering, videndeling, kontakten med virksomhederne, samarbejde med lokale parter mv.

Udkastet til strategi oplister tre centrale opgaver, som jobcentret skal varetage i samarbejde med øvrige relevante aktører:

1. Flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet skal afhjælpes.
2. Langtidsledige, ledige på vej mod langtidsledighed, ledige med kortere eller længerevarende funktionsnedsættelser, og andre der har det svært på arbejdsmarkedet skal hjælpes i beskæfti-gelse igen.
3. Jobcentret skal hjælpe virksomheder, der henvender sig om rekruttering af arbejdskraft.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Det er et udgangspunkt for strategien, at resultaterne ikke kun er jobcentrenes ansvar, men at også virksomhederne og en række andre aktører har en opgave i at sikre et velfungerende arbejdsmarked. Strategien lægger derfor vægt på, at der er en rolle og ansvarsfordeling i samarbejdet mellem virksomhederne og øvrige aktører.

Strategien gælder for en to-årig periode, og vil efter godkendelse i byrådet skulle omsættes i jobcentret, hvor medarbejderne og ledere skal inddrages og kompetenceudvikles. Strategien indtænkes også i forbindelse med processen med implementering af kontanthjælpsreformen og udarbejdelsen af en ny aktiveringspolitik. Samtidigt overvejer forvaltningen, hvordan de organisatoriske og ledelsesmæssige rammer kan understøtte strategien.

Beskæftigelsesudvalget drøftede i mødet den 24. september 2013 Jobcenter Aalborgs udkast til strategi for samarbejdet med virksomhederne, og udvalgets bemærkninger er indarbejdet i vedhæftede udkast.

Desuden ønskede Beskæftigelsesudvalget, at der blev udarbejdet et notat med opstilling af de initiativer, der tages for at udmønte strategien. Notatet blev godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 11. oktober 2013, hvorefter strategien blev sendt i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd, Erhvervsrådet, Aktiveringsudvalget og arbejdsmarkedets parter.

Der er modtaget hørings svar fra AMU-Jobcenter, LO, AC's repræsentant i Det Lokale Beskæftigelsesråd og Aalborg Universitet (vedhæftet som bilag). Nedenfor gives bemærkninger til de modtagne bemærkninger til strategien:

- AMU-Jobcenter udtrykker, at der er tale om en god strategi, hvor man rammer bredt på alle målgrupper, hvilket er en positiv tanke.
- LO peger på, at den virksomhedsrettede indsats ikke må stå alene, men skal indgå som et element i en mere langsigtet plan for at klæde den ledige på med de kvalifikationer og kompetencer, der konkret efterspørges på arbejdsmarkedet, både på kort og langt sigt, og på den måde understøtte ministermålet om ikke primært at sikre at ledige kommer hurtigst muligt i arbejde, men hurtigst muligt kommer i varigt arbejde. Det vil sige, at der skal foreligge en klart beskrevet proces i den enkeltes jobplan i forhold til det formål den virksomhedsrettede aktivering er igangsat med, og hvad der påtænkes at være de efterfølgende aktiviteter i jobplanen.
- Jobcenter Aalborg er enig i, at aktivering, og herunder også virksomhedsaktivering, er et redskab, der skal anvendes for at sikre, at ledige får vedligeholdt eller oparbejdet nye kvalifikationer. Derfor arbejder Jobcentret også i dialog med den ledige på at afdække, hvilke behov den ledige har for at kunne få styrket sine kompetencer, og hvordan dette opnås. Planen for den enkelte vil altid fremgå af jobplanen.
- En virksomhedsaktivering vil således kunne etableres med eksempelvis det formål at sikre, at borger vedligeholder sine kompetencer indenfor et konkret erhverv. Dette vil fremgå af jobplanen. Viser det sig undervejs i forløbet, at den ledige har behov for et større kompetenceløft, end

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

hvad der kan forventes at opnås via virksomhedsaktivering, vil Jobcentret ud fra en konkret vurdering iværksætte eksempelvis et kursusforløb. Dette vil ligeledes komme til at fremgå af jobplanen. Der vil dog være tale om en løbende proces, hvor den ledige og Jobcentret sammen afdækker hvad behovene er og hvor der er rum for løbende dialog.

- LO's forslag om, at der fra dag et skal ligge en klar procesplan tilstræber vi naturligvis, men det vil dog ikke – som eksemplet viser – altid være muligt.
- LO Aalborg bemærker, at der mangler en beskrivelse af, hvordan man konkret påtænker at anvende den virksomhedsrettede aktivering for ufaglærte med fokus på at øge udbuddet af faglært og uddannet arbejdskraft, samt af hvad man forventer sig af de virksomheder, der inddrages i den virksomhedsrettede aktivering. Der ønskes en helhedsvurdering af de ufaglærte og en kombination af efter- og videreuddannelse med praktik.
- Jobcenter Aalborg har stort fokus på at ledige skal løftes, således de kan opnå varig beskæftigelse, og som også LO fremhæver, så vil efterspørgslen gå mere og mere i retningen af faglært og uddannet arbejdskraft. Når jobcentret anvender virksomhedsaktivering til ledige ufaglærte er det ofte med udgangspunkt i, at den enkelte har behov for at blive afklaret omkring fremtidige jobønsker. Men virksomhedsaktivering til ufaglærte kan også handle om noget helt andet. For nogle handler det første skridt på den lange vej til selvforsørgelse om at få oparbejdet en arbejdsidentitet og få erfaring med kulturen på en rigtig arbejdsplads.
- AC foreslår, at der afholdes midtvejsevalueringer med deltagelse fra jobcenter eller anden aktør, når en ledig er i løntilskud. Dels for at få rettet op på ting som ikke går som det skal, dels for at understrege jobperspektivet og dermed kunne styrke succesraten ved løntilskud.
- Jobcenter Aalborg følger altid op på iværksatte løntilskudsansættelser netop med henblik på at drøfte konkrete forhold og for at vurdere, hvorvidt formålet med ansættelsen fortsat opfyldes. Derfor er AC's forslag helt i tråd med Jobcenter Aalborgs praksis.
- Aalborg Universitet peger på, at kommunens/jobcentrets samarbejde med "eksterne" aktører er noget udflydende beskrevet og vel næppe heller komplet. Det handler for eksempel om, hvordan der sammen med uddannelsesinstitutionerne kan etableres netværk i virksomhedsservice-ringen. Det undrer også, at VEU-centrene som en koordineret indgang til virksomhederne slet ikke er omtalt. Også en bredere erhvervspolitisk tænkning eller vækstdagsorden kunne medtages, f.eks. i relation til samarbejde med vækstforum, som slet ikke er nævnt.
- Jobcenter Aalborg lægger i strategien op til, at der skal være et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne (herunder VEU-centrene) f.eks. i forhold til
 - løsning af flaskehalsproblemer og målretning af uddannelserne i forhold til arbejdsmarkedets behov
 - strategiske overvejelser om hvilke brancher, der er i vækst og dermed skal have særligt fokus
 - mål og retning for samarbejdet med virksomhederne om de ledige.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013

Jobcentret vil i dialogen med uddannelsesinstitutionerne tage spørgsmålet om yderligere samarbejde vedrørende serviceringen af virksomhederne op.

Der lægges i strategien op til et tæt samarbejde med Aalborg Kommunes Erhvervsafdeling for at sikre fokus og sammenhæng til den erhvervspolitiske udvikling. Viser der sig behov for et bredere erhvervspolitisk samarbejde vil jobcentret overveje dette.

[Bilag til strategi for Jobcenter Aalborgs samarbejde med virksomhederne](#)

[Høringssvar fra AAU](#)

[Høringssvar fra AC](#)

[Høringssvar fra LO](#)

[Udkast til Virksomhedsstrategi for Jobcenter Aalborg](#)

Beslutning:

Godkendt.

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 16.12.2013