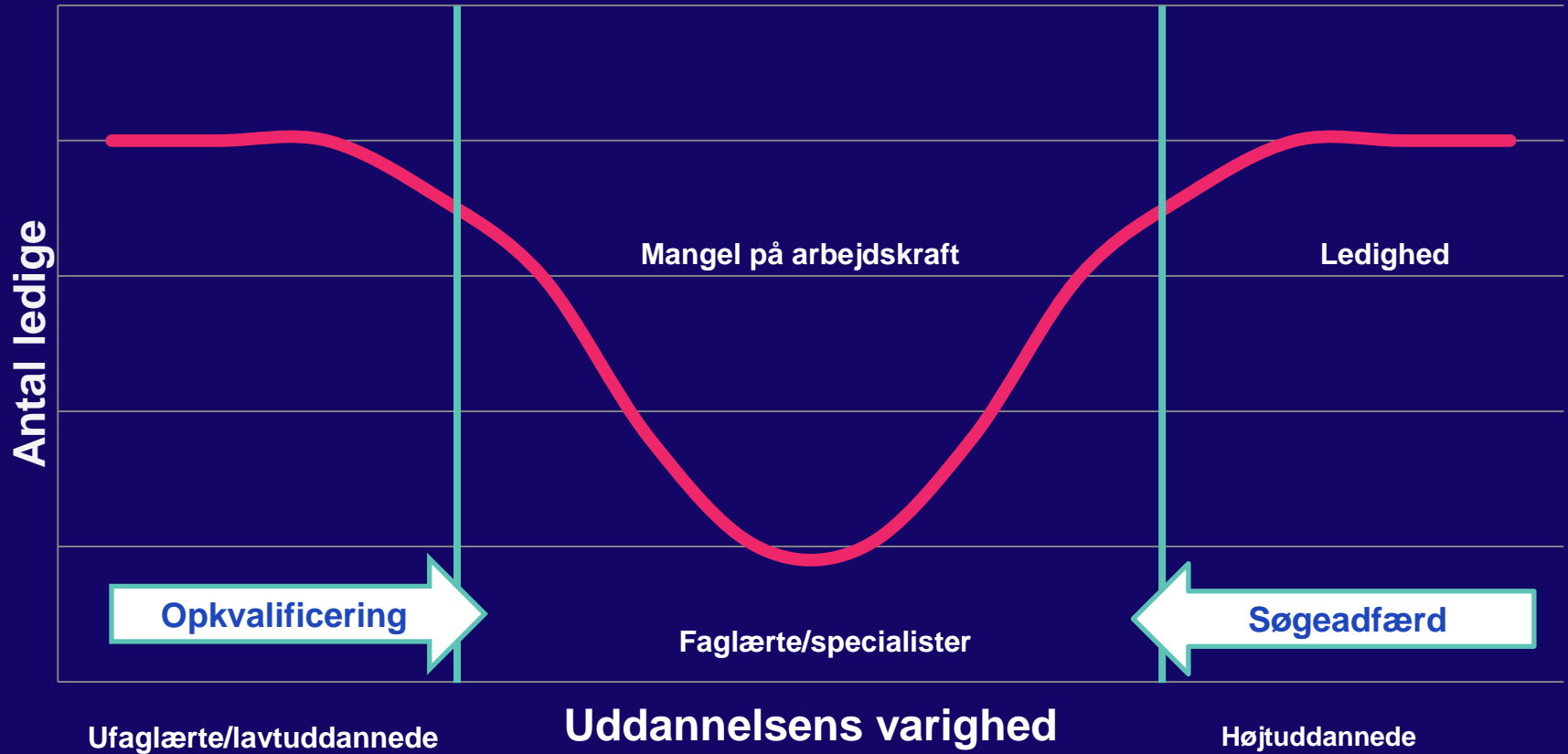


Temamøde i Beskæftigelsesudvalget d. 28. marts 2017

Dagsorden

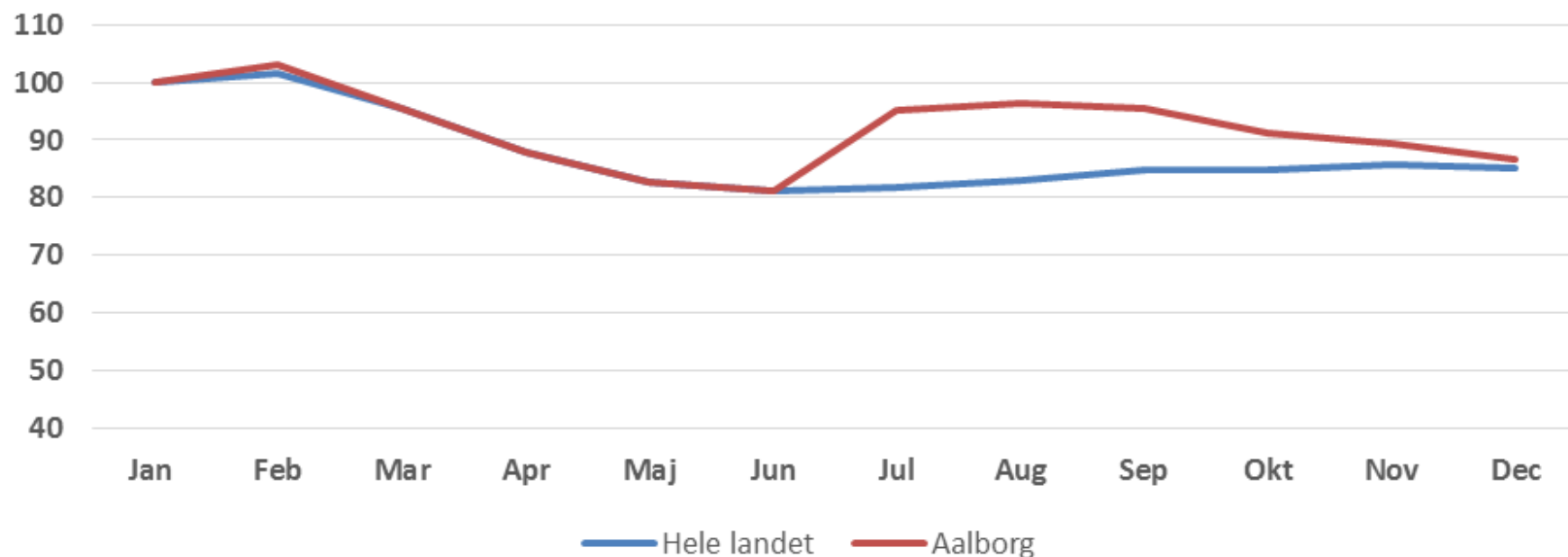
- Udfordringer
- Organiserings- og udviklingsprojekt
- Samtaler
- Indsats for højtuddannede
- Indsats for langtidsledige
- Opkvalificering af ledige
- Øvrige tiltag

Udfordringer



Udfordringer

Ledighedsudvikling 2016 - indekstal - forsikrede ledige



Organiserings- og udviklingsprojekt

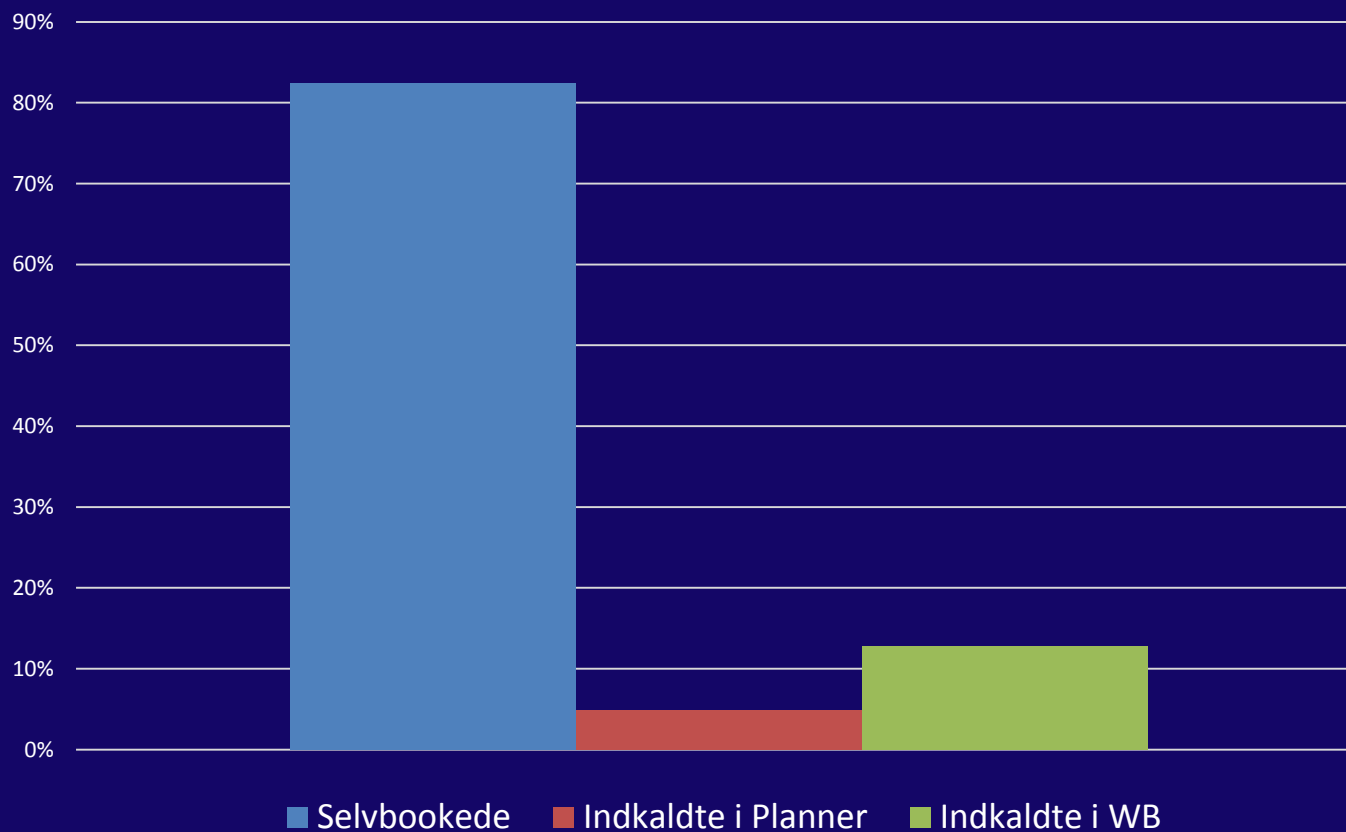
- Forecast på ledighedsudviklingen
- Løbende vurdering af behovet for tilbud
- Dialogmøder med a-kasserne
- Jobhusets organisering revurderes
- Marselisborg

Fokus på samtaler

- Det vigtigste redskab i beskæftigelsesreformen
- Understøtte borgerens egen jobsøgning
- Fælles mindset hos rådgivere
- Samspil mellem samtaler og jobrettet indsats
- ABC-modellen

Samtaler – selvbooking

Jobsamtaler uden a-kasse – januar 2017



Indsats for højtuddannede – AAU

- Indsats både for studerende og ledige
- Fokus på 10 udvalgte uddannelser
- AAU indtænker større jobfokus og koordinerer med Jobhuset
- Indsats for studerende
 - Deltagelse i arrangementer og 1:1-forløb med fokus på match til virksomheder, viden om arbejdsmarkedet, jobsøgningsstrategi, studiejobs og studiepraktikker samt muligheder efter evt. overgang til ledighed.
 - Ultimo februar 2017 har 159 været i 1:1-forløb.
- Indsats for ledige
 - Intensivt kontaktføreløb og workshops med fokus på jobsøgningsstrategi, direkte kontakt til virksomheder og jobsøgningsredskaber.
 - Ultimo februar 2017 har 173 været i forløb.
 - 73 har været i virksomhedspraktik eller løntilskud
 - 12 har fået bevilget kurser
 - 123 er udsluset (job eller fraflyttet kommunen)

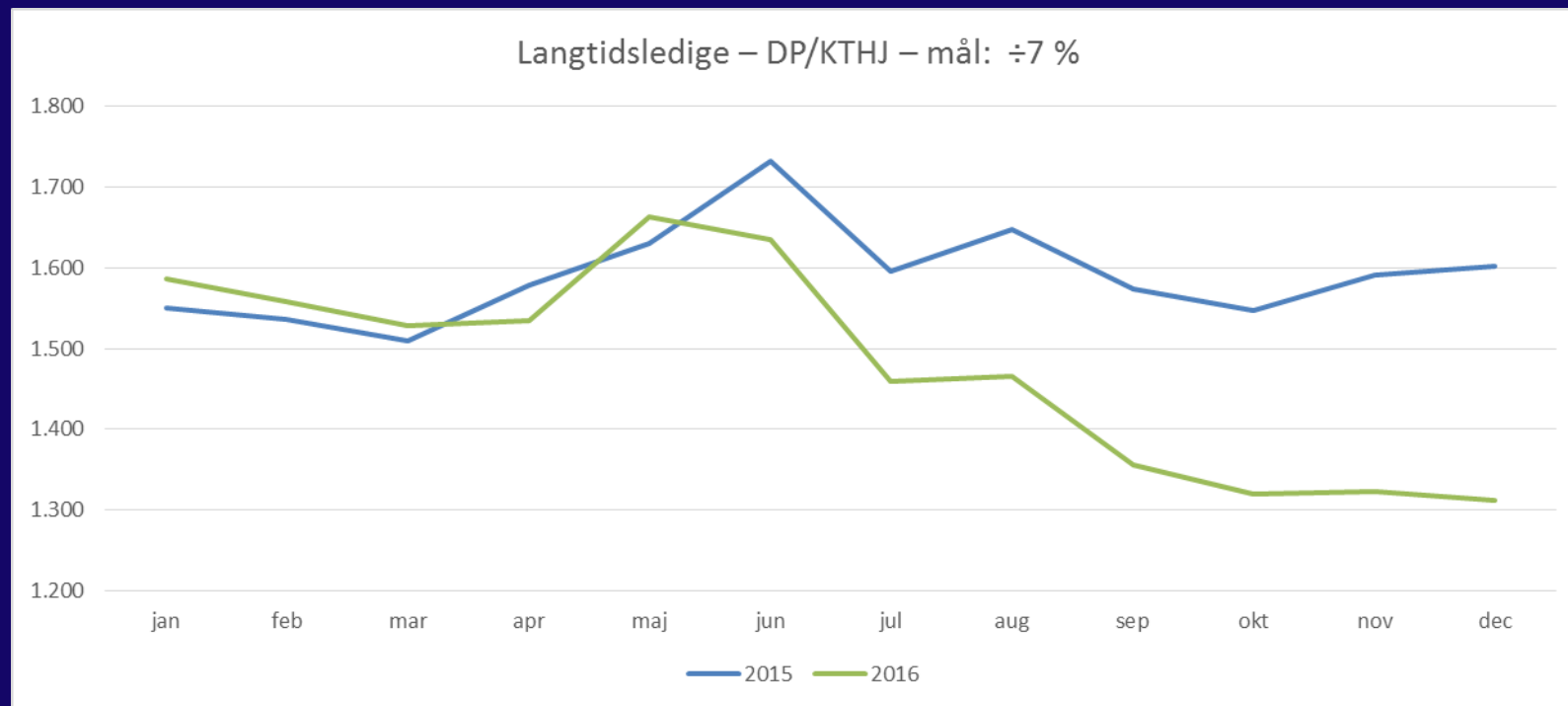


Indsats for højtuddannede – UCN

- Indsats både for studerende og ledige
- Især fokus på Teknologi og Business
- Indsats for studerende
 - Fokus på match til virksomheder, viden om arbejdsmarkedet, vigtigheden af at lære dansk, jobsøgningsstrategi, studiejobs og praktikker samt muligheder efter evt. overgang til ledighed.
 - Alle klasser på Teknologi og Business er besøgt – dvs. over 600 studerende.
- Indsats for ledige
 - Intensivt kontaktforsøg og workshops med fokus på jobsøgningsstrategi, direkte kontakt til virksomheder og jobsøgningsredskaber.
 - Ultimo februar 2017 har 135 været i forløb.
 - Ca. 86 % af deltagerne kommer i virksomhedspraktik i løbet af perioden.



Indsats for langtidsledige



	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Udvikling 2015-2016	2,3%	1,4%	1,3%	-2,8%	2,1%	-5,6%	-8,5%	-11,1%	-13,9%	-14,7%	-16,8%	-18,2%

Indsats for langtidsledige – Jobhuset

- Særlig indsats for ledige fra FOA, 3F, Krifa og HK med over 52 ugers ledighed
- Målgruppen har forskellige barrierer for at komme i job
- Intensivt kontaktforsøg
 - Identifikation af barrierer, ABC-jobplan, virksomhedsrettet fokus, tæt opfølgning, coaching, håndholdt indsats.
- Resultater:
 - 25 % i ordinær beskæftigelse.
 - 58 % er fortsat i forløb.
 - Gns. antal uger før udslusning til ordinær beskæftigelse: 11,1

Indsats for langtidsledige – anden aktør

- Ballisager og Job Vision
- Ligeledes særlig indsats for ledige fra FOA, 3F, Krifa og HK med over 52 ugers ledighed – sammenlignes med Jobhuset.
- Indsats for medlemmer af øvrige a-kasser med over 52 ugers ledighed.
- Resultater:
 - 24 % i ordinær beskæftigelse.
 - 55 % er fortsat i forløb.
 - Gns. antal uger før udslusning til ordinær beskæftigelse: 11,6

Indsats for langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

- Ny indsats – 2. kvartal 2017
- Tæt og håndholdt indsats med virksomhedsvendt fokus i kombination med opkvalificering i form af ordinær uddannelse.
- 3 medarbejderressourcer – løbende 120 personer i indsats.

Opkvalificering af ledige

Økonomiforbrug (mio. kr.)

	2014	2015	2016
Uddannelsesaktivering DP, i alt	37,4	27,5	29,9
6 ugers jobrettet uddannelse	14,5	7,94	9,46
Regional uddannelsespulje	1,5	3,6	
Uddannelsesløft	0,02	0,03	
Øvrige*	22,9	17,8	16,81

Opkvalificering af ledige

- Byg i Nord
- AMU/AMI
 - Vejen frem
 - Rørlægger
 - På vej til job i industrien
 - Én indgang
 - Ufaglært til faglært
- Behovet for forløb for ikke-dansktalende overvejes løbende
 - Polakker
 - Rumænere
- Gamification
- Google AdWords
- Vækst via viden
- Jobsøgningsforløb – dansk/engelsk

Øvrige tiltag

- Øget fokus på samarbejde med a-kasserne og Sygedagpengehuset vedr. personer, der skifter ydelse og dermed tilhørsforhold mellem de to huse.
- Øget fokus på samarbejde med vikarbureauer
 - Fokus i samtaler for både kontanthjælpsmodtagere (225-timers-reglen) og for dagpengemodtagere
 - Samarbejds møder med JKS og Matchmind
- Workshops for kontanthjælpsmodtagere med håndholdt hjælp til CV og ansøgninger.

Spørgsmål?