



**ERHVERV  
NORDDANMARK**  
CHAMBER OF COMMERCE

Aalborg Kommune  
Borgmesterens Forvaltning  
Juridisk kontor  
Boulevarden 13  
9000 Aalborg

Målet til: Jurist Freddy Falk på [ff@aalborg.dk](mailto:ff@aalborg.dk)

I forlængelse af mail pr. 5. marts 2014 vedrørende anvendelsen af arbejds- og uddannelsesklausuler i Aalborg Kommune skal Erhverv Norddanmark afgive dette høringssvar, idet vi her koncentrerer os om uddannelsesklausuler:

Som et led i sin unge-strategi gør Aalborg Kommune sig overvejelser om at forpligte det lokale erhvervsliv til at indgå flere uddannelsesaftaler med unge. Det kan blandt andet ske ved at kommunen stiller krav om, at der bliver oprettet praktikpladser i forbindelse med kommunale udbud. Der er tale om en såkaldt social klausul – eller i det konkrete tilfælde en uddannelsesklausul. Kommunens overvejelser ligger i direkte forlængelse af regeringsgrundlagets formulering om indførelse af sociale klausuler, ”hvor der ved offentlige udbud laves aftaler om, at leverandøren opretter eller har oprettet et bestemt antal praktikpladser.”

Erhverv Norddanmark er enig i, at det er i samfundets interesse, at der er det antal praktikpladser, der er behov for til uddannelse af fremtidens arbejdskraft – og at det klart er at foretrække at praktikdelen finder sted i virksomhederne frem for på skolen.

Imidlertid er vi imod, at praktikpladser så at sige gøres til en handelsvare. Erhvervslivet skal ikke oprette praktikpladser, fordi det offentlige tvinger dem til det, men fordi virksomhederne erkender, at samfundet som helhed bærer ansvaret for, at der er de nødvendige praktikpladser til stede.

Vi ser disse umiddelbare risici i forbindelse med Aalborg Kommunes overvejelser om at indføre uddannelsesklausuler:

- Der er risiko for at ødelægge kvaliteten i erhvervsuddannelserne, idet der ikke er nogen sikkerhed mod oprettelse af delaftaler, der alene gælder så længe, der er noget i ordrebogen og eleverne derfor kan ende med praktikforløb hos mange arbejdsgivere eller på skolen,



**ERHVERV  
NORDDANMARK**  
CHAMBER OF COMMERCE

- Der er risiko for at der bliver indgået praktikpladsaftaler af de forkerte årsager, idet fokus ikke entydigt er på de unges uddannelse, men på opfyldelse af klausulerne – igen med det mulige udfald, at eleven bliver overladt til skolepraktik en eller flere gange i sit uddannelsesforløb,
- Der er risiko for at eleverne kommer ind på stadig kortere praktikaftaler, så virksomhederne kan tage en ny elev ved næste udbud – med udsigt til at den enkelte elevs uddannelsesforløb kan blive meget omskifteligt med skolepraktik mellem kortere aftaler i virksomhederne,
- Der er risiko for at virksomhederne ikke vil tage elever ind, før de er sikre på at vinde et givent kommunalt udbud,
- Der er risiko for at de små virksomheder, som der nu en gang er flest af i Nordjylland, kommer i klemme i forhold til at kunne afgive licitationsbud, da de ikke vil kunne honorere klausulkravene og da de med henvisning til EU-traktatens ligebehandlingsprincip heller ikke vil kunne tilgodeses med undtagelser,
- Der er risiko for at spænde ben for danske virksomheders konkurrenceevne i forhold til udenlandske konkurrenter, for det er ikke en praktisk gennemførlig opgave at kontrollere, om virksomheder uden for landets grænser reelt lever op til klausulernes krav.

Erhverv Norddanmark er opmærksom på, at udfordringerne med hensyn til et tilstrækkeligt antal praktikpladser i dag også søges løst gennem kortere aftaler med flere virksomheder. Det er imidlertid vores overbevisning, at såvel kvaliteten og homogeniteten som læringsprogressionen og engagementet hos den enkelte elev vil være optimal, når han eller hun har så få praktikaftaler som muligt i læretiden.

Det skal understreges, at Erhverv Norddanmark har sympati for, at der løbende er et antal fagligt relevante praktikpladser, der svarer til behovet på erhvervsuddannelserne. Men vi tror ikke på, at løsningen er tvang i form af klausuler indarbejdet i kontrakter i forbindelse med opgaver, som kommunen sender i udbud.

I vores optik er og bliver det erhvervsvirksomhedernes ret og pligt selv at vurdere og disponere hvilken arbejdskraft, de ønsker at have og i den forbindelse at medvirke til at sikre, at der til stadighed bliver uddannet kvalificerede unge. Det er ikke en opgave, som skal tvangsreguleres gennem hverken kommunernes eller statens udbud.



**ERHVERV  
NORDDANMARK**  
CHAMBER OF COMMERCE

Det er i debatten om klausulerne værd at bemærke, at Konkurrence- og forbrugerstyrelsen i en rapport i december 2012 så frivillighed og partnerskabsaftaler som et kvalificeret alternativ til sociale klausuler.

Erhverv Norddanmark anbefaler, at Aalborg Kommune undlader at indføre uddannelsesklausuler og i stedet indgår forpligtende partnerskaber, hvor det offentlige i samarbejde med erhvervsskolerne og erhvervsorganisationerne finder praktikpladser til eleverne på erhvervsuddannelserne. Vi lægger gerne for med en kraftig opfordring til vores medlemmer om fortsat at leve op til det sociale ansvar, som det er at have elever. Og vi ser intet til hinder for, at Aalborg Kommune frem for uddannelsesklausuler opererer med, hvad man kan kalde "den omvendte rækkefølge": At en given virksomhed *først* vinder en kommunalt udbudt opgave og at der *derefter* indgås en aftale om ansættelse af elever. På den måde vil de små virksomheder ikke komme i klemme og der vil ikke være tale om at gøre praktikpladserne til en handelsvare.

Erhverv Norddanmark arbejder til stadighed for, at Aalborg bliver blandt landets mest erhvervsvenlige kommuner og vi bakker til fulde op om kommunens uddannelsesstrategi for derigennem at kunne sikre den nødvendige arbejdskraft og de nødvendige kompetencer til erhvervslivet. Baseret på Dansk Industris årlige vurdering indtager Aalborg i øjeblikket en 25.-plads blandt landets kommuner, så der er plads til forbedring. Som vi ser det, er det gennem øget samarbejde, at målet skal nås – ikke ved indførelse af klausuler, der besværliggør erhvervslivets arbejde.

Med venlig hilsen  
Erhverv Norddanmark

Anders Hjulmand  
Formand