

# Notat

<b>Til</b>	Jobcenterchef Arne Lund Kristensen	<b>Virksomhedsteam</b>
<b>Kopi til</b>	Indtast Kopi til	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
<b>Fra</b>	Kirsten Hein	Vestre Havnepromenade 15
<b>Sagsnr.</b>	Indtast sagsnr.	9000 Aalborg
		Init.: khh

2. april 2014

## Nytteaktivering / jobbank

### Behov for nyttejob

Kontanthjælpsreformen indebærer en betydelig udvidelse af Jobcenter Aalborgs behov for at kunne aktivere ledige på Aalborg Kommunes arbejdspladser. Jobcentret har opgjort det samlede behov for alle jobcentrets målgrupper til i alt ca 1100 jobmuligheder til job med løntilskud og placeringer i virksomhedspraktik. Behovet for nyttejob er opgjort til, at der forventelig løbende vil være 350 personer placeret på de kommunale arbejdspladser i nytteaktivering.

### Nytteaktivering – unge under 30 år

Jobcenter Aalborg har besluttet at fortsætte hidtidige praksis med at anvende en placering i Haveprojektet i 6 måneder som det første tilbud til alle arbejdsmarkedsparete unge under 30 år. Dette tilbud er vejledning- og opkvalificering og er derfor ikke i lovens forstand nytteaktivering. Dette aktiveringstilbud fremgår derfor ikke af de landsdækkende opgørelser over, hvor godt kommunerne er kommet i gang med at gøre brug af nyttejob som aktiveringsredskab.

I perioden 01.01.14 til 31.03.14 er 279 unge under 30 år startet i Haveprojektet. Pr. 31.03.14 var 184 af disse stadig aktive i aktiveringstilbuddet. Tidligere erfaringer har vist, at ca 30 % af alle, der henvises til Haveprojektet ikke når at starte i projektet, før de igen udsluses fra uddannelseshjælp/kontanthjælp. Jobcentret har ikke aktuelle opgørelser over det samlede antal henviste til Haveprojektet, men det formodes at det drejer sig om ca 400 personer.

Da de unge under 30 år aktiveres i Haveprojektet i op til 6 måneder, er endnu ingen i denne aldersgruppe henvist til nyttejob på kommunale arbejdspladser.

### Nytteaktivering – over 30 år

Arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere over 30 år skal have tilbud om et nyttejob senest efter 3 måneder. Strategien i Jobcenter Aalborg er, at denne personkreds først og fremmest skal have et tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud på en privat arbejdsplads. De første 3 måneder bruges derfor på at fremskaffe jobmuligheder i private virksomheder til så mange ledige som muligt.

Der er derfor ikke henvist kontanthjælpsmodtagere over 30 år til nyttejob i 1. kvartal af 2014.

### Jobbank

Jobcenter Aalborg har besluttet at oprette en jobbank til alle jobmuligheder på Aalborg Kommunes arbejdspladser. Dette har følgende formål:

- At foretage en central forankret særlig indsats for at fremskaffe det nødvendige antal jobmuligheder
- At sikre at aftaler med de faglige organisationer overholdes
- At sikre at krav om merbeskæftigelse overholdes

- At sikre at forholdstalskravet overholdes

For at gøre jobbanken så fleksibel som mulig registreres jobåbningerne i et centralt register, og der tages først stilling til, om der er tale om et nyttejob, en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud, når der er en henvendelse på jobbet fra en konkret ledig.

Jobcenter Aalborg oplever fra alle kommunens arbejdspladser en stor velvilje til at medvirke til at stille det nødvendige antal jobmuligheder til rådighed for de ledige. Virksomhedscentret har afholdt møder på forskellige niveauer med de store forvaltninger. HMU har anbefalet, at MED udvalgene lokalt drøfter arbejdspladsens mulighed for at etablere praktik og løntilskud. Denne proces er vigtig og skaber en god forståelse for jobcentrets behov samt en god forankring lokalt i forhold til modtagelse af ledige. Processen er dog også tidskrævende. Dertil kommer, at indhentning af de nødvendige blanketter fra arbejdspladserne, tillidsrepræsentanterne og de faglige organisationer også tager tid.

Virksomhedscentret har dog traditionelt kunnet holde en jobbank på omkring 700 jobmuligheder intakt og sammen med tilgangen af nye job, forventer vi at kunne opfylde behovet for nyttejob.

Nogle områder som f.eks. ældreområdet og daginstitutionsområdet har lettere ved at finde relevante arbejdsopgaver til ledige end andre som f.eks. det administrative område, som i høj grad er præget af opgaver, hvor der stilles krav om en bestemt faglig baggrund. Dette betyder, at det kan være vanskeligt at fremskaffe job til ledige med helt specielle behov.

Styring af jobbanken og rådgivere og jobkonsulenters brug af jobbanken er dog fortsat en stor udfordring. Styringen forudsætter en teknisk løsning, som er anvendelig for mange medarbejdere ligesom det kræver stor datadisciplin af medarbejderne. Den forventede løsning, hvor jobbene indlægges i Work Base, har vist sig ikke at kunne bruges, da den teknisk set ikke er tilfredsstillende for rådgivere og jobkonsulenters ud-søgning af jobbene og placering af ledige i aktive tilbud. Der arbejdes derfor nu med en løsning med et manuelt regneark.

Jobcentersekretariatet arbejder på en instruks til medarbejderne vedr. brugen af jobbanken.