

Notat

Til	FMU	Jobcenter Aalborg
Kopi til	Indtast Kopi til	Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Sønderbro 12 9000 Aalborg
Fra	AMU-Jobcenter Aalborg	
Sagsnr.	Indtast sagsnr.	Init.: ASWK

16. maj 2017

Høringssvar fra AMU-Job til indstilling vedrørende ændret organisering i Jobcenter Aalborg og Socialafdeling.

Nedenstående høringssvar er udarbejdet på møde i Jobcenter Aalborgs AMU den 16.05.2017 som indspil til den videre behandling af indstillingerne.

Følgende høringsberettigede udvalg har fremsendt høringssvar: LMU-Jobcenter Integration, LMU-Uddannelseshuset-JC og PMU-Jobcentersekretariatet. Derudover er der også indkommet høringssvar fra Sygedagpengehuset og Dansk Socialrådgiverforening, Aalborg Klubben. Høringssvarene er medsendt som bilag til dette høringssvar.

AMU bakker op om de overordnede intentioner ved den forslåede omorganisering og det tætte samarbejde mellem ydelse og jobcentermyndighed i effektiviserings- og moderniseringsøjemed og anerkender samtidig besparelspotentialet heri.

I høringssvarene er der anført en række generelle uafklarede spørgsmål og bekymringer ift. forslaget.

- Hvorledes kan det tværfaglige samarbejde bibeholdes, når der i højere grad vil være fysisk adskillelse på unge- og integrationsområdet. Der er bekymring om, at koordineringen i sagerne kan blive besværliggjort?
- Hvilke opgaver ligger i de decentrale enheder i Uddannelseshuset og i Jobcenter Integration?
- Ved en specialisering af arbejdsopgaverne er der en bekymring fra socialrådgiverside om at dette vil medføre mindre afvekslende arbejde.
- Omstillingsprocesser kan medføre usikkerhed hos berørte medarbejdere, og der er derfor behov for stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø i processen.
- Det påpeges, at nogle borgere vil opleve at få flere rådgivere end i dag.

Behov for tids- og handleplan

AMU foreslår derfor, at der med snarest muligt udarbejdes og udmeldes en detaljeret tids- og procesplan for omorganiseringerne, hvori der blandt andet indarbejdes en plan for følgende opmærksomhedspunkter:

- Der ønskes en åben og inddragende proces med et løbende og højt informationsniveau.

- Der ønskes snarlig udmelding vedrørende fordelingen af de fysiske rammer/lokaler/bygninger.
- Der ønskes at de involverede medarbejdere og ledere får mulighed for at fremsætte ønske om fremtidig placering.
- Der ønskes tænkt ind, hvordan den synergieffekt, der i dag opnås ved nuværende organiserings tværfaglige og helhedsorienterede indsats, skal videreføres i den nye organisation.
- Der ønskes en nærmere beskrivelse af, hvordan den decentrale borgerbetjening er tænkt.
- Der ønskes en snarlig justering af MED-udvalgssystemet og at der nedsættes midlertidige LMU'ér frem mod ikrafttræden af omorganiseringen den 01.01.2018. De midlertidige LMU'er vil kunne give et grundlag for medarbejdernes medinddragelse og medindflydelse i den videre omsætning og udmøntning af organisationsændringerne. Samtidig vil de midlertidige LMU'er ligeledes være med til at sikre, at det er muligt at få skabt den nye fælles kultur, der ønskes skabt ved overdragelse af ydelsesmedarbejderne i Jobcentret.

Såfremt forslaget vedtages ønsker parterne i AMU-Job at blive inddraget og ønsker at indgå konstruktivt i de kommende processer.