

Ønsker - til udvidelse/omplacering af driften - budget 2018-2021				
Familie- og Beskæftigelsesforvaltning		Serviceudgift		
Sektor: Voksen, Beskæftigelsesudvalg				
Driftsønske nr. X		<b>Forhøjelse af gebyr på seniorjob</b>		
Beløb i 1.000 kr.	<b>2018</b>	2019	2020	2021
Udgifter, service	<b>-4.000</b>	-4.000	-4.000	-4.000

*Baggrund:*

Seniorjob er en særlig ordning for tidligere forsikrede ledige, hvis dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen og som har opbrugt deres dagpengeret. Kommunen er forpligtiget til at finde et job på ordinære betingelser, hvor den jobparate ledige arbejder på fuld tid/37 timer.

Den enkelte kommune afholder lønudgiften forbundet med personen ansat i seniorjob. Kommunen modtager et direkte tilskud fra staten på omkring 140.000 pr. årsværk, der er ansat i seniorjob. Udover det direkte tilskud pr. ansættelse kompenseres kommunen for de resterende udgifter via bloktilskuddet. Ordningen er dermed som udgangspunkt udgiftsneutral for kommunerne.

*Budgettet for 2017:*

I forbindelse med forhandlingerne omkring budget 2016 blev det besluttet, at de enkelte kommunale arbejdspladser i Aalborg Kommune, som får en person i seniorjob, fremover skal betale et gebyr for den arbejdskraft, som arbejdspladsen får stillet til rådighed.

Der blev indført en betaling på 25.000 kr. pr. årsperson i seniorjob, hvilket betyder, at udgiften pr. måned er på ca. 2.080 kr. for den enkelte arbejdsplads/institution. Beslutningen om gebyr var i første omgang kun gældende for personer, som blev ansat i seniorjob fra 2016 og frem efter.

I forbindelse med budget 2017 blev det besluttet, at betalingen af gebyret gjaldt for alle personer, som er ansat i et seniorjob.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens budget på serviceområdet er som følge af indførelsen af gebyret reduceret over to gange, således at der i budget 2017 er foretaget en samlet budgetreduktion på 3,9 mill. kr.

*Indhold i forslag:*

Det foreslås, at gebyret sættes yderligere op, idet de kommunale arbejdspladser medfinansiering af udgiften er relativ lav (gennemsnitlig på ca. 8% af den samlede udgift) set i forhold til, at der er tale om ansættelse af en jobparat ledig på fuld tid.

Indførelsen af gebyret på 25.000 kr. har da heller ikke haft betydning for de kommunale arbejdspladser motivation for at ansætte personer i seniorjob.

Der er aktuelt 174 personer ansat i seniorjob fordelt på følgende forvaltninger:

Ældre- og Handicapforvaltningen	65
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	55
Skoleforvaltningen	25
Sundhed- og Kulturforvaltningen	12

By og Landskabsforvaltningen	8
Miljø- og Energiforvaltningen	8
Borgmesterens Forvaltning	1

Det er ikke alle personer i seniorjob, som der opkræves gebyr for, idet der er enkelte personer med en meget begrænset arbejdsevne og der er ansættelser, som løber i meget kort tid.

Hvis det antages, at der i de kommende år vil være 160 personer, som vil udløse en gebyrbetaling, vil en gebyrforhøjelse medføre følgende:

Gebyr på 30.000 kr.: ekstraintægt på 0,8 mill. kr.  
 Gebyr på 35.000 kr.: ekstraintægt på 1,6 mill. kr.  
 Gebyr på 40.000 kr.: ekstraintægt på 2,4 mill. kr.  
 Gebyr på 45.000 kr.: ekstraintægt på 3,2 mill. kr.  
 Gebyr på 50.000 kr.: ekstraintægt på 4,0 mill. kr.

Det foreslås, at gebyret hæves til 50.000 kr.

#### *Alternativer til ovenstående forhøjelse af gebyret*

##### Gebyrforhøjelse gælder kun for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Det antages, at der i de kommende år vil være 160 personer, som vil udløse en gebyrbetaling, hvis ordningen gjaldt for hele kommune. Hvis ordningen kun gælder for Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen vil en gebyrforhøjelse til 50.000 kr. medføre en ekstraintægt på 1,250 mill. kr., idet Familie- og Beskæftigelsesforvaltningens andel af de nuværende ansættelser svarer nogenlunde til 30%.

##### Gebyrforhøjelsen tilfalder de enkelte forvaltninger

Samlet forventes gebyrforhøjelse til 50.000 kr. at indbringe en ekstraintægt på 4,0 mill. kr. Hvis denne gevinst skal fordeles på forvaltninger vil der være følgende beløb:

Ældre- og Handicapforvaltningen	1,500 mill. kr.
Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen	1,250 mill. kr.
Skoleforvaltningen	0,575 mill. kr.
Sundhed- og Kulturforvaltningen	0,275 mill. kr.
By og Landskabsforvaltningen	0,175 mill. kr.
Miljø- og Energiforvaltningen	0,175 mill. kr.
<u>Borgmesterens Forvaltning</u>	<u>0,050 mill. kr.</u>
I alt	4,000 mill. kr.

##### Gebyrforhøjelse gælder kun for nyetablerede seniorjob fra og med 2018

I 2016 var der en tilgang af 78 nye seniorjob. I de første 4 måneder af 2017 har tilgangen af nye seniorjob kun været på 8 seniorjob, hvilket umiddelbart er lavere end niveauet i 2016.

Hvis det antages, at den årlige tilgang er på 50 nye seniorjob vil en forhøjelse af gebyret fra 25.000 kr. til 50.000 kr. indbringe en ekstraintægt på 0,3 mill. kr. i 2018 (halv effekt) og 0,6 mill. kr. i de efterfølgende år.