

From: Per Clausen
Sent: 09-04-2014 14:45:47
To: Arne Lund Kristensen
CC: Mai-Britt Iversen; John Gregers Nielsen; Mariann Nørgaard; Anne Honoré Østergaard; Daniel Nyboe Andersen; Lasse Frimand Jensen; Preben Kristian Buchholt; Jørgen Christensen; Birgitte Welling; Ann-Sofie Wagner Thomsen
Subject: Re: SV: SV: Notat om nytteaktivering/jobbank
Signed By:

Mange tak.

MVH

Per Clausen

Sendt fra min iPad

> Den 09/04/2014 kl. 12.30 skrev "Arne Lund Kristensen" <alk-jobcenter@aalborg.dk>:
>
> Kære Per,
>
> Her er lidt uddybende i fht. løntilskud og praktik, som forhåbentlig besvarer dit spørgsmål.
>
> Offentligt løntilskud:
> Arbejdstiden for fuldtidsforsikrede forsikrede ledige er på 37 timer om ugen, mens den er på 32 timer for dimittender.
>
> Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, som er forsørgere, arbejder 31 timer om ugen, mens
Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere, som er ikke forsørgere, arbejder 24 timer om ugen.
>
> Virksomhedspraktik:
> Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere arbejder som udgangspunkt i 37 timer ugentligt. Dog kan der
etableres virksomhedspraktik ned til 25 timer om ugen, hvis forholdene i virksomheden eller hos den enkelte taler for
dette.
> Timetallet for andre målgrupper som f.eks kontanthjælpsmodtagere, som er aktivitetsparate og
sygedagpengemodtagere er som udgangspunkt på 25 timer eller lavere. Der tages udgangspunkt i den enkeltes
situation og arbejdsevne.
> Det er vurderingen, at timetallet bør ligge så tæt på normal arbejdstid som muligt, hvis ellers det er i
overensstemmelse med den lediges forudsætninger og arbejdsevne samt virksomhedens muligheder for
tilrettelæggelse af praktikken. Hermed får den ledige den bedste opkvalificering og læring i fht. forventninger og kravene
på det ordinære arbejdsmarked.
>
> PS. I mit nedenstående svar af 7. april 2014 har jeg ikke kopiorienteret hele beskæftigelsesudvalget. Det var en fejl,
som hermed er rettet.
>
>
> Venlig hilsen
>
>
> Arne Lund Kristensen
> Jobcenterchef
>
> Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
> Jobcenter Aalborg
> Sønderbro 12
> 9000 Aalborg
> Tlf.nr.: 9931 2530
> Sikker e-mail: fb.forvaltning@aalborg.dk
>

>
>
>
> -----Oprindelig meddelelse-----
> Fra: Per Clausen
> Sendt: 7. april 2014 12:48
> Til: Arne Lund Kristensen
> Cc: Mai-Britt Iversen; Preben Kristian Buchholt; Ann-Sofie Wagner Thomsen
> Emne: Re: SV: Notat om nytteaktivering/jobbank
>
> Tak for et meget oplysende svar. Er der derudover nogle forskelle i forhold til timetal eller aflønning mellem arbejde i løntilskud og de andre aktiveringsredskaber.
> MVH
> Per Clausen
>
> Sendt fra min iPad
>
>> Den 07/04/2014 kl. 11.42 skrev "Arne Lund Kristensen" <alk-jobcenter@aalborg.dk>:
>>
>> Kære Per,
>>
>> For den enkelte arbejdsplads består forskellen på nytteindsats, praktik og løntilskud primært i, at der er tale om forskellige målgrupper og dermed forskellige formål med forløbet - herunder at der vil være forskellige krav til hvordan arbejdspladsen møder og tager sig af den ledige.
>>
>> Nytteindsats gives med det formål, at den ledige arbejder for sin ydelse. Selve placeringen på den konkrete arbejdsplads behøver ikke nødvendigvis at tjene noget særskilt formål i forhold til deltagerens fremtidsplaner. Der vil således ikke nødvendigvis være sammenhæng mellem indholdet i nytteindsatsen og det fremtidige jobområde, som den ledige gerne vil uddanne sig til/arbejde indenfor. Den enkelte arbejdsplads kan således få henvist ledige, som ikke nødvendigvis er særligt motiveret for at være på netop den arbejdsplads og for at udføre det arbejde, som jobbet indeholder.
>>
>> Praktik og løntilskud tilrettelægges sammen med den ledige ud fra de ønsker og behov, som den ledige har. Der skal udarbejdes en jobplan, hvor formålet med placeringen fremgår. Den enkelte arbejdsplads vil således i højere grad få henvist ledige, som ønsker at arbejde indenfor det område og med det indhold, som jobbet/praktikken består af.
>>
>> Formålet med et løntilskud er oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer og anvendes til ledige, som primært har behov for at vedligeholde sine kvalifikationer. Praktik er for ledige, som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud. Praktik anvendes således til ledige, som er længere væk fra det ordinære arbejdsmarked herunder ledige, som har behov for at få afklaret deres beskæftigelsesmål.
>>
>> Der stilles altså anderledes krav til den enkelte arbejdsplads i fht. ledige i praktik, og arbejdspladsen skal være indstillet på i højere grad at instruere og træne med den ledige - herunder følge tættere op på den lediges indsats og forløb.
>>
>> For den ledige består forskellen primært i om jobindholdet er tilrettelagt ud fra den lediges uddannelses- og beskæftigelsesmål herunder om den ledige selv har været med til at bestemme hvilken arbejdsplads, som den ledige skal være på.
>>
>>
>> Venlig hilsen
>>
>>
>> Arne Lund Kristensen
>> Jobcenterchef
>>
>> Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Jobcenter Aalborg Sønderbro 12
>> 9000 Aalborg
>> Tlf.nr.: 9931 2530

>> Sikker e-mail: fb.forvaltning@aalborg.dk

>>

>>

>>

>>

>> -----Oprindelig meddelelse-----

>> Fra: Per Clausen

>> Sendt: 6. april 2014 18:20

>> Til: Arne Lund Kristensen

>> Emne: Re: Notat om nytteaktivering/jobbank

>>

>> Tak for det tilsendte. Hvilken forskel gør det for henholdsvis kommunen og den arbejdsløse om et job defineres som et nyttejob, en virksomhedspraktik eller et job med løntilskud.

>>

>> MVH

>>

>> Per Clausen

>>

>> Sendt fra min iPad

>>

>>> Den 06/04/2014 kl. 16.23 skrev "Arne Lund Kristensen" <alk-jobcenter@aalborg.dk>:

>>>

>>> Til Beskæftigelsesudvalget,

>>>

>>> Ved et af de seneste møder lovede jeg status for arbejdet med Nytteaktivering/jobbanken.

>>>

>>> Måtte der være spørgsmål eller kommentarer er I selvfølgelig velkomne til at ringe.

>>>

>>> Venlig hilsen

>>>

>>> Arne Lund Kristensen

>>> jobcenterchef

>>> <jobbank-nytte.docx>