



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014

Punkt 4.

Forretningsgang for udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste.

2014-22012.

Borgmesterens Forvaltning indstiller, at Magistratens godkender,

at den nuværende forretningsgang for udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste, jf. styrelseslovens § 16, stk. 5, med fortsat udbetaling til byrådsmedlemmet fastholdes for at undgå uoverensstemmelser,

at dokumentationen for tabt arbejdsfortjeneste præciseres, jf. sagsbeskrivelsen, og

at sagsbeskrivelsen i denne sag samt det vedlagte bilag ”Forretningsgang for udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste – Byrådet” fremsendes til Tilsynet som svar på Tilsynets henvendelse af 10.04.2014.

Sagsbeskrivelse

Sagen blev udsat i Magistratens møde den 24. marts 2014.

Siden sagen var på dagsordenen i marts måned har bl.a. Indenrigs- og økonomiministeren udtalt sig omkring tabt arbejdsfortjeneste til byrådsmedlemmer, og Statsforvaltningen har som nævnt nedenunder anmodet Byrådet om en udtalelse af den nuværende administration af tabt arbejdsfortjeneste.

Den nuværende forretningsgang har ikke givet anledning til bemærkninger fra revisionen; men på givent foranledning foreslås nogle konkrete præciseringer, så der sikres størst mulig sikkerhed for, at der ikke efterfølgende kan rejses kritik af udbetalingen til det enkelte byrådsmedlem.

Lovgrundlag

Jf. Styrelseslovens § 16, stk. 5 kan et medlem af kommunalbestyrelsen vælge erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Det faste vederlag reduceres i så fald med 20.000 kr., jf. § 2, stk. 3 i Bekendtgørelsen om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af kommunale hverv.

Tabt arbejdsfortjeneste skal ydes i forbindelse med pligtmæssige møder, kurser og seminarer, jf. lovens § 16, stk. 1, litra a-e.

Hvis kommunalbestyrelsen beslutter det, kan der også ydes erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste i situationer, hvor byrådsmedlemmet varetager et nærmere angivet kommunalt hverv, uden at der foreligger en retlig mødepligt, men hvor deltagelse sker efter anmodning fra kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg.



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014

For kurser gælder, at tabt arbejdsfortjeneste kun kan udbetales, hvis kommunalbestyrelsen anser kursusdeltagelsen for at have betydning for varetagelsen af vedkommendes kommunalbestyrelses- eller udvalgshverv.

Valget af tabt arbejdsfortjeneste skal foretages forud for og med virkning for ét regnskabsår ad gangen. Dog skal valget for det første år i byrådsperioden være foretaget inden 1. februar i samme år.

Der kan ikke udbetales tabt arbejdsfortjeneste til varetagelsen af hverv, hvor der i henhold til særlovgivningen eller på andet særligt grundlag ydes særskilt vederlæggelse (Styrelseslovens § 16, stk. 6) (f.eks. medlem af Børn – og Ungeudvalget, Havnens bestyrelse eller bestyrelserne i forsynings-selskaberne).

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste forudsætter, at der er lidt et tab i forbindelse med varetagelse af et kommunalt hverv.

Erstatningsbeløbet omfatter alle mistede økonomiske ydelser i forbindelse med fraværet, herunder feriegodtgørelse, manglende pensionsindbetalinger mv. Erstatningen ydes for selve mødetiden, inkl. transport tid til og fra møderne efter nærmere regler. Der ydes ikke erstatning for forberedelsestid.

Erstatningen for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af diætsatsen (pt. 2.000 kr.) jf. § 5, stk. 2 i vederlagsbekendtgørelsen.

For lønmodtagere står der i vejledningen til bekendtgørelsen om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv, at en skriftlig erklæring fra byrådsmedlemmets arbejdsgiver normalt vil være tilstrækkelig dokumentation. Erklæringen skal indeholde oplysning om normal arbejdstid og timeløn, inkl. pension og feriepenge.

For selvstændige erhvervsdrivende, der driver virksomhed i selskabsform, vil det lidte tab ofte ikke umiddelbart give sig udtryk i reduceret indtjening, men tabet vil i stedet manifestere sig i et formue-tab i selskabet. En erklæring fra den pågældendes selvstændige erhvervsdrivendes revisor kan anses som tilstrækkelig dokumentation.

Udbetaling skal som udgangspunkt ske direkte til byrådsmedlemmet.

Gældende forretningsgang

Den nuværende forretningsgang er således, at arbejdsgiveren for lønmodtageres vedkommende udarbejder en erklæring om, at byrådsmedlemmet trækkes i løn ved fravær pga. byrådsarbejdet og indsender den til kommunen. For selvstændige erhvervsdrivende modtages en erklæring fra vedkommendes revisor.



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014

Byrådsmedlemmet sender månedligt en indberetningsliste til kommunen med angivelse af mødeaktiviteter som byrådsmedlem. Mødets art, start- og sluttid på mødet angives. Kopi af lønseddel, hvoraf løntrækket fremgår sendes med - eller eftersendes.

Kommunen kontrollerer, at betingelserne for udbetaling er til stede, jf. Styrelsesloven og at der er sket et løntræk (dokumentationen for tabet kan ses af lønseddel). Beløb til udbetaling til medlemmet er inkl. transporttid efter gældende regler, feriegodtgørelse og pension, og beløbet kommer til udbetaling sammen med øvrige vederlag, kørselsgodtgørelse mm.

Vedrørende selvstændige indhentes ved årets udgang erklæring fra revisor om tab i selskabet som følge af byrådsmedlemmets deltagelse i byrådsarbejdet.

Forslag til tillæg til gældende forretningsgang

For byrådsmedlemmer, der er ansat under særlige vilkår, såsom variable lønandele som f.eks. bonusordninger og resultatløn, *foreslås* det, at der indhentes en årlig erklæring fra arbejdsgiver som dokumentation for tabt arbejdsfortjeneste, enten i form af reelt tab eller manglende indtægt. Byrådsmedlemmet kan vælge samtidigt at indhente en revisorerklæring som dokumentation for, at tabet er reelt, idet det påhviler byrådsmedlemmet at sikre, at dokumentationen er tilstrækkelig.

For byrådsmedlemmer, der er ansat i egen eller ægtefælles virksomhed, *foreslås* det, at der indhentes en årlig revisorerklæring som dokumentation for, at tabet er reelt, enten i form af reelt tab eller manglende indtægt.

Eventuel udbetaling til arbejdsgiveren

Enkelte byrådsmedlemmer har rettet henvendelse til Borgmesterens Forvaltning om proceduren for udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste.

Et ønske om en ændring i proceduren, således at beløbet i stedet kan udbetales til medlemmets arbejdsgiver er især begrundet i, at arbejdsgiveren kan fortsætte med indbetaling til pensionskassen.

I vejledningen til bekendtgørelsen om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af kommunale hverv fremgår det, at ministeriet har tilkendegivet, at det kan anerkende en ordning, hvor udbetaling af erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste på visse betingelser sker til arbejdsgiver, hvis denne undlader at reducere medlemmets løn.

Byrådsmedlemmet har ikke krav på denne ordning, og kan altså ikke uden kommunens godkendelse indgå en aftale med sin arbejdsgiver om dette.

Kommunalbestyrelsen beslutter, om man vil medvirke til en sådan ordning, og i så tilfælde skal kommunen indgå en aftale med den pågældendes arbejdsgiver, som skal acceptere ordningen, herunder at udbetale fuld løn uanset fravær.



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014

Kommunen skal modtage en erklæring fra arbejdsgiveren om medlemmets fravær i arbejdstiden – med angivelse af dato for fraværet, antallet af mistede arbejdstider de enkelte dage, timesats samt størrelsen af det indtægtstab, byrådsmedlemmet ville have lidt i den pågældende måned, hvis arbejdsgiveren ville have trukket vedkommende i løn.

Det er endvidere en forudsætning, at Borgmesterkontoret på den fremsendte kopi af lønseddel (fra arbejdsgiveren eller fra byrådsmedlemmet selv) kan se, hvor mange timer byrådsmedlemmet har været til stede på sit arbejde og hvor mange timer, der udbetales på trods af deltagelse i byrådsarbejdet.

Erklæringen fra arbejdsgiveren skal sammenholdes med en opgørelse (indberetningsliste) fra byrådsmedlemmet til kommunen over deltagelse i møder (mødets art, dato samt start- og sluttid på møderne).

Tabt arbejdsfortjeneste kan herefter udbetales til medlemmets arbejdsgivers NEM-konto via CVR.

Denne model kan give divergenser mellem det beløb, arbejdsgiveren udbetaler til byrådsmedlemmet, som følge af byrådsmedlemmets deltagelse byrådsarbejdet og den udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste, som kommunen kan udbetale (til arbejdsgiveren) efter loven.

Et par eksempler på uoverensstemmelse:

Et medlem har deltaget i et godkendt heldagskursus. Fra arbejdsgiveren er det meddelt, at timelønnen er 400 kr.

Arbejdsgiveren udbetaler til byrådsmedlemmet for 7 timer (2.800 kr.) som følge af deltagelse i byrådsarbejdet. Kommunen kan maks. udbetale 5 x diætsatsen (pt. 2.000 kr.) pr. dag. Arbejdsgiveren ”mangler” således 800 kr., som ikke kan udbetales som tabt arbejdsfortjeneste.

Et medlem har deltaget i bestyrelsesmødet i Havnens bestyrelse i 6 timer, inkl. transport. (samme timeløn). Arbejdsgiveren udbetaler 2.400 kr. til byrådsmedlemmet, som følge af deltagelse i byrådsarbejdet. Kommunen kan ikke udbetale tabt arbejdsfortjeneste, idet der er særskilt honorering for medlemmer i Havnens bestyrelse. Arbejdsgiveren ”mangler” således 2.400 kr. – som ikke kan udbetales som tabt arbejdsfortjeneste.

Henvendelse fra Statsforvaltningen

På baggrund af en undersøgelse af kommunernes og regionernes administration af reglerne på området - foretaget af forhenværende borgmester Uffe Thorndahl - har Statsforvaltningen i brev af 10. april 2014 anmodet en lang række kommuner om en ”redegørelse for byrådets administration af reglerne for erstatning af dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, herunder hvordan man har kontrolleret, at der har været tale om et tab”.



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014

I brevet skriver Statsforvaltningen bl.a.: ”Det er som ovenfor anført afgørende, at pågældende kommunalbestyrelses- eller regionsrådsmedlem dokumenterer at have lidt et økonomisk tab på grund af varetagelsen af hvervet.”

Redegørelsen til Statsforvaltningen er under udarbejdelse og skal være afsendt senest medio juni måned 2014.

[Forretningsgange vedr. tabt arbejdsfortjeneste og kørsel](#)
[Henvendelse af 10.04.2014 fra Tilsynet](#)
[Uffe Thorndahls undersøgelse](#)

Beslutning:

Godkendt.



Magistraten

Udskrift af beslutningsprotokollen

Mødet den 26.05.2014